



IMI REPORT

Numer: 26804.1

PW - Delegowanie pracowników - wnioski o informacje dotyczące warunków pracy

Wniosek o informacje dotyczące delegowania pracowników przez usługodawcę

	Wniosek o informacje dotyczące delegowania pracowników przez usługodawcę
Powody wysłania wniosku	Sprzeczne informacje dotyczące zarejestrowania działalności zgodnie z prawem przez przedsiębiorstwo delegujące lub charakteru tej działalności Sprzeczne informacje dotyczące oddelegowania Sprzeczne informacje dotyczące legalnego zatrudnienia pracownika w kraju delegującym Brak dokumentów Brak informacji na temat podstaw prawnych mających zastosowanie do pracowników delegowanych Brak informacji na temat aspektów dotyczących współpracy i egzekwowania przepisów Brak informacji na temat mających zastosowanie odstępstw Brak informacji na temat warunków pracy mających zastosowanie do pracownika delegowanego Wątpliwości dotyczące dokumentów Inne
Powód wysłania wniosku	(en) sample text

Daty

	Art. 6 ust. 6 lit. b) dyrektywy 2014/67/UE stanowi, że odpowiedzi na wnioski są udzielane w terminie nieprzekraczającym 25 dni roboczych (tj. 35 dni kalendarzowych), chyba że wzajemnie zostanie uzgodniony krótszy termin.
Liczba dni kalendarzowych na otrzymanie odpowiedzi	1
Liczba dni kalendarzowych, których odbiorca potrzebuje na udzielenie odpowiedzi	1
Data wysłania	21/05/2021
Data przyjęcia wniosku	21/05/2021
Termin	22/05/2021

Informacje o usługodawcy

Rodzaj usługodawcy	Osoba
Imię	sample text
Nazwisko	sample text
Obywatelstwo	Austria
Miejsce urodzenia	Znane
Kraj urodzenia	Austria
Miejscowość	sample text
Data urodzenia	Znane
Data	02/05/2021

Sektor usług

Działalność usługowa	Usługi księgowe, audytorskie i podatkowe Usługi administracji publicznej Usługi w zakresie administracji publicznej, obrony i zabezpieczenia społecznego Usługi edukacji osób dorosłych oraz inne
----------------------	--

Numer(-y) referencyjny(-e) NACE sektora(-ów) usług	sample text
--	-------------

Adres

Adres usługodawcy	Znane
Rodzaj adresu	Adres do korespondencji
Ulica i numer	sample text
Miejscowość	sample text
Kod pocztowy	sample text
Kraj	Austria
Region	Burgenland

Dane kontaktowe

Adres e-mail	sample@text.imi
Numer telefonu	+12345678

Numer identyfikacyjny

Numer identyfikacji podatkowej / numer VAT	Znane
Identyfikacja podatkowa / VAT	sample text
Inny rodzaj numeru identyfikacyjnego	dostępny
Numer w rejestrze handlowym/przedsiębiorstw	sample text
Numer wpisu do rejestru działalności	sample text
Numer ubezpieczenia społecznego	sample text
Inny numer wpisu do rejestru	sample text

Przedstawiciel prawny

Dane dotyczące przedstawiciela prawnego	dostępny
Imię	sample text
Nazwisko	sample text
Adres	Znany
Ulica i numer	sample text
Miejscowość	sample text
Kod pocztowy	sample text
Kraj	Austria
Region	Burgenland
Adres e-mail	sample@text.imi
Numer telefonu	+123456789

Informacje dodatkowe

Dodatkowe informacje dotyczące usługodawcy	(en) sample text
--	------------------

Informacje dotyczące pracowników delegowanych

Czy wnioskowane informacje dotyczą konkretnych pracowników delegowanych?	Tak
Dane pracownika delegowanego zostały podane	w tabeli

