



IMI REPORT

Număr: 26804.1

PW - Detașarea lucrătorilor - cerere de informații privind condițiile de muncă

Cerere de informații privind detașarea lucrătorilor de către un prestator de servicii

	Cerere de informații privind detașarea lucrătorilor de către un prestator de servicii
Justificarea cererii	Informații contradictorii referitoare la stabilirea legală sau la caracterul legal al activității desfășurate de întreprinderea care efectuează detașarea Informații contradictorii referitoare la detașare Informații contradictorii referitoare la angajarea legală a lucrătorului în țara din care se efectuează detașarea Lipsa unor documente Lipsa informațiilor referitoare la cadrul juridic aplicabil lucrătorilor detașați Lipsa informațiilor privind aspectele legate de cooperare și punere în aplicare Lipsa informațiilor privind derogările aplicabile Lipsa informațiilor referitoare la condițiile contractuale de muncă aplicabile lucrătorilor detașați Neclarități cu privire la documente Altă variantă
Motivul trimiterii cererii	(en) sample text

Date

	Articolul 6 paragraful (6) litera (b) din Directiva 2014/67/UE prevede că termenul de răspuns la cererile de informații este de maximum 25 de zile lucrătoare (35 de zile calendaristice) de la primirea cererii, cu excepția cazului în care se convine asupra unui termen mai scurt.
Numărul de zile calendaristice în care trebuie trimis un răspuns	1
Numărul de zile calendaristice în care va răspunde destinatarul	1
Data trimiterii	21/05/2021
Data acceptării	21/05/2021
Scadență	22/05/2021

Detalii privind prestatorul de servicii

Tipul de prestator de servicii	Persoană fizică
Prenume	sample text
Nume	sample text
Cetățenie	Austria
Locul nașterii	Cunoscută
Țara de naștere	Austria
Localitate	sample text
Data nașterii	Cunoscută
Data	02/05/2021

Sectorul serviciilor

Activități de prestări servicii	Servicii de contabilitate, servicii de audit și servicii fiscale Servicii administrative Servicii de administrație publică, apărare și securitate socială Servicii educaționale adresate adulților și alte servicii educaționale
---------------------------------	---

Nr. referință NACE pentru sectoarele de servicii	sample text
--	-------------

Adresă

Adresa prestatorului de servicii	Cunoscută
Tipul de adresă	Adresa de corespondență
Strada și numărul	sample text
Localitate	sample text
Cod poștal	sample text
Țara	Austria
Regiune	Burgenland

Date de contact

E-mail	sample@text.imi
Număr de telefon	+12345678

Identificare

Număr de TVA	Cunoscută
Taxe/TVA	sample text
Alt tip de identificare	Disponibil
Registrul comerțului/Registrul întreprinderilor	sample text
Număr de înregistrare profesională	sample text
Numărul de securitate socială	sample text
Alt număr de înregistrare	sample text

Reprezentant legal

Detalii privind reprezentantul legal	Disponibil
Prenume	sample text
Nume	sample text
Adresă	Cunoscută
Strada și numărul	sample text
Localitate	sample text
Cod poștal	sample text
Țara	Austria
Regiune	Burgenland
E-mail	sample@text.imi
Număr de telefon	+123456789

Informații suplimentare

Informații suplimentare despre prestatorul de servicii	(en) sample text
--	------------------

Informații despre lucrătorii detașați

Informațiile solicitate se referă la anumiți lucrători detașați?	Da
Sunt furnizate detalii privind lucrătorul detașat	într-o grilă

Detalii privind lucrătorii detașați - 1

Prenume	sample text
Nume de familie	sample text
Țara de naștere	Austria
Locul nașterii (localitatea)	sample text
Data nașterii	Cunoscută
Data	02/05/2021
Cetățenie	austriacă
Numărul de securitate socială	sample text
Detalii despre pașaport/carta de identitate	Disponibil
Tip de carte de identitate	Carte de identitate
Număr	sample text
Data emiterii	02/05/2021
Data expirării	22/08/2021
Profesie	(en) sample text
Adresa lucrătorului detașat	Disponibil
Tipul de adresă	Adresa poștală
Țara	Austria
Regiune/Zonă	(en) sample text
Localitate	sample text
Cod poștal	sample text
Strada și numărul	sample text
Adresa de e-mail a lucrătorului detașat	sample@text.imi

