

WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU TALENTÓW W REGIONACH EUROPY

Na czym polegają wyzwania?

82 regiony UE (ok. 30 proc. ludności UE) dotknięte są:



szybkim zmniejszaniem się siły roboczej



niskim odsetkiem wykształcenia wyższego

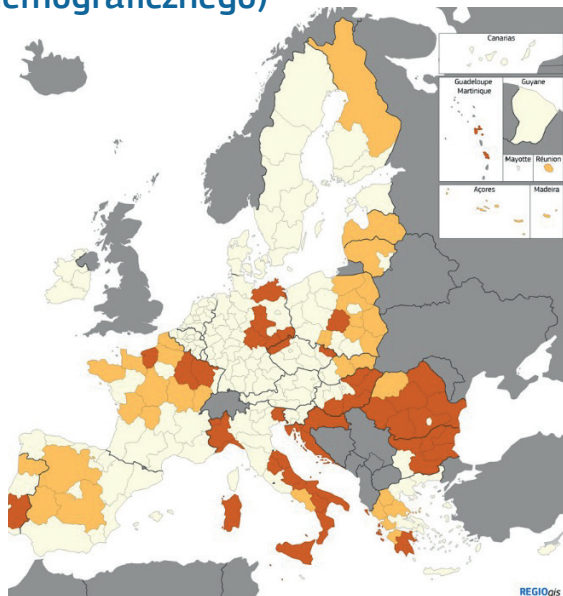


Odływ ludzi młodych

Ludność w wieku produkcyjnym:

- ↳ w latach **2015–2020** zmniejszyła się w UE o **3,5** mln osób
- ↳ oczekuje się dalszego spadku o kolejne **35** mln osób do **2050** r.

Ryzyko stagnacji w „pułapce niedoboru talentów” (brak wystarczająco wykwalifikowanych pracowników, aby zrównoważyć skutki przejścia demograficznego)



Regiony o malejącej liczbie ludności w wieku produkcyjnym i niższym odsetku osób z wykształceniem wyższym oraz regiony o ujemnym saldzie migracji osób w wieku 15–39 lat

Kategoria

- Zmniejszająca się liczba ludności w wieku produkcyjnym i niższy odsetek osób z wykształceniem wyższym
- odpływ osób w wieku 15–39 lat
- Pozostałe regiony

Źródło: dane Eurostatu



Wzmocnienie potencjału talentów w UE:

jakiego rodzaju pomoc oferuje regionom „mechanizm wspierania zdolności”?



1. **Nowy projekt pilotażowy** w 2023 r. ma pomóc **regionom** w opracowywaniu i wdrażaniu strategii szkolenia, przyciągania i zatrzymywania talentów.



2. **Nowa inicjatywa „Inteligentne przystosowanie regionów do przejścia demograficznego”** ma wspierać regiony w poszukiwaniu odpowiedzi na przejście demograficzne na szczeblu lokalnym.



3. Pomoc z **Instrumentu Wsparcia Technicznego** (TSI) w celu rozwiązania problemu malejącej liczby ludności w wieku produkcyjnym i braku umiejętności.



4. **Bezpośrednia pomoc finansowa** w ramach programów polityki spójności w celu stymulowania innowacji i możliwości tworzenia miejsc pracy wymagających wysokich kwalifikacji.



5. **Nowe zaproszenie do składania wniosków o innowacyjne działania w ramach „Europejskiej inicjatywy miejskiej”**, aby przetestować realizowane przez miasta rozwiązania ukierunkowane na konkretny obszar w celu rozwijania, zatrzymywania lub przyciągania talentów.



6. **Oznakowanie inicjatyw UE** mających na celu informowanie zainteresowanych regionów o politykach UE w dziedzinie badań naukowych i innowacji, edukacji i mobilności młodzieży.



7. **Wymiana doświadczeń i rozpowszechnianie dobrych praktyk.**



8. **Udoskonalenie wiedzy analitycznej**, aby wspierać oparte na dowodach polityki w zakresie rozwoju regionalnego i migracji.



Sprawozdanie demograficzne:

Tendencje demograficzne w UE

- 1** Odsetek **osób zatrudnionych pracujących z domu** w UE wzrósł z 1 na 7 osób w 2019 r. do 1 na 5 w 2020 r. W 2021 r. prawie co czwarta osoba pracowała z domu.



- 2** Do 2050 r. odsetek **osób w wieku 65+** wyniesie około 30 proc. w porównaniu z około 20 proc. obecnie.



- 3** Po spadku w czasie pandemii COVID-19 średnia długość życia znów zaczęła stopniowo wzrastać. W 2021 r. **średnie dalsze trwanie życia** w UE oszacowano na 82,8 lat w przypadku kobiet i 77,2 lata w przypadku mężczyzn.



- 4** Liczba gospodarstw domowych nadal rośnie, podczas gdy średnia wielkość gospodarstw domowych nadal spada. Liczba gospodarstw domowych składających się z jednej osoby rośnie najszybciej, do ponad 70 mln w 2021 r.



- 5** W 2020 r. średnia liczba **urodzeń** wynosiła **1,5**, czyli znacznie poniżej wartości **2,1** wymaganej do utrzymania stabilnej populacji.



- 6** Odsetek ludności Europy w skali **świata maleje** i w 2070 r. będzie stanowił około 4 proc., w porównaniu z 6 proc. obecnie.