Dane pracownika delegowanego / pracowników delegowanych - 1

Imię	sample text
Nazwisko	sample text
Kraj urodzenia	Austria
Miejsce urodzenia (miejscowość)	sample text
Data urodzenia	Znane
Data	02/05/2021
Obywatelstwo	austriackie
Numer ubezpieczenia społecznego	sample text
Dane dot. paszportu / dowodu tożsamości	dostępny
Rodzaj dokumentu tożsamości	Dowód tożsamości
Numer	sample text
Data wydania	02/05/2021
Termin ważności	22/08/2021
Zawód	(en) sample text
Adres pracownika delegowanego	dostępny
Rodzaj adresu	Adres do korespondencji
Kraj	Austria
Region/obszar	(en) sample text
Miejscowość	sample text
Kod pocztowy	sample text
Ulica i numer	sample text
Adres e-mail pracownika delegowanego	sample@text.imi

Pytania i odpowiedzi

Kategorie pytań	[F1] Pytania ogólne dotyczące podstawowych warunków zatrudnienia (96/71 art. 3 ust. 1) [F2] Maksymalne okresy pracy i minimalne okresy wypoczynku (96/71 art. 3 ust. 1 lit. a)) [F3] Minimalny wymiar płatnych urlopów rocznych (96/71 art. 3 ust. 1 lit. b)) [F4] Wynagrodzenie, w tym stawki za godziny nadliczbowe (96/71 art. 3 ust. 1 lit. c)) [F5] Środki ochronne, równe traktowanie i inne przepisy w zakresie niedyskryminacji (96/71 art. 3 ust. 1 lit. f) i g)) [F5A] Warunki zakwaterowania / Stawki dodatków lub zwrot wydatków związanych z delegowaniem / Delegowanie długoterminowe (96/71 art. 3 ust. 1 lit. h) i i) oraz art. 3 ust. 1a) [F6] Inne pytania dotyczące stosowania warunków zatrudnienia (96/71 art. 3 ust. 2-10) [F7] Dane kontaktowe biur i urzędów udzielających informacji, środki zapewniające zgodność z przepisami i dochodzenie odszkodowania na drodze sądowej (96/71 art. 4-6)
-----------------	--

[F101] Czy warunki zatrudnienia są określone w przepisach prawa?

	[F101] Czy warunki zatrudnienia są określone w przepisach prawa?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak

Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text
-----------------------	------------------

[F102] Czy warunki zatrudnienia są wyłącznie uregulowane w przepisach prawa?

	[F102] Czy warunki zatrudnienia są wyłącznie uregulowane w przepisach prawa?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F103] Czy warunki zatrudnienia są określone w powszechnie stosowanych umowach zbiorowych?

	[F103] Czy warunki zatrudnienia są określone w powszechnie stosowanych umowach zbiorowych?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F103.1] (jeśli tak) Jakie umowy mają zastosowanie?
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F103a] Czy stosują Państwo umowy zbiorowe niebędące umowami powszechnie stosowanymi w rozumieniu art. 3 ust. 8 tiret drugie dyrektywy 96/71?

	[F103a] Czy stosują Państwo umowy zbiorowe niebędące umowami powszechnie stosowanymi w rozumieniu art. 3 ust. 8 tiret drugie dyrektywy 96/71?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F104] Czy istnieją specjalne warunki dotyczące wynajmu pracowników?

	[F104] Czy istnieją specjalne warunki dotyczące wynajmu pracowników?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F104.1] (jeśli tak) Proszę podać szczegóły.
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F105] Gdzie można znaleźć warunki dotyczące wynajmu pracowników?

	[F105] Gdzie można znaleźć warunki dotyczące wynajmu pracowników?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F106] Czy pracodawca poinformował pracowników delegowanych o warunkach zatrudnienia mających zastosowanie podczas delegowania?

	[F106] Czy pracodawca poinformował pracowników delegowanych o warunkach zatrudnienia mających zastosowanie podczas delegowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F201] Czy w Państwa kraju obowiązują zasady określające liczbę godzin pracy w tygodniu ?

	[F201] Czy w Państwa kraju obowiązują zasady określające liczbę godzin pracy w tygodniu ?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F201.1] Jakie zasady mają zastosowanie?
Odpowiedź	(en) sample text
	[F201.2] Do jakich sektorów mają zastosowanie te zasady?
Odpowiedź	(en) sample text
	[F201.3] Do jakich zawodów mają zastosowanie te zasady?
Odpowiedź	
	[F201.4] Czy zasady te są określone w przepisach prawa?
Odpowiedź	
	[F201.5] Czy zasady te są określone w układach zbiorowych?
Odpowiedź	
Szczegółowa odpowiedź	

[F202] Ile godzin dziennie powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?