Întrebări și răspunsuri

Categoriile de întrebări	<p>[F1] Întrebări generale despre condițiile principale (articolul 3 alineatul (1) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F2] Perioadele maxime de lucru și perioadele minime de odihnă (articolul 3 alineatul (1) litera (a) din Directiva 2014/67/UE)</p> <p>[F3] Durata minimă a concediilor anuale plătite (articolul 3 alineatul (1) litera (b) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F4] Remunerația, inclusiv plata orelor suplimentare (articolul 3 alineatul (1) litera (c) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F5] Măsuri de protecție, egalitate de tratament și alte prevederi nediscriminatorii (articolul 3 alineatul (1) literele (f) și (g) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F5A] Condiții de cazare/Indemnizații sau rambursarea cheltuielilor pentru acoperirea cheltuielilor de detașare/Detașarea pe termen lung (articolul 3 alineatul (1) literele (h) și (i) și articolul 3 alineatul (1a) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F6] Alte întrebări despre aplicarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă (articolul 3 alineatele (2) - (10) din Directiva 96/71/CE)</p> <p>[F7] Date de contact pentru informații, măsuri care asigură conformitatea și căi de atac (articolele 4-6 din Directiva 96/71/CE)</p>
--------------------------	--

[F101] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite prin lege?

	[F101] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite prin lege?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da

Răspuns detaliat	(en) sample text
------------------	------------------

[F102] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite numai prin lege?

	[F102] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite numai prin lege?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F103] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite prin convenții colective cu aplicare generală?

	[F103] Clauzele și condițiile de încadrare în muncă sunt stabilite prin convenții colective cu aplicare generală?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F103.1] (Dacă da) Ce convenții se aplică?
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F103a] Aplicați convenții colective fără aplicare generală, conform dispozițiilor de la articolul 3 alineatul (8) a 2-a liniuță din Directiva 96/71/CE?

	[F103a] Aplicați convenții colective fără aplicare generală, conform dispozițiilor de la articolul 3 alineatul (8) a 2-a liniuță din Directiva 96/71/CE?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F104] Există condiții speciale pentru lucrătorii angajați?

	[F104] Există condiții speciale pentru lucrătorii angajați?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F104.1] (dacă da) Vă rugăm să precizați.
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F105] Unde sunt disponibile condițiile privind punerea la dispoziție a lucrătorilor?

	[F105] Unde sunt disponibile condițiile privind punerea la dispoziție a lucrătorilor?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F106] Angajatorul i-a informat pe lucrătorii detașați cu privire la condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile pe durata detașării?

	[F106] Angajatorul i-a informat pe lucrătorii detașați cu privire la condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile pe durata detașării?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F201] În țara dumneavoastră există norme referitoare la durata săptămânală a timpului de muncă?

	[F201] În țara dumneavoastră există norme referitoare la durata săptămânală a timpului de muncă?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F201.1] Care sunt normele aplicabile?
Răspuns	(en) sample text
	[F201.2] În ce sectoare se aplică normele?
Răspuns	(en) sample text
	[F201.3] Pentru ce profesii se aplică normele?
Răspuns	
	[F201.4] Aceste norme sunt stabilite prin lege?
Răspuns	
	[F201.5] Aceste norme sunt stabilite prin convenții colective?
Răspuns	
Răspuns detaliat	

[F202] Câte ore de muncă pe zi trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?

	[F202] Câte ore de muncă pe zi trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F203] Câte ore de muncă pe săptămână trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?

	[F203] Câte ore de muncă pe săptămână trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F204] Câte ore de muncă pe noapte trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?

	[F204] Câte ore de muncă pe noapte trebuie sau poate presta un lucrător în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F205] Dacă orele prestate nu sunt calculate zilnic sau săptămânal, câte ore de muncă este autorizat să presteze un lucrător în țara dumneavoastră?

	[F205] Dacă orele prestate nu sunt calculate zilnic sau săptămânal, câte ore de muncă este autorizat să presteze un lucrător în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F206] În țara dumneavoastră există vreo normă privind durata zilnică a timpului de muncă?

	[F206] În țara dumneavoastră există vreo normă privind durata zilnică a timpului de muncă?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da

Răspuns detaliat	(en) sample text
------------------	------------------

[F207] Există norme privind pauzele în timpul programului de lucru?

	[F207] Există norme privind pauzele în timpul programului de lucru?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F208] În țara dumneavoastră timpul de deplasare este considerat timp de muncă?

