



IMI REPORT

Numéro: 26804.1

PW - Détachement de travailleurs - demande d'information concernant les conditions de travail

Demande d'informations concernant le détachement de travailleurs par un prestataire de services

	Demande d'informations concernant le détachement de travailleurs par un prestataire de services
Motif justifiant l'envoi de la demande	Informations contradictoires relatives à l'établissement légal ou à l'activité de l'entreprise de détachement Informations contradictoires relatives au détachement Informations contradictoires relatives à l'emploi légal du travailleur dans le pays d'envoi Documents manquants Manque d'informations sur les sources juridiques applicables aux travailleurs détachés Manque d'informations sur la coopération et la mise en œuvre Manque d'informations sur les dérogations applicables Manque d'informations sur les conditions de travail applicables au travailleur détaché Doutes concernant des documents Autre
Raison motivant l'envoi de la demande	(en) sample text

Dates

	L'article 6, paragraphe 6, point b), de la directive 2014/67/UE dispose qu'une réponse doit être apportée aux demandes dans un délai de maximum 25 jours ouvrables (soit 35 jours calendrier), sauf si un délai plus court est fixé d'un commun accord.
Délai de réponse en nombre de jours calendrier	1
Délai de réponse du destinataire en nombre de jours calendrier	1
Date d'envoi	21/05/2021
Acceptée le	21/05/2021
Échéance	22/05/2021

Informations concernant le prestataire de services

Type de prestataire de services	Particulier
Prénom	sample text
Nom	sample text
Nationalité	Autriche
Lieu de naissance	Connu
Pays de naissance	Autriche
Ville	sample text
Date de naissance	Connu
Date	02/05/2021

Secteur des services

Activités de services	Services de comptabilité, services d'audit et services fiscaux Services de l'administration publique Services de l'administration publique, de la défense et de la sécurité sociale Services d'éducation des adultes et autres services d'enseignement
-----------------------	---

Code(s) NACE du/des secteur(s) de services	sample text
--	-------------

Adresse

Adresse du prestataire de services	Connu
Type d'adresse	Adresse de correspondance
Rue et numéro	sample text
Ville	sample text
Code postal	sample text
Pays	Autriche
Région	Burgenland

Coordonnées

Adresse électronique	sample@text.imi
Numéro de téléphone	+12345678

Identification

Numéro de TVA	Connu
Taxe/TVA	sample text
Autre type d'identification	Disponible
Registre du commerce/immatriculation de l'entreprise	sample text
Numéro d'enregistrement professionnel	sample text
Numéro de sécurité sociale	sample text
Autre numéro d'enregistrement	sample text

Représentant légal

Informations sur le représentant légal	Disponible
Prénom	sample text
Nom	sample text
Adresse	Connue
Rue et numéro	sample text
Ville	sample text
Code postal	sample text
Pays	Autriche
Région	Burgenland
Adresse électronique	sample@text.imi
Numéro de téléphone	+123456789

Informations supplémentaires

Informations supplémentaires sur le prestataire de services	(en) sample text
---	------------------

Informations sur les travailleurs détachés

Les informations demandées concernent-elles des travailleurs détachés spécifiques?	Oui
Les informations relatives au travailleur détaché sont fournies	dans une grille

Informations relatives au(x) travailleur(s) détaché(s) - 1

Prénom	sample text
Nom	sample text
Pays de naissance	Autriche
Lieu de naissance (ville)	sample text
Date de naissance	Connu
Date	02/05/2021
Nationalité	Autrichienne
Numéro de sécurité sociale	sample text
Données du passeport/de la carte d'identité	Disponible
Type de document d'identité	Carte d'identité
Numéro	sample text
Date de délivrance	02/05/2021
Date d'expiration	22/08/2021
Profession	(en) sample text
Adresse du travailleur détaché	Disponible
Type d'adresse	Adresse de correspondance
Pays	Autriche
Région/zone	(en) sample text
Ville	sample text
Code postal	sample text
Rue et numéro	sample text
Adresse électronique du travailleur détaché	sample@text.imi

