

EU-initiativ i korthet

God praxis vid omstruktureringar

BAKGRUND

Sedan 2002 har det europeiska centrumet för övervakning av förändringar registrerat över 16 000 omstruktureringar, som har lett till att över två miljoner jobb försvunnit. Det drabbar alla länder i Europa och är ett stort orosmoment i ekonomiska kristider.

Företag som omstruktureras reagerar ofta i efterhand istället för att förutse problemen och planera i förväg.

- Arbetstagarna erbjuds sällan stöd i förväg, t.ex. utbildning som kan hjälpa dem att snabbare få ett nytt jobb.
- Arbetstagarnas representanter kommer ofta in för sent i beslutsprocessen.
- Ledningen gör heller inte tillräckligt för att engagera t.ex. regionala myndigheter, eller gör det för sent. Myndigheterna kan i hög grad bidra till att lindra de negativa sociala konsekvenserna av en omstrukturering.

För att företagen ska kunna anpassa sig och samtidigt begränsa de negativa effekterna av en omstrukturering krävs

- framsynthet och planering
- ordentliga förberedelser
- en ledning som tar sitt sociala ansvar.

Kommissionen har därför lagt fram kvalitetskriterier med exempel på god praxis för alla aktörer. Det är frivilliga riktlinjer som går ut på att bättre förutse förändringar och ingripa tidigare.

VEM GYNNAS OCH PÅ VILKET SÄTT?

Riktlinjerna kan hjälpa företagen att stärka sin konkurrenskraft på lång sikt, öka rörligheten på arbetsmarknaden och hjälpa uppsagda arbetstagare att snabbare hitta ett nytt jobb.

Regioner som berörs av omstruktureringar får tips på hur de kan lindra de ekonomiska och sociala konsekvenserna och blåsa nytt liv i den regionala ekonomin.

VARFÖR MÅSTE EU AGERA I DEN HÄR FRÅGAN?

Omstruktureringar är ofta en följd av en utveckling som pågår i flera länder, som den senaste ekonomiska krisen, minskad efterfrågan från konsumenterna och ökad konkurrens från andra ekonomier.

Även om omstruktureringar i första hand angår företagen, deras anställda och de berörda regionerna, kan EU-riktlinjer sprida god nationell praxis i hela EU. De kompletterar därför nationella, regionala och lokala åtgärder.

VAD INNEBÄR FÖRSLAGET?

Initiativet ska främja bättre planering bland dem som deltar i omstruktureringar och uppmuntra företagscheferna till socialt ansvar under processen. På så vis kan konflikter och krissituationer lättare förhindras.

Bättre planering kan

- stärka företagets konkurrenskraft

- hjälpa arbetstagarna att förstå situationen och lättare byta jobb.

NÄR TRÄDER FÖRSLAGET I KRAFT?

Kommissionen uppmanar företag, arbetstagarrepresentanter, arbetsmarknadens parter och regionala och nationella myndigheterna att börja tillämpa riktlinjerna så snart som möjligt.

Under 2016 ska kommissionen se över situationen för att se om det behövs kraftfullare åtgärder.