

# Shrnutí pro veřejnost

## Návrh EU – Pomoci lidem najít si zaměstnání kdekoli v Evropě

### O CO SE JEDNÁ?

**Síť Evropských služeb zaměstnanosti** (neboli EURES) potřebuje **zmodernizovat**.

EURES je síť orgánů veřejné správy jednotlivých států, které poskytují služby zaměstnanosti. Jejimi členy jsou všechny země Unie, Island, Norsko a Lichtenštejnsko. Tyto služby vyhledávají pro uchazeče o zaměstnání odpovídající pracovní nabídky, umožňují zájemcům procházet si nabídku volných pracovních míst a poskytují informace o životních a pracovních podmínkách ve všech evropských zemích.

EURES konkrétně tvoří [internetový portál](#) a síť více než **900 poradců** ve všech zúčastněných zemích.

EU nyní navrhuje EURES modernizovat, aby se:

- zvýšilo **povědomí** o síti a jejích službách a uchazeči o práci nebo zaměstnavatelé věděli, co jim může nabídnout
- zvýšil počet **nabídek pracovních míst**, které se na internetových stránkách zveřejňují, a zdokonalily se vyhledávací funkce umožňující zájemcům filtrovat nabídky, aby mohli vyhledat ty nejvhodnější
- zlepšila podpora poskytovaná jak zaměstnavatelům, kteří hledají pracovníky, tak uchazečům o zaměstnání a bylo možné najít na danou pozici co **nejvhodnějšího** kandidáta
- **soukromí** a **neziskoví** zprostředkovatelé práce mohli stát součástí sítě – za podmínky, že budou dodržovat požadavky na kvalitu, jimiž se síť řídí.

### CO BY SE PŘESNĚ ZMĚNILO?

Nové předpisy by:

- ujasnily podmínky sdílení pracovních nabídek, žádostí o práci a životopisů
- zvýšily počet pracovních nabídek a životopisů, čímž by se zvýšila pravděpodobnost, že se podaří pro uchazeče nalézt vhodné pracovní uplatnění
- zajistily minimální úroveň podpory uchazečům o práci, kteří zvažují najít si práci v zahraničí, a zaměstnavatelům, kteří chtějí zaměstnat zahraničního pracovníka (v rámci Evropy)
- umožnily uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům využívat pomoci dalších služeb zaměstnanosti, které jsou součástí sítě.

### PRO KOHO BUDE TATO ZMĚNA PŘÍNOSNÁ A JAK?

**Pro uchazeče o zaměstnání**, protože by mohli využívat:

- snazší přístup k informacím o životních a pracovních podmínkách v evropských zemích
- funkce vyhledávání pracovních míst podle konkrétních dovedností a kvalifikace
- odborného personální poradenství

- individuální pomoci s hledáním pracovního uplatnění a stejné možnosti podpory, jaké mají tuzemští uchazeči o práci.

**Pro zaměstnavatele**, protože by:

- mohli vybírat z většího počtu uchazečů, a zvyšovala by se tak jejich šance najít toho nejvhodnějšího pracovníka
- obsadili pracovní místo rychleji s nižšími náklady (sít' EURES doplňuje činnosti služeb zaměstnanosti jednotlivých států)
- mohli využít aktivní podpory při najímání pracovníků z jiné evropské země.

#### **PROČ JE POTŘEBA PŘIJÍMAT OPATŘENÍ NA ÚROVNI EU?**

- Státní příslušníci států Unie (+ Islandu, Norska a Lichtenštejnska) mohou pracovat v libovolné zemi EU nebo [EHP](#). Sít' EURES byla vytvořena proto, aby jim v tom pomáhala.
- Mezinárodní mobilita pracovníků podporuje hospodářský růst v celé Evropě a ne jen v určitých zemích.

#### **KDY BY MOHL NÁVRH VSTOUPIT V PLATNOST?**

- 17. leden 2014.