

# LEPINGULISTE TÖÖTAJATE KONKURSS

## A. SISSEJUHATUS

Euroopa Komisjon algatab tähtajatu valikumenetluse, et koostada andmebaas kandidaatidest, kelle seast võtta tööle lepingulisi töötajaid. Selle uue süsteemi järgi avaldab komisjon vastavalt vajadusele eri profiilide ja tegevusüksuste konkursikutseid.

Komisjon võtab lepingulisi töötajaid tööle nii tähtajalise kui ka tähtajatu töölepinguga, et vajaduse korral luua täiendavat suutlikkust mitmesugustes valdkondades. Lepinguliste töötajate töösuhteid komisjoniga reguleeritakse Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimustega (edaspidi „teenistustingimused”)<sup>1</sup> ja komisjoni otsusega Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 79 lõike 2 rakendamise kohta<sup>2 3</sup>.

Lepingulised töötajad jagatakse vastavalt täidetavate ülesannete iseloomule nelja tegevusüksusesse (I, II, III ja IV tegevusüksus)<sup>4</sup>. Iga tegevusüksus jaguneb palgaastmeteks ja -järgudeks<sup>5</sup>.

Valikumenetlus koosneb järgmistest etappidest:

- komisjon avaldab ühe või mitme profiili ja tegevusüksuse konkursikutse;
- kandideerimine toimub internetis selleks ette nähtud andmebaasi kaudu;
- vabade töökohtade tekkides valivad komisjoni talitused andmebaasist välja kandidaadid, kes oma avalduses esitatud teabe põhjal sobivad asjaomasele töökohale kõige paremini;
- välja valitud kandidaadid kutsutakse konkursikutses kirjeldatud teste tegema;
- testidel häid tulemusi saavutanud kandidaadid võidakse kutsuda intervjuule;
- testide ja intervjuude tulemuste põhjal võidakse kandidaadile teha tööpakkumine.

Komisjon juhib kandidaatide tähelepanu asjaolule, et lepinguliste töötajate konkursil osaleb tavaliselt palju tiipsemel kandidaate. Seetõttu ületab andmebaasis olevate kandidaatide arv tõenäoliselt komisjoni otsitavate lepinguliste töötajate arvu.

<sup>1</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&qid=1420710199480&from=EN> (IV peatükk, lk 210)

<sup>2</sup> Komisjoni otsus C(2011) 1264, 2. märts 2011, Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 79 lõike 2 rakendamise kohta, millega reguleeritakse komisjoni lepinguliste töötajate töötingimusi teenistustingimuste artiklite 3a ja 3b alusel (rakendamisotsus) ([http://europa.eu/epso/doc/rules\\_ca\\_comm\\_en.pdf](http://europa.eu/epso/doc/rules_ca_comm_en.pdf)), mida on muudetud komisjoni 16. detsembri 2013. aasta otsusega C(2013) 8967 ([http://ec.europa.eu/civil\\_service/docs/ca\\_rules\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/civil_service/docs/ca_rules_en.pdf)).

<sup>3</sup> Komisjon vaatab praegu rakendamisotsust läbi. Lävivaatamine võib valikumenetlust mõjutada ning seepärast võib komisjon käesoleva konkursikutsega ette nähtud menetlust muuta.

<sup>4</sup> Teenistustingimuste artikkel 80.

<sup>5</sup> Teenistustingimuste artiklid 80 ja 93.

## **B. ESIMENE KONKURSIKUTSE: TEADLASED – IV TEGEVUSÜKSUS**

### **COM/1/2015/GFIV – Teadusuuringud**

Esimese konkursi eesmärk on luua andmebaas kandidaatidest, kelle seast võtta tööle IV tegevusüksuse lepingulisi töötajaid komisjoni teadustegevuses ja eelkõige Teadusuuringute Ühiskeskuses (JRC) täiendava suutlikkuse loomiseks.

Valikumenetlust korraldab JRC.

Kandidaatide andmebaasi kasutab ja haldab peamiselt JRC. JRC jätab endale õiguse käesolev konkurss igal ajal lõpetada.

Kandideerida saab [selle lingi](#) kaudu.

