



Comisia  
Europeană

# VALORIFICAREA TALENTELOR ÎN REGIUNILE EUROPEI

Ianuarie 2023

## Care sunt provocările?

82 regiuni ale UE (aproximativ 30 % din populația UE) afectate de:



scăderea rapidă a forței de muncă



propoția scăzută a persoanelor cu studii superioare

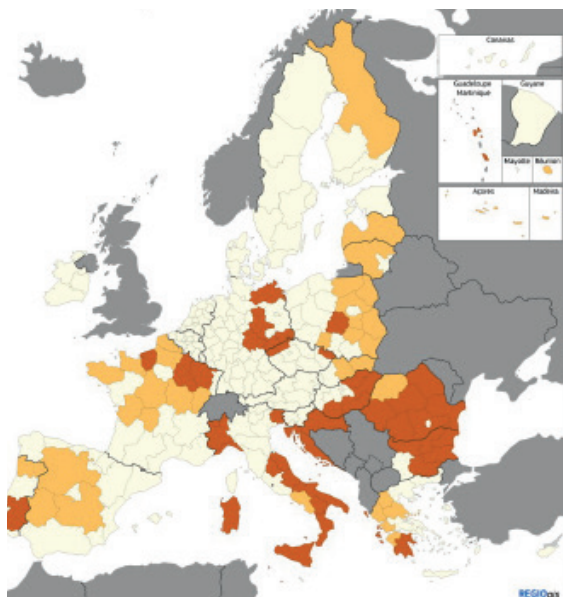


plecarea tinerilor

## Populația în vârstă de muncă:

- ↘ a scăzut cu **3,5** milioane de persoane între **2015** și **2020** în UE
- ↘ se preconizează o scădere suplimentară cu **35** de milioane de persoane până în **2050**

### Riscul de stagnare într-o capcană a dezvoltării talentelor (specialiști insuficienți pentru a compensa impactul tranziției demografice)



Regiuni cu o populație în vârstă de muncă în scădere și cu o pondere redusă a persoanelor cu studii superioare și regiuni cu mobilitate negativă a persoanelor cu vârste cuprinse între 15 și 39 de ani

#### Categorii

- Scăderea populației în vârstă de muncă și un nivel redus al persoanelor cu studii superioare
- Plecarea persoanelor cu vârste cuprinse între 15 și 39 de ani
- Alte regiuni

Sursă: date Eurostat



# Un impuls pentru talentele UE:

Cum va sprijini regiunile „mecanismul pentru stimularea talentelor”?



1. Un **nou proiect-pilot** în 2023 pentru a ajuta regiunile să dezvolte și să pună în aplicare strategii de formare, de atragere și de păstrare a talentelor.



2. **O nouă inițiativă intitulată „Adaptarea inteligentă a regiunilor la tranziția demografică”** pentru a sprijini regiunile care se confruntă cu tranziția demografică la nivel local.



3. Sprijin din partea **Instrumentului de sprijin tehnic (IST)** pentru soluționarea problemei scăderii populației în vârstă de muncă și a lipsei de competențe.



4. **Asistență financiară directă** din partea programelor politicii de coeziune pentru a stimula inovarea și oportunitățile de locuri de muncă de înaltă calificare.



5. **O nouă cerere de propuneri de acțiuni inovatoare în cadrul „Inițiativei europene privind dezvoltarea urbană”** pentru a testa soluții bazate pe realitatea locului, conduse de orașe, pentru a dezvolta, a păstra sau a atrage talente.



6. **Sublinierea inițiativelor UE** pentru a informa regiunile interesate cu privire la politicile UE în domeniile cercetării și inovării, educației și mobilității tinerilor.



7. **Schimbul de experiență și diseminarea bunelor practici.**



8. **Îmbunătățirea cunoștințelor analitice** pentru a sprijini politicile bazate pe date concrete privind dezvoltarea regională și migrația.



# Raportul demografic: Tendențe demografice în UE

**1** Ponderea **persoanelor angajate care lucrează de acasă** în UE a crescut de la **1 din 7** persoane în 2019 la **1 din 5** în 2020. În 2021, aproximativ o persoană din patru lucra de acasă.



**2** Până în 2050, ponderea **persoanelor cu vârste de peste 65 de ani** va fi de aproximativ 30 %, comparativ cu aproximativ 20 % în prezent.



**3** După o scădere înregistrată în timpul pandemiei de COVID-19, speranța de viață continuă să crească în mod treptat. În 2021, **speranța de viață** în UE a fost estimată la **82,8 ani** pentru femei și **77,2 ani** pentru bărbați.



**4** Numărul **gospodăriilor** a continuat să crească, în timp ce dimensiunea medie a gospodăriilor a continuat să scadă. Gospodăriile formate dintr-o singură persoană au crescut cel mai rapid, ajungând la peste 70 de milioane în 2021.



**5** În 2020, numărul mediu de **nașteri** a fost de **1,5**, cu mult sub valoarea de **2,1** necesară pentru menținerea unei populații stabile.



**6** Ponderea **populației Europei în lume este în scădere** și va reprezenta aproximativ **4 %** din populația lumii în 2070, comparativ cu 6 % în prezent.

