

Lühikokkuvõte

RESTRUKTUREERIMIST KÄSITLEV ELI KVALITEEDIRAAMISTIK

MILLES ON KÜSIMUS?

Alates 2002. aastast on Euroopa Muutuste Seirekeskus registreerinud enam kui 16 000 restruktureerimistoimingut, mille tulemusena kadus kokku üle 2 miljoni töökoha. Need mõjutavad kõiki Euroopa riike ning on praeguse majanduskriisi tingimustes üks suurimaid probleeme.

Restruktureeritavad äriühingud reageerivad sageli sündmustele, selle asemel, et probleeme ennetada ning võtta ennetavaid meetmeid:

- töötajad pakutakse harva ennetavaid tugimeetmeid, nagu koolitus, mis aitaks neil kiiremini leida uue töö;
- töötajate esindajaid kaasatakse otsustusprotsessi sageli liiga hilises staadiumis;
- juhtkond ei võta tihtipeale piisavaid meetmeid selleks, et kaasata väliseid organisatsioone, näiteks piirkondlikke omavalitsusi, või kaasab need väga hilises etapis. Need organisatsioonid saaksid teha palju restruktureerimise kahjuliku sotsiaalse mõju leevendamiseks.

Selleks et võimaldada tööstusharul edukalt kohaneda, piirates samal ajal restruktureerimise ebasoodsat mõju, on vaja 3 elementi:

- valmisolekut;
- põhjalikku ettevalmistust ning
- sotsiaalselt vastutustundlikku juhtimist.

Restruktureerimist käsitlevas kvaliteediraamistikus on loetletud olulisemad head tavad kõigi peamiste osapoolte jaoks kõnealuses valdkonnas. Komisjon kutsub üles neid järgima, mis tähendab, et tuleks teha rohkem selleks, et ennetada sündmusi ning võtta meetmeid varajases etapis.

KES JA KUIDAS SAAB SELLEST KASU?

Restruktureerimist käsitleva kvaliteediraamistiku rakendamisel muutuksid äriühingud pikemas perspektiivis konkurentsivõimelisemaks, hõlbustataks töökohavahetusi ning aidataks koondatud töötajatel leida uus töökoht nii kiiresti kui võimalik.

Restruktureerimisest mõjutatud piirkonnad saaksid juhiseid selle kohta, kuidas võtta meetmeid, kuidas vähendada restruktureerimise majanduslikku ja sotsiaalset mõju ning tulemuslikult taaselustada piirkondlikku majandust.

MIKS TULEB MEETMEID VÕTTA ELI TASANDIL?

Äriühingute restruktureerimine kajastab sageli arenguid, mis mõjutavad rohkem kui ühte ELi liikmesriiki, nagu näiteks hiljutine finantskriis, tarbijate nõudluse vähenemine ning kasvav konkurents teiste riikidega.

Kuigi restruktureerimine puudutab eelkõige äriühinguid, nende töötajaid ja asjaomaseid piirkondi, võimaldab restruktureerimist käsitlev ELi kvaliteediraamistik levitada ja edendada parimaid tavaid kogu ELis. Antavad suunised täiendaksid seega riiklikke, piirkondlikke ja kohalikke meetmeid.

MIS TÄPSELT MUUTUB?

Algatusega edendatakse restruktureerimises osalejate ettenägelikku mõtlemist ja julgustatakse sotsiaalselt vastutustundliku juhtimise rakendamist asjaomastes protsessides. See võib aidata vältida konflikte ning mõnel juhul ka kriisiolukordi.

Rohkem tulevikku suunatud mõtlemist

- muudaks äriühingud konkurentsivõimelisemaks ning
- aitaks töötajatel teha teadlikumaid valikuid, mis võimaldaksid neil kergemini töökohta vahetada.

MILLAL ETTEPANEK TÖENÄOLISELT JÕUSTUB?

Komisjon kutsub äriühinguid, töötajate esindajaid, tööstussektori mõlemaid osapooli ning piirkondlikke ja riiklikke ametiasutusi üles rakendama restruktureerimist käsitlevas kvaliteediraamistikus esitatud häid tavasid esimesel võimalusel.

Komisjon hindab 2016. aastal, mil määral kvaliteediraamistikku kasutatakse, ning otsustab seejärel, kas on vaja võtta rangemaid meetmeid.