

# UTILIZZO DEI TALENTI NELLE REGIONI D'EUROPA

## Quali sono le sfide da affrontare?

I seguenti problemi affliggono 82 regioni dell'UE (in cui vive circa il 30% della popolazione dell'UE):



rapida diminuzione della forza lavoro



bassa percentuale di persone con istruzione superiore

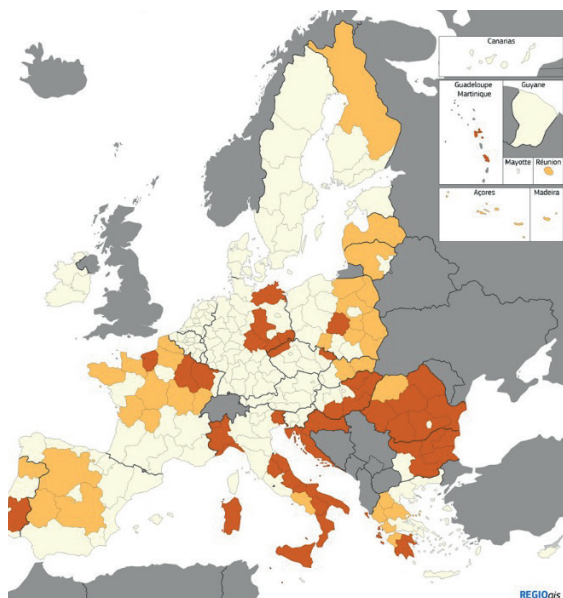


emigrazione giovanile

## Popolazione in età lavorativa:

- ↳ diminuita di **3,5** milioni di unità tra il **2015** e il **2020** nell'UE
- ↳ previsto un ulteriore calo di **35** milioni di unità entro il **2050**

## Rischio che lo sviluppo dei talenti resti bloccato in una «trappola» (manodopera qualificata insufficiente per compensare l'impatto della transizione demografica)



Regioni in cui la popolazione in età lavorativa diminuisce e la percentuale di cittadini con istruzione terziaria è ancora bassa e regioni in cui si verifica una mobilità negativa delle persone di età compresa tra i 15 e i 39 anni

### Categoria

- Diminuzione della popolazione in età lavorativa e ritardo nel livello di istruzione terziaria
- emigrazione della popolazione di età compresa tra i 15 e i 39 anni
- Altre regioni

Fonte: dati Eurostat



## Un impulso per i talenti dell'UE -

In che modo il «meccanismo di incentivazione dei talenti» sosterrà le regioni?



1. **Nuovo progetto pilota** da varare nel 2023 per aiutare le **regioni** a elaborare e attuare strategie volte a formare, attrarre e trattenere i talenti



2. **Nuova iniziativa «Adattamento intelligente delle regioni alla transizione demografica»** per sostenere le regioni che affrontano la transizione demografica a livello locale



3. Sostegno a titolo dello **strumento di sostegno tecnico** (SST) per far fronte alla diminuzione della popolazione in età lavorativa e alla carenza di competenze



4. **Assistenza finanziaria diretta** a titolo dei programmi della politica di coesione per stimolare l'innovazione e promuovere opportunità connesse a posti di lavoro altamente qualificati



5. **Nuovo invito a intraprendere azioni innovative nell'ambito dell'«Iniziativa urbana europea»** per testare soluzioni basate sul territorio adottate dalle città al fine di sviluppare, trattenere e attrarre talenti



6. **Iniziative faro dell'UE** per informare le regioni interessate in merito alle politiche dell'UE nei settori della ricerca e dell'innovazione, dell'istruzione e della mobilità dei giovani



7. **Scambio di esperienze e diffusione di buone pratiche**



8. **Miglioramento delle competenze analitiche** per sostenere politiche basate su dati concreti in materia di sviluppo regionale e migrazione



# Relazione demografica

## Tendenze demografiche nell'UE

**1** La percentuale di **occupati che lavorano da casa** nell'UE è salita da **1 su 7** nel 2019 a **1 su 5** nel 2020. Nel 2021 quasi 1 persona su 4 ha lavorato da casa



**2** **Entro il 2050** la quota di persone di età superiore a 65 anni sarà del 30% circa rispetto al 20% di oggi



**3** Dopo un calo registrato durante la pandemia di COVID-19, l'**aspettativa di vita** è tornata gradualmente ad aumentare. Nel 2021 l'aspettativa di vita nell'UE era stimata a **82,8 anni** per le donne e a **77,2 anni** per gli uomini



**4** Il **numero di nuclei familiari** è in costante crescita, mentre la dimensione media delle famiglie continua a ridursi. I nuclei familiari costituiti da un'unica persona sono aumentati più rapidamente e nel 2021 erano oltre 70 milioni



**5** Nel 2020 il numero medio di **nascite** per donna era di **1,5**, ben al di sotto del valore di **2,1** necessario per mantenere stabile la popolazione



**6** La **quota della popolazione europea nel mondo sta diminuendo** e nel 2070 costituirà circa il **4%** della popolazione mondiale, rispetto all'attuale 6%

