



## IMI REPORT

Número: 26804.1

### PW - Destacamento de trabalhadores - pedido de informações sobre as condições de trabalho

#### Pedido de informações sobre o destacamento de trabalhadores por um prestador de serviços

	Pedido de informações sobre o destacamento de trabalhadores por um prestador de serviços
Justificação do envio do pedido	Informações contraditórias a respeito do estabelecimento legal ou da atividade da empresa que procedeu ao destacamento Informações contraditórias a respeito do destacamento Informações contraditórias a respeito da contratação legal do trabalhador pela empresa que o destacou Falta de documentos Falta de informações sobre as fontes jurídicas aplicáveis aos trabalhadores destacados Falta de informações em matéria de cooperação e disposições previstas em caso de incumprimento Falta de informações sobre as derrogações aplicáveis Falta de informações sobre as condições de trabalho aplicáveis ao trabalhador destacado Dúvidas relativas a documentos Outro
Motivo do envio do pedido	(en) sample text

#### Datas

	O artigo 6.º, n.º 6, alínea b), da Diretiva 2014/67/UE estabelece que as informações solicitadas devem ser fornecidas num prazo máximo de 25 dias úteis (ou seja, 35 dias de calendário), a não ser que os Estados-Membros cheguem a acordo quanto a um prazo mais curto.
Prazo para resposta em número de dias de calendário	1
Prazo para resposta do destinatário em número de dias de calendário	1
Data de envio	21/05/2021
Data de aceitação	21/05/2021
Prazo	22/05/2021

#### Dados sobre o prestador de serviços

Tipo de prestador de serviços	Pessoa singular
Nome próprio	sample text
Apelido	sample text
Nacionalidade	Áustria
Local de nascimento	Conhecido
País de nascimento	Áustria
Localidade	sample text
Data de nascimento	Conhecido
Data	02/05/2021

#### Setor de serviços

Atividades de serviços	Serviços de contabilidade, de auditoria e fiscais Serviços relacionados com a administração pública Serviços relacionados com a administração pública, a defesa e a segurança social Serviços de ensino para adultos e outros serviços relacionados com educação
------------------------	---

Número(s) de referência NACE do(s) setore(s) de serviços	sample text
--	-------------

## Endereço

Endereço do prestador de serviços	Conhecido
Tipo de endereço	Endereço postal
Rua e número	sample text
Localidade	sample text
Código postal	sample text
País	Áustria
Região	Burgenland

## Dados de contacto

Endereço eletrónico	sample@text.imi
Telefone	+12345678

## Identificação

Número de identificação fiscal/para efeitos de IVA	Conhecido
Fiscal/IVA	sample text
Outro tipo de identificação	Disponível
Registo comercial/de empresas	sample text
Número de inscrição profissional	sample text
Número de segurança social	sample text
Outro número de inscrição	sample text

## Representante legal

Dados do representante legal	Disponível
Nome próprio	sample text
Apelido	sample text
Endereço	Conhecido
Rua e número	sample text
Localidade	sample text
Código postal	sample text
País	Áustria
Região	Burgenland
Endereço eletrónico	sample@text.imi
Telefone	+123456789

## Outras informações

Informações adicionais sobre o prestador de serviços	(en) sample text
--	------------------

## [Informações sobre trabalhadores destacados

---

As informações solicitadas dizem respeito a trabalhadores destacados específicos?	Sim
São fornecidas as informações relativas ao trabalhador destacado	num quadro

## Dados do do trabalhador ou trabalhadores destacados - 1

Nome próprio	sample text
Apelido	sample text
País de nascimento	Áustria
Local de nascimento (localidade)	sample text
Data de nascimento	Conhecido
Data	02/05/2021
Nacionalidade	Austríaca
Número de segurança social	sample text
Dados do passaporte/cartão do cidadão/bilhete de identidade	Disponível
Tipo de documento de identificação	Cartão de cidadão/bilhete de identidade
Número	sample text
Data de emissão	02/05/2021
Data de validade	22/08/2021
Profissão	(en) sample text
Endereço do trabalhador destacado	Disponível
Tipo de endereço	Endereço para correspondência
País	Áustria
Região/área	(en) sample text
Localidade	sample text
Código postal	sample text
Rua e número	sample text
Endereço eletrónico do trabalhador destacado	sample@text.imi

