

# TALENT IN DE EUROPESE REGIO'S BENUTTEN

## Wat zijn de uitdagingen?

82 EU-regio's (ongeveer 30 % van de EU-bevolking) hebben te kampen met:



snel krimpende beroepsbevolking



laag aandeel hoger onderwijs

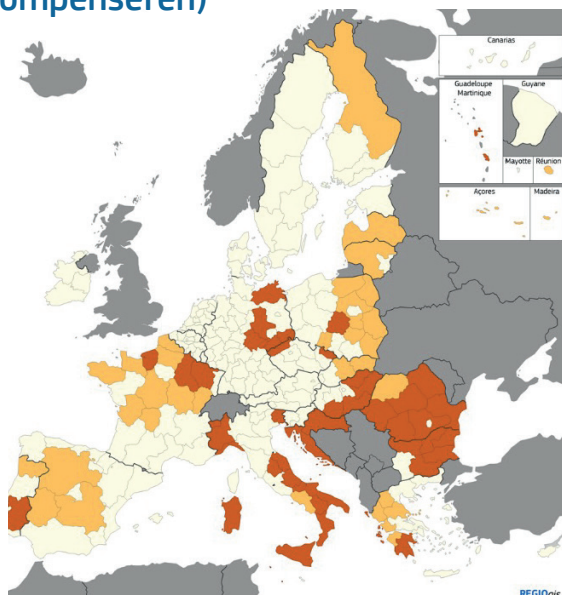


wegtrekken van jongeren

## Bevolking in de beroepsgeschikte leeftijd:

- ↳ daling met **3,5** miljoen personen tussen **2015** en **2020** in de EU
- ↳ naar verwachting verdere daling met nog eens **35** miljoen personen tegen **2050**

Risico op stagnatie van en lacunes bij de ontwikkeling van talent (onvoldoende geschoolde werknemers om de gevolgen van de demografische transitie te compenseren)



Regio's met een krimpende bevolking in de beroepsgeschikte leeftijd en een dalend aandeel tertiair onderwijs, en regio's met negatieve mobiliteit van mensen tussen 15 en 39 jaar

### Categorie

- Krimpende bevolking in de beroepsgeschikte leeftijd en dalend aandeel tertiair onderwijs
- wegtrekken van personen van 15-39 jaar
- Andere regio's



Bron: Eurostat

## Een impuls voor EU-talenten:

Hoe zal het “Talent booster mechanism” de regio’s ondersteunen?



1. **Een nieuw proefproject** in 2023 om **regio’s** te helpen bij de ontwikkeling en uitvoering van strategieën voor het opleiden, aantrekken en behouden van talenten.



2. **Een nieuw initiatief “Smart adaptation of regions to demographic transition”** ter ondersteuning van regio’s die de demografische transitie lokaal aanpakken.



3. Steun van het **instrument voor technische ondersteuning** (TSI) om de krimpende bevolking in de beroepsgeschikte leeftijd en het gebrek aan vaardigheden aan te pakken.



4. **Rechtstreekse financiële steun** uit de programma’s in het kader van het cohesiebeleid om innovatie en kansen voor hooggekwalificeerde banen te stimuleren.



5. **Een nieuwe oproep tot het indienen van voorstellen voor innovatieve acties in het kader van het “Stedelijk Europa-initiatief”** om plaatsgebonden, door de steden gecoördineerde oplossingen te testen om talenten te ontwikkelen, behouden of aan te trekken.



6. **Voorlichting over EU-initiatieven** om geïnteresseerde regio’s te informeren over EU-beleid op het gebied van onderzoek en innovatie, onderwijs en mobiliteit van jongeren.



7. **Uitwisseling van ervaringen en verspreiding van goede praktijken.**



8. **Verbetering van de analytische kennis** om empirisch onderbouwd beleid inzake regionale ontwikkeling en migratie te ondersteunen.



# Demografieverslag: Demografische trends in de EU

- 1** Het aandeel **werkenden dat thuiswerkt** in de EU steeg van **1 op 7** mensen in 2019 tot **1 op 5** in 2020. In 2021 werkte bijna elke vierde persoon thuis.



- 2** Tegen 2050 zal het aandeel **65-plussers** ongeveer 30 % bedragen, ten opzichte van ongeveer 20 % vandaag.



- 3** Na een daling tijdens de COVID-19-pandemie is de geleidelijke stijging van de **levensverwachting** hervat. In 2021 werd de levensverwachting in de EU geschat op **82,8 jaar** voor vrouwen en **77,2 jaar** voor mannen.



- 4** Het **aantal huishoudens** is blijven groeien, terwijl de gemiddelde omvang van de huishoudens is blijven dalen. Huishoudens die uit één persoon bestaan, zijn het snelst gegroeid tot meer dan 70 miljoen in 2021.



- 5** In 2020 bedroeg het gemiddelde aantal **geboorten 1,5**, wat ver onder de waarde van **2,1** is die nodig is om de bevolking op peil te houden.



- 6** Het **aandeel van de Europese bevolking in de wereld neemt af** en zal tegen 2070 ongeveer **4 %** van de wereldbevolking uitmaken, ten opzichte van 6 % vandaag.

