



IMI REPORT

Номер: 26804.1

PW — Командиране на работници — искане за информацията относно условията на работа

Искане за информацията относно командироването на работници от доставчик на услуги

	Искане за информацията относно командироването на работници от доставчик на услуги
Мотиви за изпращане на искането	Противоречива информация по отношение на законното установяване или дейност на командированото предприятие Противоречива информация по отношение на командироването Противоречива информация по отношение на законното наемане на работника в командированата страна Липса на документи Липса на информацията за приложимите за командировани работници правни текстове Липса на информацията за аспектите, свързани със сътрудничеството и правоприлагането Липса на информацията за приложимите дерогации Липса на информацията за приложимите условия на труд за командированите работници Съмнения относно документи Друго
Причина за изпращане на искането	(en) sample text

Дати

	Съгласно член 6, параграф 6, буква б) от Директива 2014/67/ЕС на всички искания за информацията трябва да се отговаря в срок от 25 работни дни (т.е. 35 календарни дни), освен ако не е уговорен по-кратък срок.
Брой календарни дни, до които се иска отговор	1
Брой календарни дни, до които получателят ще отговори	1
Дата на изпращане	21/05/2021
Дата на приемане	21/05/2021
Краен срок	22/05/2021

Данни за доставчика на услуги

Вид доставчик на услуги	Физическо лице
Собствено име	sample text
Фамилно име	sample text
Гражданство	Австрия
Място на раждане	Известно
Държава на раждане	Австрия
Град	sample text
Дата на раждане	Известно
Дата	02/05/2021

Сектор на услугите

Дейности по предоставяне на услуги	Счетоводни и одиторски услуги; данъчни консултации Услуги на държавното управление Услуги на държавното управление и отбраната; услуги по задължително обществено осигуряване Образование за възрастни и други образователни услуги
Референтни номера по NACE на секторите на услуги	sample text

Адрес

Адрес на доставчика на услуги	Известно
Вид адрес	Адрес за кореспонденция
Улица и номер	sample text
Град	sample text
Пощенски код	sample text
Държава	Австрия
Регион	Бургенланд

Координати за връзка

Електронен адрес	sample@text.imi
Телефонен номер	+12345678

Идентификация

Данъчен номер/Номер по ДДС	Известно
Данъчен номер/Номер по ДДС	sample text
Друг вид идентификация	Има налично
Регистрация на търговец / предприятие	sample text
Професионален регистрационен номер	sample text
Социалноосигурителен номер	sample text
Друг регистрационен номер	sample text

Законен представител

Данни на законния представител	Има налично
Собствено име	sample text
Фамилно име	sample text
Адрес	Известен
Улица и номер	sample text
Град	sample text
Пощенски код	sample text
Държава	Австрия
Регион	Бургенланд
Електронен адрес	sample@text.imi
Телефонен номер	+123456789

Допълнителна информация

Допълнителна информация за доставчика на услуги	(en) sample text
---	------------------

Информация за командированите работници

Отнася ли се исканата информация до конкретни командировани работници?	Да
Предоставени са данни за командирования работник	в таблица

Данни за командированите работници - 1

Собствено име	sample text
Фамилно име	sample text
Държава на раждане	Австрия
Място на раждане (град)	sample text
Дата на раждане	Известно
Дата	02/05/2021
Гражданство	Австрия
Социалноосигурителен номер	sample text
Данни за паспорта/личната карта	Има налично
Вид документ за самоличност	Лична карта
Номер	sample text
Дата на издаване	02/05/2021
Валидност	22/08/2021
Професия	(en) sample text
Адрес на командирования работник	Има налично
Вид адрес	Адрес за кореспонденция
Държава	Австрия
Регион / област	(en) sample text
Град	sample text
Пощенски код	sample text
Улица и номер	sample text
Електронен адрес на командирования работник	sample@text.imi