Questions et réponses

Catégories de questions	[F1] Questions générales concernant les conditions de base [96/71, art. 3, par. 1]) [F2] Périodes maximales de travail et périodes minimales de repos [96/71, art. 3, par. 1, point a]) [F3] Durée minimale des congés annuels payés [96/71, art. 3, par. 1, point b]) [F4] Rémunération, y compris les taux majorés pour les heures supplémentaires [96/71, art. 3, par. 1, point c]) [F5] Mesures protectrices, égalité de traitement et autres dispositions relatives à la non-discrimination [96/71, art. 3, par. 1, points f) et g]) [F5A] Conditions de logement / Indemnités ou remboursement des frais de détachement / Détachement de longue durée [96/71, art. 3, par. 1, points h) et i), et art. 3, par. 1, point a]) [F6] Autres questions concernant l'application des conditions de travail et d'emploi (96/71, art. 3, par. 2 à 10) [F7] Contacts pour obtenir des informations, mesures garantissant le respect des règles et recours judiciaires (96/71, art. 4 à 6)
-------------------------	---

[F101] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles prévues par des dispositions législatives?

	[F101] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles prévues par des dispositions législatives?
Détails de la question	(en) sample text

Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F102] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles uniquement régies par des dispositions législatives?

	[F102] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles uniquement régies par des dispositions législatives?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F103] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles régies par des conventions collectives d'application générale?

	[F103] Les conditions de travail et d'emploi sont-elles régies par des conventions collectives d'application générale?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F103.1] (dans l'affirmative) Quelles conventions s'appliquent?
Réponse détaillée	(en) sample text

[F103a] Appliquez-vous des conventions collectives d'application non générale au sens de l'art. 3, par. 8, 2e tiret de la directive 96/71?

	[F103a] Appliquez-vous des conventions collectives d'application non générale au sens de l'art. 3, par. 8, 2e tiret de la directive 96/71?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F104] Des conditions spéciales sont-elles prévues pour les travailleurs salariés?

	[F104] Des conditions spéciales sont-elles prévues pour les travailleurs salariés?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F104.1] (dans l'affirmative) Veuillez préciser.
Réponse détaillée	(en) sample text

[F105] Où peut-on trouver les conditions applicables à la mise à disposition de travailleurs?

	[F105] Où peut-on trouver les conditions applicables à la mise à disposition de travailleurs?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F106] L'employeur a-t-il informé les travailleurs détachés des conditions de travail et d'emploi applicables pendant le détachement?

	[F106] L'employeur a-t-il informé les travailleurs détachés des conditions de travail et d'emploi applicables pendant le détachement?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F201] Le temps de travail hebdomadaire est-il réglementé dans votre État membre?

	[F201] Le temps de travail hebdomadaire est-il réglementé dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F201.1] Quelles sont les règles applicables?
Réponse	(en) sample text
	[F201.2] À quels secteurs les règles s'appliquent-elles?
Réponse	(en) sample text
	[F201.3] À quelles professions les règles s'appliquent-elles?
Réponse	
	[F201.4] Ces règles sont-elles fixées par des dispositions législatives?
Réponse	
	[F201.5] Ces règles sont-elles fixées par des conventions collectives?
Réponse	
Réponse détaillée	

[F202] Combien d'heures par jour le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?

	[F202] Combien d'heures par jour le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F203] Combien d'heures par semaine le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?

	[F203] Combien d'heures par semaine le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F204] Combien d'heures par nuit le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?

	[F204] Combien d'heures par nuit le travailleur doit-il ou peut-il travailler dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F205] Si les heures de travail ne sont pas comptabilisées par jour ou par semaine, combien d'heures le travailleur peut-il ou doit-il travailler dans votre État membre?

	[F205] Si les heures de travail ne sont pas comptabilisées par jour ou par semaine, combien d'heures le travailleur peut-il ou doit-il travailler dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F206] Les heures de travail journalières sont-elles réglementées dans votre État membre?

	[F206] Les heures de travail journalières sont-elles réglementées dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text

Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F207] Les pauses pendant les heures de travail sont-elles réglementées?

	[F207] Les pauses pendant les heures de travail sont-elles réglementées?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F208] Les déplacements sont-ils comptabilisés dans le temps de travail dans votre État membre?

	[F208] Les déplacements sont-ils comptabilisés dans le temps de travail dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F209] Quelle est la durée journalière du temps de repos dans votre État membre?

	[F209] Quelle est la durée journalière du temps de repos dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F210] Quelle est la durée hebdomadaire du temps de repos dans votre État membre?

	[F210] Quelle est la durée hebdomadaire du temps de repos dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F211] En cas de travail de nuit, quelle est la durée du temps de repos dans votre État membre?

