

**Studie om genomförande av EU-kompetensramen för förvaltning och genomförande av Europeiska regionala utvecklingsfonden och Sammanhållningsfonden**

Bilaga 3 – Mall för plan för lärande och utveckling

*Regional- och stadspolitik*

**EU-kompetensram för förvaltning och genomförande av Eruf och Sammanhållningsfonden**

**Mall för plan för lärande och utveckling**

 *[Insert name of the administration]*

*Regional- och stadspolitik*

Innehåll

[1. Självbedömningens tillämpningsområde och metod. 4](#_Toc509001776)

[2. Resultat på institutionsnivå av kompetensbedömningen 5](#_Toc509001777)

[2.1. Operativa kompetenser 5](#_Toc509001778)

[2.2. Ledningskompetenser 6](#_Toc509001779)

[2.3. Yrkesmässiga kompetenser 7](#_Toc509001780)

[3. Omedelbara åtgärder för att höja kompetenserna 8](#_Toc509001781)

[3.1. Utvalda åtgärder 8](#_Toc509001782)

[3.2. Lärandemetoder 8](#_Toc509001783)

[3.3. Rekrytering 9](#_Toc509001784)

[3.4. Utkontraktering 9](#_Toc509001785)

[3.5. Robotstyrd processautomation 9](#_Toc509001786)

[3.6. Deltagande i lärandenätverk 9](#_Toc509001787)

[3.7. God praxis, utbyten och kollegialt stöd 10](#_Toc509001788)

[3.8. Överväganden om den organisatoriska strukturen 10](#_Toc509001789)

[4. användning av instrumentet på medellång och lång sikt 11](#_Toc509001790)

[4.1. Åtgärder på medellång sikt 11](#_Toc509001791)

[4.1.1. Ansvar 11](#_Toc509001792)

[4.1.2. Förfaranden 11](#_Toc509001793)

[4.1.3. Resurser 11](#_Toc509001794)

[4.2. Åtgärder på lång sikt 11](#_Toc509001795)

[4.2.1. Kompetensbaserad personalstrategi 11](#_Toc509001796)

[5. färdplan för kompetensutveckling 12](#_Toc509001797)

# Självbedömningens tillämpningsområde och metod.

* Berörda anställda
* Tidsplan för bedömningen
* ……

# Resultat på institutionsnivå av kompetensbedömningen

* Översikt över resultaten för kompetensgrupperna
* ……………
* ……………

## Operativa kompetenser

Översikt över resultat

* ……………
* ……………
* ……………

Anställda på operativ nivå

* ……………
* ……………
* ……………



Anställda som är arbetsledare och beslutsfattare

* ……………
* ……………
* ……………



## Ledningskompetenser

Översikt över resultat

* ……………
* ……………
* ……………

Anställda på operativ nivå

* ……………
* ……………
* ……………



Anställda som är arbetsledare och beslutsfattare

* ……………
* ……………
* ……………



##

## Yrkesmässiga kompetenser

Översikt över resultat

* ……………
* ……………
* ……………

Anställda på operativ nivå

* ……………
* ……………
* ……………



Anställda som är arbetsledare och beslutsfattare

* ……………
* ……………
* ……………



# Omedelbara åtgärder för att höja kompetenserna

## Utvalda åtgärder

* Översikt över utvalda metoder och åtgärder för kompetensutveckling
* Länk till de operativa programmens resurser för tekniskt stöd


## Lärandemetoder

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Operativa kompetenser |  |  |  |
| Kompetens | Kursens namn | Kort kursbeskrivning | Varaktighet | Lärandemetod | Önskad kvalifikationsnivå | Arbetsuppgifter | Resurser för tekniskt stöd |
| XXXX  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Yrkesmässiga kompetenser |  |  |  |
| Kompetens | Kursens namn | Kort kursbeskrivning | Varaktighet | Lärandemetod | Önskad kvalifikationsnivå | Arbetsuppgifter | Resurser för tekniskt stöd |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| Ledningskompetenser |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetens | Kursens namn | Kort kursbeskrivning | Varaktighet | Lärandemetod | Önskad kvalifikationsnivå | Arbetsuppgifter |  | Resurser för tekniskt stöd |  |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Rekrytering

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Yrkesroll | Önskad kvalifikationsnivå | Kompetenser | Relaterade arbetsuppgifter |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Utkontraktering

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Utkontrakterade arbetsuppgifter | Detaljuppgifter | Kompetenser som berörs | Resurser för tekniskt stöd |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Robotstyrd processautomation

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Automatiserade arbetsuppgifter | Detaljuppgifter | Kompetenser som berörs | Resurser för tekniskt stöd |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Deltagande i lärandenätverk

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nätverk  | Detaljuppgifter | Kompetenser som berörs | Relaterade arbetsuppgifter |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

##

## God praxis, utbyten och kollegialt stöd

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| God praxis  | Detaljuppgifter | Kompetenser som förbättras | Arbetsuppgifter som berörs |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ämne för ömsesidigt lärande  | Detaljuppgifter om berörd förvaltning | Kompetenser som förbättras | Arbetsuppgifter som berörs | TAIEX-REGIO Peer2Peer |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Överväganden om den organisatoriska strukturen

* Överväganden om organisatoriska enheter och arbetsuppgifter/deluppgifter

#

# användning av instrumentet på medellång och lång sikt

## Åtgärder på medellång sikt

### Ansvar

### Förfaranden

### Resurser

## Åtgärder på lång sikt

### Kompetensbaserad personalstrategi

# färdplan för kompetensutveckling



[Catalogue number]