Lakossági összefoglaló

A szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret

MIRŐL VAN SZÓ?

Az Európai Változásfigyelő Központ 2002 óta több mint 16 000 szerkezetátalakítási műveletet regisztrált. E szerkezetátalakítások következtében több mint kétmillió állás szűnt meg. A szerkezetátalakítások, melyek hatása alól egyik európai ország sem tudja kivonni magát, komoly aggodalomra adnak okot a gazdasági válság közepette.

A szerkezetátalakítás alatt álló vállalatok – a problémák előrejelzése és megelőző intézkedések foganatosítása helyett – gyakran már csak reagálnak a kialakult helyzetre:

- a munkavállalók csak a legritkább esetben részesülnek előzetes támogatásban (például olyan képzésben, amelynek segítségével könnyebben találhatnak új munkát);
- a munkavállalók képviselői sokszor csak a döntéshozatal késői szakaszában kapcsolódhatnak be a folyamatokba;
- a vezetőség rendszerint nem tesz eleget azért, hogy külső szervezeteket – például regionális hatóságokat – vonjon be, vagy pedig túl későn intézkedik, holott e külső szervezetek nagymértékben tompítani tudnák a szerkezetátalakítással járó kedvezőtlen társadalmi hatásokat.

Ahhoz, hogy a gazdasági ágazatok a szerkezetátalakítás negatív hatásainak mérséklése mellett sikeresen alkalmazkodjanak a változásokhoz, a következő három feltétel szükséges:

- előrelátás,
- megfelelő előkészítés és
- a vállalatvezetők társadalmi felelősségvállalása.

A szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret áttekintést nyújt arról, hogy melyek a terület legfontosabb szereplői által alkalmazott, már bevált módszerek. A Bizottság azt szorgalmazza, hogy a vállalatok vegyék igénybe e módszereket – vagyis tegyenek többet a változások előrejelzése érdekében, és törekedjenek arra, hogy időben indítsák el kezdeményezéseiket.

KI ÉS HOGYAN LÁTJA HASZNÁT A KEZDEMÉNYEZÉSNEK?

A szerkezetátalakításra vonatkozó minőségi keret életbe lépése számos területen fejt majd ki pozitív hatást: a vállalatok hosszú távon versenyképesebbé válnak, könnyebb lesz munkahelyet váltani, és az elbocsátott munkavállalók is gyorsabban tudnak majd új állást találni.

A szerkezetátalakítás által érintett régióknak iránymutatást nyújt kezdeményezések elindításához, enyhíti a szerkezetátalakítás gazdasági és társadalmi hatásait, és hozzájárul a régió gazdaságának élénkítéséhez.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG UNIÓS SZINTŰ FELLÉPÉSRE?

A vállalati szerkezetátalakítások gyakran olyan folyamatokat tükröznek, amelyek több tagállamot is érintenek – ilyen például a közelmúlt gazdasági válsága, a fogyasztói kereslet visszaesése, valamint a más gazdaságok által támasztott verseny kiéleződése.

A szerkezetátalakítás elsősorban ugyan a vállalatokat, dolgozóikat és az adott régiót érinti, de a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret Unió-szerte elősegíti és ösztönzi majd a leghatékonyabbnak bizonyult tagállami módszerek térnyerését. A minőségi keretbe foglalt útmutatás így ki fogja egészíteni a tagállami, regionális és helyi intézkedéseket.

PONTOSAN MI FOG VÁLTOZNI?

A kezdeményezés a szerkezetátalakítás előrelátó, társadalmi szempontból felelősségteljes kezelését kívánja ösztönözni. Ez megelőzheti a konfliktusok és bizonyos esetekben a válsághelyzetek kialakulását.

Az előrelátóbb megközelítés

- versenyképesebbé tenné a vállalatokat,
- és elősegítené, hogy a munkavállalók megalapozott döntést hozzanak, illetve könnyebben találjanak új munkahelyet.

VÁRHATÓAN MIKOR FOG A JAVASLAT MEGVALÓSULNI?

A Bizottság felhívja a vállalatokat, a szociális partnereket, valamint a regionális és tagállami hatóságokat, hogy minél hamarabb kezdjék alkalmazni a szerkezetátalakításra vonatkozó minőségi keretben ismertetett bevált módszereket.

A Bizottság 2016-ban áttekinti a minőségi keretben foglaltak alkalmazásának elterjedtségét, és az eredmény alapján dönt arról, szükség van-e további lépésekre.