



IMI REPORT

Nummer: 26804.1

PW - Entsendung von Arbeitnehmern - Auskunftsersuchen betreffend Arbeitsbedingungen

Auskunftsersuchen betreffend die Entsendung von Arbeitnehmern durch einen Dienstleister

	Auskunftsersuchen betreffend die Entsendung von Arbeitnehmern durch einen Dienstleister
Grund für das Ersuchen	Widersprüchliche Angaben zur rechtmäßigen Niederlassung oder Tätigkeit des entsendenden Unternehmens Widersprüchliche Angaben zur Entsendung Widersprüchliche Angaben zur ordnungsgemäßen Beschäftigung des Arbeitnehmers im Entsendestaat Fehlen von Unterlagen Fehlen von Angaben zu den auf die entsandten Arbeitnehmer anwendbaren Rechtsvorschriften Fehlen von Angaben zu Zusammenarbeit und Durchsetzung Fehlen von Angaben zu anwendbaren Ausnahmeregelungen Fehlen von Angaben zu anwendbaren Arbeitsbedingungen entsandter Arbeitnehmer Zweifel hinsichtlich der Dokumente Sonstiges
Grund für das Ersuchen	(en) sample text

Fristen

	Nach Artikel 6 Absatz 6 Buchstabe b der Richtlinie 2014/67/EU sind Auskunftsersuchen spätestens 25 Arbeitstage (d. h. 35 Kalendertage) nach deren Eingang zu beantworten, sofern kein früherer Zeitpunkt vereinbart wurde.
Antwortfrist in Kalendertagen	1
Beantwortungsdauer in Kalendertagen	1
Versanddatum	21/05/2021
Empfangsdatum	21/05/2021
Fälligkeitsdatum	22/05/2021

Angaben zum Dienstleister

Art des Dienstleisters	Person
Vorname	sample text
Nachname	sample text
Staatsangehörigkeit	Österreich
Geburtsort	Bekannt
Geburtsland	Österreich
Ort	sample text
Geburtsdatum	Bekannt
Datum	02/05/2021

Dienstleistungssektor

Dienstleistungen	Rechnungslegung und -prüfung sowie Steuerwesen Verwaltung Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung Erwachsenenbildung und sonstiger Unterricht
------------------	--

NACE-Kennzahl(en) der Dienstleistungsbranche(n)	sample text
---	-------------

Anschrift

Anschrift des Dienstleisters	Bekannt
Art der Anschrift	Postanschrift
Straße und Hausnummer	sample text
Ort	sample text
Postleitzahl	sample text
Land	Österreich
Region	Burgenland

Kontaktdaten

E-Mail-Adresse	sample@text.imi
Telefonnummer	+12345678

Identifizierung

Steuer-/MwSt.-Nummer	Bekannt
Steuer/MwSt.	sample text
Andere Art der Identifizierung	Verfügbar
Handels-/Unternehmensregisternummer	sample text
Nummer im Berufsregister	sample text
Sozialversicherungsnummer	sample text
Sonstige Registriernummer	sample text

Gesetzlicher Vertreter

Angaben zum gesetzlichen Vertreter	Verfügbar
Vorname	sample text
Nachname	sample text
Anschrift	Bekannt
Straße und Hausnummer	sample text
Ort	sample text
Postleitzahl	sample text
Land	Österreich
Region	Burgenland
E-Mail-Adresse	sample@text.imi
Telefonnummer	+123456789

Weitere Informationen

Weitere Informationen zum Dienstleister	(en) sample text
---	------------------

Informationen über entsandte Arbeitnehmer

Betrifft das Auskunftersuchen bestimmte entsandte Arbeitnehmer?	Ja
Angaben zum entsandten Arbeitnehmer bereitgestellt	in einem Raster