JRC valib andmebaasist välja pädevustestidele ja intervjuule kutsutavad kandidaadid. Valikumenetlust on kirjeldatud konkursikutse VI jaos. Enamik töökohti asuvad järgmistes JRC instituutides:

**Etalonainete ja Mõõtmiste Instituut (IRMM), Geel, Belgia**  
**Transuraanelementide Instituut (ITU), Karlsruhe, Saksamaa**  
**Energeetika ja Transpordi Instituut (IET), Petten, Madalmaad**  
**Kodanike Kaitse ja Julgeoleku Instituut (IPSC), Ispra, Itaalia**  
**Keskkonna ja Säästva Arengu Instituut (IES), Ispra, Itaalia**  
**Tervishoiu ja Tarbijakaitse Instituut (IHCP), Ispra, Itaalia**  
**Tulevikutehnoloogiate Instituut (IPTS), Sevilla, Hispaania**  
**Poliitikatoetuse koordineerimise direktoraat (PSC), Brüssel, Belgia**  
**Asepeadirektoriga seotud üksused, Brüssel/Ispra**  
**Ispra tegevuskoha haldamise üksus (ISM), Ispra, Itaalia**

## **I. AMETIÜLESANNETE KIRJELDUS<sup>6</sup>**

Lepingulised teadustöötajad täidavad vanemteadlase juhendamisel uurimisrühma liikmetena asjakohaseid ametiülesandeid.

Ülesanded võivad hõlmata näiteks järgmist:

- laboritöö
- modelleerimine ja simulatsioon
- tarkvaraarendus
- poliitikaanalüüs
- teaduslike ja tehniliste uurimuste ja eksperimentide kavandamine ja teostamine
- uusima teadusinfo ja andmete tagamine Euroopa teadusprogrammide jaoks
- poliitikatoetuse protsessidele kindla teadusliku aluse loomine
- teadusaruannete, artiklite ja konverentsiettekannete kirjutamine, avaldamine ja ettekandmine

<sup>6</sup> Konkursikutses kirjeldatud ülesanded on lepingute sõlmimisel kasutatavate kirjelduste lihtsustatud versioonid. Need on esitatud teavitamiseks ja ei ole õiguslikult siduvad.

- teadustöö tulemuste kasutamise ja levitamise korraldamist ja järelevalvet toetav tegevus
- kõigi heade tootmis-, labori- ja kliiniliste tavade järelevalvet toetav tegevus
- kontaktide säilitamine Euroopa Liidus teadusküsimustega tegelevate riiklike ja piirkondlike ametiasutustega
- teadusprojektide hindamiskomisjonides osalemine
- ekspertide ja hindamiskomisjonide liikmete leidmine asjaomases teadusvaldkonnas

## II. OSALEMISE TINGIMUSED

Avalduse esitamise kuupäeval peab kandidaat vastama järgmistele nõuetele.

### **A. Üldtingimused**

- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi või teadusuuringute ja innovatsiooni raamprogrammiga „Horisont 2020” assotsieerunud riigi<sup>7</sup> kodanik;
- kandidaadil peavad olema kõik kodanikuõigused;
- kandidaat peab olema täitnud kõik koduriigi sõjaväeteenistust reguleerivates seadustes sätestatud kohustused;
- kandidaadil peavad olema töökohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused;
- kandidaat peab olema füüsiliselt võimeline täitma oma ülesandeid.

### **B. Haridus/töökogemus**

Kandidaadil peab olema

- haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele ülikoolikursusele, ja vähemalt viieaastane töökogemus ühes allpool loetletud valdkonnas

või alternatiivina

- doktorikraad ühes allpool loetletud valdkonnas. Kandidaadid, kes ei ole veel doktoritööd kaitsnud, võivad kandideerida tingimusel, et selleks ajaks, kui nad testi(de)le ja intervjuule kutsutakse, on neil doktorikraad olemas (vt VI jagu).

põllumajanduslikud inseneriteadused	bioteadused
põllumajandusteadused	materjaliteadused
biokeemia	matemaatika
bioloogia	arstiteadus
keemia	meteoroloogia
arvutiteadused	nanotehnoloogia, nanobiotehnoloogia
ökoloogia	loodusteadused
majandus	toitumisteadused
haridusteadus	okeanograafia/mereteadus
inseneriteadused	farmaatsia
keskkonnateadused	füüsika
metsandus	politoloogia
geograafia	psühholoogia
geoloogia	sotsiaalteadused
hüdroloogia	statistika
	veterinaaria

<sup>7</sup> Albaania, Bosnia ja Hertsegoviina, endine Jugoslaavia Makedoonia vabariik, Fääri saared, Iisrael, Island, Moldova, Montenegro, Norra, Serbia, Šveits ja Türgi.

