



IMI REPORT

Número: 26804.1

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

Solicitud de información sobre el desplazamiento de trabajadores por un prestador de servicios

	Solicitud de información sobre el desplazamiento de trabajadores por un prestador de servicios
Motivo por el que se envía la solicitud	Información contradictoria sobre el establecimiento legal o la actividad de la empresa de procedencia Información contradictoria sobre el desplazamiento Información contradictoria sobre el empleo legal del trabajador en el país de procedencia Falta de documentos Falta de información sobre las fuentes jurídicas aplicables a los trabajadores desplazados Falta de información sobre aspectos de cooperación y aplicación Falta de información sobre las excepciones aplicables Falta de información sobre las condiciones laborales del trabajador desplazado Dudas sobre documentos Otros
Motivo por el que se envía la solicitud	(en) sample text

Fechas

	El artículo 6, apartado 6, letra b), de la Directiva 2014/67/UE estipula que las solicitudes se responderán en un plazo máximo de 25 días hábiles (es decir, 35 días naturales), a menos que se convenga de común acuerdo un plazo más corto.
Número de días naturales dentro de los cuales se requiere una respuesta	1
Número de días naturales dentro de los cuales responderá el destinatario	1
Fecha de envío	21/05/2021
Fecha de aceptación	21/05/2021
Plazo	22/05/2021

Datos del prestador de servicios

Tipo de prestador de servicios	Persona
Nombre(s)	sample text
Apellido(s)	sample text
Nacionalidad	Austria
Lugar de nacimiento	Conocido
País de nacimiento	Austria
Localidad	sample text
Fecha de nacimiento	Conocido
Fecha	02/05/2021

Sector de servicios

Actividades de servicios	Servicios de contabilidad, de auditoría y fiscales Servicios administrativos Servicios de administración pública, defensa y servicios de seguridad social Servicios de enseñanza para adultos y otros servicios de enseñanza
--------------------------	---

Número(s) de referencia NACE de los sectores de servicios	sample text
---	-------------

Dirección

Dirección del prestador de servicios	Conocido
Tipo de dirección	Dirección postal
Calle o plaza y número	sample text
Localidad	sample text
Código postal	sample text
País	Austria
Región	Burgenland

Datos de contacto

Correo electrónico	sample@text.imi
Número de teléfono	+12345678

Identificación

NIF/número de IVA	Conocido
NIF/IVA	sample text
Otro tipo de identificación	Disponible
Registro mercantil/de sociedades	sample text
Número de registro profesional	sample text
Número de la Seguridad Social	sample text
Otro número de registro	sample text

Representante legal

Datos del representante legal	Disponible
Nombre(s)	sample text
Apellido(s)	sample text
Dirección	Conocida
Calle o plaza y número	sample text
Localidad	sample text
Código postal	sample text
País	Austria
Región	Burgenland
Correo electrónico	sample@text.imi
Número de teléfono	+123456789

Información adicional

Información adicional sobre el prestador de servicios	(en) sample text
---	------------------

Información sobre los trabajadores desplazados

¿Se refiere la información solicitada a trabajadores desplazados concretos?	Sí
Se aportan los datos del trabajador desplazado	en un cuadro

Datos del trabajador o trabajadores desplazado(s) - 1

Nombre(s)	sample text
Apellido(s)	sample text
País de nacimiento	Austria
Lugar de nacimiento (localidad)	sample text
Fecha de nacimiento	Conocido
Fecha	02/05/2021
Nacionalidad	Austriaca
Número de la Seguridad Social	sample text
Datos de pasaporte o documento de identidad	Disponible
Tipo de documento de identidad	Documento de identidad
Número	sample text
Fecha de expedición	02/05/2021
Fecha de expiración	22/08/2021
Profesión	(en) sample text
Dirección del trabajador desplazado	Disponible
Tipo de dirección	Dirección postal
País	Austria
Región/zona	(en) sample text
Localidad	sample text
Código postal	sample text
Calle o plaza y número	sample text
Correo electrónico del trabajador desplazado	sample@text.imi