	[F202] Ile godzin dziennie powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F203] Ile godzin tygodniowo powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?

	[F203] Ile godzin tygodniowo powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F204] Ile godzin w nocy powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?

	[F204] Ile godzin w nocy powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F205] Jeśli godziny pracy nie są podliczane w ujęciu dziennym bądź tygodniowym, ile godzin powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?

	[F205] Jeśli godziny pracy nie są podliczane w ujęciu dziennym bądź tygodniowym, ile godzin powinna lub ma prawo przepracować osoba pracująca w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F206] Czy w Państwa kraju istnieje zasada określająca liczbę godzin pracy na dzień?

	[F206] Czy w Państwa kraju istnieje zasada określająca liczbę godzin pracy na dzień?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak

Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text
-----------------------	------------------

[F207] Czy istnieją zasady dotyczące przerw w godzinach pracy?

	[F207] Czy istnieją zasady dotyczące przerw w godzinach pracy?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F208] Czy w Państwa kraju czas podróży jest doliczany do czasu pracy?

	[F208] Czy w Państwa kraju czas podróży jest doliczany do czasu pracy?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F209] Ile trwa w Państwa kraju czas dziennego odpoczynku?

	[F209] Ile trwa w Państwa kraju czas dziennego odpoczynku?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F210] Ile trwa w Państwa kraju czas tygodniowego odpoczynku?

	[F210] Ile trwa w Państwa kraju czas tygodniowego odpoczynku?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F211] Ile trwa w Państwa kraju czas odpoczynku w przypadku pracy nocnej?

	[F211] Ile trwa w Państwa kraju czas odpoczynku w przypadku pracy nocnej?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F212] Ile trwa w Państwa kraju czas odpoczynku w innych przypadkach?

	[F212] Ile trwa w Państwa kraju czas odpoczynku w innych przypadkach?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F213] Czy w Państwa kraju istnieje zasada określająca minimalny czas odpoczynku?

	[F213] Czy w Państwa kraju istnieje zasada określająca minimalny czas odpoczynku?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F213.1] Jeżeli tak, jak obliczany jest czas odpoczynku?
Odpowiedź	w ujęciu tygodniowym - minimum podano w polu uwag poniżej
	[F213.2] Ile trwa minimalny okres wypoczynku liczony w godzinach?
Odpowiedź	sample text

[F214] Czy w Państwa kraju pracodawców obowiązuje wymóg rejestracji dziennych, tygodniowych lub miesięcznych godzin pracy?

	[F214] Czy w Państwa kraju pracodawców obowiązuje wymóg rejestracji dziennych, tygodniowych lub miesięcznych godzin pracy?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F301] Na jakich zasadach udzielany jest pracownikom płatny urlop roczny? (Na prośbę pracownika czy stosownie do potrzeb pracodawcy?)

	[F301] Na jakich zasadach udzielany jest pracownikom płatny urlop roczny? (Na prośbę pracownika czy stosownie do potrzeb pracodawcy?)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	na prośbę pracownika
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F302] W jaki sposób jest uwzględniany okres odniesienia? (Na podstawie roku kalendarzowego / okresu 12-miesięcznego?)

	[F302] W jaki sposób jest uwzględniany okres odniesienia? (Na podstawie roku kalendarzowego / okresu 12-miesięcznego?)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	w oparciu o rok kalendarzowy
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F303] Ile dni płatnego urlopu rocznego przysługuje pracownikom w Państwa kraju?

	[F303] Ile dni płatnego urlopu rocznego przysługuje pracownikom w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F304] Czy w Państwa kraju istnieje fundusz urlopów płatnych?

	[F304] Czy w Państwa kraju istnieje fundusz urlopów płatnych?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F304.1] Jeśli tak, na jakich zasadach funkcjonuje?
Odpowiedź	(en) sample text

[F305] Jak obliczany jest płatny urlop roczny? Co jest podstawą do jego obliczania?

	[F305] Jak obliczany jest płatny urlop roczny? Co jest podstawą do jego obliczania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F306] Jak obliczane jest wynagrodzenie za urlop jednodniowy?