Angaben zum/zu entsandten Arbeitnehmer(n) - 1

Vorname	sample text
Nachname	sample text
Geburtsland	Österreich
Geburtsort (Stadt)	sample text
Geburtsdatum	Bekannt
Datum	02/05/2021
Staatsangehörigkeit	Österreichisch
Sozialversicherungsnummer	sample text
Angaben zu Pass oder Personalausweis	Verfügbar
Art des Ausweises	Personalausweis
Nummer	sample text
Ausstellungsdatum	02/05/2021
Ablaufdatum	22/08/2021
Beruf	(en) sample text
Anschrift des entsandten Arbeitnehmers	Verfügbar
Art der Anschrift	Postanschrift
Land	Österreich
Region/Gebiet	(en) sample text
Ort	sample text
Postleitzahl	sample text
Straße und Hausnummer	sample text
E-Mail-Adresse des entsandten Arbeitnehmers	sample@text.imi

Fragen und Antworten

Fragenkategorien	<p>[F1] Allgemeine Fragen zu den zentralen Bedingungen (96/71 Artikel 3 Absatz 1)</p> <p>[F2] Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe a)</p> <p>[F3] Bezahlter Mindestjahresurlaub (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe b)</p> <p>[F4] Entlohnung, einschließlich der Überstundensätze (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe c)</p> <p>[F5] Schutzmaßnahmen, Gleichbehandlung und andere Nichtdiskriminierungsbestimmungen (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstaben f und g)</p> <p>[F5A] Bedingungen der Unterbringung / Zulagen für oder Erstattung von Entsendungskosten / Langfristige Entsendungen (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstaben h und i), (Artikel 3 Absatz 1a)</p> <p>[F6] Andere Fragen zur Anwendung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (96/71 Artikel 3 Absätze 2 bis 10)</p> <p>[F7] Kontaktdaten für Informationen, Durchsetzungsmaßnahmen und Rechtsbehelfe (96/71 Artikel 4 bis 6)</p>
------------------	--

[F101] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gesetzlich geregelt?

	[F101] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gesetzlich geregelt?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F102] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nur gesetzlich geregelt?

	[F102] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nur gesetzlich geregelt?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F103] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen geregelt?

	[F103] Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen geregelt?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F103.1] (Wenn ja) Welche Vereinbarungen gelten?
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F103a] Wenden Sie andere nicht verbindliche Tarifverträge im Sinne des Artikels 3 Absatz 8 Unterabsatz 2 der Richtlinie 96/71/EG an?

	[F103a] Wenden Sie andere nicht verbindliche Tarifverträge im Sinne des Artikels 3 Absatz 8 Unterabsatz 2 der Richtlinie 96/71/EG an?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F104] Gelten für Leiharbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen?

	[F104] Gelten für Leiharbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F104.1] (falls ja) Bitte präzisieren.
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F105] Wo sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften erhältlich?

	[F105] Wo sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften erhältlich?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F106] Hat der Arbeitgeber die entsandten Arbeitnehmer über die für die Zeit der Entsendung geltenden Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen informiert?

	[F106] Hat der Arbeitgeber die entsandten Arbeitnehmer über die für die Zeit der Entsendung geltenden Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen informiert?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F201] Gibt es Vorschriften zur wöchentlichen Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F201] Gibt es Vorschriften zur wöchentlichen Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?
--	---

Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F201.1] Welche Vorschriften sind anwendbar?
Antwort	(en) sample text
	[F201.2] In welchen Branchen gelten die Vorschriften?
Antwort	(en) sample text
	[F201.3] Auf welche Berufe sind die Vorschriften anwendbar?
Antwort	
	[F201.4] Sind diese Vorschriften gesetzlich geregelt?
Antwort	
	[F201.5] Sind diese Vorschriften in Tarifverträgen geregelt?
Antwort	
Ausführliche Antwort	

[F202] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat täglich arbeiten?

	[F202] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat täglich arbeiten?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F203] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat wöchentlich arbeiten?