Въпроси и отговори

Категории въпроси	[F1] Общи въпроси за основните условия (96/71, член 3, параграф 1) [F2] Максимална продължителност на работата и минимална продължителност на почивката (96/71, член 3, параграф 1, буква а) [F3] Минимален платен годишен отпуск (96/71, член 3, параграф 1, буква б) [F4] Възнаграждение, включително ставки за извънреден труд (96/71, член 3, параграф 1, буква в) [F5] Защитни мерки, равно третиране и други разпоредби за недискриминация (96/71, член 3, параграф 1, букви е) и ж)) [F5A] Условия за настаняване / Надбавки или възстановяване на разходи за покриване на разходи по командироване / Дългосрочно командироване (96/71 член 3, параграф 1, букви з) и и), член 3, параграф 1а) [F6] Други въпроси относно прилагането на условията (96/71, член 3, параграфи 2 — 10) [F7] Данни за контакт във връзка с информацията, мерки за осигуряване на изпълнението и съдебните средства за защита (96/71, членове 4 — 6)
-------------------	--

[F101] От закона ли са установени условията за наемане на работа?

	[F101] От закона ли са установени условията за наемане на работа?
Пояснения за въпроса	(en) sample text

Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F102] Само от закона ли се регулират условията за наемане на работа?

	[F102] Само от закона ли се регулират условията за наемане на работа?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F103] С общоприложими колективни трудови договори ли са установени условията за наемане на работа?

	[F103] С общоприложими колективни трудови договори ли са установени условията за наемане на работа?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F103.1] (Ако отговорът е „да“) Кои споразумения се прилагат?
Подробен отговор	(en) sample text

[F103a] Използвате ли колективни трудови договори, които не са общоприложими, по смисъла на член 3, параграф 8, второ тире от Директива 96/71?

	[F103a] Използвате ли колективни трудови договори, които не са общоприложими, по смисъла на член 3, параграф 8, второ тире от Директива 96/71?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F104] Има ли специални условия за наети работници?

	[F104] Има ли специални условия за наети работници?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F104.1] (Ако отговорът е „да“) Моля, уточнете.
Подробен отговор	(en) sample text

[F105] Къде могат да бъдат консултирани условията за наемане на работници?

	[F105] Къде могат да бъдат консултирани условията за наемане на работници?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F106] Работодателят информирал ли е командированите работници за условията на труд, които се прилагат по време на командировката?

	[F106] Работодателят информирал ли е командированите работници за условията на труд, които се прилагат по време на командировката?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F201] Има ли правила за броя работни часове на седмица във вашата държава?

	[F201] Има ли правила за броя работни часове на седмица във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F201.1] Кои са приложимите правила?
Отговор	(en) sample text
	[F201.2] За кои сектори важат правилата?
Отговор	(en) sample text
	[F201.3] За кои професии важат правилата?
Отговор	
	[F201.5] Със закон ли са установени тези правила?
Отговор	
	[F201.5] С колективни трудови договори ли са установени тези правила?
Отговор	
Подробен отговор	

[F202] Колко часа на ден се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?

	[F202] Колко часа на ден се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F203] Колко часа на седмица се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?

	[F203] Колко часа на седмица се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F204] Колко часа на нощ се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?

	[F204] Колко часа на нощ се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F205] Ако работните часове не се броят на ден или на седмица - колко часа се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?

	[F205] Ако работните часове не се броят на ден или на седмица - колко часа се очаква или се разрешава на работника да работи във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F206] Има ли правила за работните часове на ден във вашата държава?

	[F206] Има ли правила за работните часове на ден във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text

Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F207] Има ли правила за почивките по време на работния ден?

	[F207] Има ли правила за почивките по време на работния ден?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F208] Времето за пътуване брои ли се към работното време във вашата държава?

	[F208] Времето за пътуване брои ли се към работното време във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F209] Каква е продължителността на дневната почивка във вашата държава?

	[F209] Каква е продължителността на дневната почивка във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F210] Каква е продължителността на седмичната почивка във вашата държава?

	[F210] Каква е продължителността на седмичната почивка във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F211] Каква е продължителността на почивката в случай на нощен труд във вашата държава?

	[F211] Каква е продължителността на почивката в случай на нощен труд във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F212] Каква е продължителността на почивката във вашата държава в други случаи?