	[F211] En cas de travail de nuit, quelle est la durée du temps de repos dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F212] Dans les autres cas, quelle est la durée du temps de repos dans votre État membre?

	[F212] Dans les autres cas, quelle est la durée du temps de repos dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F213] La durée minimale du temps de repos est-elle réglementée dans votre État membre?

	[F213] La durée minimale du temps de repos est-elle réglementée dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F213.1] Dans l'affirmative, comment la durée du temps de repos est-elle calculée?
Réponse	sur une base hebdomadaire - le minimum est indiqué dans l'encadré champ «commentaires» ci-dessous
	[F213.2] Quel est, en heures, le temps de repos minimum appliqué?

Réponse	sample text
---------	-------------

[F214] Dans votre État membre, les employeurs sont-ils tenus d'enregistrer les heures de travail journalières, hebdomadaires ou mensuelles?

	[F214] Dans votre État membre, les employeurs sont-ils tenus d'enregistrer les heures de travail journalières, hebdomadaires ou mensuelles?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F301] Comment les congés annuels payés sont-ils octroyés au travailleur? (à la demande du travailleur ou selon les besoins de l'employeur?)

	[F301] Comment les congés annuels payés sont-ils octroyés au travailleur? (à la demande du travailleur ou en fonction des besoins de l'employeur?)
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	à la demande du travailleur
Réponse détaillée	(en) sample text

[F302] Comment la période de référence est-elle prise en compte? (sur la base de l'année civile ou sur une période de 12 mois?)

	[F302] Comment la période de référence est-elle prise en compte? (sur la base de l'année civile ou sur une période de 12 mois?)
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	sur la base de l'année civile
Réponse détaillée	(en) sample text

[F303] Quelle est la durée des congés annuels payés dans votre État membre?

	[F303] Quelle est la durée des congés annuels payés dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F304] Existe-t-il une caisse de congés payés dans votre État membre?

	[F304] Existe-t-il une caisse de congés payés dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F304.1] Dans l'affirmative, comment cela fonctionne-t-il?
Réponse	(en) sample text

[F305] Comment les congés annuels payés sont-ils calculés? Quelle est la base du calcul?

	[F305] Comment les congés annuels payés sont-ils calculés? Quelle est la base du calcul?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F306] Comment la rémunération est-elle calculée pour un congé d'une journée?

	[F306] Comment la rémunération est-elle calculée pour un congé d'une journée?
--	---

Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F307] Comment la rémunération est-elle calculée en cas de maladie?

	[F307] Comment la rémunération est-elle calculée en cas de maladie?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F400] Comment la rémunération est-elle définie dans votre État membre?

	[F400] Comment la rémunération est-elle définie dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F401] Existe-t-il un salaire minimum légal dans votre État membre?

	[F401] Existe-t-il un salaire minimum légal dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F401a] Quel est le salaire minimum journalier ou horaire ou la rémunération applicable pendant la durée du détachement?

	[F401a] Quel est le salaire minimum journalier ou horaire ou la rémunération applicable pendant la durée du détachement?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F402] Le salaire minimum est-il fixé par des conventions collectives d'application générale?

	[F402] Le salaire minimum est-il fixé par des conventions collectives d'application générale?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F403] Sur quelle base la rémunération est-elle calculée?

	[F403] Sur quelle base la rémunération est-elle calculée?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	sur une base journalière
Réponse détaillée	(en) sample text

[F404] À combien s'élève la rémunération déclarée et/ou payée dans votre État membre?

	[F404] À combien s'élève la rémunération déclarée et/ou payée dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F405] Les heures supplémentaires sont-elles payées?

	[F405] Les heures supplémentaires sont-elles payées?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F405.1] Dans l'affirmative, à quel taux?
Réponse	(en) sample text

[F406] Comment le salaire de base est-il calculé?

	[F406] Comment le salaire de base est-il calculé?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	par heure
Réponse détaillée	(en) sample text

[F407a] Quels sont les éléments inclus dans la définition de la rémunération dans votre État membre? (heures supplémentaires, classement en groupes de rémunération, indemnités journalières, 13e mois/prime de fin d'année, etc.)

