

**Študija o izvajanju okvira kompetenc EU za upravljanje in izvajanje Evropskega sklada za regionalni razvoj in Kohezijskega sklada**

Priloga 3. 3 – Predloga učnega in razvojnega načrta

*Regionalna in mestna politika*

**Okvir kompetenc EU za upravljanje in izvajanje ESRR in Kohezijskega sklada**

**Predloga učnega in razvojnega načrta**

 *[Vstavite naziv uprave]*

*Regionalna in mestna politika*

Kazalo

[1. Področje uporabe in metodologija samoocenjevanja 4](#_Toc505788540)

[2. Rezultati ocenjevanja kompetenc na ravni institucije 5](#_Toc505788541)

[2.1. Operativne kompetence 5](#_Toc505788542)

[2.2. Upravljavske kompetence 6](#_Toc505788543)

[2.3. Strokovne kompetence 7](#_Toc505788544)

[3. Takojšnji ukrepi za izboljšanje kompetenc 8](#_Toc505788545)

[3.1. Izbrani ukrepi 8](#_Toc505788546)

[3.2. Metode učenja 8](#_Toc505788547)

[3.3. Zaposlovanje 9](#_Toc505788548)

[3.4. Zunanje izvajanje 9](#_Toc505788549)

[3.5. Avtomatizacija procesov z roboti 9](#_Toc505788550)

[3.6. Sodelovanje v mrežah za učenje 9](#_Toc505788551)

[3.7. Dobre prakse, izmenjave in vzajemna podpora 10](#_Toc505788552)

[3.8. Premisleki o organizacijski strukturi 10](#_Toc505788553)

[4. srednjeročna in dolgoročna uporaba instrumenta 11](#_Toc505788554)

[4.1. Srednjeročni ukrepi 11](#_Toc505788555)

[4.1.1. Odgovornost 11](#_Toc505788556)

[4.1.2. Postopki 11](#_Toc505788557)

[4.1.3. Viri 11](#_Toc505788558)

[4.2. Dolgoročni ukrepi 11](#_Toc505788559)

[4.2.1. Strategija človeških virov, ki temelji na kompetencah 11](#_Toc505788560)

[5. časovni načrt razvoja kompetenc 12](#_Toc505788561)

# Področje uporabe in metodologija samoocenjevanja

* Vključeni zaposleni
* Časovni okvir ocenjevanja
* ……

# Rezultati ocenjevanja kompetenc na ravni institucije

* Pregled rezultatov za skupino kompetenc
* ……………
* ……………

## Operativne kompetence

Pregled rezultatov

* ……………
* ……………
* ……………

Zaposleni na operativni ravni

* ……………
* ……………
* ……………



Nadzorniki in zaposleni na ravni odločanja

* ……………
* ……………
* ……………



## Upravljavske kompetence

Pregled rezultatov

* ……………
* ……………
* ……………

Zaposleni na operativni ravni

* ……………
* ……………
* ……………



Nadzorniki in zaposleni na ravni odločanja

* ……………
* ……………
* ……………



##

## Strokovne kompetence

Pregled rezultatov

* ……………
* ……………
* ……………

Zaposleni na operativni ravni

* ……………
* ……………
* ……………



Nadzorniki in zaposleni na ravni odločanja

* ……………
* ……………
* ……………



# Takojšnji ukrepi za izboljšanje kompetenc

## Izbrani ukrepi

* Pregled izbranih metod in ukrepov za razvoj kompetenc
* Povezava na vire tehnične podpore iz operativnega programa



## Metode učenja

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Operativne kompetence |  |  |  |
| Kompetenca | Naziv tečaja | Kratek opis tečaja | Trajanje | Metoda učenja | Obravnavana želena stopnja | Naloge | Viri tehnične podpore |
| XXXX  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Strokovne kompetence |  |  |  |
| Kompetenca | Naziv tečaja | Kratek opis tečaja | Trajanje | Metoda učenja | Obravnavana želena stopnja | Naloge | Viri tehnične podpore |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| Upravljavske kompetence |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetenca | Naziv tečaja | Kratek opis tečaja | Trajanje | Metoda učenja | Obravnavana želena stopnja | Naloge |  | Viri tehnične podpore |  |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Zaposlovanje

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delovna vloga | Želena stopnja | Kompetence | Povezane naloge |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Zunanje izvajanje

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naloge, oddane zunanjim izvajalcem | Podrobnosti | Obravnavane kompetence | Viri tehnične podpore |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Avtomatizacija procesov z roboti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Avtomatizirane naloge | Podrobnosti | Obravnavane kompetence | Viri tehnične podpore |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Sodelovanje v mrežah za učenje

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mreža  | Podrobnosti | Obravnavane kompetence | Povezane naloge |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

##

## Dobre prakse, izmenjave in vzajemna podpora

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dobra praksa  | Podrobnosti | Kompetence, ki jim bo to v korist | Naloge, ki jim bo to v korist |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tema vzajemnega učenja  | Podrobnosti o vključeni upravi | Kompetence, ki jim bo to v korist | Naloge, ki jim bo to v korist | TAIEX-REGIO Peer2Peer |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Premisleki o organizacijski strukturi

* Premisleki o organizacijskih enotah in nalogah/podopravilih

#

# srednjeročna in dolgoročna uporaba instrumenta

## Srednjeročni ukrepi

### Odgovornost

### Postopki

### Viri

## Dolgoročni ukrepi

### Strategija človeških virov, ki temelji na kompetencah

# časovni načrt razvoja kompetenc



[Kataloška številka]