## Perguntas e respostas

Categorias de perguntas	<p>[ F1 ] Perguntas gerais relativas às condições essenciais (Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1)</p> <p>[ F2 ] Períodos máximos de trabalho e períodos mínimos de descanso [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea a)]</p> <p>[ F3 ] Duração mínima das férias anuais remuneradas [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea b)]</p> <p>[ F4 ] Remuneração, incluindo as bonificações relativas a horas extraordinárias [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea c)]</p> <p>[ F5 ] Medidas de proteção, igualdade de tratamento entre homens e mulheres e outras disposições em matéria de não discriminação [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alíneas f) e g)]</p> <p>[ F5A ] Condições de alojamento/ Subsídios e abonos ou reembolsos de despesas para cobrir as despesas do destacamento/ Destacamento de longa duração [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea h) e i), art. 3.º, n.º 1-A]</p> <p>[ F6 ] Outras perguntas sobre a aplicação de condições (Dir. 96/71, art. 3.º, n.os 2 - 10)</p> <p>[ F7 ] Dados de contacto para efeitos de informação, medidas para assegurar a conformidade e vias de recurso judicial (Dir. 96/71, art. 4.º-6.º)</p>
-------------------------	---

### [F101] As condições de emprego são estabelecidas por disposições legislativas?

	[F101] As condições de emprego são estabelecidas por disposições legislativas?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F102] As condições de emprego só são estabelecidas por disposições legislativas?**

	[F102] As condições de emprego só são estabelecidas por disposições legislativas?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F103] Os termos e condições de emprego são fixadas por convenções coletivas de aplicação geral?**

	[F103] Os termos e condições de emprego são fixadas por convenções coletivas de aplicação geral?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F103.1] (em caso afirmativo) Que convenções se aplicam?
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F103a] São aplicadas outras convenções coletivas que não sejam de aplicação geral na aceção do artigo 3.º, n.º 8, segundo travessão, da Diretiva 96/71?**

	[F103a] São aplicadas outras convenções coletivas que não sejam de aplicação geral na aceção do artigo 3.º, n.º 8, segundo travessão, da Diretiva 96/71?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F104] Existem condições especiais para os trabalhadores colocados à disposição?**

	[F104] Existem condições especiais para os trabalhadores colocados à disposição?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F104.1] (em caso afirmativo) Especificar.
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F105] Onde se podem encontrar as condições aplicáveis à disponibilização de trabalhadores?**

	[F105] Onde se podem encontrar as condições aplicáveis à disponibilização de trabalhadores?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F106] O empregador informou os trabalhadores destacados dos termos e condições de emprego aplicáveis durante o período de destacamento?**

	[F106] O empregador informou os trabalhadores destacados dos termos e condições de emprego aplicáveis durante o período de destacamento?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F201] Existe alguma norma no seu país que regule as horas de trabalho semanal?**

	[F201] Existe alguma norma no seu país que regule as horas de trabalho semanal?
--	---

Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F201.1] Quais as regras aplicáveis?
Resposta	(en) sample text
	[F201.2] A que setores são aplicáveis as regras?
Resposta	(en) sample text
	[F201.3] A que profissões são aplicáveis as regras?
Resposta	
	[F201.4] Trata-se de regras estabelecidas por lei?
Resposta	
	[F201.5] Trata-se de regras estabelecidas por convenções coletivas?
Resposta	
Resposta pormenorizada	

**[F202] Quantas horas de trabalho diário estão previstas ou são autorizadas no seu país?**

	[F202] Quantas horas de trabalho diário estão previstas ou são autorizadas no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F203] Quantas horas de trabalho semanal estão previstas ou são autorizadas no seu país?**

	[F203] Quantas horas de trabalho semanal estão previstas ou são autorizadas no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F204] Quantas horas de trabalho noturno estão previstas ou são autorizadas no seu país?**

	[F204] Quantas horas de trabalho noturno estão previstas ou são autorizadas no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F205] Se as horas de trabalho não forem contadas diariamente nem semanalmente, quantas horas de trabalho se preveem ou autorizam no seu país?**

	[F205] Se as horas de trabalho não forem contadas diariamente nem semanalmente, quantas horas de trabalho se preveem ou autorizam no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F205] Existe alguma norma no seu país que regule as horas de trabalho diário?**

	[F205] Existe alguma norma no seu país que regule as horas de trabalho diário?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F207] Existem algumas regras no seu país que regulem os períodos de descanso durante o tempo de trabalho?**