	[F208] În țara dumneavoastră timpul de deplasare este considerat timp de muncă?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F209] Care este durata perioadei zilnice de odihnă în țara dumneavoastră?

	[F209] Care este durata perioadei zilnice de odihnă în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F210] Care este durata perioadei săptămânale de odihnă în țara dumneavoastră?

	[F210] Care este durata perioadei săptămânale de odihnă în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F211] În cazul muncii de noapte, care este durata perioadei de odihnă în țara dumneavoastră?

	[F211] În cazul muncii de noapte, care este durata perioadei de odihnă în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F212] Care este durata de odihnă în alte cazuri în țara dumneavoastră?

	[F212] Care este durata de odihnă în alte cazuri în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F213] În țara dumneavoastră există prevederi privind durata minimă de odihnă?

	[F213] În țara dumneavoastră există prevederi privind durata minimă de odihnă?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F213.1] Dacă ați răspuns afirmativ, cum se calculează perioada de odihnă?
Răspuns	săptămânal - minimul este indicat mai jos
	[F213.2] În general, care este perioada minimă de odihnă în ore?
Răspuns	sample text

[F214] În țara dumneavoastră, angajatorii sunt obligați să înregistreze orele lucrate zilnic, săptămânal sau lunar?

	[F214] În țara dumneavoastră, angajatorii sunt obligați să înregistreze orele lucrate zilnic, săptămânal sau lunar?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F301] Cum se acordă concediul anual plătit? (La cererea lucrătorului sau în funcție de nevoile angajatorului?)

	[F301] Cum se acordă concediul anual plătit? (La cererea lucrătorului sau în funcție de nevoile angajatorului?)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	la cererea lucrătorului
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F302] Care este perioada de referință? (an calendaristic sau perioadă de 12 luni?)

	[F302] Care este perioada de referință? (an calendaristic sau perioadă de 12 luni?)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	pe an calendaristic
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F303] Câte zile de concediu anual plătit se acordă în țara dumneavoastră?

	[F303] Câte zile de concediu anual plătit se acordă în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F304] Există un fond de concedii plătite în țara dumneavoastră?

	[F304] Există un fond de concedii plătite în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F304.1] Dacă da, cum funcționează?
Răspuns	(en) sample text

[F305] Cum se calculează concediul anual plătit? Ce bază de calcul se aplică?

	[F305] Cum se calculează concediul anual plătit? Ce bază de calcul se aplică?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F306] Cum se calculează remunerația pentru concediile de o zi?

	[F306] Cum se calculează remunerația pentru concediile de o zi?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F307] Cum se calculează remunerația în caz de boală?

	[F307] Cum se calculează remunerația în caz de boală?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F400] Cum este definită remunerația în țara dumneavoastră?

	[F400] Cum este definită remunerația în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F401] Există un salariu minim obligatoriu în țara dumneavoastră?

	[F401] Există un salariu minim obligatoriu în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F401a] Care este salariul minim zilnic/orar sau remunerația aplicabilă pe perioada detașării?

	[F401a] Care este salariul minim zilnic/orar sau remunerația aplicabilă pe perioada detașării?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F402] Nivelul salariului minim este stabilit de convențiile colective cu aplicare generală?

	[F402] Nivelul salariului minim este stabilit de convențiile colective cu aplicare generală?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F403] Pe ce bază se calculează remunerația?

	[F403] Pe ce bază se calculează remunerația?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	zilnic
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F404] La cât se ridică remunerația lucrătorului declarată și/sau plătită în țara dumneavoastră?

	[F404] La cât se ridică remunerația lucrătorului declarată și/sau plătită în țara dumneavoastră?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F405] Orele suplimentare sunt plătite?

	[F405] Orele suplimentare sunt plătite?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da

	[F405.1] Dacă da, care sunt ratele remunerației pentru ore suplimentare?
Răspuns	(en) sample text

[F406] Cum se calculează salariul de bază?

	[F406] Cum se calculează salariul de bază?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	pe oră
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F407a] Care din următoarele elemente sunt incluse în definiția remunerației în țara dumneavoastră? (plata orelor suplimentare, clasificare pe grupe de salarizare, diurne, al 13-lea salariu/prima de sfârșit de an etc.)