	[F203] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat wöchentlich arbeiten?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F204] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat pro Nacht arbeiten?

	[F204] Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat pro Nacht arbeiten?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F205] Falls die Arbeitsstunden nicht auf der Grundlage von Tagen/Wochen berechnet werden: Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat arbeiten?

	[F205] Falls die Arbeitsstunden nicht auf der Grundlage von Tagen/Wochen berechnet werden: Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat arbeiten?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F206] Gibt es Vorschriften zur täglichen Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F206] Gibt es Vorschriften zur täglichen Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F207] Gibt es Vorschriften zu Pausen während der Arbeitszeit?

	[F207] Gibt es Vorschriften zu Pausen während der Arbeitszeit?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F208] Ist die Reisezeit Bestandteil der Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F208] Ist die Reisezeit Bestandteil der Arbeitszeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F209] Wie lang ist die tägliche Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F209] Wie lang ist die tägliche Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F210] Wie lang ist die wöchentliche Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F210] Wie lang ist die wöchentliche Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F211] Im Fall von Nachtarbeit: Wie lang ist die Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F211] Im Fall von Nachtarbeit: Wie lang ist die Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F212] Wie lang ist die Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat in anderen Fällen?

	[F212] Wie lang ist die Ruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat in anderen Fällen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F213] Gibt es Vorschriften zur Mindestruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F213] Gibt es Vorschriften zur Mindestruhezeit in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F213.1] Falls ja, wie wird die Ruhezeit berechnet?
Antwort	auf wöchentlicher Basis – das Minimum ist nachstehend angegeben
	[F213.2] Dauer der Mindestruhezeit in Stunden?
Antwort	sample text

[F214] Müssen Arbeitgeber in Ihrem Mitgliedstaat Arbeitsstunden täglich, wöchentlich oder monatlich aufzeichnen?

	[F214] Müssen Arbeitgeber in Ihrem Mitgliedstaat Arbeitsstunden täglich, wöchentlich oder monatlich aufzeichnen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F301] Wie wird dem Arbeitnehmer der bezahlte Jahresurlaub gewährt? (Auf Antrag des Arbeitnehmers oder nach Maßgabe betrieblicher Erfordernisse?)

	[F301] Wie wird dem Arbeitnehmer der bezahlte Jahresurlaub gewährt? (Auf Antrag des Arbeitnehmers oder nach Maßgabe betrieblicher Erfordernisse?)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	auf Antrag des Arbeitnehmers
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F302] Wie wird der Bezugszeitraum dabei berücksichtigt? (Auf Basis des Kalenderjahres / eines 12-Monatszeitraums?)

	[F302] Wie wird der Bezugszeitraum dabei berücksichtigt? (Auf Basis des Kalenderjahres / eines 12-Monatszeitraums?)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	auf Basis des Kalenderjahres
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F303] Wie viele Tage umfasst der bezahlte Jahresurlaub in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F303] Wie viele Tage umfasst der bezahlte Jahresurlaub in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F304] Gibt es eine Urlaubskasse in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F304] Gibt es eine Urlaubskasse in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F304.1] Falls ja, wie funktioniert diese?
Antwort	(en) sample text

[F305] Wie wird der bezahlte Jahresurlaub berechnet? Was dient als Grundlage für die Berechnung?

	[F305] Wie wird der bezahlte Jahresurlaub berechnet? Was dient als Grundlage für die Berechnung?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F306] Wie wird der Verdienst für einen eintägigen Urlaub berechnet?

	[F306] Wie wird der Verdienst für einen eintägigen Urlaub berechnet?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F307] Wie wird der Verdienst im Krankheitsfall berechnet?

	[F307] Wie wird der Verdienst im Krankheitsfall berechnet?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F400] Wie wird Entlohnung in Ihrem Mitgliedstaat definiert?

	[F400] Wie wird Entlohnung in Ihrem Mitgliedstaat definiert?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F401] Gibt es in Ihrem Mitgliedstaat einen gesetzlichen Mindestlohn?