Aktsepteeritakse ainult ELi liikmesriikide välja antud diplomeid ja teaduskraade ning asjaomaste ELi liikmesriikide poolt samaväärseks tunnustatud diplomeid ja teaduskraade. Juhul kui diplom on omandatud kolmandas riigis, võidakse kandidaadilt nõuda tunnustatud asutuse väljastatud asjaomast samaväärsust tõendavat dokumenti.

Nende ELi liikmesriikide puhul, kus IV tegevusüksusega samaväärsete ametikohtade jaoks on ette nähtud riikliku eksami, ametialase koolituse vm samaväärse protseduuri läbimine, võib teenistuslepinguid sõlmima volitatud ametkond nõustuda tunnustama seda kvalifikatsiooni akadeemilise kraadiga samaväärsena.

### **C. Keeleoskus**

**Põhikeel (1. keel):** ühe Euroopa Liidu ametliku keele<sup>8</sup> valdamine väga heal tasemel (mis vastab vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendi tasemele C1)<sup>9</sup>.

**Teine keel (muu kui 1. keel):** inglise, prantsuse või saksa keele valdamine rahuldaval tasemel (vähemalt tase B2).

#### Märkus kandidaatidele teise keele kohta

*Vastavalt Euroopa Kohtu (suurkoda) otsusele kohtuasjas C-566/10 P, Itaalia Vabariik vs. komisjon, on ELi institutsioonid kohustatud põhjendama, miks seatakse käesoleva konkursi/valikumenetluse puhul teise keele valikule piirang, st miks saab valida vaid piiratud arvu ELi ametlike keelte hulgast.*

*Seetõttu teavitatakse kandidaate, et teise keele valikuvõimalused on käesolevas konkursis määratud kindlaks vastavalt talituse huvidele – uued töötajad peavad olema valmis kohe tegutsema asuma ning suutelised oma igapäevatoos vabalt suhtlema. Vastasel korral võib institutsiooni toimimine olla oluliselt häiritud.*

*Komisjoni pikaajalise tava kohaselt kasutatakse sisesuhtluses kõige rohkem inglise, prantsuse ja saksa keelt. Samu keeli kasutatakse valdavalt ka välissuhtluses ja toimikute menetlemisel.*

*Lisaks on inglise, prantsuse ja saksa keel ELis kõige enam teise keelena kasutatavad keeled. Seepärast oodatakse komisjoni ametikohtadele kandideerijatelt vähemalt ühe nimetatud keele valdamist.*

*Sellest tulenevalt võib öelda, et talituse huve ja vajadusi ning kandidaatide võimeid tasakaalustades on põhjendatud kõnealusest kolmest keelest ühe oskuse intervjuul kontrollimine, millega tagatakse, et esimesest ametlikust keelest olenemata valdavad kandidaadid vähemalt ühte neist kolmest keelest töökeele tasemel. Keeleoskuse selline hindamine võimaldab komisjonil mõõta kandidaatide võimet koheseks tegutsemiseks keskkonnas, mis vastab võimalikult täpselt neid töökohal ees ootavale tegelikkusele.*

*Samadel põhjustel on kandidaatidega suhtlemise ja sooviavalduste täitmise keelte arv*

<sup>8</sup> Euroopa Liidu 24 ametlikku keelt on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

<sup>9</sup> Kandidaadid saavad oma keeleoskust hinnata Europassi veebilehel esitatud enesehinnangutabeli järgi: <http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp>

*piiratud. Nii saab tagada, et kandidaatide sooviavalduste võrdlemine ja kontroll toimub võrdsel alusel.*

**NB!** Kui kandidaat kutsutakse intervjuule seoses võimaliku töopakumisega, palutakse tal esitada asjakohased dokumendid registreerimisvormil esitatud väidete tõenduseks. Kui selgub, et esitatud teave on väär, või kui kandidaat ei esita nõutud tõendavaid dokumente, arvatakse kandidaat konkursist välja ja tema nimi kustutatakse andmebaasist.

### III. AVALDUSE ESITAMINE

Il jaos kirjeldatud tingimustele vastavad kandidaadid võivad esitada kandideerimisavalduse.