	[F212] Каква е продължителността на почивката във вашата държава в други случаи?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F213] Има ли правило за минималната продължителност на почивката във вашата държава?

	[F213] Има ли правило за минималната продължителност на почивката във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F213.1] Ако отговорът е „да“, как се изчислява тази продължителност?
Отговор	на седмична основа — минимумът е посочен в полето за коментари по-долу
	[F213.2] Каква е минималната продължителност на почивката в часове?

Отговор	sample text
---------	-------------

[F214] Във вашата държава работодателите трябва ли да регистрират дневни, седмични или месечни работни часове?

	[F214] Във вашата държава работодателите трябва ли да регистрират дневни, седмични или месечни работни часове?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F301] Как се дава платеният годишен отпуск на работника? (По искане на работника или според нуждите на работодателя?)

	[F301] Как се дава платеният годишен отпуск на работника? (По искане на работника или според нуждите на работодателя?)
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	по искане на работника
Подробен отговор	(en) sample text

[F302] Как се взема предвид референтният период? (На основата на календарна година / 12-месечен период?)

	[F302] Как се взема предвид референтният период? (На основата на календарна година / 12-месечен период?)
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	на основата на една календарна година
Подробен отговор	(en) sample text

[F303] Колко дни е платеният годишен отпуск във вашата държава?

	[F303] Колко дни е платеният годишен отпуск във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F304] Има ли фонд за платен отпуск във вашата държава?

	[F304] Има ли фонд за платен отпуск във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F304.1] Ако да, как функционира той?
Отговор	(en) sample text

[F305] Как се изчислява платеният годишен отпуск? Какво служи за основа на изчисленията?

	[F305] Как се изчислява платеният годишен отпуск? Какво служи за основа на изчисленията?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F306] Как се изчислява възнаграждението за един ден отпуск?

	[F306] Как се изчислява възнаграждението за един ден отпуск?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F307] Как се изчислява възнаграждението в случай на болест?

	[F307] Как се изчислява възнаграждението в случай на болест?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F400] Как се определя възнаграждението във вашата държава?

	[F400] Как се определя възнаграждението във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F401] Има ли установена със закон минимална работна заплата във вашата държава?

	[F401] Има ли установена със закон минимална работна заплата във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F401a] Каква е минималното дневно или почасово възнаграждение, приложимо за периода на командироване?

	[F401a] Каква е минималното дневно или почасово възнаграждение, приложимо за периода на командироване?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F402] С общоприложими колективни трудови договори ли се установява минималната работна заплата?

	[F402] С общоприложими колективни трудови договори ли се установява минималната работна заплата?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F403] На каква основа се изчислява възнаграждението?

	[F403] На каква основа се изчислява възнаграждението?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	на дневна основа
Подробен отговор	(en) sample text

[F404] Колко е заявеното и/или заплащано възнаграждение на работника във вашата държава?

	[F404] Колко е заявеното и/или заплащано възнаграждение на работника във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F405] Плаща ли се за извънреден труд?

	[F405] Плаща ли се за извънреден труд?
--	--

Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F405.1] Ако да, по какви ставки?
Отговор	(en) sample text

[F406] Как се изчислява основната заплата?

	[F406] Как се изчислява основната заплата?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	на час
Подробен отговор	(en) sample text

[F407a] Кои елементи се вземат предвид при определяне на възнаграждението във вашата държава? (ставки за извънреден труд, класификация по категории на заплащане, дневни надбавки, 13-та заплата/бонус на края на годината...)