	[F407a] Care din următoarele elemente sunt incluse în definiția remunerației în țara dumneavoastră? (plata orelor suplimentare, clasificare pe grupe de salarizare, diurne, al 13-lea salariu/prima de sfârșit de an etc.)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Salariul minim brut Salariul minim brut pe grupe de remunerație Remunerație pentru munca de seară Plată pe oră și/sau pe lucrare, în funcție de grupa de salarizare Remunerație pentru munca de noapte Remunerație pentru munca în schimburi Remunerație pentru serviciul de permanență Ore suplimentare Remunerație de concediu Remunerație de concediu suplimentară Indemnizații pentru munca efectuată duminică sau în zilele de sărbătoare Diurne, indemnizații pentru cazare și masă (detașări în țara-gază) Indemnizație de detașare Indemnizații de vechime Compensație pentru timpul zilnic de deplasare Al 13-lea salariu, prima de sfârșit de an Sporuri pentru munca în condiții murdare, grele sau periculoase Alte prime pentru condiții de muncă speciale Altă variantă
Detalii privind alte elemente incluse în definiția remunerației	(en) sample text

[F408] Există în țara dumneavoastră indemnizații speciale legate de detașarea lucrătorilor?

	[F408] Există în țara dumneavoastră indemnizații speciale legate de detașarea lucrătorilor?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F409] Lucrătorii temporari primesc o remunerație în baza contractelor colective de muncă ale întreprinderii utilizatoare?

	[F409] Lucrătorii temporari primesc o remunerație în baza contractelor colective de muncă ale întreprinderii utilizatoare?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F501] Care sunt dispozițiile legale privind concediul de maternitate aplicabile în cazul angajatelor însărcinate?

	[F501] Care sunt dispozițiile legale privind concediul de maternitate aplicabile în cazul angajatelor însărcinate?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F502] Care sunt măsurile de protecție aplicabile femeilor însărcinate?

	[F502] Care sunt măsurile de protecție aplicabile femeilor însărcinate?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F503] Care sunt măsurile de protecție aplicabile femeilor care au născut de curând?

	[F503] Care sunt măsurile de protecție aplicabile femeilor care au născut de curând?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F504] Care sunt măsurile de protecție aplicabile tinerilor?

	[F504] Care sunt măsurile de protecție aplicabile tinerilor?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F505] Există derogări de la principiul egalității de tratament aplicabile în cazul lucrătorilor detașați?

	[F505] Există derogări de la principiul egalității de tratament aplicabile în cazul lucrătorilor detașați?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F506] Care sunt consecințele nerespectării egalității de tratament?

	[F506] Care sunt consecințele nerespectării egalității de tratament?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F507] Cui trebuie să se adreseze lucrătorii detașați în caz de discriminare?

	[F507] Cui trebuie să se adreseze lucrătorii detașați în caz de discriminare?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F5A01] În țara dumneavoastră există norme referitoare la condițiile de cazare ale lucrătorilor? (articolul 3 alineatul (1) litera (h) din Directiva 96/71/CE)

	[F5A01] În țara dumneavoastră există norme referitoare la condițiile de cazare ale lucrătorilor? (articolul 3 alineatul (1) litera (h) din Directiva 96/71/CE)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F5A02] Sunt prevăzute indemnizații sau rambursări pentru a acoperi cheltuielile de transport, cazare și masă pentru lucrătorii care se deplasează către și de la locul lor de muncă în țara dumneavoastră? (articolul 3 alineatul (1) litera (i) din Directiva 96/71/CE)

	[F5A02] Sunt prevăzute indemnizații sau rambursări pentru a acoperi cheltuielile de transport, cazare și masă pentru lucrătorii care se deplasează către și de la locul lor de muncă în țara dumneavoastră? (articolul 3 alineatul (1) litera (i) din Directiva 96/71/CE)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F5A03] Sunt prevăzute indemnizații sau rambursări pentru a acoperi cheltuielile de transport, cazare și masă pentru lucrătorii care sunt trimiși să lucreze la un alt loc de muncă (în țara dumneavoastră sau în alt stat membru)? (articolul 3 alineatul (1) litera (i) din Directiva 96/71/CE)

	[F5A03] Sunt prevăzute indemnizații sau rambursări pentru a acoperi cheltuielile de transport, cazare și masă pentru lucrătorii care sunt trimiși să lucreze la un alt loc de muncă (în țara dumneavoastră sau în alt stat membru)? (articolul 3 alineatul (1) litera (i) din Directiva 96/71/CE)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F5A04] Legislația națională și/sau practicile naționale în vigoare prevăd ca angajatorul să ramburseze cheltuielile de deplasare, cazare și masă ale lucrătorului detașat?

