

**Studie over de uitvoering van het EU-competentiekader voor het beheer en de uitvoering van het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling en het Cohesiefonds**

Bijlage 3. 3 - Sjabloon van het leer- en ontwikkelingsplan

*Regionaal Beleid en Stadsontwikkeling*

**EU-competentiekader voor het beheer en de uitvoering van het EFRO en het Cohesiefonds**

**Sjabloon van het leer- en ontwikkelingsplan**

*[Naam van de overheidsdienst invullen]*

*Regionaal Beleid en Stadsontwikkeling*

Inhoudsopgave

[1. Toepassingsgebied en methodologie voor de zelfbeoordeling 4](#_Toc508974069)

[2. Resultaten van de competentiebeoordeling op het niveau van de instelling 5](#_Toc508974070)

[2.1. Operationele competenties 5](#_Toc508974071)

[2.2. Managementcompetenties 6](#_Toc508974072)

[2.3. Professionele competenties 7](#_Toc508974073)

[3. Onmiddellijke acties voor het verbeteren van de competenties 8](#_Toc508974074)

[3.1. Geselecteerde acties 8](#_Toc508974075)

[3.2. Leermethoden 8](#_Toc508974076)

[3.3. Aanwerving 9](#_Toc508974077)

[3.4. Uitbesteding 9](#_Toc508974078)

[3.5. Procesautomatisering aan de hand van robotica 9](#_Toc508974079)

[3.6. Deelname aan leernetwerken 9](#_Toc508974080)

[3.7. Goede praktijken, uitwisselingen en collegiale ondersteuning 10](#_Toc508974081)

[3.8. Overwegingen omtrent de organisatiestructuur 10](#_Toc508974082)

[4. Gebruik van het instrument op middellange en lange termijn 11](#_Toc508974083)

[4.1. Acties op middellange termijn 11](#_Toc508974084)

[4.1.1. Verantwoordelijkheid 11](#_Toc508974085)

[4.1.2. Procedures 11](#_Toc508974086)

[4.1.3. Middelen 11](#_Toc508974087)

[4.2. Acties op lange termijn 11](#_Toc508974088)

[4.2.1. HR-strategie op basis van competenties 11](#_Toc508974089)

[5. Routekaart voor competentieontwikkeling 12](#_Toc508974090)

# Toepassingsgebied en methodologie voor de zelfbeoordeling

* Betrokken werknemers
* Tijdschema van de beoordeling
* ……

# Resultaten van de competentiebeoordeling op het niveau van de instelling

* Overzicht van de resultaten voor de competentiegroepen
* ……………
* ……………

## Operationele competenties

Overzicht van de resultaten

* ……………
* ……………
* ……………

Operationele werknemers

* ……………
* ……………
* ……………



Leidinggevenden en besluitvormers

* ……………
* ……………
* ……………



## Managementcompetenties

Overzicht van de resultaten

* ……………
* ……………
* ……………

Operationele werknemers

* ……………
* ……………
* ……………



Leidinggevenden en besluitvormers

* ……………
* ……………
* ……………



## 

## Professionele competenties

Overzicht van de resultaten

* ……………
* ……………
* ……………

Operationele werknemers

* ……………
* ……………
* ……………



Leidinggevenden en besluitvormers

* ……………
* ……………
* ……………



# Onmiddellijke acties voor het verbeteren van de competenties

## Geselecteerde acties

* Overzicht van de geselecteerde methoden en acties voor competentieontwikkeling
* Verband met de middelen voor technische bijstand van het operationele programma



## Leermethoden

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Operationele competenties | | |  | | |  | | |  |
| Competentie | Naam van de cursus | Korte omschrijving van de cursus | | Duur | Leermethode | | Behandelde gewenste niveau | Taken | Middelen  voor  technische bijstand |
| XXXX |  |  | |  |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Professionele competenties | | |  | | |  | | |  |
| Competentie | Naam van de cursus | Korte omschrijving van de cursus | | Duur | Leermethode | | Behandelde gewenste niveau | Taken | Middelen  voor  technische bijstand |
| XXXX |  |  | |  |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  | |  |  |  |

| Managementcompetenties | | |  | | |  | | |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Competentie | Naam van de cursus | Korte omschrijving van de cursus | | Duur | Leermethode | | Behandelde gewenste niveau | Taken |  | Middelen voor technische bijstand |  |
| XXXX |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |

## Aanwerving

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Functie | Gewenst niveau | Competenties | Bijbehorende taken |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Uitbesteding

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Uitbestede taken | Details | Behandelde competenties | Middelen voor technische bijstand |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Procesautomatisering aan de hand van robotica

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Geautomatiseerde taken | Details | Behandelde competenties | Middelen voor technische bijstand |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Deelname aan leernetwerken

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Netwerk | Details | Behandelde competenties | Bijbehorende taken |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## 

## Goede praktijken, uitwisselingen en collegiale ondersteuning

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Goede praktijken | Details | Competenties die erbij gebaat zijn | Taken die erbij gebaat zijn |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema intercollegiaal leren | Gegevens over de betrokken overheidsdienst | Competenties die erbij gebaat zijn | Taken die erbij gebaat zijn | TAIEX-REGIO Peer2Peer |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Overwegingen omtrent de organisatiestructuur

* Overwegingen omtrent organisatorische eenheden en taken/deeltaken

# 

# Gebruik van het instrument op middellange en lange termijn

## Acties op middellange termijn

### Verantwoordelijkheid

### Procedures

### Middelen

## Acties op lange termijn

### HR-strategie op basis van competenties

# Routekaart voor competentieontwikkeling



[Catalogusnummer]