	[F407a] Quels sont les éléments inclus dans la définition de la rémunération dans votre État membre? (heures supplémentaires, classement en groupes de rémunération, indemnités journalières, 13e mois/prime de fin d'année, etc.)
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Salaire minimum brut Salaire minimum brut suivant les groupes de rémunération Rémunération pour travail le soir Rémunération pour un travail à l'heure et/ou à la pièce suivant les groupes de rémunération Rémunération pour travail de nuit Rémunération pour travail posté Rémunération pour astreintes Heures supplémentaires Rémunération des congés Indemnités de congés supplémentaires Indemnités pour travail le dimanche et les jours fériés Indemnités journalières, indemnités de logement et de nourriture (missions dans l'État membre d'accueil) Indemnité de détachement Primes d'ancienneté Indemnité pour le temps de trajet quotidien 13e mois, prime de fin d'année Primes pour travail sale, pénible ou dangereux Autres primes pour des conditions de travail particulières Autres
Détails concernant d'autres éléments inclus dans la définition de la rémunération	(en) sample text

[F408] Une allocation spéciale est-elle prévue en cas de détachement dans votre État membre?

	[F408] Une allocation spéciale est-elle prévue en cas de détachement dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F409] Les travailleurs intérimaires perçoivent-ils une rémunération conformément aux conventions collectives de l'entreprise utilisatrice?

	[F409] Les travailleurs intérimaires perçoivent-ils une rémunération conformément aux conventions collectives de l'entreprise utilisatrice?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F501] Quelles sont les dispositions en matière de congé de maternité pour les femmes enceintes?

	[F501] Quelles sont les dispositions en matière de congé de maternité pour les femmes enceintes?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F502] Quelles sont les mesures de protection des femmes enceintes?

	[F502] Quelles sont les mesures de protection des femmes enceintes?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F503] Quelles sont les mesures de protection des femmes venant d'accoucher?

	[F503] Quelles sont les mesures de protection des femmes venant d'accoucher?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F504] Quelles sont les mesures de protection des jeunes?

	[F504] Quelles sont les mesures de protection des jeunes?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F505] Existe-t-il des dérogations au principe de l'égalité de traitement en ce qui concerne les travailleurs détachés?

	[F505] Existe-t-il des dérogations au principe de l'égalité de traitement en ce qui concerne les travailleurs détachés?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F506] Quelles sont les conséquences en cas de non-respect de ce principe?

	[F506] Quelles sont les conséquences en cas de non-respect de ce principe?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F507] À qui le travailleur détaché peut-il s'adresser en cas de discrimination?

	[F507] À qui le travailleur détaché peut-il s'adresser en cas de discrimination?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F5A01] Les conditions d'hébergement des travailleurs sont-elles réglementées dans votre État membre? [96/71, art. 3, par. 1, point h)]

	[F5A01] Les conditions d'hébergement des travailleurs sont-elles réglementées dans votre État membre? [96/71, art. 3, par. 1, point h)]
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après

Réponse détaillée	(en) sample text
-------------------	------------------

[F5A02] Des indemnités ou des remboursements sont-ils prévus pour couvrir les frais de voyage, de logement et de nourriture des travailleurs se déplaçant depuis et vers leur lieu de travail dans votre État membre? [96/71, art. 3, par. 1, point i)]

	[F5A02] Des indemnités ou des remboursements sont-ils prévus pour couvrir les frais de voyage, de logement et de nourriture des travailleurs se déplaçant depuis et vers leur lieu de travail dans votre État membre? [96/71, art. 3, par. 1, point i)]
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F5A03] Des indemnités ou des remboursements sont-ils prévus pour couvrir les frais de voyage, de logement et de nourriture des travailleurs détachés dans un autre lieu de travail (dans votre État membre ou dans un autre)? [96/71, art. 3, par. 1, point i)]

	[F5A03] Des indemnités ou des remboursements sont-ils prévus pour couvrir les frais de voyage, de logement et de nourriture des travailleurs détachés dans un autre lieu de travail (dans votre État membre ou dans un autre)? [96/71, art. 3, par. 1, point i)]
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F5A04] Existe-t-il une législation et/ou une pratique nationale prévoyant que l'employeur doit rembourser au travailleur détaché ses frais de voyage, de logement et de nourriture?