Preguntas y respuestas

Categorías de preguntas	<p>[F1] Preguntas generales sobre las condiciones fundamentales [96/71, artículo 3, apartado 1]</p> <p>[F2] Periodos máximos de trabajo y periodos mínimos de descanso [96/71, artículo 3, apartado 1, letra a)]</p> <p>[F3] Duración mínima de las vacaciones anuales retribuidas [96/71, artículo 3, apartado 1, letra b)]</p> <p>[F4] Remuneración, incluida la retribución por horas extraordinarias [96/71, artículo 3, apartado 1, letra c)]</p> <p>[F5] Medidas de protección, igualdad de trato y otras disposiciones en materia de no discriminación [96/71, artículo 3, apartado 1, letras f) y g)]</p> <p>[F5A] Condiciones de alojamiento / complementos o reembolsos para cubrir los gastos de desplazamiento / desplazamientos de larga duración [96/71, artículo 3, apartados 1, letras h) e i), y 1 bis]</p> <p>[F6] Otras preguntas sobre la aplicación de las condiciones [96/71, artículo 3, apartados 2 a 10]</p> <p>[F7] Datos de contacto para información, medidas para garantizar el cumplimiento y recursos judiciales [96/71, artículos 4 a 6]</p>
-------------------------	--

[F101] ¿Las condiciones del empleo están establecidas por ley?

	[F101] ¿Las condiciones del empleo están establecidas por ley?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F102] ¿Las condiciones del empleo están establecidas solo por ley?

	[F102] ¿Las condiciones del empleo están establecidas solo por ley?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F103] ¿Las condiciones del empleo están establecidas en convenios colectivos de aplicación general?

	[F103] ¿Las condiciones del empleo están establecidas en convenios colectivos de aplicación general?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F103.1] En caso afirmativo, ¿qué acuerdos se aplican?
Respuesta detallada	(en) sample text

[F103a] ¿Se aplican convenios colectivos que no sean de aplicación general, en el sentido de lo dispuesto en el artículo 3, apartado 8, segundo guion de la Directiva 96/71/CE?

	[F103a] ¿Se aplican convenios colectivos que no sean de aplicación general, en el sentido de lo dispuesto en el artículo 3, apartado 8, segundo guion de la Directiva 96/71/CE?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F104] ¿Existen condiciones especiales para trabajadores contratados?

	[F104] ¿Existen condiciones especiales para trabajadores contratados?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F104.1] En caso afirmativo, especificar.
Respuesta detallada	(en) sample text

[F105] ¿Dónde están disponibles las condiciones de suministro de mano de obra?

	[F105] ¿Dónde están disponibles las condiciones de suministro de mano de obra?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F106] ¿El empleador ha informado a los trabajadores desplazados sobre las condiciones de empleo aplicables durante el desplazamiento?

	[F106] ¿El empleador ha informado a los trabajadores desplazados sobre las condiciones de empleo aplicables durante el desplazamiento?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F201] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo semanales en su Estado miembro?

	[F201] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo semanales en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text

Respuesta	Sí
	[F201.1] ¿Cuáles son las normas aplicables?
Respuesta	(en) sample text
	[F201.2] ¿A qué sectores se aplican las normas?
Respuesta	(en) sample text
	[F201.3] ¿A qué profesiones se aplican las normas?
Respuesta	
	[F201.4] ¿Están estas normas establecidas por ley?
Respuesta	
	[F201.5] ¿Están estas normas establecidas por convenios colectivos?
Respuesta	
Respuesta detallada	

[F202] ¿Cuántas horas de trabajo diarias se prevén o permiten en su Estado miembro?

	[F202] ¿Cuántas horas de trabajo diarias se prevén o permiten en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F203] ¿Cuántas horas de trabajo semanales se prevén o permiten en su Estado miembro?

	[F203] ¿Cuántas horas de trabajo semanales se prevén o permiten en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F204] ¿Cuántas horas de trabajo por noche se prevén o permiten en su Estado miembro?

	[F204] ¿Cuántas horas de trabajo por noche se prevén o permiten en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F205] En caso de que las horas de trabajo no se computen por día o por semana, ¿cuántas horas de trabajo se prevén o autorizan en su Estado miembro?

	[F205] En caso de que las horas de trabajo no se computen por día o por semana, ¿cuántas horas de trabajo se prevén o autorizan en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F206] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo diarias en su Estado miembro?

	[F206] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo diarias en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F207] ¿Hay alguna norma que regule los descansos durante las horas de trabajo?

	[F207] ¿Hay alguna norma que regule los descansos durante las horas de trabajo?
--	---

Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F208] ¿Se incluye el tiempo de desplazamiento en el cómputo de la jornada de trabajo en su Estado miembro?

