



Европейска
комисия

Оптимално използване на талантите в европейските региони

януари 2023 г.

Какви са предизвикателствата?

82 региона на ЕС (около 30 % от населението на ЕС) са засегнати от:



бързо намаляваща работна сила



нисък дял на лицата с висше образование

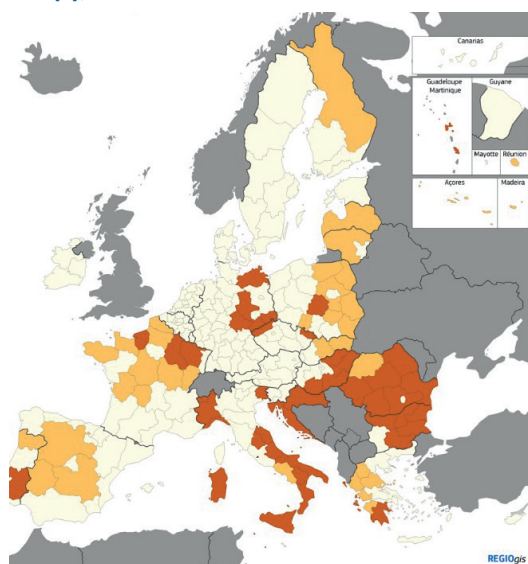


напускане на млади хора

Населението в трудоспособна възраст:

- ↘ е намаляло с **3,5** милиона души в периода **2015—2020** г. в ЕС
- ↘ очаква се да намалее с още **35** милиона души до **2050** г.

Риск от попадане в „капан за развитието на таланти“ (недостатъчно квалифицирани работници за компенсирание на въздействието на демографския преход)

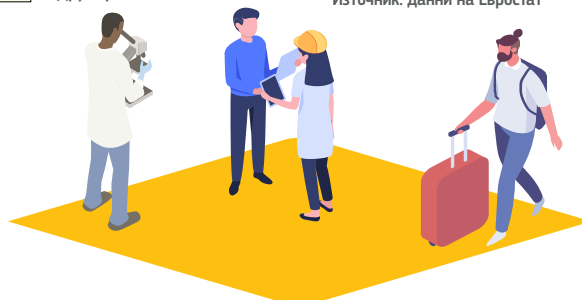


Региони с намаляващо население в трудоспособна възраст, в които делът на лицата с висше образование изостава и региони с негативни тенденции в мобилността на лица на възраст 15–39 години

Категория

- Намаляващо население в трудоспособна възраст и изоставащ дял на лицата с висше образование
- напускане на лица на възраст 15–39 години
- Други региони

Източник: данни на Евростат



Насърчаване на талантите в ЕС:

по какъв начин механизмът за насърчаване на талантите ще подкрепи регионите?



1. През 2023 г. **нов пилотен** проект ще подпомогне **регионите** да разработят и приложат стратегии за обучение, привличане и задържане на таланти.



2. **Нова инициатива „Интелигентно адаптиране на регионите към демографския преход“** в подкрепа на регионите, които преодоляват демографския преход на местно равнище.



3. Подкрепа от **Инструмента за техническа подкрепа** за справяне с намаляващото население в трудоспособна възраст и с липсата на умения.



4. **Пряко финансово подпомагане** по линия на програмите по политиката на сближаване за насърчаване на иновациите, както и на възможностите за създаване на висококвалифицирани работни места.



5. **Нова покана за представяне на предложения за новаторски действия по линия на Европейската инициатива за градовете**, за да се изпитат ориентиранията към местните условия решения, ръководени от градовете, за развиване, задържане или привличане на таланти.



6. **Повишаване на осведомеността относно инициативите на ЕС** за предоставяне на информация на заинтересованите региони относно политиките на ЕС в областта на научните изследвания и иновациите, обучението и младежката мобилност.



7. **Обмен на опит и разпространение на добри практики.**



8. **Подобряване на аналитичните познания** за подпомагане на основаните на факти политики в областта на регионалното развитие и миграцията.



Демографски доклад:

Демографски тенденции в ЕС

- 1** Делът на **заетите лица, които работят от вкъщи** в ЕС, нарасна от **един на седем** души през 2019 г. до **един на пет души** през 2020 г. През 2021 г. почти една четвърт от хората са работили от вкъщи.



- 2** **Към 2050 г.** делът на лицата на възраст над 65 години ще бъде около 30 % в сравнение с около 20 % днес.



- 3** След спада по време на пандемията от COVID-19 постепенното увеличаване на средната продължителност на живота се възобнови. През 2021 г. **средната продължителност на живота** в ЕС се оценяваше на **82,8 години** за жените и на **77,2 години** за мъжете.



- 4** **Броят на домакинствата** продължи да нараства, докато средният брой членове на едно домакинство продължи да намалява. Домакинствата, съставени от едно лице, са нараснали най-бързо — до над 70 милиона през 2021 г.



- 5** През 2020 г. средният брой **раждания** е **1,5**, което е доста под стойността, необходима за поддържане на стабилни нива на населението — **2,1**.



- 6** **Делът на населението на Европа в глобален мащаб намалява** и до 2070 г. той ще възлиза на около **4 %** от световното население в сравнение с 6 % днес.

