

**Tanulmány az Európai Regionális Fejlesztési Alap és a Kohéziós Alap irányítására és végrehajtására vonatkozó uniós kompetenciakeret végrehajtásáról**

3.3. melléklet – Tanulási és fejlődési terv sablon

*Regionális és Várospolitikai Főigazgatóság*

**Uniós kompetenciakeret az ERFA és a Kohéziós Alap irányításához és végrehajtásához**

**Tanulási és fejlődési terv sablon**

 *[Illessze be a közigazgatási szerv nevét]*

*Regionális és Várospolitikai Főigazgatóság*

Tartalomjegyzék

[1. Az önértékelés köre és módszertana 4](#_Toc508705446)

[2. A kompetenciaértékelés intézményi szintű eredményei 5](#_Toc508705447)

[2.1. Működtetési kompetenciák 5](#_Toc508705448)

[2.2. Vezetői kompetenciák 6](#_Toc508705449)

[2.3. Szakmai kompetenciák 7](#_Toc508705450)

[3. Azonnali intézkedések a kompetenciák fejlesztésére 8](#_Toc508705451)

[3.1. Kiválasztott intézkedések 8](#_Toc508705452)

[3.2. Tanulási módszerek 8](#_Toc508705453)

[3.3. Munkaerő-felvétel 9](#_Toc508705454)

[3.4. Kiszervezés 9](#_Toc508705455)

[3.5. Robotikai folyamatautomatizálás 9](#_Toc508705456)

[3.6. Tanulási hálózatokban való részvétel 9](#_Toc508705457)

[3.7. Bevált gyakorlatok, kölcsönös cserék és társak támogatása 10](#_Toc508705458)

[3.8. A szervezeti struktúrával kapcsolatos megfontolások 10](#_Toc508705459)

[4. az eszköz közép- és hosszú távú használata 11](#_Toc508705460)

[4.1. Középtávú intézkedések 11](#_Toc508705461)

[4.1.1. Felelősség 11](#_Toc508705462)

[4.1.2. Eljárások 11](#_Toc508705463)

[4.1.3. Erőforrások 11](#_Toc508705464)

[4.2. Hosszú távú intézkedések 11](#_Toc508705465)

[4.2.1. Kompetenciaalapú emberierőforrás-stratégia 11](#_Toc508705466)

[5. kompetenciafejlesztési ütemterv 12](#_Toc508705467)

# Az önértékelés köre és módszertana

* Részt vevő alkalmazottak
* Az értékelés időrendje
* ……

# A kompetenciaértékelés intézményi szintű eredményei

* A kompetenciacsoportok eredményeinek áttekintése
* ……………
* ……………

## Működtetési kompetenciák

Az eredmények áttekintése

* ……………
* ……………
* ……………

Működtetési szintű alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



Felügyelők és döntéshozó alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



## Vezetői kompetenciák

Az eredmények áttekintése

* ……………
* ……………
* ……………

Működtetési szintű alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



Felügyelők és döntéshozó alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



##

## Szakmai kompetenciák

Az eredmények áttekintése

* ……………
* ……………
* ……………

Működtetési szintű alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



Felügyelők és döntéshozó alkalmazottak

* ……………
* ……………
* ……………



# Azonnali intézkedések a kompetenciák fejlesztésére

## Kiválasztott intézkedések

* A kompetenciafejlesztés céljából kiválasztott módszerek és intézkedések áttekintése
* Kapcsolat az operatív program technikai segítségnyújtási erőforrásaival



## Tanulási módszerek

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Működtetési kompetenciák |  |  |  |
| Kompetencia | A tanfolyam neve | A tanfolyam rövid leírása | Időtartam | Tanulási módszer | Kezelendő kívánatos szint | Feladatok | Technikai segítségnyújtási erőforrások |
| XXXX  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Szakmai kompetenciák |  |  |  |
| Kompetencia | A tanfolyam neve | A tanfolyam rövid leírása | Időtartam | Tanulási módszer | Kezelendő kívánatos szint | Feladatok | Technikai segítségnyújtási erőforrások |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| Vezetői kompetenciák |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetencia | A tanfolyam neve | A tanfolyam rövid leírása | Időtartam | Tanulási módszer | Kezelendő kívánatos szint | Feladatok |  | Technikai segítségnyújtási erőforrások |  |
| XXXX |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Munkaerő-felvétel

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Munkakör | Kívánatos szint | Kompetenciák | Kapcsolódó feladatok |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Kiszervezés

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kiszervezett feladatok | Részletek | Kezelt kompetenciák | Technikai segítségnyújtási erőforrások |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Robotikai folyamatautomatizálás

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Automatizált feladatok | Részletek | Kezelt kompetenciák | Technikai segítségnyújtási erőforrások |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Tanulási hálózatokban való részvétel

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Hálózat  | Részletek | Kezelt kompetenciák | Kapcsolódó feladatok |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

##

## Bevált gyakorlatok, kölcsönös cserék és társak támogatása

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bevált gyakorlat  | Részletek | Javuló kompetenciák | Elősegített feladatok |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Társaktól való tanulási téma  | Az érintett közigazgatási szervvel kapcsolatos részletek | Javuló kompetenciák | Elősegített feladatok | TAIEX-REGIO Peer2Peer |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## A szervezeti struktúrával kapcsolatos megfontolások

* A szervezeti egységekkel és feladatokkal / részfeladatokkal kapcsolatos megfontolások

#

# az eszköz közép- és hosszú távú használata

## Középtávú intézkedések

### Felelősség

### Eljárások

### Erőforrások

## Hosszú távú intézkedések

### Kompetenciaalapú emberierőforrás-stratégia

# kompetenciafejlesztési ütemterv



[Katalógusszám]