

Povzetek predloga Evropske komisije

OKVIR EU ZA KAKOVOST PRI PRESTRUKTURIRANJU PODJETIJ

ZA KAJ GRE

Evropski center za spremljanje sprememb je od leta 2012 do danes zabeležil več kot 16 000 prestrukturiranj podjetij, kar je posledično povzročilo izgubo več kot 2 milijonov delovnih mest. Prestrukturiranje zadeva vse evropske države in vzbuja veliko zaskrbljenosti v času recesije.

Pri prestrukturiranju gre pogosto bolj za reakcijo podjetja na težave, in ne za predvidevanje težav in preventivno ukrepanje:

- Delavci so le redko deležni vnaprejšnje podpore, denimo usposabljanja, ki bi jim omogočilo hitreje najti novo zaposlitev.
- Predstavnike delavcev pogosto prepozno vključijo v postopek odločanja.
- Vodstvo podjetja največkrat ne pritegne k sodelovanju zunanjih organizacij, denimo regionalnih upravnih organov, ali se za to odloči prepozno. Zunanje organizacije bi namreč lahko v marsičem ublažile negativne socialne posledice prestrukturiranja podjetja.

Da bi se podjetje lahko uspešno prilagodilo in hkrati kar najbolj omejilo negativne posledice prestrukturiranja, so potrebni 3 elementi:

- predvidevanje
- dobra priprava
- družbeno odgovorno vodenje

Okvir za kakovost pri prestrukturiranju podjetij vsebuje najpomembnejše dobre prakse vseh glavnih deležnikov. Evropska komisija poziva vse, da upoštevajo te dobre prakse, tj. da si bolj prizadevajo predvideti dogodke in se dovolj zgodaj odločijo za ukrepanje.

PREDNOSTI PREDLOGA

Upoštevanje okvira za kakovost pri prestrukturiranju bo dolgoročno omogočilo večjo konkurenčnost podjetij, olajšalo menjavanje zaposlitve in pomagalo odpuščenim delavcem kar najhitreje poiskati novo zaposlitev.

Regije, ki jih prizadene prestrukturiranje podjetij, bodo v okviru za kakovost našle navodila, kako ukrepati ob prestrukturiranju podjetij, ublažiti ekonomske in socialne posledice prestrukturiranja in uspešno oživiti regionalno gospodarstvo.

ZAKAJ UREJANJE NA RAVNI EU

Prestrukturiranje podjetja je pogosto posledica dogajanja v več državah EU, kot so denimo nedavna gospodarska kriza, upad zasebne potrošnje in večja konkurenčnost drugih gospodarstev.

Prestrukturiranje sicer zadeva predvsem podjetje, zaposlene in regijo, toda okvir EU za kakovost pri prestrukturiranju uvaja in uveljavlja najboljše nacionalne prakse po vsej Evropski uniji in s smernicami dopolnjuje nacionalne, regionalne in lokalne ukrepe.

PREDLAGANE SPREMEMBE

Okvir za kakovost bo uveljavil strategijo predvidevanja pri deležnikih in družbeno odgovorno vodenje prestrukturiranja. Tako se bo mogoče izogniti konfliktom in morebitnim kritičnim razmeram.

Strategija predvidevanja bo omogočila

- podjetju večjo konkurenčnost,
- delavcem več informacij in posledično lažje odločanje in menjavo zaposlitve.

ZAČETEK VELJAVNOSTI

Evropska komisija poziva podjetja, predstavnike delavcev, socialne partnerje, regionalne in nacionalne organe naj kar najhitreje začnejo uporabljati dobre prakse, načrtane v okviru za kakovost pri prestrukturiranju podjetij.

Leta 2016 bo pregledala, v kakšnem obsegu se uporablja okvir za kakovost, in se na podlagi ugotovitev odločila za morebitne druge ukrepe.