	[F306] Jak obliczane jest wynagrodzenie za urlop jednodniowy?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F307] Jak obliczane jest wynagrodzenie w przypadku choroby?

	[F307] Jak obliczane jest wynagrodzenie w przypadku choroby?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F400] Jak w Państwa kraju definiuje się wynagrodzenie?

	[F400] Jak w Państwa kraju definiuje się wynagrodzenie?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F401] Czy w Państwa kraju ustawa określa wysokość minimalnego wynagrodzenia?

	[F401] Czy w Państwa kraju ustawa określa wysokość minimalnego wynagrodzenia?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F401a] Jaka jest dzienna lub godzinowa minimalna stawka płacy lub wynagrodzenia mająca zastosowanie w okresie delegowania?

	[F401a] Jaka jest dzienna lub godzinowa minimalna stawka płacy lub wynagrodzenia mająca zastosowanie w okresie delegowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F402] Czy powszechnie stosowane układy zbiorowe określają wysokość minimalnych stawek płacy?

	[F402] Czy powszechnie stosowane układy zbiorowe określają wysokość minimalnych stawek płacy?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F403] Na jakiej podstawie obliczane jest wynagrodzenie?

	[F403] Na jakiej podstawie obliczane jest wynagrodzenie?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	w ujęciu dziennym
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F404] Ile wynosi deklarowane i/lub wypłacane wynagrodzenie pracowników w Państwa kraju?

	[F404] Ile wynosi deklarowane i/lub wypłacane wynagrodzenie pracowników w Państwa kraju?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F405] Czy za nadgodziny przysługuje wynagrodzenie?

	[F405] Czy za nadgodziny przysługuje wynagrodzenie?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text

Odpowiedź	Tak
	[F405.1] Jeśli tak, jakie są stawki za nadgodziny?
Odpowiedź	(en) sample text

[F406] Jak obliczana jest płaca podstawowa?

	[F406] Jak obliczana jest płaca podstawowa?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	za godzinę
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F407a] Które elementy obejmuje w Państwa kraju definicja wynagrodzenia? (stawka za godziny nadliczbowe, zaszeregowanie pracowników do kategorii płacowych, dietyienne, tzw. trzynastka / premia roczna itp.)

	[F407a] Które elementy obejmuje w Państwa kraju definicja wynagrodzenia? (stawka za godziny nadliczbowe, zaszeregowanie pracowników do kategorii płacowych, dietyienne, tzw. trzynastka / premia roczna itp.)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	<p>Minimalna płaca brutto</p> <p>Minimalna płaca brutto zgodnie z grupą zaszeregowania</p> <p>Płaca za pracę w godzinach wieczornych</p> <p>Płaca za pracę na podstawie stawki godzinowej lub za pracę na akord zgodnie z grupą zaszeregowania</p> <p>Płaca za pracę nocną</p> <p>Płaca za pracę w systemie zmianowym</p> <p>Wynagrodzenie z tytułu dyżuru</p> <p>Stawki za godziny nadliczbowe</p> <p>Wynagrodzenie za urlop</p> <p>Dodatkowe świadczenia urlopowe</p> <p>Świadczenia z tytułu pracy w niedziele i dni ustawowo wolne od pracy</p> <p>Dietyienne, dodatki z tytułu kosztów wyżywienia i zakwaterowania (zadania do wykonania w przyjmującym państwie członkowskim)</p> <p>Dodatek z tytułu delegowania</p> <p>Dodatek za staż pracy</p> <p>Dodatek za codzienny czas dojazdu</p> <p>Tzw. trzynastka / premia roczna</p> <p>Premie za pracę w zanieczyszczonym otoczeniu, pracę ciężką lub niebezpieczną</p> <p>Inne premie za szczególne warunki pracy</p> <p>Inne</p>
Szczegółowe informacje na temat innych elementów, które obejmuje definicja wynagrodzenia	(en) sample text

[F408] Czy w Państwa kraju istnieje specjalny dodatek dla pracowników delegowanych?