	[F5A04] Legislația națională și/sau practicile naționale în vigoare prevăd ca angajatorul să ramburseze cheltuielile de deplasare, cazare și masă ale lucrătorului detașat?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F5A05] În cazul detașării pe termen lung, ce alte condiții de muncă și de încadrare în muncă sunt prevăzute în legislația națională sau în contractele colective aplicabile în țara dumneavoastră? (articolul 1 alineatul (2) litera (b) din Directiva 2018/957/UE, articolul 3 alineatul (1a) din Directiva 96/71/CE)

	[F5A05] În cazul detașării pe termen lung, ce alte condiții de muncă și de încadrare în muncă sunt prevăzute în legislația națională sau în contractele colective aplicabile în țara dumneavoastră? (articolul 1 alineatul (2) litera (b) din Directiva 2018/957/UE, articolul 3 alineatul (1a) din Directiva 96/71/CE)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F601] Statul membru aplică derogarea pentru montajul inițial și/sau prima instalare a bunurilor (articolul 3 alineatul (2))?

	[F601] Statul membru aplică derogarea pentru montajul inițial și/sau prima instalare a bunurilor (articolul 3 alineatul (2))?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F602] Puteți confirma că lucrătorul detașat are competențele sau specializarea necesară pentru montajul inițial și/sau prima instalare de bunuri?

	[F602] Puteți confirma că lucrătorul detașat are competențele sau specializarea necesară pentru montajul inițial și/sau prima instalare de bunuri?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F603] Statul membru aplică derogarea pentru detașările cu o durată de cel mult o lună (articolul 3 alineatele (3) și (4))?

	[F603] Statul membru aplică derogarea pentru detașările cu o durată de cel mult o lună (articolul 3 alineatele (3) și (4))?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F604] Există un acord colectiv cu aplicare generală care prevede această derogare?

	[F604] Există un acord colectiv cu aplicare generală care prevede această derogare?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F604.1] Ce sectoare sunt vizate de această derogare?
Sectoare care fac obiectul derogării	Servicii de contabilitate, servicii de audit și servicii fiscale Servicii administrative Servicii de administrație publică, apărare și securitate socială Servicii educaționale adresate adulților și alte servicii educaționale
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F605] Indicați data de începere a detașării.

	[F605] Indicați data de începere a detașării.
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Data de începere	19/05/2021
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F606] Indicați data de sfârșit a detașării.

	[F606] Indicați data de sfârșit a detașării.
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Data de încheiere	18/05/2021
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F607] Țara dumneavoastră aplică derogarea referitoare la munca nesemnificativă din punct de vedere cantitativ? (articolul 3 alineatul (5))

	[F607] Țara dumneavoastră aplică derogarea referitoare la munca nesemnificativă din punct de vedere cantitativ? (articolul 3 alineatul (5))
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F607.1] În țara dumneavoastră, care este definiția pentru „munca nesemnificativă din punct de vedere cantitativ”?
Răspuns	(en) sample text
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F608a] Lucrătorii temporari beneficiază de aceleași condiții de muncă (articolul 3 alineatul (1b))?

	[F608a] Lucrătorii temporari beneficiază de aceleași condiții de muncă (articolul 3 alineatul (1b))?
Detalii despre întrebare	(en) sample text

Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F608B] Există și alte condiții de muncă și de încadrare în muncă pentru lucrătorii temporari? [articolul 3 alineatul (9)]

	[F608B] Există și alte condiții de muncă și de încadrare în muncă pentru lucrătorii temporari? [articolul 3 alineatul (9)]
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F611a] În țara dumneavoastră, există clauze și condiții de încadrare în muncă diferite de cele menționate la articolul 3.1 (articolul 3 alineatul (10), prima liniuță)?

	[F611a] În țara dumneavoastră, există clauze și condiții de încadrare în muncă diferite de cele menționate la articolul 3.1 (articolul 3 alineatul (10), prima liniuță)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
	[F611a.1] În caz afirmativ, este vorba de dispoziții de politică publică?
Răspuns	Da
	[F611a.2] În caz de dispoziții de politică publică, ce alte condiții de muncă și de încadrare în muncă trebuie respectate de către prestatorul străin de servicii?
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F613] În caz de dispoziții de politică publică, ce alte condiții de muncă și de încadrare în muncă trebuie respectate de către prestatorul străin de servicii?