	[F207] Existem algumas regras no seu país que regulem os períodos de descanso durante o tempo de trabalho?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F208] No seu país, o tempo de deslocação é contabilizado no tempo de trabalho?**

	[F208] No seu país, o tempo de deslocação é contabilizado no tempo de trabalho?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F209] Qual é o período de descanso diário no seu país?**

	[F209] Qual é o período de descanso diário no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F210] Qual é o período de descanso semanal no seu país?**

	[F210] Qual é o período de descanso semanal no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F211] No caso de trabalho noturno, qual é o período de descanso no seu país?**

	[F211] No caso de trabalho noturno, qual é o período de descanso no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F212] Qual é o período de descanso no seu país noutros casos?**

	[F212] Qual é o período de descanso no seu país noutros casos?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F213] Existe alguma norma no seu país que regule os períodos mínimos de descanso?**

	[F213] Existe alguma norma no seu país que regule os períodos mínimos de descanso?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F213.1] Em caso afirmativo, como é calculado o período de descanso?
Resposta	semanalmente (o mínimo é especificado na casa destinada a observações)
	[F213.2] Qual é o período mínimo de descanso em horas?
Resposta	sample text

**[F214] No seu Estado-Membro, os empregadores são obrigados a efetuar o registo diário, semanal ou mensal do tempo de trabalho?**

	[F214] No seu Estado-Membro, os empregadores são obrigados a efetuar o registo diário, semanal ou mensal do tempo de trabalho?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F301] Como são concedidas as férias anuais pagas? (a pedido do trabalhador ou em função das necessidades da empresa)?**

	[F301] Como são concedidas as férias anuais pagas? (a pedido do trabalhador ou em função das necessidades da empresa)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	a pedido do trabalhador
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F302] Como é tido em conta o período de referência (com base num ano civil ou num período de 12 meses)?**

	[F302] Como é tido em conta o período de referência (com base num ano civil ou num período de 12 meses)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	com base num ano civil
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F303] Quantos dias de férias anuais pagas são concedidos no seu país?**

	[F303] Quantos dias de férias anuais pagas são concedidos no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F304] Existe algum fundo de férias pagas no seu país?**

	[F304] Existe algum fundo de férias pagas no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F304.1] Em caso afirmativo, como funciona?
Resposta	(en) sample text

**[F305] Como são calculadas as férias anuais pagas? Que base de cálculo se aplica?**

	[F305] Como são calculadas as férias anuais pagas? Que base de cálculo se aplica?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F306] Como é calculada a remuneração de um dia de férias?**

	[F306] Como é calculada a remuneração de um dia de férias?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F307] Como é calculada a remuneração em caso de doença?**

	[F307] Como é calculada a remuneração em caso de doença?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F400] Como é definida a remuneração no seu Estado-Membro?**

	[F400] Como é definida a remuneração no seu Estado-Membro?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F401] Existe um salário mínimo obrigatório no seu país?**

	[F401] Existe um salário mínimo obrigatório no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F401A] Qual é o salário ou a remuneração mínimo(a) diário(a) ou horário(a) aplicável durante o período de destacamento?**

	[F401A] Qual é o salário ou a remuneração mínimo(a) diário(a) ou horário(a) aplicável durante o período de destacamento?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F402] As remunerações salariais mínimas são estabelecidas por convenções coletivas de aplicação geral?**

	[F402] As remunerações salariais mínimas são estabelecidas por convenções coletivas de aplicação geral?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F403] Com que base é calculada a remuneração?**

	[F403] Com que base é calculada a remuneração?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	diariamente
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F404] A quanto se eleva a remuneração do trabalhador declarada e/ou paga no seu país?**

	[F404] A quanto se eleva a remuneração do trabalhador declarada e/ou paga no seu país?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F405] As horas extraordinárias são pagas?**

	[F405] As horas extraordinárias são pagas?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text



Resposta	Sim
	[F405.1] Em caso afirmativo, quais são as bonificações relativas a horas extraordinárias?
Resposta	(en) sample text

#### [F406] Como é calculada a remuneração de base?

	[F406] Como é calculada a remuneração de base?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	por hora
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### [F407A] Que elementos estão incluídos na definição de remuneração no seu Estado-Membro? (horas extraordinárias, classificação em categorias salariais, ajudas de custo, subsídio de 13.º mês/prémios de final de ano, etc.)