	[F407a] Кои елементи се вземат предвид при определяне на възнаграждението във вашата държава? (ставки за извънреден труд, класификация по категории на заплащане, дневни надбавки, 13-та заплата/бонус на края на годината...)
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	<p>Минимална брутна заплата</p> <p>Минимална брутна заплата по категории на заплащане</p> <p>Заплащане за вечерен труд</p> <p>Заплащане за почасова работа и/или работа на парче по категории на заплащане</p> <p>Заплащане за нощен труд</p> <p>Заплащане за работа на смени</p> <p>Заплащане за „време на разположение“</p> <p>Ставки за извънреден труд</p> <p>Възнаграждение при платен отпуск</p> <p>Допълнителни надбавки при отпуск</p> <p>Надбавки за работа в неделя и на официални празници</p> <p>Дневни надбавки, надбавки за храна и настаняване (назначения в приемащата държава)</p> <p>Надбавки за командировка</p> <p>Надбавки за трудов стаж</p> <p>Дневни обезщетения за пътуване</p> <p>13-та заплата / бонус в края на годината</p> <p>Бонуси за нехигиеничен, тежък или опасен труд</p> <p>Други бонуси за специфични условия на труд</p> <p>Друго</p>
Подробности за другите елементи, взети предвид при определяне на възнаграждението	(en) sample text

[F408] Има ли специално възнаграждение, свързано с командировките, във вашата държава?

	[F408] Има ли специално възнаграждение, свързано с командировките, във вашата държава?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F409] В съответствие с колективните трудови договори на предприятието ползвател ли получават възнаграждение работниците, наети чрез агенции за временна заетост?

	[F409] В съответствие с колективните трудови договори на предприятието ползвател ли получават възнаграждение работниците, наети чрез агенции за временна заетост?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F501] Какви са разпоредбите за отпуск по майчинство при наемане на работа на бременни жени?

	[F501] Какви са разпоредбите за отпуск по майчинство при наемане на работа на бременни жени?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F502] Какви са мерките за закрила на бременни жени?

	[F502] Какви са мерките за закрила на бременни жени?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F503] Какви са мерките за закрила на родилки?

	[F503] Какви са мерките за закрила на родилки?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F504] Какви са мерките за закрила на млади хора?

	[F504] Какви са мерките за закрила на млади хора?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F505] Има ли дерогация от принципа за равно третиране по отношение на командированите работници?

	[F505] Има ли дерогация от принципа за равно третиране по отношение на командированите работници?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F506] Какви са последствията при незачитане на равното третиране?

	[F506] Какви са последствията при незачитане на равното третиране?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F507] Към кого може да се обърне командированият работник в случай на дискриминация?

	[F507] Към кого може да се обърне командированият работник в случай на дискриминация?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F5A01] Има ли правила за условията за настаняване на работници във вашата държава? (96/71, член 3, параграф 1, буква з))

	[F5A01] Има ли правила за условията за настаняване на работници във вашата държава? (96/71, член 3, параграф 1, буква з))
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу

Подробен отговор	(en) sample text
------------------	------------------

[F5A02] Осигуряват ли се надбавки или възстановяване на разходи за пътуване, настаняване и храна на работниците, пътуващи до работното си място и обратно във вашата държава? (96/71, член 3, параграф 1, буква и))

	[F5A02] Осигуряват ли се надбавки или възстановяване на разходи за пътуване, настаняване и храна на работниците, пътуващи до работното си място и обратно във вашата държава? (96/71, член 3, параграф 1, буква и))
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F5A03] Осигуряват ли се надбавки или възстановяване на разходи за пътуване, настаняване и храна на работниците, които се изпращат да работят на друго място (във вашата държава или в друга държава членка)? (96/71, член 3, параграф 1, буква и))

	[F5A03] Осигуряват ли се надбавки или възстановяване на разходи за пътуване, настаняване и храна на работниците, които се изпращат да работят на друго място (във вашата държава или в друга държава членка)? (96/71, член 3, параграф 1, буква и))
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F5A04] Има ли действащо национално законодателство или практика работодателят да възстановява разходите на командировани работници за пътуване, настаняване и храна?

	[F5A04] Има ли действащо национално законодателство или практика работодателят да възстановява разходите на командировани работници за пътуване, настаняване и храна?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F5A05] В случай на дългосрочно командироване какви други условия на труд са установени в националното законодателство или в колективни трудови договори, които са приложими във вашата държава? (2018/957 член 1, параграф 2, буква б), 96/71 член 3, нов параграф 1а)

	[F5A05] В случай на дългосрочно командироване какви други условия на труд са установени в националното законодателство или в колективни трудови договори, които са приложими във вашата държава? (2018/957 член 1, параграф 2, буква б), 96/71 член 3, нов параграф 1а)
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F601] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за първоначален монтаж и/или първоначално инсталиране на стоки (член 3, параграф 2)?