	[F408] Czy w Państwa kraju istnieje specjalny dodatek dla pracowników delegowanych?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F409] Czy pracownicy tymczasowi otrzymują wynagrodzenie zgodnie z umowami zbiorowymi stosowanymi przez przedsiębiorstwo użytkownika?

	[F409] Czy pracownicy tymczasowi otrzymują wynagrodzenie zgodnie z umowami zbiorowymi stosowanymi przez przedsiębiorstwo użytkownika?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F501] Jakie są przepisy dotyczące urlopów macierzyńskich w przypadku zatrudniania kobiet w ciąży?

	[F501] Jakie są przepisy dotyczące urlopów macierzyńskich w przypadku zatrudniania kobiet w ciąży?
--	--

Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F502] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony kobiet w ciąży?

	[F502] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony kobiet w ciąży?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F503] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony kobiet, które niedawno urodziły?

	[F503] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony kobiet, które niedawno urodziły?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F504] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony młodych ludzi?

	[F504] Jakie środki są przewidziane w celu ochrony młodych ludzi?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F505] Czy w odniesieniu do pracowników delegowanych przewidziane są odstępstwa od zasady równego traktowania?

	[F505] Czy w odniesieniu do pracowników delegowanych przewidziane są odstępstwa od zasady równego traktowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F506] Jakie są konsekwencje nieprzestrzegania zasady równego traktowania?

	[F506] Jakie są konsekwencje nieprzestrzegania zasady równego traktowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F507] Do kogo może się zwrócić pracownik delegowany, jeżeli spotka się z dyskryminacją?

	[F507] Do kogo może się zwrócić pracownik delegowany, jeżeli spotka się z dyskryminacją?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F5A01] Czy w Państwa kraju obowiązują przepisy regulujące warunki zakwaterowania pracowników? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. h)

	[F5A01] Czy w Państwa kraju obowiązują przepisy regulujące warunki zakwaterowania pracowników? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. h)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F5A02] Czy pracownikom podróżującym do miejsca pracy i z tego miejsca w obrębie Państwa kraju zapewnione są stawki dodatków lub zwrot wydatków na pokrycie kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. i)

	[F5A02] Czy pracownikom podróżującym do miejsca pracy i z tego miejsca w obrębie Państwa kraju zapewnione są stawki dodatków lub zwrot wydatków na pokrycie kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. i)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F5A03] Czy pracownikom wysyłanym do pracy w innym miejscu (w Państwa kraju lub w innym państwie członkowskim) zapewnione są stawki dodatków lub zwrot wydatków na pokrycie kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. i)

	[F5A03] Czy pracownikom wysyłanym do pracy w innym miejscu (w Państwa kraju lub w innym państwie członkowskim) zapewnione są stawki dodatków lub zwrot wydatków na pokrycie kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania? (96/71 art. 3 ust. 1 lit. i)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F5A04] Czy stosowane są krajowe przepisy lub praktyki dotyczące zwrotu przez pracodawcę pracownikowi delegowanemu kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania?

	[F5A04] Czy stosowane są krajowe przepisy lub praktyki dotyczące zwrotu przez pracodawcę pracownikowi delegowanemu kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F5A05] W przypadku delegowania długoterminowego, jakie inne warunki zatrudnienia, które stosuje się w Państwa kraju, określono w przepisach krajowych lub w umowie zbiorowej? (2018/957 art. 1 pkt 2 lit. b), 96/71 art. 3 nowy ust. 1a)

	[F5A05] W przypadku delegowania długoterminowego, jakie inne warunki zatrudnienia, które stosuje się w Państwa kraju, określono w przepisach krajowych lub w umowie zbiorowej? (2018/957 art. 1 pkt 2 lit. b), 96/71 art. 3 nowy ust. 1a)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F601] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo przysługujące w przypadku wstępnego montażu i/lub pierwszej instalacji wyrobów (art. 3 ust. 2)?

	[F601] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo przysługujące w przypadku wstępnego montażu i/lub pierwszej instalacji wyrobów (art. 3 ust. 2)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F602] Czy mogą Państwo potwierdzić, że pracownik delegowany posiada umiejętności lub wiedzę konieczne przy wstępnym montażu i/lub pierwszej instalacji?