	[F401] Gibt es in Ihrem Mitgliedstaat einen gesetzlichen Mindestlohn?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F401a] Wie hoch ist der für die Dauer der Entsendung geltende Mindestsatz für Tages- oder Stundenlöhne bzw. die Mindestentlohnung?

	[F401a] Wie hoch ist der für die Dauer der Entsendung geltende Mindestsatz für Tages- oder Stundenlöhne bzw. die Mindestentlohnung?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F402] Ist die Höhe der Mindestlohnsätze in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegt?

	[F402] Ist die Höhe der Mindestlohnsätze in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegt?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F403] Auf welcher Grundlage wird der Verdienst berechnet?

	[F403] Auf welcher Grundlage wird der Verdienst berechnet?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	auf täglicher Basis
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F404] Wie hoch ist der angegebene und/oder bezahlte Verdienst des Arbeitnehmers in Ihrem Mitgliedstaat?

	[F404] Wie hoch ist der angegebene und/oder bezahlte Verdienst des Arbeitnehmers in Ihrem Mitgliedstaat?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F405] Werden Überstunden vergütet?

	[F405] Werden Überstunden vergütet?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text

Antwort	Ja
	[F405.1] Falls ja, welche Sätze gelten für Überstunden?
Antwort	(en) sample text

[F406] Wie wird der Grundlohn berechnet?

	[F406] Wie wird der Grundlohn berechnet?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	pro Stunde
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F407a] Welche Elemente fallen in Ihrem Mitgliedstaat unter die Definition von Entlohnung? (Überstundensätze, Einteilung in Lohngruppen, Tagegelder, 13. Monatsgehalt/Jahresendzulage usw.)

	[F407a] Welche Elemente fallen in Ihrem Mitgliedstaat unter die Definition von Entlohnung? (Überstundensätze, Einteilung in Lohngruppen, Tagegelder, 13. Monatsgehalt/Jahresendzulage usw.)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	<p>Mindestbruttolohn Mindestbruttolohn nach Lohngruppen Bezahlung von Abendarbeit Stunden- und/oder Stücklöhne nach Lohngruppen Bezahlung von Nachtarbeit Bezahlung von Schichtarbeit Bezahlung von Bereitschaftsdiensten Überstundensätze Urlaubsgeld Zusätzliches Urlaubsgeld Zulagen für Sonntags- oder Feiertagsarbeit Tagegelder, Verpflegungs- und Unterbringungszulagen (Entsendungen innerhalb des Aufnahmemitgliedstaats) Entsendezulage Dienstalterzulagen Ausgleich von täglichen Reisezeiten 13. Monatsgehälter, Jahresendzulagen Schmutz-, Erschwernis- oder Gefahrenzulagen Andere Zuschläge für spezielle Arbeitsbedingungen Sonstige</p>
Nähere Angaben zu anderen Elementen, die in der Definition von Entlohnung enthalten sind	(en) sample text

[F408] Gibt es in Ihrem Mitgliedstaat eine spezielle Entsendungszulage?

	[F408] Gibt es in Ihrem Mitgliedstaat eine spezielle Entsendungszulage?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F409] Erhalten Leiharbeiter eine Entlohnung gemäß den Kollektivverträgen des entleihenden Unternehmens?

	[F409] Erhalten Leiharbeiter eine Entlohnung gemäß den Kollektivverträgen des entleihenden Unternehmens?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F501] Welche Vorschriften für den Mutterschaftsurlaub gelten für schwangere Arbeitnehmerinnen?

	[F501] Welche Vorschriften für den Mutterschaftsurlaub gelten für schwangere Arbeitnehmerinnen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F502] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Schwangeren ergriffen?

	[F502] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Schwangeren ergriffen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F503] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Wöchnerinnen ergriffen?

	[F503] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Wöchnerinnen ergriffen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F504] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Jugendlichen ergriffen?