	[F208] ¿Se incluye el tiempo de desplazamiento en el cómputo de la jornada de trabajo en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F209] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso diario en su Estado miembro?

	[F209] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso diario en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F210] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso semanal en su Estado miembro?

	[F210] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso semanal en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F211] En el caso del trabajo nocturno, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?

	[F211] En el caso del trabajo nocturno, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F212] En otros casos, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?

	[F212] En otros casos, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F213] ¿Hay alguna norma que regule el periodo de descanso mínimo en su Estado miembro?

	[F213] ¿Hay alguna norma que regule el periodo de descanso mínimo en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F213.1] En caso afirmativo, ¿cómo se calcula el periodo de descanso?
Respuesta	semanalmente (el mínimo se especifica en el recuadro de abajo)
	[F213.2] ¿Cuál es el período mínimo de descanso en horas?
Respuesta	sample text

[F214] En su Estado miembro, ¿están obligados los empleadores a llevar un registro diario, semanal o mensual de las horas de trabajo?

	[F214] En su Estado miembro, ¿están obligados los empleadores a llevar un registro diario, semanal o mensual de las horas de trabajo?
--	---

Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F301] ¿Cómo se le conceden las vacaciones anuales retribuidas al trabajador? (¿A petición del trabajador o en función de las necesidades de la empresa?)

	[F301] ¿Cómo se le conceden las vacaciones anuales retribuidas al trabajador? (¿A petición del trabajador o en función de las necesidades de la empresa?)
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	a petición del trabajador
Respuesta detallada	(en) sample text

[F302] ¿Cómo se tiene en cuenta el periodo de referencia? (¿Sobre la base de un año natural o un periodo de 12 meses?)

	[F302] ¿Cómo se tiene en cuenta el periodo de referencia? (¿Sobre la base de un año natural o un periodo de 12 meses?)
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	sobre la base de un año natural
Respuesta detallada	(en) sample text

[F303] ¿Cuántos días de vacaciones anuales retribuidas se conceden en su Estado miembro?

	[F303] ¿Cuántos días de vacaciones anuales retribuidas se conceden en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F304] ¿Existe algún fondo de vacaciones retribuidas en su Estado miembro?

	[F304] ¿Existe algún fondo de vacaciones retribuidas en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F304.1] En caso afirmativo, ¿cómo funciona?
Respuesta	(en) sample text

[F305] ¿Cómo se calculan las vacaciones anuales retribuidas? ¿Qué base de cálculo se aplica?

	[F305] ¿Cómo se calculan las vacaciones anuales retribuidas? ¿Qué base de cálculo se aplica?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F306] ¿Cómo se calcula la remuneración para una ausencia de un día?

	[F306] ¿Cómo se calcula la remuneración para una ausencia de un día?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F307] ¿Cómo se calcula la remuneración en caso de enfermedad?

	[F307] ¿Cómo se calcula la remuneración en caso de enfermedad?
Detalles de la pregunta	(en) sample text

Respuesta	(en) sample text
-----------	------------------

[F400] ¿Cómo se define la remuneración en su Estado miembro?

	[F400] ¿Cómo se define la remuneración en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F401] ¿Existe un salario mínimo interprofesional en su Estado miembro?

	[F401] ¿Existe un salario mínimo interprofesional en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F401a] ¿Cuál es la remuneración o el salario mínimo por día o por hora aplicable durante el período de desplazamiento?

	[F401a] ¿Cuál es la remuneración o el salario mínimo por día o por hora aplicable durante el período de desplazamiento?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F402] ¿Las cuantías de salario mínimo están establecidas por convenios colectivos de aplicación general?

	[F402] ¿Las cuantías de salario mínimo están establecidas por convenios colectivos de aplicación general?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F403] ¿Sobre qué base se calcula la remuneración?

	[F403] ¿Sobre qué base se calcula la remuneración?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	diariamente
Respuesta detallada	(en) sample text

[F404] ¿A cuánto asciende la remuneración del trabajador declarada y/o abonada en su Estado miembro?

	[F404] ¿A cuánto asciende la remuneración del trabajador declarada y/o abonada en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F405] ¿Existe retribución por horas extraordinarias?

	[F405] ¿Existe retribución por horas extraordinarias?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F405.1] En caso afirmativo, ¿cuál es la retribución por horas extraordinarias?
Respuesta	(en) sample text

[F406] ¿Cómo se calcula el sueldo base?

