

# UDNYTTELSE AF TALENT I EUROPAS REGIONER

Januar 2023

## Hvilke udfordringer er der tale om?

82 EU-regioner (ca. 30 % af EU's befolkning) er berørt af:



Hastigt faldende arbejdsstyrke



Lav andel med videregående uddannelse

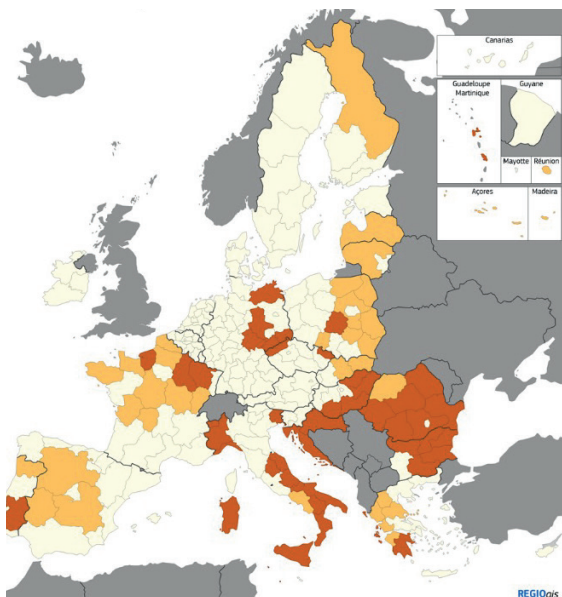


Unge bortrejse

## Befolkningen i den erhvervsaktive alder:




- ↘ faldt med **3,5** mio. personer mellem **2015** og **2020** i EU
- ↘ der forventes et yderligere fald på yderligere **35** mio. personer frem mod **2050**

### Risiko for stagnation i en «talentudviklingsfælde» (utilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft til at opveje virkningerne af den demografiske transition)



Regioner med en faldende befolkning i den erhvervsaktive alder og en mindre andel af personer med videregående uddannelse og regioner, hvor personer i alderen 15-39 år i vidt omfang rejser væk

#### Kategori

-  Faldende befolkning i den erhvervsaktive alder og færre med videregående uddannelser
-  bortrejse for personer i alderen 15-39 år
-  Øvrige regioner

Kilde: Data fra Eurostat



# Et boost til EU's talenter:

## Hvordan vil «Talent Booster-mekanismen» støtte regioner?



1. **Et nyt pilotprojekt** i 2023, der skal hjælpe **regionerne** med at udvikle og gennemføre strategier for at uddanne, tiltrække og fastholde talenter.



2. **Et nyt initiativ om regioner, der på en intelligent måde tilpasser sig den demografiske transition**, for at støtte regioner, der håndterer den demografiske transition lokalt.



3. Støtte fra **instrumentet for teknisk støtte** til at adressere faldet i befolkningen i den erhvervsaktive alder og manglen på færdigheder.



4. **Direkte finansiel støtte** fra programmer under samhørighedspolitikken for at stimulere innovation og muligheder for højt kvalificerede job.



5. **En ny indkaldelse af innovative tiltag under det «europæiske initiativ for byområder»** for at afprøve stedbaserede løsninger ledet af byer for at udvikle, fastholde eller tiltrække talenter.



6. **Vejledninger i EU-initiativer** for at give interesserede regioner oplysninger om EU's politikker inden for forskning og innovation, uddannelse og unges mobilitet.



7. **Udveksling af erfaringer og formidling af god praksis.**



8. **Forbedring af analytisk viden** til støtte for evidensbaserede politikker for regional udvikling og migration.



# Demografirapporten:

## Demografiske tendenser i EU

- 1** Andelen af **beskæftigede, der arbejder hjemmefra** i EU, steg fra **1 ud af 7** personer i 2019 til 1 ud af 5 i 2020. I 2021 arbejdede næsten hver fjerde person hjemmefra.



- 2** I 2050... vil andelen af **personer på over 65** være på omkring 30 % (sammenlignet med ca. 20 % i dag).



- 3** Efter et fald under covid-19-pandemien er den gradvise stigning i den forventede levetid vendt tilbage. I 2021 blev **den forventede levetid** i EU anslået til **82,8 år** for kvinder og **77,2 år** for mænd.



- 4** **Antallet af husstande** i Europa er fortsat med at vokse, mens den gennemsnitlige husstandsstørrelse er fortsat med at falde. Husstande bestående af en enkelt person er vokset hurtigst til over 70 millioner i 2021.



- 5** I 2020 var det gennemsnitlige antal **fødsler** pr. kvinde **1,5**, hvilket er et godt stykke under den værdi på **2,1**, der kræves for at opretholde et stabilt befolkningstal.



- 6** **Europas andel af verdens befolkning er faldende** og vil i 2070 udgøre ca. **4 %** af verdens befolkning (sammenlignet med 6 % i dag).