	[F407A] Que elementos estão incluídos na definição de remuneração no seu Estado-Membro? (horas extraordinárias, classificação em categorias salariais, ajudas de custo, subsídio de 13.º mês/prémios de final de ano, etc.)
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Salário mínimo bruto Salário mínimo bruto de acordo com categorias salariais Remuneração por trabalho vespertino Remuneração à hora e/ou por trabalho à peça em função das categorias salariais Remuneração por trabalho noturno Remuneração por trabalho por turnos Subsídio de permanência Horas extraordinárias Remuneração de férias Subsídios de férias suplementares Subsídios por trabalho aos domingos, feriados Ajudas de custo, subsídios de alojamento e alimentação (missões no Estado-Membro de acolhimento) Subsídio de destacamento Diuturnidades Compensação pelo tempo de deslocação diária Subsídio de 13.º mês, prémios de final do ano Prémios para trabalhos insalubres, penosos ou perigosos Outros prémios para condições de trabalho específicas Outros
Pormenores de outros elementos incluídos na definição de remuneração	(en) sample text

#### [F408] Existe no seu país algum subsídio especial relativo ao destacamento dos trabalhadores?

	[F408] Existe no seu país algum subsídio especial relativo ao destacamento dos trabalhadores?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### [F409] Os trabalhadores temporários recebem a remuneração em conformidade com as convenções coletivas da empresa utilizadora?

	[F409] Os trabalhadores temporários recebem a remuneração em conformidade com as convenções coletivas da empresa utilizadora?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### [F501] Quais são as disposições previstas em matéria de licença de maternidade para as mulheres grávidas?

	[F501] Quais são as disposições previstas em matéria de licença de maternidade para as mulheres grávidas?
--	---

Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F502] Quais são as medidas de proteção previstas para as mulheres grávidas?**

	[F502] Quais são as medidas de proteção previstas para as mulheres grávidas?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F503] Quais são as medidas de proteção previstas para as mulheres puérperas?**

	[F503] Quais são as medidas de proteção previstas para as mulheres puérperas?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F504] Quais são as medidas de proteção previstas para os jovens?**

	[F504] Quais são as medidas de proteção previstas para os jovens?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F505] Existem derrogações ao princípio de igualdade de tratamento no que respeita aos trabalhadores destacados?**

	[F505] Existem derrogações ao princípio de igualdade de tratamento no que respeita aos trabalhadores destacados?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F506] Quais são as consequências em caso de não respeito do princípio de igualdade de tratamento?**

	[F506] Quais são as consequências em caso de não respeito do princípio de igualdade de tratamento?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F507] A quem pode o trabalhador destacado dirigir-se em caso de discriminação?**

	[F507] A quem pode o trabalhador destacado dirigir-se em caso de discriminação?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F5A01] Existem disposições que regem as condições de alojamento dos trabalhadores no seu Estado-Membro? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea h)]**

	[F5A01] Existem disposições que regem as condições de alojamento dos trabalhadores no seu Estado-Membro? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea h)]
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F5A02] Os subsídios e abonos ou reembolsos são concedidos para cobrir despesas de viagem, de alimentação e de alojamento dos trabalhadores que se deslocam de e para o seu local de trabalho no território do seu Estado-Membro? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea i)]**

	[F5A02] Os subsídios e abonos ou reembolsos são concedidos para cobrir despesas de viagem, de alimentação e de alojamento dos trabalhadores que se deslocam de e para o seu local de trabalho no território do seu Estado-Membro? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea i)]
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F5A03] Os subsídios e abonos ou reembolsos são concedidos para cobrir despesas de viagem, de alimentação e de alojamento dos trabalhadores que são enviados para trabalhar noutro local (no seu Estado-Membro ou noutro Estado-Membro)? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea i)]**

	[F5A03] Os subsídios e abonos ou reembolsos são concedidos para cobrir despesas de viagem, de alimentação e de alojamento dos trabalhadores que são enviados para trabalhar noutro local (no seu Estado-Membro ou noutro Estado-Membro)? [Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1, alínea i)]
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F5A04] Existem disposições legislativas e/ou práticas nacionais para o empregador reembolsar as despesas de viagem, de alojamento e de alimentação ao trabalhador destacado?**

	[F5A04] Existem disposições legislativas e/ou práticas nacionais para o empregador reembolsar as despesas de viagem, de alojamento e de alimentação ao trabalhador destacado?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F5A05] No caso de um destacamento de longa duração, que outras condições de trabalho e emprego são fixadas na legislação nacional ou em convenções coletivas aplicáveis no seu Estado-Membro? (Dir. 2018/957, art. 1.º, n.º 2, alínea b), Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1-A)**