	[F504] Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Jugendlichen ergriffen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F505] Gibt es in Bezug auf entsandte Arbeitnehmer Abweichungen vom Grundsatz der Gleichbehandlung?

	[F505] Gibt es in Bezug auf entsandte Arbeitnehmer Abweichungen vom Grundsatz der Gleichbehandlung?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F506] Welche Folgen hat es, wenn die Gleichbehandlung nicht beachtet wird?

	[F506] Welche Folgen hat es, wenn die Gleichbehandlung nicht beachtet wird?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F507] An wen kann sich der entsandte Arbeitnehmer im Falle einer Diskriminierung wenden?

	[F507] An wen kann sich der entsandte Arbeitnehmer im Falle einer Diskriminierung wenden?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F5A01] Gibt es Vorschriften zu den Bedingungen der Unterbringung der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe h)

	[F5A01] Gibt es Vorschriften zu den Bedingungen der Unterbringung der Arbeitnehmer in Ihrem Mitgliedstaat? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe h)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F5A02] Gibt es Zulagen für oder Erstattungen von Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten für jene Arbeitnehmer, die innerhalb Ihres Mitgliedstaates vom Wohnort zum Arbeitsplatz und zurück reisen müssen? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe i)

	[F5A02] Gibt es Zulagen für oder Erstattungen von Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten für jene Arbeitnehmer, die innerhalb Ihres Mitgliedstaates vom Wohnort zum Arbeitsplatz und zurück reisen müssen? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe i)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F5A03] Gibt es Zulagen für oder Erstattungen von Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten für jene Arbeitnehmer, die an einen anderen Arbeitsort (in Ihrem Mitgliedstaat oder in einem anderen Mitgliedstaat) entsandt werden? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe i)

	[F5A03] Gibt es Zulagen für oder Erstattungen von Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten für jene Arbeitnehmer, die an einen anderen Arbeitsort (in Ihrem Mitgliedstaat oder in einem anderen Mitgliedstaat) entsandt werden? (96/71 Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe i)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F5A04] Gibt es auf nationaler Ebene Rechtsvorschriften und/oder Gepflogenheiten, die eine Erstattung der Kosten für Reise, Verpflegung und Unterbringung der entsandten Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber vorsehen?

	[F5A04] Gibt es auf nationaler Ebene Rechtsvorschriften und/oder Gepflogenheiten, die eine Erstattung der Kosten für Reise, Verpflegung und Unterbringung der entsandten Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber vorsehen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F5A05] Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sind im Fall einer langfristigen Entsendung in den nationalen Rechtsvorschriften oder im Kollektivvertrag Ihres Mitgliedstaates festgelegt? (2018/957 Artikel 1 Absatz 2 Buchstabe b), (96/71 Artikel 3 neuer Absatz 1a)

	[F5A05] Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sind im Fall einer langfristigen Entsendung in den nationalen Rechtsvorschriften oder im Kollektivvertrag Ihres Mitgliedstaates festgelegt? (2018/957 Artikel 1 Absatz 2 Buchstabe b), (96/71 Artikel 3 neuer Absatz 1a)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F601] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten (Art. 3 (2)) an?

	[F601] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten (Art. 3 (2)) an?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F602] Können Sie bestätigen, dass der entsandte Arbeitnehmer über die für Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten benötigte Fertigkeit oder Spezialisierung verfügt?

	[F602] Können Sie bestätigen, dass der entsandte Arbeitnehmer über die für Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten benötigte Fertigkeit oder Spezialisierung verfügt?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja

Ausführliche Antwort	(en) sample text
----------------------	------------------

[F603] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Entsendungen bis zu einem Monat an (Art. 3 (3) und (4))?

	[F603] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Entsendungen bis zu einem Monat an (Art. 3 (3) und (4))?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F604] Gibt es einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag, der diese Ausnahmeregelung vorsieht?

