

EU-resumé

EUROPÆISK KVALITETSRAMME FOR OMSTRUKTURERING

BAGGRUND

Siden 2002 har Det Europæiske Overvågningscenter for Forandringer registreret over 16 000 omstruktureringer med et nettotab af arbejdspladser på 2 millioner. Dette påvirker alle lande i Europa og er en stor bekymring i en tid med økonomisk afmatning.

Virksomheder, som omstruktureres, reagerer ofte på hændelser i stedet for at forudse problemerne og foregribe dem.

- Arbejdstagere får sjældent tilbud om foregribende støtte såsom kurser, hvilket ville kunne hjælpe dem med at finde et nyt job hurtigere.
- Arbejdstagerrepræsentanter involveres ofte for sent i beslutningstagningen.
- Ledelsen gør ofte ikke nok for at involvere organisationer udefra som regionale myndigheder, eller de gør det for sent. Sådanne organisationer kan gøre meget for at afbøde de negative sociale konsekvenser ved en omstrukturering.

For at en virksomhed skal kunne tilpasse sig og på samme tid begrænse omstruktureringens negative indvirkning, er det nødvendigt med tre ting:

- foregribelse
- grundig forberedelse og
- socialt ansvarlig forvaltning

Kvalitetsrammen for omstrukturering opstiller eksempler på god praksis for alle vigtige parter på dette område. Kommissionen opfordrer dem til at rette sig efter disse eksempler, hvilket betyder at gøre mere for at foregribe begivenheder og gribe ind tidligere.

HVEM VIL FÅ GAVN AF FORSLAGET OG HVORDAN?

Hvis kvalitetsrammen for omstrukturering gennemføres, vil den hjælpe med at gøre virksomheder mere konkurrencedygtige på lang sigt, lette jobskifte og hjælpe afskedigede arbejdstagere med at finde et job så hurtigt som muligt.

Regioner, som er berørt af omstruktureringer, vil få hjælp til, hvordan de tager initiativ, afbøder sociale og økonomiske virkninger af omstruktureringer og puster liv i den regionale økonomi igen.

HVORFOR PÅ EU-PLAN?

Omstrukturering af virksomheder er ofte en konsekvens af en udvikling, der berører mere end ét EU-land, som eksempelvis den nylige økonomiske krise, fald i efterspørgslen fra forbrugerne og øget konkurrence fra andre økonomier.

Selvom omstrukturering primært angår virksomheder, deres ansatte og berørte regioner, vil en europæisk kvalitetsramme for omstrukturering udbrede og fremme den bedste nationale praksis i hele EU. Rammens retningslinier vil således supplere nationale, regionale eller lokale tiltag.

HVAD ER NYT?

Initiativet vil fremme fremadtænkning blandt de involverede i en omstrukturering og tilskynde til socialt ansvarlig forvaltning i processen. Det kan hjælpe med at forhindre konflikter og i visse tilfælde kriser.

Mere fremadtænkning vil

- gøre virksomhederne mere konkurrencedygtige og
- hjælpe arbejdstagerne med at træffe mere informerede valg og gøre dem i stand til lettere at skifte job.

HVORNÅR TRÆDER FORSLAGET I KRAFT?

Kommissionen opfordrer virksomheder, arbejdstagerrepræsentanter, arbejdsmarkedets parter samt regionale og nationale myndigheder til at begynde at anvende eksemplerne på god praksis i kvalitetsrammen for omstrukturering så hurtigt som muligt.

I 2016 vil Kommissionen vurdere, i hvor høj grad kvalitetsrammen anvendes, og derefter tage stilling til, om der er behov for en større indsats.