	[F5A05] No caso de um destacamento de longa duração, que outras condições de trabalho e emprego são fixadas na legislação nacional ou em convenções coletivas aplicáveis no seu Estado-Membro? (Dir. 2018/957, art. 1.º, n.º 2, alínea b), Dir. 96/71, art. 3.º, n.º 1-A)
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F601] O seu país aplica a derrogação relativa a trabalhos de montagem inicial e/ou de primeira instalação de um bem (artigo 3.º, n.º 2)?**

	[F601] O seu país aplica a derrogação relativa a trabalhos de montagem inicial e/ou de primeira instalação de um bem (artigo 3.º, n.º 2)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F602] Confirma que o trabalhador destacado é suficientemente competente ou qualificado para trabalhos de montagem inicial e/ou de primeira instalação?**

	[F602] Confirma que o trabalhador destacado é suficientemente competente ou qualificado para trabalhos de montagem inicial e/ou de primeira instalação?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text

Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F603] O seu país aplica a derrogação para destacamentos não superiores a um mês (artigo 3.º, n.ºs 3 e 4)?**

	[F603] O seu país aplica a derrogação para destacamentos não superiores a um mês (artigo 3.º, n.ºs 3 e 4)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F604] Existe alguma convenção coletiva de aplicação geral que preveja essa derrogação?**

	[F604] Existe alguma convenção coletiva de aplicação geral que preveja essa derrogação?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F604.1] Que setores são cobertos pela derrogação?
Setores cobertos pela derrogação	Serviços de contabilidade, de auditoria e fiscais Serviços relacionados com a administração pública Serviços relacionados com a administração pública, a defesa e a segurança social Serviços de ensino para adultos e outros serviços relacionados com educação
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F605] Pode indicar a data do início do destacamento?**

	[F605] Pode indicar a data do início do destacamento?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Data de início	19/05/2021
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F606] Pode indicar a data do fim do destacamento?**

	[F606] Pode indicar a data do fim do destacamento?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Data final	18/05/2021
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F607] O seu país aplica a derrogação relativa a trabalhos de reduzido volume (artigo 3.º, n.º 5)?**

	[F607] O seu país aplica a derrogação relativa a trabalhos de reduzido volume (artigo 3.º, n.º 5)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F607.1] Qual é a definição de «trabalhos de reduzido volume» no seu país?
Resposta	(en) sample text
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F608A] São garantidas condições de trabalho equitativas aos trabalhadores temporários (art. 3.º, n.º 1-B)?**

	[F608A] São garantidas condições de trabalho equitativas aos trabalhadores temporários (art. 3.º, n.º 1-B)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F608B] São garantidas outras condições de trabalho e emprego aos trabalhadores temporários? (Art. 3.º, n.º 9)**

	[F608B] São garantidas outras condições de trabalho e emprego aos trabalhadores temporários? (Art. 3.º, n.º 9)
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F611a] O seu Estado-Membro aplica condições de trabalho e emprego diferentes das indicadas no artigo 3.º, n.º 1 (art. 3.º, n.º 10, primeiro travessão)?**

	[F611a] O seu Estado-Membro aplica condições de trabalho e emprego diferentes das indicadas no artigo 3.º, n.º 1 (art. 3.º, n.º 10, primeiro travessão)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
	[F611.1] Em caso afirmativo, trata-se de disposições de ordem pública?
Resposta	Sim
	[F611.2] No caso de disposições de ordem pública, que outros termos e condições devem ser respeitados pelo prestador de serviços estrangeiro no seu Estado-Membro?
Resposta pormenorizada	(en) sample text

**[F613] No caso de disposições de ordem pública que outras condições devem ser respeitadas pelo prestador de serviços estrangeiro no seu Estado-Membro?**

	[F613] No caso de disposições de ordem pública que outras condições devem ser respeitadas pelo prestador de serviços estrangeiro no seu Estado-Membro?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F701] Quais são os elementos de contacto do serviço de ligação no seu país (artigos 4.º a 6.º)?**

	[F701] Quais são os elementos de contacto do serviço de ligação no seu país (artigos 4.º a 6.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F702] Quais são os elementos de contacto das instâncias competentes para inspecionar as condições de trabalho e emprego no seu país (artigos 4.º a 6.º)?**