	[F604] Gibt es einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag, der diese Ausnahmeregelung vorsieht?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F604.1] Welche Branchen sind von der Ausnahmeregelung betroffen?
Unter die Ausnahmeregelung fallende Branchen	Rechnungslegung und -prüfung sowie Steuerwesen Verwaltung Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung Erwachsenenbildung und sonstiger Unterricht
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F605] Können Sie das Anfangsdatum der Entsendung nennen?

	[F605] Können Sie das Anfangsdatum der Entsendung nennen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Anfangsdatum	19/05/2021
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F606] Können Sie das Enddatum der Entsendung nennen?

	[F606] Können Sie das Enddatum der Entsendung nennen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Enddatum	18/05/2021
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F607] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Arbeiten von geringem Umfang an (Art. 3 (5))?

	[F607] Wendet Ihr Mitgliedstaat die Ausnahmeregelung für Arbeiten von geringem Umfang an (Art. 3 (5))?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F607.1] Gibt es in Ihrem Mitgliedstaat eine Definition des Begriffs „Arbeit von geringem Umfang“?
Antwort	(en) sample text
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F608a] Werden Leiharbeitnehmern die gleichen Arbeitsbedingungen garantiert (Artikel 3 Absatz 1b)?

	[F608a] Werden Leiharbeitnehmern die gleichen Arbeitsbedingungen garantiert (Artikel 3 Absatz 1b)?
--	--

Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F608b] Werden Leiharbeitnehmern andere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen garantiert? (Artikel 3 Absatz 9)

	[F608b] Werden Leiharbeitnehmern andere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen garantiert? (Artikel 3 Absatz 9)
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F611a] Gelten in Ihrem Mitgliedstaat andere als die in Artikel 3 Absatz 1 genannten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 1)?

	[F611a] Gelten in Ihrem Mitgliedstaat andere als die in Artikel 3 Absatz 1 genannten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 1)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
	[F611a.1] Wenn ja, handelt es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung?
Antwort	Ja
	[F611a.2] Falls es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung handelt, geben Sie bitte an, welche anderen Bedingungen vom ausländischen Dienstleistungserbringer in Ihrem Mitgliedstaat eingehalten werden müssen?
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F613] Falls es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung handelt, geben Sie bitte an, welche anderen Bedingungen vom ausländischen Dienstleistungserbringer in Ihrem Mitgliedstaat eingehalten werden müssen?

	[F613] Falls es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung handelt, geben Sie bitte an, welche anderen Bedingungen vom ausländischen Dienstleistungserbringer in Ihrem Mitgliedstaat eingehalten werden müssen?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F701] Wie lauten die Kontaktdaten des Verbindungsbüros in Ihrem Mitgliedstaat (Art. 4-6)?

	[F701] Wie lauten die Kontaktdaten des Verbindungsbüros in Ihrem Mitgliedstaat (Art. 4-6)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F702] Wie lauten die Kontaktdaten der Arbeitsaufsichtsbehörde(n) in Ihrem Mitgliedstaat (Art. 4-6)?

	[F702] Wie lauten die Kontaktdaten der Arbeitsaufsichtsbehörde(n) in Ihrem Mitgliedstaat (Art. 4-6)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F703] An welche Behörde kann sich der Arbeitnehmer oder Dienstleister wenden, um die in diesem Fall benötigten Informationen zu erhalten (Art. 4-6)?

	[F703] An welche Behörde kann sich der Arbeitnehmer oder Dienstleister wenden, um die in diesem Fall benötigten Informationen zu erhalten (Art. 4-6)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text

Antwort	(en) sample text
---------	------------------

[F704] Sind diese Informationen online verfügbar?

	[F704] Sind diese Informationen online verfügbar?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Website:	sample text
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F705] Wie wird die Einhaltung der Vorschriften durch nationale Rechtsvorschriften gewährleistet (Art. 5)?