	[F5A04] Existe-t-il une législation et/ou une pratique nationale prévoyant que l'employeur doit rembourser au travailleur détaché ses frais de voyage, de logement et de nourriture?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F5A05] En cas de détachement de longue durée, quelles sont les autres conditions de travail et d'emploi fixées dans la législation nationale ou la convention collective applicable dans votre État membre? [2018/957, art. 1, par. 2, point b), et 96/71, art 3, nouveau par. 1 point a)]

	[F5A05] En cas de détachement de longue durée, quelles sont les autres conditions de travail et d'emploi fixées par la législation nationale ou par la convention collective applicable dans votre État membre? [2018/957, art. 1, par. 2, point b), et 96/71, art 3, nouveau par. 1 point a)]
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F601] Votre État membre applique-t-il la dérogation prévue pour les travaux de montage initial et/ou de première installation d'un bien (art. 3, par. 2)?

	[F601] Votre État membre applique-t-il la dérogation prévue pour les travaux de montage initial et/ou de première installation d'un bien (art. 3, par. 2)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F602] Pouvez-vous confirmer que le travailleur détaché est suffisamment compétent ou spécialisé pour les travaux de montage initial et/ou de première installation?

	[F602] Pouvez-vous confirmer que le travailleur détaché est suffisamment compétent ou spécialisé pour les travaux de montage initial et/ou de première installation?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F603] Votre État membre applique-t-il la dérogation prévue pour les détachements ne dépassant pas un mois (art. 3, par. 3 et 4)?

	[F603] Votre État membre applique-t-il la dérogation prévue pour les détachements ne dépassant pas un mois (art. 3, par. 3 et 4)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F604] Existe-t-il une convention collective d'application générale prévoyant cette dérogation?

	[F604] Existe-t-il une convention collective d'application générale prévoyant cette dérogation?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F604.1] Quels sont les secteurs couverts par la dérogation?
Secteurs couverts par la dérogation	Services de comptabilité, services d'audit et services fiscaux Services de l'administration publique Services de l'administration publique, de la défense et de la sécurité sociale Services d'éducation des adultes et autres services d'enseignement
Réponse détaillée	(en) sample text

[F605] Pouvez-vous fournir la date de début du détachement?

	[F605] Pouvez-vous fournir la date de début du détachement?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Date de début	19/05/2021
Réponse détaillée	(en) sample text

[F606] Pouvez-vous fournir la date de fin du détachement?

	[F606] Pouvez-vous fournir la date de fin du détachement?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Date de fin	18/05/2021
Réponse détaillée	(en) sample text

[F607] Votre État membre applique-t-il la dérogation relative au travail de faible ampleur (art. 3, par. 5)?

	[F607] Votre État membre applique-t-il la dérogation relative au travail de faible ampleur (art. 3, par. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F607.1] Quelle est la définition du «travail de faible ampleur» dans votre État membre?
Réponse	(en) sample text
Réponse détaillée	(en) sample text

[F608a] L'égalité des conditions de travail et d'emploi est-elle garantie aux travailleurs intérimaires [(art. 3, par. 1b)]?

	[F608a] L'égalité des conditions de travail et d'emploi est-elle garantie aux travailleurs intérimaires [(art. 3, par. 1b)]?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F608b] D'autres conditions de travail et d'emploi sont-elles garanties aux travailleurs intérimaires? [art. 3, point 9]

	[F608b] D'autres conditions de travail et d'emploi sont-elles garanties aux travailleurs intérimaires? [art. 3, point 9]
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F611a] Votre État membre applique-t-il des conditions de travail et d'emploi autres que celles visées à l'art. 3, par. 1 (art. 3, par. 10, 1er tiret)?

	[F611a] Votre État membre applique-t-il des conditions de travail et d'emploi autres que celles visées à l'art. 3, par. 1 (art. 3, par. 10, 1er tiret)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
	[F611a.1] Dans l'affirmative, s'agit-il de dispositions d'ordre public?
Réponse	Oui
	[F611a.2] En cas de dispositions d'ordre public, quelles sont les autres conditions de travail et d'emploi qui doivent être respectées par le prestataire de services étranger dans votre État membre?
Réponse détaillée	(en) sample text

[F613] En cas de dispositions d'ordre public, quelles sont les autres conditions de travail et d'emploi qui doivent être respectées par le prestataire de services étranger dans votre État membre?

	[F613] En cas de dispositions d'ordre public, quelles sont les autres conditions de travail et d'emploi qui doivent être respectées par le prestataire de services étranger dans votre État membre?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F701] Quelles sont les coordonnées du bureau de liaison dans votre État membre (art. 4 à 6)?

