



Comisión Europea

APROVECHAMIENTO DEL TALENTO EN LAS REGIONES DE EUROPA

Enero de 2023

¿Qué retos se plantean?

Hasta 82 regiones de la UE (alrededor del 30 % de la población) se ven afectadas por:



El rápido descenso de la mano de obra



El bajo porcentaje de educación superior

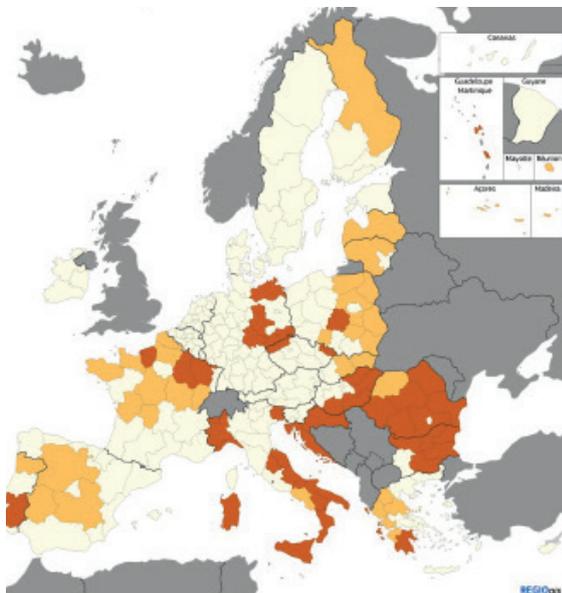


El éxodo juvenil

Población en edad de trabajar:

- ↘ entre **2015** y **2020** disminuyó en **3,5** millones de personas en la UE
- ↘ se calcula que, de aquí a **2050**, disminuirá en otros **35** millones de personas

Riesgo de estancamiento en una trampa para el desarrollo del talento (mano de obra cualificada insuficiente para compensar el efecto de la transición demográfica)



Regiones en las que la población en edad de trabajar está descendiendo y en las que el porcentaje de población con estudios superiores es cada vez menor, y regiones con una movilidad negativa de personas de entre 15 y 39 años

Categoría

- Población en edad de trabajar en descenso y disminución del nivel de educación superior
- Éxodo de personas de entre 15 y 39 años
- Otras regiones

Fuente: datos de Eurostat



Impulso del talento en la UE:

¿Cómo ayudará a las regiones el «Mecanismo para el Impulso del Talento»?



1. **Nuevo proyecto piloto** en 2023 para ayudar a las **regiones** a desarrollar y poner en marcha estrategias para formar, atraer y retener el talento.



2. **Nueva iniciativa sobre la adaptación inteligente de las regiones a la transición demográfica** para ayudar a estas a hacer frente a la transición demográfica a nivel local.



3. Ayuda del **Instrumento de Apoyo Técnico (TSI)** para hacer frente al descenso de la población en edad de trabajar y al déficit de capacidades.



4. **Ayuda financiera directa** de los programas de la política de cohesión para estimular la innovación y las oportunidades relacionadas con trabajos muy cualificados.



5. **Nueva convocatoria de acciones innovadoras en el marco de la «Iniciativa Urbana Europea»** para poner a prueba soluciones locales, lideradas por ciudades, en materia de desarrollo, retención o atracción del talento.



6. **Visibilidad de las iniciativas de la UE** para informar a las regiones interesadas acerca de las políticas de esta en los ámbitos de la investigación y la innovación, la educación y la movilidad juvenil.



7. **Intercambio de experiencias y difusión de buenas prácticas.**



8. **Mejora del conocimiento analítico** para impulsar las políticas basadas en datos relativas al desarrollo regional y la migración.



Informe demográfico:

Tendencias demográficas en la UE

1 El porcentaje de **empleados que trabajan desde casa** en la UE pasó de ser de **1 de cada 7** en 2019 a **1 de cada 5** en 2020. En 2021, prácticamente 1 de cada 4 empleados trabajaba desde casa.



2 De aquí a 2050, el porcentaje de **personas mayores de 65 años** se situará en torno al 30 %, frente al 20 % actual.



3 Continúa el aumento gradual de la **esperanza de vida**, tras caer durante la pandemia de COVID-19. En 2021, la esperanza de vida en la UE para las mujeres se estimó en **82,8 años**, y en **77,2 años** para los hombres.



4 El **número de hogares** ha seguido creciendo, mientras que su tamaño medio ha seguido disminuyendo. Los hogares unipersonales han experimentado el crecimiento más rápido, hasta situarse en más de 70 millones en 2021.



5 En 2020, la media de **partos** fue de **1,5**, es decir, muy inferior al **2,1** necesario para mantener una población estable.



6 El **porcentaje de la población europea en el mundo está disminuyendo**; se calcula que en 2070 se situará en torno al **4 %**, frente al 6 % actual.

