

**Studiu privind punerea în aplicare a cadrului de competențe al UE pentru gestionarea și implementarea Fondului european de dezvoltare regională și a Fondului de coeziune**

Anexa 3. 3 – Model de plan de învățare și dezvoltare

*Politică regională și urbană*

**Cadrul de competențe al UE pentru gestionarea și implementarea FEDR și a Fondului de coeziune**

**Model de plan de învățare și dezvoltare**

 *[Introduceți numele administrației]*

*Politică regională și urbană*

Cuprins

[1. Domeniul de aplicare și metodologia autoevaluării 4](#_Toc507399357)

[2. Rezultatele evaluării competențelor la nivelul instituției 5](#_Toc507399358)

[2.1. Competențe operaționale 5](#_Toc507399359)

[2.2. Competențe de gestionare 6](#_Toc507399360)

[2.3. Competențe profesionale 7](#_Toc507399361)

[3. Acțiuni imediate pentru îmbunătățirea competențelor 8](#_Toc507399362)

[3.1. Acțiuni selectate 8](#_Toc507399363)

[3.2. Metode de învățare 8](#_Toc507399364)

[3.3. Recrutare 9](#_Toc507399365)

[3.4. Externalizare 9](#_Toc507399366)

[3.5. Tratare automată a proceselor fără intervenție umană 9](#_Toc507399367)

[3.6. Participarea la rețele de învățare 9](#_Toc507399368)

[3.7. Bune practici, schimburi și sprijin reciproc 10](#_Toc507399369)

[3.8. Considerente privind structura organizatorică 10](#_Toc507399370)

[4. Utilizarea instrumentului pe termen mediu și lung 11](#_Toc507399371)

[4.1. Acțiuni pe termen mediu 11](#_Toc507399372)

[4.1.1. Responsabilitate 11](#_Toc507399373)

[4.1.2. Proceduri 11](#_Toc507399374)

[4.1.3. Resurse 11](#_Toc507399375)

[4.2. Acțiuni pe termen lung 11](#_Toc507399376)

[4.2.1. Strategie de resurse umane bazată pe competențe 11](#_Toc507399377)

[5. Foaie de parcurs privind dezvoltarea competențelor 12](#_Toc507399378)

# Domeniul de aplicare și metodologia autoevaluării

* Angajați implicați
* Termenele evaluării
* ……

# Rezultatele evaluării competențelor la nivelul instituției

* Prezentare generală a rezultatelor pentru grupele de competențe
* ……………
* ……………

## Competențe operaționale

Prezentare generală a rezultatelor

* ……………
* ……………
* ……………

Angajați de la nivelul operațional

* ……………
* ……………
* ……………



Supervizori și angajați cu atribuții în luarea deciziilor

* ……………
* ……………
* ……………



## Competențe de gestionare

Prezentare generală a rezultatelor

* ……………
* ……………
* ……………

Angajați la nivel operațional

* ……………
* ……………
* ……………



Supervizori și angajați cu atribuții în luarea deciziilor

* ……………
* ……………
* ……………



##

## Competențe profesionale

Prezentare generală a rezultatelor

* ……………
* ……………
* ……………

Angajați la nivel operațional

* ……………
* ……………
* ……………



Supervizori și angajați cu atribuții în luarea deciziilor

* ……………
* ……………
* ……………



# Acțiuni imediate pentru îmbunătățirea competențelor

## Acțiuni selectate

* Prezentare generală a metodelor și acțiunilor selectate pentru dezvoltarea competențelor
* Legătură către resursele de asistență tehnică din cadrul programului operațional



## Metode de învățare

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competențe operaționale |  |  |  |
| Competență | Denumirea cursului | Scurtă descriere a cursului | Durată | Metoda de învățare | Nivelul dorit vizat | Sarcini | Resurse de asistență tehnică |
| XXXX  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competențe profesionale |  |  |  |
| Competență | Denumirea cursului | Scurtă descriere a cursului | Durată | Metoda de învățare | Nivelul dorit vizat | Sarcini | Resurse de asistență tehnică |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| Competențe de gestionare |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Competență | Denumirea cursului | Scurtă descriere a cursului | Durată | Metoda de învățare | Nivelul dorit vizat | Sarcini |  | Resurse de asistență tehnică |  |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Recrutare

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Funcția | Nivelul dorit | Competențe | Sarcini aferente |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Externalizare

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sarcini externalizate | Detalii | Competențe vizate | Resurse de asistență tehnică |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Tratare automată a proceselor fără intervenție umană

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sarcini automatizate | Detalii | Competențe vizate | Resurse de asistență tehnică |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Participarea la rețele de învățare

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rețea  | Detalii | Competențe vizate | Sarcini aferente |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

##

## Bune practici, schimburi și sprijin reciproc

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bună practică  | Detalii | Competențe care vor beneficia de acest lucru | Sarcini care vor beneficia de acest lucru |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Subiect de învățare reciprocă  | Detalii privind administrația implicată | Competențe care vor beneficia de acest lucru | Sarcini care vor beneficia de acest lucru | TAIEX-REGIO Peer2Peer |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Considerente privind structura organizatorică

* Considerente privind unitățile organizaționale și sarcinile/sarcinile subordonate

#

# Utilizarea instrumentului pe termen mediu și lung

## Acțiuni pe termen mediu

### Responsabilitate

### Proceduri

### Resurse

## Acțiuni pe termen lung

### Strategie de resurse umane bazată pe competențe

# Foaie de parcurs privind dezvoltarea competențelor



[Număr de catalog]