	[F406] ¿Cómo se calcula el sueldo base?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	por hora
Respuesta detallada	(en) sample text

[F407a] En su Estado miembro, ¿qué elementos abarca la definición de remuneración (retribución por horas extraordinarias, clasificación en grupos salariales, dietas, paga extraordinaria / prima de fin de año, etc.)?

	[F407a] En su Estado miembro, ¿qué elementos abarca la definición de remuneración (retribución por horas extraordinarias, clasificación en grupos salariales, dietas, paga extraordinaria / prima de fin de año, etc.)?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Salario mínimo bruto Salario mínimo bruto por grupos salariales Retribución por trabajo vespertino Retribución por horas y/o a destajo según grupos salariales Retribución por trabajo nocturno Retribución por trabajo a turnos Retribución de la disponibilidad Retribución por horas extraordinarias Remuneración de las vacaciones Complemento vacacional extraordinario Complemento por trabajo en domingos y festivos Dietas diarias, complementos por alojamiento y manutención (tareas en el Estado miembro de acogida) Complemento por desplazamiento Complemento de antigüedad Complemento por tiempo de desplazamiento diario Paga extraordinaria, prima de fin de año Primas por trabajos sucios, pesados o peligrosos Otras primas por condiciones de trabajo especiales Otros
Detalles de otros elementos incluidos en la definición de remuneración	(en) sample text

[F408] ¿Existe en su Estado miembro algún complemento especial relativo al desplazamiento de trabajadores?

	[F408] ¿Existe en su Estado miembro algún complemento especial relativo al desplazamiento de trabajadores?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F409] ¿La remuneración de los trabajadores de las empresas de trabajo temporal se hace de conformidad con los convenios colectivos de la empresa usuaria?

	[F409] ¿La remuneración de los trabajadores de las empresas de trabajo temporal se hace de conformidad con los convenios colectivos de la empresa usuaria?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F501] ¿Cuáles son las disposiciones sobre permiso de maternidad aplicables al empleo de mujeres embarazadas?

	[F501] ¿Cuáles son las disposiciones sobre permiso de maternidad aplicables al empleo de mujeres embarazadas?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F502] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres embarazadas?

	[F502] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres embarazadas?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F503] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres que han dado a luz recientemente?

	[F503] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres que han dado a luz recientemente?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F504] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a los jóvenes?

	[F504] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a los jóvenes?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F505] ¿Se contempla alguna excepción al principio de igualdad de trato en lo que respecta a los trabajadores desplazados?

	[F505] ¿Se contempla alguna excepción al principio de igualdad de trato en lo que respecta a los trabajadores desplazados?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F506] ¿Cuáles son las consecuencias del no respeto de la igualdad de trato?

	[F506] ¿Cuáles son las consecuencias del no respeto de la igualdad de trato?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F507] ¿A quién puede dirigirse el trabajador desplazado en caso de discriminación?

	[F507] ¿A quién puede dirigirse el trabajador desplazado en caso de discriminación?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F5A01] ¿Hay alguna norma que regule las condiciones de alojamiento de los trabajadores en su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra h)]

	[F5A01] ¿Hay alguna norma que regule las condiciones de alojamiento de los trabajadores en su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra h)]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F5A02] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores que se desplazan hacia o desde su lugar de trabajo en el territorio de su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]

	[F5A02] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores que se desplazan hacia o desde su lugar de trabajo en el territorio de su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F5A03] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores enviados a trabajar en otro lugar (en el territorio de su Estado miembro o de otro Estado miembro)? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]

	[F5A03] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores enviados a trabajar en otro lugar (en el territorio de su Estado miembro o de otro Estado miembro)? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F5A04] ¿Hay legislación o prácticas nacionales en vigor para que el empleador reembolse los gastos de viaje, alojamiento y manutención al trabajador desplazado?

