

# AZ EURÓPAI RÉGIÓK TEHETSÉGPOTENCIÁLJÁNAK KIAKNÁZÁSA

2023. január

## Mik a kihívások?

82 uniós régió (az EU népességének 30%-a) érintett az alábbiak által:



A gazdaságilag aktív népesség gyors zsugorodása



A felsőoktatásban résztvevők alacsony aránya

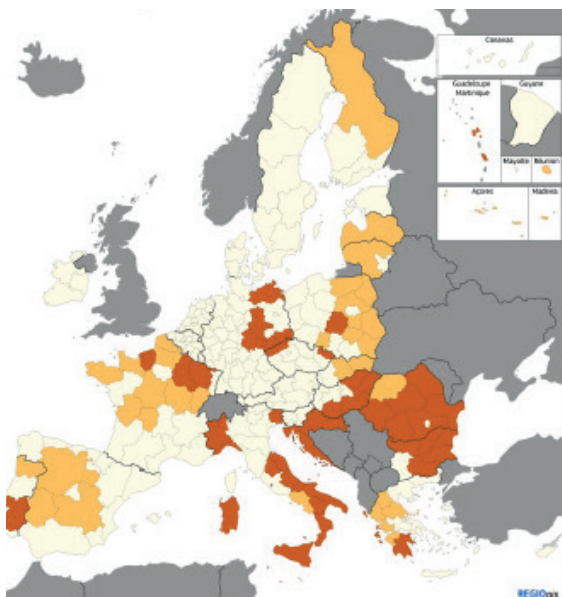


A fiatalok elvándorlása

## A munkaképes korú népesség:

- ↳ **2015** és **2020** között **3,5** millió fővel csökkent az EU-ban
- ↳ **2050**-ig további **35** millió fős csökkenés várható

## A tehetségfejlesztési csapdában rekedés kockázata (nincs elegendő szakképzett munkaerő a demográfiai átmenet hatásának ellensúlyozására)



A munkaképes korú népesség csökkenésével és a felsőfokú végzettséggel rendelkezők alacsonyabb arányával, valamint a 15–39 évesek elvándorlásával küzdő régiók

### Kategória

- A munkaképes korú népesség csökkenése és a felsőoktatásban résztvevők arányának alacsony szintje
- A 15–39 évesek elvándorlása
- Más régiók

Forrás: az Eurostat adatai



## Az uniós tehetségpotenciál növelése:

Hogyan fogja támogatni a „tehetségpotenciál-növelési mechanizmus” a régiókat?



1. Egy **új kísérleti** projekt 2023-ban, amelynek célja, hogy segítse a **régiókat** a tehetségek képzésére, vonzására és megtartására irányuló stratégiák kidolgozásában és végrehajtásában.



2. „**A demográfiai átmenethez intelligensen alkalmazkodó régiók**” elnevezésű **új kezdeményezés** a demográfiai átalakulást helyi szinten kezelő régiók támogatására.



3. A **Technikai Támogatási Eszközből** (TSI) nyújtott támogatás a munkaképes korú népesség csökkenésének és a készségek hiányának kezelésére.



4. **Közvetlen pénzügyi támogatás** a kohéziós politikai programokból az innováció és a magas képzettséget igénylő munkahelyek lehetőségeinek ösztönzése érdekében.



5. **Egy új felhívás innovatív intézkedésekre az „Európai Városfejlesztési Kezdeményezés” keretében** a tehetségek fejlesztésére, megtartására vagy vonzására irányuló, városok által irányított, helyi alapú megoldások tesztelésére.



6. **Az uniós kezdeményezések ismertetése** az érdeklődő régiók tájékoztatása céljából a kutatás és innováció, az oktatás és a fiatalok mobilitása területét érintő uniós szakpolitikákról.



7. **Tapasztalatcsere és a bevált gyakorlatok terjesztése.**



8. **Az elemzési tudásbázis bővítése** a regionális fejlesztésre és a migrációra vonatkozó, ténylegesen alapuló szakpolitikák támogatása érdekében.



# Demográfiai jelentés:

## Demográfiai tendenciák az EU-ban

- 1** Míg 2019-ben az EU-ban **7 munkavállalóból 1 dolgozott otthonról**, arányuk 2020-ban már kitette a **20%-ot**. 2021-ben szinte minden negyedik ember otthonról végezte munkáját.



- 2** **2050-re a +65 év felettek** aránya 30% körül lesz szemben a jelenlegi 20%-kal.



- 3** A Covid19-világjárvány alatti visszaesést követően folytatódott a várható élettartam fokozatos növekedése. 2021-ben az EU-ban a **várható élettartamot** a nők esetében **82,8 évre**, a férfiak esetében pedig **77,2 évre** becsülték.



- 4** A **háztartások száma** tovább nőtt, míg a háztartások átlagos mérete csökkenő tendenciát mutatott. Az egyszemélyes háztartások száma nőtt a leggyorsabban, 2021-ben már meghaladta a 70 milliót.



- 5** 2020-ban a **szülések** átlagos száma **1,5** volt, ami jóval elmarad a stabil népesség fenntartásához szükséges **2,1-es** értéktől.



- 6** **Európa népességének aránya csökken a világban**, és **2070-ben** a világ népességének mintegy **4%-át** fogja kitenni, szemben a jelenlegi 6%-kal.