Avalduse saab esitada internetis, järgides [ESRA](#) süsteemi juhiseid. Kandideerimisavaldus tuleb täita inglise, prantsuse või saksa keeles.

Registreerumise lõpus saadetakse kandidaadile e-postiga kinnitusnumber. See number kinnitab, et JRC on avalduse registreerinud. Kandidaat peaks selle numbri alles hoidma, kuna see on ka avalduse viitenumber. Kinnitusnumbri kättesaamine<sup>10</sup> kinnitab, et elektrooniline avaldus on esitatud ja JRC on kandidaadi sisestatud andmed registreerinud. Kui kandidaat kinnitusnumbrit ei saa, võib see tähendada, et avaldust ei ole registreeritud. Kandidaat võib oma avaldust igal ajal uuendada, selle tagasi võtta või asendada.

Avaldused kehtivad kuni konkursikutse lõpptähtajani, eeldusel et kandidaadi avaldus on ajakohane. Avaldust tuleb vähemalt iga 12 kuu tagant ajakohastada. Ajakohastamata avaldused deaktiveeritakse ilma eelneva hoiatuseta ning eemaldatakse 18 kuu pärast süsteemist.

Avalduse täitmisega alustamiseks klõpsake sellel lingil: [ESRA avaldus](#)

### IV. KANDIDAATIDE VALIMINE VÕIMALIKUKS TÖÖLEVÕTMISEKS

Vabade töökohtade tekkides teevad JCR ja muud komisjoni talitused andmebaasis otsingu ja määravad kindlaks testi(de)le ja intervjuule kutsutavad kandidaadid, lähtudes sellest, kui hästi nende avaldustes esitatud teave vastab töökohaga seotud nõudmistele. Kandidaadid peavad andmebaasis registreerumise ajal vastama kõigile osalemise tingimustele.

Enne teste ja intervjuud saadetakse kutsutud kandidaatidele ametikoha kirjeldus koos tööülesannetega ning teave testi(de) formaadi kohta. Intervjuule kutsutud kandidaatidel palutakse esitada kõik diplomid, tunnistused jm asjakohased dokumendid, mis tõendavad, et avalduses esitatud teave vastab nende kvalifikatsioonile ja töökogemusele.

Valikumenetlus koosneb kahest osast:

1. Erialase pädevuse test(id) kandidaadi poolt avalduses valitud teises keeles.
2. Intervjuu(d) kandidaadi üldiste võimete, töökogemuse ning esimese ja teise keele oskuse hindamiseks.

<sup>10</sup> Viitenumber jääb samaks ka avaldusi ajakohastades.

Testi formaat	Testi aeg	Testi keel	Maksimaalne punktide arv	Nõutav miinimumtulemus
<b>Valikvastustega test</b>	60 min	Inglise/prantsuse/saksa (L2)	30	15 punkti

Kandidaatidele, kes saavad pädevustesti ja intervjuu eest nõutava miinimumarvu punkte, võidakse teha tööpakkumine.

Tööleping sõlmitakse lepinguliste töötajate teenistustingimuste artikli 3a või 3b alusel.

Teave testi(de) tulemuste kohta lisatakse andmebaasi ning edukate kandidaatide puhul võidakse seda arvesse võtta ka mõnes edasises valikumenetluses.

Enne kandidaadi töölevõtmist võrreldakse tema avaldust originaaldokumentidega, et kontrollida kandidaadi vastavust tingimustele.

## V. ÜLDINE TEAVE JA TEABEVAHETUS

Käesolev konkursikutse avaldatakse Euroopa Liidu 24 ametlikus keeles.

II jaos punktis c nimetatud põhjustel palutakse kandidaatidel täita avaldus inglise, prantsuse või saksa keeles. Valitud keelt kasutatakse kogu kirjavahetuses kandidaadi ja komisjoni vahel.

Igasugune otsene suhtlus kandidaadi ja komisjoni vahel toimub ainult e-posti teel. Kandidaadil palutakse regulaarselt kontrollida JRC veebisaiti.

Konkursikutse tekst sisaldab kogu vajalikku teavet. Kõik konkursiga seotud küsimused (v.a tehnilised küsimused) tuleb saata järgmisel aadressil:

[JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu](mailto:JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu)

Kõik [ESRA](#) süsteemi puudutavad tehnilised küsimused tuleb esitada ESRA kontaktandmete lehekülje kaudu.