	[F601] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за първоначален монтаж и/или първоначално инсталиране на стоки (член 3, параграф 2)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F602] Можете ли да потвърдите, че командированият работник има необходимите умения или специализация за първоначален монтаж и/или първоначално инсталиране?

	[F602] Можете ли да потвърдите, че командираният работник има необходимите умения или специализация за първоначален монтаж и/или първоначално инсталиране?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F603] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за командировки, ненадвишаващи един месец (член 3, параграфи 3 и 4)?

	[F603] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за командировки, ненадвишаващи един месец (член 3, параграфи 3 и 4)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F604] Предвидена ли е тази дерогация в общоприложим колективен трудов договор?

	[F604] Предвидена ли е тази дерогация в общоприложим колективен трудов договор?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F604.1] Кои сектори са обхванати от дерогацията?
Сектори, обхванати от дерогацията	Счетоводни и одиторски услуги; данъчни консултации Услуги на държавното управление Услуги на държавното управление и отбраната; услуги по задължително обществено осигуряване Образование за възрастни и други образователни услуги
Подробен отговор	(en) sample text

[F605] Можете ли да посочите началната дата на командироването?

	[F605] Можете ли да посочите началната дата на командироването?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Начална дата	19/05/2021
Подробен отговор	(en) sample text

[F606] Можете ли да посочите крайната дата на командироването?

	[F606] Можете ли да посочите крайната дата на командироването?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Крайна дата	18/05/2021
Подробен отговор	(en) sample text

[F607] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за незначителна работа (член 3, параграф 5)?

	[F607] Прилага ли се във вашата държава дерогацията за незначителна работа (член 3, параграф 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F607.1] Какво е определението за „незначителна работа“ във вашата държава?

Отговор	(en) sample text
Подробен отговор	(en) sample text

[F608a] Гарантират ли се равни условия на труд за работниците, наети от агенции за временна заетост (член 3, параграф 1б)?

	[F608a] Гарантират ли се равни условия на труд за работниците, наети от агенции за временна заетост (член 3, параграф 1б)?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F608b] Има ли други условия на труд, които се осигуряват на работниците, наети от агенции за временна заетост? (член 3, параграф 9)

	[F608b] Има ли други условия на труд, които се осигуряват на работниците, наети от агенции за временна заетост? (член 3, параграф 9)
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F611a] Прилагат ли се във вашата държава условия за наемане на работа, различни от посочените в член 3, параграф 1 (член 3, параграф 10, първо тире)?

	[F611a] Прилагат ли се във вашата държава условия за наемане на работа, различни от посочените в член 3, параграф 1 (член 3, параграф 10, първо тире)?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
	[F611a.1] Ако отговорът е „да“, отговарят ли на разпоредбите, свързани с обществения ред?
Отговор	Да
	[F611a.2] Какви други условия трябва да се спазват от чуждестранния доставчик на услуги във вашата държава в случай на разпоредби, свързани с обществения ред?
Подробен отговор	(en) sample text

[F613] Какви други условия трябва да се спазват от чуждестранния доставчик на услуги във вашата държава в случай на разпоредби, свързани с обществения ред?

	[F613] Какви други условия трябва да се спазват от чуждестранния доставчик на услуги във вашата държава в случай на разпоредби, свързани с обществения ред?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F701] Какви са координатите на бюро за връзка във вашата държава (член 4 — 6)?

	[F701] Какви са координатите на бюро за връзка във вашата държава (член 4 — 6)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F702] Какви са координатите на инспекциите по труда във вашата държава (член 4 — 6)?

	[F702] Какви са координатите на инспекциите по труда във вашата държава (член 4 — 6)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F703] Към кой компетентен орган може да се обърне работникът или доставчикът на услуги, за да получи необходимата информация в този случай (член 4 – 6)?

