

Santrauka piliečiams

ES RESTRUKTŪRIZAVIMO KOKYBĖS SISTEMA

SVARSTOMAS KLAUSIMAS

Nuo 2002 m. Europos pokyčių stebėjimo centras (EMCC) užregistravo daugiau kaip 16 000 restruktūrizavimo operacijų, dėl kurių iš viso prarasta daugiau nei 2 mln. darbo vietų. Tai neigiamai veikia kiekvieną Europos šalį ir ekonomikos nuosmukio sąlygomis kelia didelį susirūpinimą.

Restruktūrizuojamos bendrovės dažnai tik reaguoja į įvykius, o ne numato problemas ir imasi prevencinių veiksmų.

- Darbuotojai retai gali iš anksto pasinaudoti paramos priemonėmis, pavyzdžiui, parengiamaisiais kursais, kurios padėtų jiems greičiau rasti naują darbą.
- Darbuotojų atstovai į sprendimų priėmimo procesą dažnai įtraukiami pernelyg vėlai.
- Vadovybė dažnai deda nepakankamai pastangų, kad įtrauktų išorės organizacijas, pavyzdžiui, regiono valdžios institucijas, arba tai padaro jau per vėlai. Šios organizacijos galėtų labai padėti sušvelninti neigiamą socialinį restruktūrizavimo poveikį.

Kad pramonė galėtų sėkmingai prisitaikyti ir kartu apriboti neigiamą restruktūrizavimo poveikį, reikia 3 dalykų:

- numatymo,
- gero pasirengimo,
- socialiai atsakingo vadovavimo.

Į restruktūrizavimo kokybės sistemą įtraukti pagrindiniai visų svarbiausių šios srities dalyvių gerosios praktikos pavyzdžiai. Komisija ragina visus dalyvius jais sekti, t. y. labiau stengtis numatyti įvykius ir iš anksto imtis iniciatyvos.

KAM IR KAIP TAI BUS NAUDINGA?

Jeigu restruktūrizavimo kokybės sistema bus įdiegta, įmonės ilgainiui taps konkurencingesnės, darbuotojai galės lengviau pakeisti profilį, o atleisti darbuotojai galės kuo greičiau susirasti kitą darbą.

Regionai, kuriuos paveikė restruktūrizavimas, ras rekomendacijų, kaip imtis iniciatyvos, sušvelninti ekonominį ir socialinį restruktūrizavimo poveikį ir sėkmingai atgaivinti regiono ekonomiką.

KODĖL REIKIA ES LYGMENS VEIKSMŲ?

Didžiosios įmonės dažnai restruktūrizuojamos dėl pokyčių, vykstančių ne vienoje valstybėje narėje, tokių kaip nesena finansų krizė, vartotojų paklausos sumažėjimas ar padidėjusi kitų šalių konkurencija.

Nors restruktūrizavimas yra visų pirma įmonių, jų darbuotojų ir atitinkamų regionų reikalas, įdiegus Europos restruktūrizavimo kokybės sistemą, su geriausios nacionalinės praktikos pavyzdžiais bus supažindinama ir skatinama jais sekti visoje ES. Teikiamos rekomendacijos papildys nacionalinio, regioninio arba vietos lygmens veiksmus.

KAS KONKREČIAI PASIKEIS?

Šia iniciatyva restruktūrizavimo dalyviai bus skatinami mąstyti atsižvelgiant į ateities perspektyvas ir laikytis socialinės atsakomybės principų. Tai gali padėti išvengti konfliktų, o kai kuriais atvejais – ir krizių.

Mąstymas atsižvelgiant į ateities perspektyvas

- padėtų bendrovėms įgyti daugiau konkurencingumo, o
- darbuotojai turėtų išsamesnės informacijos rinkdamiesi ir galėtų lengviau pakeisti darbą.

KADA PASIŪLYMAS TURĖTŲ ĮSIGALIOTI?

Komisija ragina įmones, darbuotojų atstovus, darbdavių ir darbuotojų organizacijas ir regionines bei nacionalines valdžios institucijas restruktūrizavimo kokybės sistemos gerosios praktikos pavyzdžiais pradėti vadovautis kuo greičiau.

2016 m. ji įvertins, kiek jos naudojasi šia kokybės sistema, ir nuspręs, ar būtina imtis aktyvesnių veiksmų.