	[F602] Czy mogą Państwo potwierdzić, że pracownik delegowany posiada umiejętności lub wiedzę konieczne przy wstępnym montażu i/lub pierwszej instalacji?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text

Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F603] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo przysługujące w przypadku, gdy okres oddelegowania nie przekracza jednego miesiąca (art. 3 ust. 3 i 4)?

	[F603] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo przysługujące w przypadku, gdy okres oddelegowania nie przekracza jednego miesiąca (art. 3 ust. 3 i 4)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F604] Czy odstępstwo takie zostało przewidziane w powszechnie stosowanym układzie zbiorowym?

	[F604] Czy odstępstwo takie zostało przewidziane w powszechnie stosowanym układzie zbiorowym?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F604.1] Jakich sektorów dotyczy to odstępstwo?
Sektory objęte odstępstwem	Usługi księgowe, audytorskie i podatkowe Usługi administracji publicznej Usługi w zakresie administracji publicznej, obrony i zabezpieczenia społecznego Usługi edukacji osób dorosłych oraz inne
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F605] Czy mogą Państwo podać datę rozpoczęcia oddelegowania?

	[F605] Czy mogą Państwo podać datę rozpoczęcia oddelegowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Data rozpoczęcia	19/05/2021
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F606] Czy mogą Państwo podać datę zakończenia oddelegowania?

	[F606] Czy mogą Państwo podać datę zakończenia oddelegowania?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Data końca	18/05/2021
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F607] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo odnoszące się do niewielkiego zakresu prac do wykonania (art. 3 ust. 5)?

	[F607] Czy Państwa kraj stosuje odstępstwo odnoszące się do niewielkiego zakresu prac do wykonania (art. 3 ust. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F607.1] Jaka jest w Państwa kraju stosowana definicja „niewielkiego zakresu prac do wykonania”?
Odpowiedź	(en) sample text
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F608a] Czy pracownikom tymczasowym zapewnia się równe warunki pracy (art. 3 ust. 1b)?

	[F608a] Czy pracownikom tymczasowym zapewnia się równe warunki pracy (art. 3 ust. 1b)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F608b] Czy pracownikom tymczasowym zapewnia się inne warunki zatrudnienia? (art. 3 ust. 9)

	[F608b] Czy pracownikom tymczasowym zapewnia się inne warunki zatrudnienia? (art. 3 ust. 9)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F611a] Czy w Państwa kraju są stosowane warunki zatrudnienia inne niż te określone w art. 3. ust. 1 (art. 3 ust. 10 tiret pierwsze)?

	[F611a] Czy w Państwa kraju są stosowane warunki zatrudnienia inne niż te określone w art. 3. ust. 1 (art. 3 ust. 10 tiret pierwsze)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
	[F611a.1] Jeśli tak, czy są one zaliczane do przepisów dotyczących porządku publicznego?
Odpowiedź	Tak
	[F611a.2] Jakich innych warunków zatrudnienia musi przestrzegać w Państwa kraju zagraniczny usługodawca w przypadku przepisów dotyczących porządku publicznego?
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F613] Jakich innych warunków zatrudnienia musi przestrzegać w Państwa kraju zagraniczny usługodawca w przypadku przepisów dotyczących porządku publicznego?

	[F613] Jakich innych warunków zatrudnienia musi przestrzegać w Państwa kraju zagraniczny usługodawca w przypadku przepisów dotyczących porządku publicznego?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F701] Jakie są dane kontaktowe biura łącznikowego w Państwa kraju (art. 4-6)?

	[F701] Jakie są dane kontaktowe biura łącznikowego w Państwa kraju (art. 4-6)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F702] Jakie są dane kontaktowe inspekcji pracy w Państwa kraju (art. 4-6)?

	[F702] Jakie są dane kontaktowe inspekcji pracy w Państwa kraju (art. 4-6)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F703] Do jakiego właściwego urzędu pracownik lub usługodawca mogą się zwrócić o informacje konieczne w tym przypadku (art. 4-6)?

	[F703] Do jakiego właściwego urzędu pracownik lub usługodawca mogą się zwrócić o informacje konieczne w tym przypadku (art. 4-6)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text

Odpowiedź	(en) sample text
-----------	------------------

[F704] Czy potrzebne informacje są dostępne online?