	[F5A04] ¿Hay legislación o prácticas nacionales en vigor para que el empleador reembolse los gastos de viaje, alojamiento y manutención al trabajador desplazado?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F5A05] En el caso de los desplazamientos de larga duración, ¿qué otras condiciones de empleo se establecen en la legislación nacional o por convenio colectivo que sean aplicables en su Estado miembro? (2018/957, artículo 1, apartado 2, letra b) y 96/71, artículo 3, nuevo apartado 1 bis)

	[F5A05] En el caso de los desplazamientos de larga duración, ¿qué otras condiciones de empleo se establecen en la legislación nacional o por convenio colectivo que sean aplicables en su Estado miembro? (2018/957, artículo 1, apartado 2, letra b) y 96/71, artículo 3, nuevo apartado 1 bis)
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F601] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de montaje inicial o de primera instalación de un bien? [artículo 3, apartado 2]

	[F601] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de montaje inicial o de primera instalación de un bien? [artículo 3, apartado 2]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F602] ¿Puede confirmar que el trabajador desplazado posee la habilidad o especialización que exigen los trabajos de montaje inicial o de primera instalación?

	[F602] ¿Puede confirmar que el trabajador desplazado posee la habilidad o especialización que exigen los trabajos de montaje inicial o de primera instalación?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F603] ¿Aplica su Estado miembro la excepción para los desplazamientos que no sean superiores a un mes? [artículo 3, apartados 3 y 4]

	[F603] ¿Aplica su Estado miembro la excepción para los desplazamientos que no sean superiores a un mes? [artículo 3, apartados 3 y 4]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F604] ¿Existe algún convenio colectivo de aplicación general que contemple esta excepción?

	[F604] ¿Existe algún convenio colectivo de aplicación general que contemple esta excepción?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F604.1] ¿A qué sectores afecta la excepción?
Sectores a los que abarca la excepción	Servicios de contabilidad, de auditoría y fiscales Servicios administrativos Servicios de administración pública, defensa y servicios de seguridad social Servicios de enseñanza para adultos y otros servicios de enseñanza
Respuesta detallada	(en) sample text

[F605] ¿Puede facilitar la fecha de inicio del desplazamiento?

	[F605] ¿Puede facilitar la fecha de inicio del desplazamiento?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Fecha de inicio	19/05/2021
Respuesta detallada	(en) sample text

[F606] ¿Puede facilitar la fecha de finalización del desplazamiento?

	[F606] ¿Puede facilitar la fecha de finalización del desplazamiento?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Fecha de finalización	18/05/2021
Respuesta detallada	(en) sample text

[F607] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de escasa importancia? [artículo 3, apartado 5]

	[F607] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de escasa importancia? [artículo 3, apartado 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F607.1] ¿Cuál es la definición de «trabajos de escasa importancia» en su Estado miembro?
Respuesta	(en) sample text
Respuesta detallada	(en) sample text

[F608a] ¿Se garantiza la igualdad de las condiciones de trabajo para los trabajadores de las empresas de trabajo temporal? [artículo 3, apartado 1 ter]

	[F608a] ¿Se garantiza la igualdad de las condiciones de trabajo para los trabajadores de las empresas de trabajo temporal? [artículo 3, apartado 1 ter]
--	---

Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F608b] ¿Se garantizan a los trabajadores de las empresas de trabajo temporal otras condiciones de empleo? [artículo 3, apartado 9]

	[F608b] ¿Se garantizan a los trabajadores de las empresas de trabajo temporal otras condiciones de empleo? [artículo 3, apartado 9]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F611a] ¿Existen condiciones de empleo distintas de aquellas especificadas en el artículo 3, apartado 1, que sean aplicables en su Estado miembro? [artículo 3, apartado 10, primer guion]

	[F611a] ¿Existen condiciones de empleo distintas de aquellas especificadas en el artículo 3, apartado 1, que sean aplicables en su Estado miembro? [artículo 3, apartado 10, primer guion]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
	[F611a.1] En caso afirmativo, ¿se pueden clasificar como disposiciones de orden público?
Respuesta	Sí
	[F611a.2] En el caso de disposiciones de orden público, ¿qué otras condiciones debe respetar el prestador de servicios extranjero en su Estado miembro?
Respuesta detallada	(en) sample text

[F613] En el caso de disposiciones de orden público, ¿qué otras condiciones debe respetar el prestador de servicios extranjero en su Estado miembro?