	[F701] Quelles sont les coordonnées du bureau de liaison dans votre État membre (art. 4 à 6)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F702] Quelles sont les coordonnées des inspections du travail dans votre État membre (art. 4 à 6)?

	[F702] Quelles sont les coordonnées des inspections du travail dans votre État membre (art. 4 à 6)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F703] À quelle autorité compétente le travailleur ou le prestataire de services peut-il s'adresser pour s'informer (art. 4 à 6)?

	[F703] À quelle autorité compétente le travailleur ou le prestataire de services peut-il s'adresser pour s'informer (art. 4 à 6)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F704] Les informations demandées sont-elles disponibles en ligne?

	[F704] Les informations demandées sont-elles disponibles en ligne?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Site web:	sample text
Réponse détaillée	(en) sample text

[F705] Comment le respect de la législation nationale est-il garanti (art. 5)?

	[F705] Comment le respect de la législation nationale est-il garanti (art. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F706] Des sanctions administratives sont-elles prévues en cas de non-respect (art. 5)?

	[F706] Des sanctions administratives sont-elles prévues en cas de non-respect (art. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F707] Des sanctions pénales sont-elles prévues en cas de non-respect (art. 5)?

	[F707] Des sanctions pénales sont-elles prévues en cas de non-respect (art. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui
Réponse détaillée	(en) sample text

[F708] Quelles sont les sanctions en cas de non-respect des règles en matière de détachement (art. 5)?

	[F708] Quelles sont les sanctions en cas de non-respect des règles en matière de détachement (art. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F709] Existe-t-il des dispositions en matière de responsabilité concernant la sous-traitance et à qui s'appliquent-elles (art. 5)?

	[F709] Existe-t-il des dispositions en matière de responsabilité concernant la sous-traitance et à qui s'appliquent-elles (art. 5)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Oui, voir les précisions ci-après
Réponse détaillée	(en) sample text

[F710] À qui les dispositions en matière de responsabilité s'appliquent-elles? (à tous les contractants/seulement au contractant principal/seulement au sous-traitant/au client?)

	[F710] À qui les dispositions en matière de responsabilité s'appliquent-elles? (à tous les contractants/seulement au contractant principal/seulement au sous-traitant/au client?)
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	Les dispositions en matière de responsabilité s'appliquent à l'ensemble des contractants.
Réponse détaillée	(en) sample text

[F711] Quels sont les recours judiciaires possibles (art. 6)?

	[F711] Quels sont les recours judiciaires possibles (art. 6)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F712] Quelles sont les procédures disponibles pour dénoncer une violation des droits des travailleurs (art. 6)?

	[F712] Quelles sont les procédures disponibles pour dénoncer une violation des droits des travailleurs (art. 6)?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	(en) sample text

[F713] Quelle est l'adresse de votre site web national officiel?

	[F713] Quelle est l'adresse de votre site web national officiel?
Détails de la question	(en) sample text
Réponse	sample text

Informations de gestion

Formulaire	PW - Détachement de travailleurs - demande d'information concernant les conditions de travail
Type de gestion	Request
Numéro	26804
Statut	Acceptée
Version	1
Dernière mise à jour	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Demande modifiée Old status: Acceptée New status: Acceptée Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Demande acceptée Old status: En attente d'acceptation New status: Acceptée Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Demande envoyée Old status: Projet New status: En attente d'acceptation Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST

History Item	Version: 1 Action: Demande sauvegardée Old status: Statut initial New status: Projet Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST
--------------	--

Link

Link Item	Repository Name: PW - Détachement de travailleurs - demande d'information concernant les conditions de travail Entry Number: 26781 Link Type: Copié à partir de Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	---

Requesting Authority

Nom de l'autorité	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Dénomination officielle de l'autorité	IMI System
Pays	EU
Adresse	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Téléphone	+ +32 229 55470
Télécopieur	+ +32 229 68867
Adresse électronique	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Nom de l'autorité	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Dénomination officielle de l'autorité	IMI System
Pays	EU
Adresse	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Téléphone	+ +32 229 55470
Télécopieur	+ +32 229 68867
Adresse électronique	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Nom de l'autorité	Training authority Training authority Training authority
Dénomination officielle de l'autorité	Training authority
Pays	EU
Adresse	street and number 1234 town
Téléphone	+3212345678
Télécopieur	
Adresse électronique	training@ec.imi