	[F704] Czy potrzebne informacje są dostępne online?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Strona internetowa:	sample text
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F705] W jaki sposób jest zapewniana zgodność z przepisami krajowymi (art. 5)?

	[F705] W jaki sposób jest zapewniana zgodność z przepisami krajowymi (art. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F706] Czy istnieją sankcje administracyjne za nieprzestrzeganie przepisów (art. 5)?

	[F706] Czy istnieją sankcje administracyjne za nieprzestrzeganie przepisów (art. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F707] Czy istnieją sankcje karne za nieprzestrzeganie przepisów (art. 5)?

	[F707] Czy istnieją sankcje karne za nieprzestrzeganie przepisów (art. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F708] Jakie kary grożą w przypadku nieprzestrzegania przepisów dotyczących delegowania pracowników (art. 5)?

	[F708] Jakie kary grożą w przypadku nieprzestrzegania przepisów dotyczących delegowania pracowników (art. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F709] Czy istnieją przepisy dotyczące odpowiedzialności w przypadku podwykonawstwa? Jeśli tak, do kogo mają zastosowanie (art. 5)?

	[F709] Czy istnieją przepisy dotyczące odpowiedzialności w przypadku podwykonawstwa? Jeśli tak, do kogo mają zastosowanie (art. 5)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	Tak, zobacz szczegóły poniżej
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F710] Do kogo mają zastosowanie przepisy dotyczące odpowiedzialności? (Do wszystkich wykonawców / tylko do głównego wykonawcy / tylko do podwykonawcy / tylko do klienta?)

	[F710] Do kogo mają zastosowanie przepisy dotyczące odpowiedzialności? (Do wszystkich wykonawców / tylko do głównego wykonawcy / tylko do podwykonawcy / tylko do klienta?)
Rozwinięcie pytania	(en) sample text

Odpowiedź	Przepisy dotyczące odpowiedzialności mają zastosowanie do wszystkich wykonawców.
Szczegółowa odpowiedź	(en) sample text

[F711] Jakie są możliwe środki sądowe (art. 6)?

	[F711] Jakie są możliwe środki sądowe (art. 6)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F712] Jakie procedury można zastosować w celu zgłoszenia naruszenia praw pracowników (art. 6)?

	[F712] Jakie procedury można zastosować w celu zgłoszenia naruszenia praw pracowników (art. 6)?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	(en) sample text

[F713] Jaki jest adres Państwa jednej oficjalnej krajowej strony internetowej?

	[F713] Jaki jest adres Państwa jednej oficjalnej krajowej strony internetowej?
Rozwinięcie pytania	(en) sample text
Odpowiedź	sample text

Dane do zarządzania

Formularz	PW - Delegowanie pracowników - wniosek o informacje dotyczące warunków pracy
Rodzaj zarządzania	Request
Numer	26804
Status	Przyjęty
Wersja	1
Ostatnia aktualizacja	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Zmieniono wniosek Old status: Przyjęty New status: Przyjęty Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Przyjęto wniosek Old status: Oczekuje na przyjęcie New status: Przyjęty Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Wysłano wniosek Old status: Kopia robocza New status: Oczekuje na przyjęcie Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST
History Item	Version: 1 Action: Zapisano wniosek Old status: Status początkowy New status: Kopia robocza Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST

Link

Link Item	Repository Name: PW – Delegowanie pracowników – wniosek o informacje dotyczące warunków pracy Entry Number: 26781 Link Type: Skopiowane z Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	---

Requesting Authority

Nazwa właściwego organu	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Nazwa nieformalna właściwego organu	IMI System
Kraj	EU
Adres	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Nr telefonu	+ +32 229 55470
Nr faksu	+ +32 229 68867
Adres e-mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Nazwa właściwego organu	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Nazwa nieformalna właściwego organu	IMI System
Kraj	EU
Adres	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Nr telefonu	+ +32 229 55470
Nr faksu	+ +32 229 68867
Adres e-mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Nazwa właściwego organu	Training authority Training authority Training authority
Nazwa nieformalna właściwego organu	
Kraj	EU
Adres	street and number 1234 town
Nr telefonu	+3212345678
Nr faksu	
Adres e-mail	training@ec.imi