	[F613] En el caso de disposiciones de orden público, ¿qué otras condiciones debe respetar el prestador de servicios extranjero en su Estado miembro?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F701] ¿Cuáles son los datos de contacto del centro de enlace de su Estado miembro? [artículos 4 a 6]

	[F701] ¿Cuáles son los datos de contacto del centro de enlace de su Estado miembro? [artículos 4 a 6]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F702] ¿Cuáles son los datos de contacto de la(s) entidad(es) que lleva(n) a cabo las inspecciones de trabajo en su Estado miembro? [artículos 4 a 6]

	[F702] ¿Cuáles son los datos de contacto de la(s) entidad(es) que lleva(n) a cabo las inspecciones de trabajo en su Estado miembro? [artículos 4 a 6]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F703] ¿Cuál es la autoridad competente a la que el trabajador o el prestador del servicio pueden dirigirse para obtener la información necesaria en este caso? [artículos 4 a 6]

	[F703] ¿Cuál es la autoridad competente a la que el trabajador o el prestador del servicio pueden dirigirse para obtener la información necesaria en este caso? [artículos 4 a 6]
Detalles de la pregunta	(en) sample text

Respuesta	(en) sample text
-----------	------------------

[F704] ¿La información solicitada puede obtenerse por internet?

	[F704] ¿La información solicitada puede obtenerse por internet?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Sitio web:	sample text
Respuesta detallada	(en) sample text

[F705] ¿Cómo se garantiza el cumplimiento de la legislación nacional? [artículo 5]

	[F705] ¿Cómo se garantiza el cumplimiento de la legislación nacional? [artículo 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F706] ¿Se prevén sanciones administrativas por incumplimiento? [artículo 5]

	[F706] ¿Se prevén sanciones administrativas por incumplimiento? [artículo 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F707] ¿Se prevén sanciones penales por incumplimiento? [artículo 5]

	[F707] ¿Se prevén sanciones penales por incumplimiento? [artículo 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí
Respuesta detallada	(en) sample text

[F708] ¿Cuáles son las sanciones en caso de incumplimiento de las normas sobre desplazamiento? [artículo 5]

	[F708] ¿Cuáles son las sanciones en caso de incumplimiento de las normas sobre desplazamiento? [artículo 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F709] ¿Existen disposiciones de responsabilidad en relación con la subcontratación? ¿A quién se aplican? [artículo 5]

	[F709] ¿Existen disposiciones de responsabilidad en relación con la subcontratación? ¿A quién se aplican? [artículo 5]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	Sí, vea los detalles más abajo
Respuesta detallada	(en) sample text

[F710] ¿A quiénes se aplican las disposiciones de responsabilidad? (¿A todos los contratistas/solo al contratista principal/solo al subcontratista/al cliente?)

	[F710] ¿A quiénes se aplican las disposiciones de responsabilidad? (¿A todos los contratistas/solo al contratista principal/solo al subcontratista/al cliente?)
Detalles de la pregunta	(en) sample text

Respuesta	Las disposiciones de responsabilidad son aplicables a todos los contratistas.
Respuesta detallada	(en) sample text

[F711] ¿Cuáles son los recursos judiciales posibles? [artículo 6]

	[F711] ¿Cuáles son los recursos judiciales posibles? [artículo 6]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F712] ¿De qué procedimientos se dispone para denunciar una vulneración de los derechos de los trabajadores? [artículo 6]

	[F712] ¿De qué procedimientos se dispone para denunciar una vulneración de los derechos de los trabajadores? [artículo 6]
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	(en) sample text

[F713] ¿Cuál es la dirección de su sitio web oficial único a escala nacional?

	[F713] ¿Cuál es la dirección de su sitio web oficial único a escala nacional?
Detalles de la pregunta	(en) sample text
Respuesta	sample text

Datos de gestión

Formulario	PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo
Tipo de gestión	Request
Número	26804
Estado	Aceptada
Versión	1
Última actualización	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Solicitud modificada Old status: Aceptada New status: Aceptada Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Solicitud aceptada Old status: Pendiente de aceptación New status: Aceptada Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Solicitud enviada Old status: Borrador New status: Pendiente de aceptación Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST
History Item	Version: 1 Action: Solicitud guardada Old status: Estado inicial New status: Borrador Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST

Link

Link Item	Repository Name: PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo Entry Number: 26781 Link Type: Copiado a partir de Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	--

Requesting Authority

Denominación de la autoridad	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Designación no oficial de la autoridad	IMI System
País	EU
Dirección	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Teléfono	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
Correo electrónico	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Denominación de la autoridad	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Designación no oficial de la autoridad	IMI System
País	EU
Dirección	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Teléfono	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
Correo electrónico	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Denominación de la autoridad	Training authority Training authority Training authority
Designación no oficial de la autoridad	
País	EU
Dirección	street and number 1234 town
Teléfono	+3212345678
Fax	
Correo electrónico	training@ec.imi