	[F613] În caz de dispoziții de politică publică, ce alte condiții de muncă și de încadrare în muncă trebuie respectate de către prestatorul străin de servicii?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F701] Care sunt datele de contact ale biroului de legătură din țara dumneavoastră (articolul 4-6) ?

	[F701] Care sunt datele de contact ale biroului de legătură din țara dumneavoastră (articolul 4-6) ?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F702] Care sunt datele de contact ale inspectoratelor de muncă din țara dumneavoastră (articolul 4-6) ?

	[F702] Care sunt datele de contact ale inspectoratelor de muncă din țara dumneavoastră (articolul 4-6) ?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F703] Care este autoritatea competentă căreia i se poate adresa lucrătorul sau prestatorul de servicii pentru a obține informațiile necesare în acest caz (articolele 4-6)?

	[F703] Care este autoritatea competentă căreia i se poate adresa lucrătorul sau prestatorul de servicii pentru a obține informațiile necesare în acest caz (articolele 4-6)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F704] Informațiile solicitate sunt disponibile on-line?

	[F704] Informațiile solicitate sunt disponibile on-line?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Site:	sample text
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F705] Cum este garantată respectarea legislației naționale (articolul 5)?

	[F705] Cum este garantată respectarea legislației naționale (articolul 5)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F706] Se aplică sancțiuni administrative în cazul nerespectării acestor prevederi (articolul 5)?

	[F706] Se aplică sancțiuni administrative în cazul nerespectării acestor prevederi (articolul 5)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F707] Se aplică sancțiuni penale în cazul nerespectării acestor prevederi (articolul 5)?

	[F707] Se aplică sancțiuni penale în cazul nerespectării acestor prevederi (articolul 5)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F708] Ce sancțiuni se aplică în cazul nerespectării prevederilor privind detașarea (articolul 5)?

	[F708] Ce sancțiuni se aplică în cazul nerespectării prevederilor privind detașarea (articolul 5)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F709] Există dispoziții referitoare la răspundere în materie de subcontractare și în ce cazuri se aplică (articolul 5)?

	[F709] Există dispoziții referitoare la răspundere în materie de subcontractare și în ce cazuri se aplică (articolul 5)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Da. A se vedea detaliile de mai jos
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F710] Cui i se aplică dispozițiile referitoare la răspundere? (tuturor contractanților/doar principalului contractant/doar subcontractantului/clientului)

	[F710] Cui i se aplică dispozițiile referitoare la răspundere? (tuturor contractanților/doar principalului contractant/doar subcontractantului/clientului)
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	Dispozițiile referitoare la răspundere se aplică în cazul tuturor contractanților.
Răspuns detaliat	(en) sample text

[F711] Care sunt căile de atac posibile (articolul 6) ?

	[F711] Care sunt căile de atac posibile (articolul 6) ?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F712] Ce proceduri sunt disponibile pentru a semnala încălcări ale drepturilor lucrătorilor (articolul 6)?

	[F712] Ce proceduri sunt disponibile pentru a semnala încălcări ale drepturilor lucrătorilor (articolul 6)?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	(en) sample text

[F713] Care este adresa oficială a site-ului dumneavoastră național de internet?

	[F713] Care este adresa oficială a site-ului dumneavoastră național de internet?
Detalii despre întrebare	(en) sample text
Răspuns	sample text

Informații privind gestionarea

Formular	PW - Detașarea lucrătorilor - cerere de informații privind condițiile de muncă
Tip de gestionare	Request
Număr	26804
Statut	Acceptată
Versiune	1
Ultima actualizare	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Cerere modificată Old status: Acceptată New status: Acceptată Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Cerere acceptată Old status: În curs de acceptare New status: Acceptată Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Cerere trimisă Old status: Proiect New status: În curs de acceptare Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST
History Item	Version: 1 Action: Cerere salvată Old status: Statutul inițial New status: Proiect Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST

Link

Link Item	Repository Name: PW - Detașarea lucrătorilor - cerere de informații privind condițiile de muncă Entry Number: 26781 Link Type: Copiată de la Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	--

Requesting Authority

Denumirea autorității	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Denumirea neoficială a autorității	IMI System
Țară	EU
Adresă	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefon	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
E-mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Denumirea autorității	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Denumirea neoficială a autorității	IMI System
Țară	EU
Adresă	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefon	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
E-mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Denumirea autorității	Training authority Training authority Training authority
Denumirea neoficială a autorității	
Țară	EU
Adresă	street and number 1234 town
Telefon	+3212345678
Fax	
E-mail	training@ec.imi