## VI. KONKURSIKT VÄLJAARVAMISE ALUSED

Kõik komisjoni töötajad peavad järgima kõige rangemaid usaldusväärseuse norme.

Kui mis tahes menetlusetapis selgub, et kandidaat on esitanud valeandmeid või väitnud midagi, mis ei vasta tõele, arvatakse ta konkursist välja ja tema avaldus kustutatakse andmebaasist.

Pettus või pettuse üritamine võib kandidaadile kaasa tuua karistuse.

## VII. ANDMEKAITSE

Komisjon tagab, et kandidaatide isikuandmeid kaitstakse vastavalt määrusele (EÜ) nr 45/2001<sup>11</sup> üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ELi institutsioonides ja asutustes. Seda kohaldatakse eelkõige kõnealuste andmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse tagamiseks.

Lisateavet leiab komisjoni [isikuandmete kaitse põhimõtete veebilehelt](#)<sup>12</sup>.

## VIII. LÄBIVAATAMINE JA KAEBUSE ESITAMINE

Kui kandidaat arvab valikumenetluse mis tahes etapis, et on tehtud viga või JRC on käitunud ebaõiglaselt või ei ole järginud valikumenetlust reguleerivaid eeskirju ning selle tagajärjel on kahjustatud kandidaadi huve, võib alljärgnevalt kirjeldatud menetlusi järgides esitada kaebuse.

Menetlus	Kontaktisik	Tähtaeg
1. Läbivaatamistaotlus (see etapp ei ole kohustuslik)	<a href="mailto:JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu">JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu</a>	10 kalendripäeva <sup>13</sup>
2. Halduskaebuse esitamine Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artikli 90 lõike 2 alusel <sup>14</sup>	- e-posti teel, eelistatavalt PDF-vormingus, e-posti aadressil <a href="mailto:HR-MAIL-D2@ec.europa.eu">HR-MAIL-D2@ec.europa.eu</a> või - faksiga numbril (32-2) 295 00 39 või - posti teel aadressil: European Commission Rue de la Loi 200, SC11 4/57 B-1049 Belgium	3 kuud
3. Kui pärast 2. etapi läbimist lükatakse kaebus tagasi või jäetakse sellele	European Union Civil Service Tribunal Boulevard Konrad Adenauer 2925 Luxembourg	3 kuud

<sup>11</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 45/2001, 18. detsember 2000, üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta (EÜT L 8, 12.1.2001, lk 1).

<sup>12</sup> Vt <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/site/mySite/pid/86>.

<sup>13</sup> Alates kuupäevast, mil tulemused kandidaadile teatavaks tehakse.

<sup>14</sup> Kirjutage oma kirja teemareale konkursikutse viide, oma avalduse number ja märge „Complaint under Article 90(2)”. Personalieeskirjade artikli 90 lõiget 2 kohaldatakse lepinguliste töötajate suhtes analoogia põhjal muude teenistujate teenistustingimuste artikliga 117.

vastamata, siis võib Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 ja ametnike personalieeskirjade artikli 91 alusel pöörduda Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtu poole <sup>15</sup> .	
--	--

Nagu kõigil Euroopa Liidu kodanikel, on kandidaadil õigus esitada kaebus Euroopa Ombudsmanile<sup>16</sup>:

European Ombudsman  
1, avenue du Président Robert Schuman  
CS 30403  
67001 Strasbourg Cedex  
FRANCE

---

<sup>15</sup> Kaebuse esitamise korra ja tähtaegade arvutamisega saate tutvuda Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtu veebisaidil: [http://curia.europa.eu/jcms/jcms/T5\\_5230](http://curia.europa.eu/jcms/jcms/T5_5230).

<sup>16</sup> Juhime kandidaatide tähelepanu sellele, et kaebuse esitamine ombudsmanile ei peata ega muuda ametnike personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ega artiklis 91 sätestatud tähtaega kaebuse esitamiseks ega otsuse edasikaebamiseks Euroopa Liidu Avaliku Teenistuse Kohtusse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 alusel. Samuti tuleb meelde, et vastavalt ombudsmani ülesannete täitmist reguleerivate üldtingimuste artikli 2 lõikele 4 peavad ombudsmanile kaebuse esitamisele eelnema asjakohased haldusmenetlused asjaomastes institutsioonides ja asutustes. Menetluse üksikasjad on esitatud veebisaidil <http://www.ombudsman.europa.eu/de/home.faces>.