	[F703] Към кой компетентен орган може да се обърне работникът или доставчикът на услуги, за да получи необходимата информация в този случай (член 4 – 6)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F704] Достъпна ли е търсената информация онлайн?

	[F704] Достъпна ли е търсената информация онлайн?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Уебсайт:	sample text
Подробен отговор	(en) sample text

[F705] Как се гарантира спазването на националното законодателство (член 5)?

	[F705] Как се гарантира спазването на националното законодателство (член 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F706] Има ли административни санкции за неспазването му (член 5)?

	[F706] Има ли административни санкции за неспазването му (член 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F707] Има ли наказателни санкции за неспазването му (член 5)?

	[F707] Има ли наказателни санкции за неспазването му (член 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да
Подробен отговор	(en) sample text

[F708] Какви са санкциите при неспазване на правилата за командироване (член 5)?

	[F708] Какви са санкциите при неспазване на правилата за командироване (член 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F709] Има ли разпоредби за отговорност, свързани с отдаването на подизпълнители, и за кого се прилагат те (член 5)?

	[F709] Има ли разпоредби за отговорност, свързани с отдаването на подизпълнители, и за кого се прилагат те (член 5)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Да, вижте подробности по-долу
Подробен отговор	(en) sample text

[F710] За кого важат разпоредбите за отговорност? (за всички изпълнители / само за основния изпълнител / само за подизпълнителя / за клиента?)

	[F710] За кого важат разпоредбите за отговорност? (за всички изпълнители / само за основния изпълнител / само за подизпълнителя / за клиента?)
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	Разпоредбите за отговорност важат за всички изпълнители.
Подробен отговор	(en) sample text

[F711] Кои са възможните съдебни средства за защита (член 6)?

	[F711] Кои са възможните съдебни средства за защита (член 6)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F712] Какви процедури съществуват за искове срещу нарушения на правата на работниците (член 6)?

	[F712] Какви процедури съществуват за искове срещу нарушения на правата на работниците (член 6)?
Пояснения за въпроса	(en) sample text
Отговор	(en) sample text

[F713] Посочете адреса на вашия единен официален национален уебсайт?

	[F713] Посочете адреса на вашия единен официален национален уебсайт?
Подробности за въпроса	(en) sample text
Отговор	sample text

Информация за управлението

Формуляр	PW — Командироване на работници — искане за информация относно условията на работа
Вид управление	Request
Номер	26804
Статус	Приета
Версия	1
Последна актуализация	21/05/2021 13:15 CEST

History

History Item	Version: 1 Action: Заявката е редактирана Old status: Приета New status: Приета Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:15 CEST
History Item	Version: 1 Action: Заявката е приета Old status: В очакване на приемане New status: Приета Modified by: USER training Date: 21/05/2021 13:09 CEST

History Item	Version: 1 Action: Заявката е изпратена Old status: Проект New status: В очакване на приемане Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:08 CEST
History Item	Version: 1 Action: Заявката е запазена Old status: Начален статус New status: Проект Modified by: HELPDESK EC IMI Date: 21/05/2021 13:07 CEST

Link

Link Item	Repository Name: PW — Командироване на работници — искане за информация относно условията на работа Entry Number: 26781 Link Type: Копирана от Linked By: IMI System Date: 21/05/2021 13:07 CEST
-----------	--

Requesting Authority

Име на органа	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Неофициално име на органа	IMI System
Държава	EU
Адрес	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Телефон	+ +32 229 55470
Факс	+ +32 229 68867
Електронен адрес	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Requesting Coordinator

Име на органа	European Commission Commission européenne Europäische Kommission
Неофициално име на органа	IMI System
Държава	EU
Адрес	Rue de Spa, 2 1000 Bruxelles
Телефон	+ +32 229 55470
Факс	+ +32 229 68867
Електронен адрес	IMI-Helpdesk@ec.europa.eu

Responding Authority

Име на органа	Training authority Training authority Training authority
Неофициално име на органа	
Държава	EU
Адрес	street and number 1234 town
Телефон	+3212345678
Факс	

Електронен адрес

training@ec.imi