	[F705] Wie wird die Einhaltung der Vorschriften durch nationale Rechtsvorschriften gewährleistet (Art. 5)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F706] Sind für Nichteinhaltung Verwaltungssanktionen vorgesehen (Art. 5)?

	[F706] Sind für Nichteinhaltung Verwaltungssanktionen vorgesehen (Art. 5)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F707] Sind für Nichteinhaltung strafrechtliche Sanktionen vorgesehen (Art. 5)?

	[F707] Sind für Nichteinhaltung strafrechtliche Sanktionen vorgesehen (Art. 5)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F708] Welche Strafen stehen auf die Nichteinhaltung der Entsendebestimmungen (Art. 5)?

	[F708] Welche Strafen stehen auf die Nichteinhaltung der Entsendebestimmungen (Art. 5)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F709] Gelten Haftungsbestimmungen für die Vergabe von Unteraufträgen und für wen (Art. 5)?

	[F709] Gelten Haftungsbestimmungen für die Vergabe von Unteraufträgen und für wen (Art. 5)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	Ja, Einzelheiten siehe unten
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F710] Für wen gelten die Haftungsbestimmungen? (für alle Auftragnehmer / nur für den Hauptauftragnehmer / nur für den Subunternehmer / für den Kunden)?

	[F710] Für wen gelten die Haftungsbestimmungen? (für alle Auftragnehmer / nur für den Hauptauftragnehmer / nur für den Subunternehmer / für den Kunden)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text

Antwort	Die Haftungsbestimmungen gelten für alle Auftragnehmer.
Ausführliche Antwort	(en) sample text

[F711] Welche Rechtsbehelfe sind vorgesehen (Art. 6)?

	[F711] Welche Rechtsbehelfe sind vorgesehen (Art. 6)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F712] Welche Verfahren stehen zur Verfügung, um Verletzungen von Arbeitnehmerrechten geltend zu machen? (Art. 6)?

	[F712] Welche Verfahren stehen zur Verfügung, um Verletzungen von Arbeitnehmerrechten geltend zu machen? (Art. 6)?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	(en) sample text

[F713] Wie lautet die Adresse Ihrer einzigen offiziellen nationalen Website?

	[F713] Wie lautet die Adresse Ihrer einzigen offiziellen nationalen Website?
Einzelheiten der Frage	(en) sample text
Antwort	sample text

Administrative Informationen

Formular	PW - Entsendung von Arbeitnehmern – Auskunftsersuchen betreffend Arbeitsbedingungen
Art der Verwaltung	Request
Nummer	26804
Status	Akzeptiert
Version	1
Letzte Aktualisierung	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Anfrage bearbeitet Old status: Akzeptiert New status: Akzeptiert Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Anfrage akzeptiert Old status: Noch nicht akzeptiert New status: Akzeptiert Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST
History Item	Version: 1 Action: Anfrage versandt Old status: Entwurf New status: Noch nicht akzeptiert Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST
History Item	Version: 1 Action: Anfrage gespeichert Old status: Ursprünglicher Status New status: Entwurf Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST

Link

Link Item	Repository Name: PW - Entsendung von Arbeitnehmern – Auskunftersuchen betreffend Arbeitsbedingungen Entry Number: 26781 Link Type: Kopiert von Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	--

Requesting Authority

Behördenname	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Inoffizielle Bezeichnung der Behörde	IMI System
Land	EU
Adresse	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefon	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
E-Mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Behördenname	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Inoffizielle Bezeichnung der Behörde	IMI System
Land	EU
Adresse	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Telefon	+ +32 229 55470
Fax	+ +32 229 68867
E-Mail	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Behördenname	Training authority Training authority Training authority
Inoffizielle Bezeichnung der Behörde	Training authority
Land	EU
Adresse	street and number 1234 town
Telefon	+3212345678
Fax	
E-Mail	training@ec.imi