	[F702] Quais são os elementos de contacto das instâncias competentes para inspecionar as condições de trabalho e emprego no seu país (artigos 4.º a 6.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

**[F703] Quem é a entidade competente a que podem recorrer o trabalhador ou o prestador de serviços para obterem as informações necessárias neste caso (artigos 4.º a 6.º)?**

	[F703] Quem é a entidade competente a que podem recorrer o trabalhador ou o prestador de serviços para obterem as informações necessárias neste caso (artigos 4.º a 6.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

#### **[F704] As informações solicitadas estão disponíveis em linha?**

	[F704] As informações solicitadas estão disponíveis em linha?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Sítio Web:	sample text
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### **[F705] De que forma é garantido o cumprimento da legislação nacional (artigo 5.º)?**

	[F705] De que forma é garantido o cumprimento da legislação nacional (artigo 5.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

#### **[F706] Estão previstas sanções administrativas em caso de incumprimento (artigo 5.º)?**

	[F706] Estão previstas sanções administrativas em caso de incumprimento (artigo 5.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### **[F707] Estão previstas sanções penais em caso de incumprimento (artigo 5.º)?**

	[F707] Estão previstas sanções penais em caso de incumprimento (artigo 5.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### **[F708] Quais são as sanções pecuniárias em caso de incumprimento das regras aplicáveis ao destacamento de trabalhadores (artigo 5.º)?**

	[F708] Quais são as sanções pecuniárias em caso de incumprimento das regras aplicáveis ao destacamento de trabalhadores (artigo 5.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

#### **[F709] Existem disposições em matéria de responsabilidade no que respeita à subcontratação e a quem são aplicáveis (artigo 5.º)?**

	[F709] Existem disposições em matéria de responsabilidade no que respeita à subcontratação e a quem são aplicáveis (artigo 5.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	Sim, ver mais informações infra
Resposta pormenorizada	(en) sample text

#### **[F710] A quem são aplicáveis as disposições em matéria de responsabilidade? (a todos os adjudicatários / apenas ao adjudicatário principal / apenas ao subcontratante / ao cliente?)**

	[F710] A quem são aplicáveis as disposições em matéria de responsabilidade? (a todos os adjudicatários / apenas ao adjudicatário principal / apenas ao subcontratante / ao cliente?)
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	As disposições em matéria de responsabilidade são aplicáveis a todos os adjudicatários.
Resposta pormenorizada	(en) sample text

### [F711] Quais são os recursos judiciais possíveis (artigo 6.º)?

	[F711] Quais são os recursos judiciais possíveis (artigo 6.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

### [F712] Que procedimentos estão disponíveis para denunciar infracções aos direitos dos trabalhadores? (artigo 6.º)?

	[F712] Que procedimentos estão disponíveis para denunciar infracções aos direitos dos trabalhadores? (artigo 6.º)?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	(en) sample text

### [F713] Qual é o endereço do seu sítio Web oficial único a nível nacional?

	[F713] Qual é o endereço do seu sítio Web oficial único a nível nacional?
Dados que acompanham a pergunta	(en) sample text
Resposta	sample text

### Dados de gestão

Formulário	PW - Destacamento de trabalhadores - pedido de informações sobre as condições de trabalho
Tipo de gestão	Request
Número	26804
Estatuto	Aceite
Versão	1
Última atualização	21/05/2021 13:15 CEST

### History

History Item	Version: 1 Action: Pedido alterado Old status: Aceite New status: Aceite Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Pedido aceite Old status: Aguarda aceitação New status: Aceite Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Pedido enviado Old status: Projeto New status: Aguarda aceitação Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST

History Item	Version: 1 Action: Pedido guardado Old status: Situação inicial New status: Projeto Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST
--------------	---

## Link

Link Item	Repository Name: PW - Destacamento de trabalhadores - pedido de informações sobre as condições de trabalho Entry Number: 26781 Link Type: Copiar de Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	---

## Requesting Authority

Nome da entidade	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Título informal da entidade	IMI System
País	EU
Endereço	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefone	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
Endereço eletrónico	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

## Requesting Coordinator

Nome da entidade	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Título informal da entidade	IMI System
País	EU
Endereço	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefone	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
Endereço eletrónico	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

## Responding Authority

Nome da entidade	Training authority Training authority Training authority
Título informal da entidade	
País	EU
Endereço	street and number 1234 town
Telefone	+3212345678
Fax	
Endereço eletrónico	training@ec.imi