



IMI REPORT

Αριθμός: 15173.1

PW - Αποσπασμένοι εργαζόμενοι - αίτηση πληροφοριών για τους όρους απασχόλησης

Αίτηση πληροφοριών για αποσπασμένους εργαζομένους από πάροχο υπηρεσιών

| | |
|-----------------------------------|--|
| | Αίτηση πληροφοριών για αποσπασμένους εργαζομένους από πάροχο υπηρεσιών |
| Αιτιολόγηση αποστολής της αίτησης | Αντιφατικές πληροφορίες σχετικά με τη νόμιμη εγκατάσταση ή δραστηριότητα της αποστέλλουσας επιχείρησης |

Ημερομηνίες

| | |
|--|--|
| | Το άρθρο 6 παράγραφος 6 στοιχείο β) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ ορίζει ότι στις αιτήσεις δίνεται απάντηση εντός 25 εργάσιμων ημερών κατ' ανώτατο όριο (δηλ. 35 εργάσιμων ημερών), εκτός εάν συμφωνηθεί βραχύτερο χρονικό όριο από κοινού μεταξύ των κρατών μελών. |
| Αριθμός ημερολογιακών ημερών εντός των οποίων απαιτείται απάντηση | 28 |
| Αριθμός ημερολογιακών ημερών εντός των οποίων θα απαντήσει ο αποδέκτης | 28 |
| Ημερομηνία αποστολής | 31/07/2020 |
| Ημερομηνία αποδοχής | 31/07/2020 |
| Προθεσμία | 28/08/2020 |

Στοιχεία παρόχου υπηρεσιών

| | |
|---|---|
| Είδος παρόχου υπηρεσιών | Άλλη νομική οντότητα |
| Εταιρική/ εμπορική επωνυμία | Template |
| Η επιχείρηση έχει άλλη εμπορική επωνυμία/-ες; | Ναι |
| Άλλο όνομα 1 | Template name 2 |
| Άλλο όνομα 2 | |
| Νομική μορφή της επιχείρησης | (BE) société privée à responsabilité limitée, SPRL / de beslotenvennootschap met beperkte aansprakelijkheid, BVBA |

Τομέας υπηρεσιών

| | |
|---|--|
| Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών | Κατασκευαστικές εργασίες Κατασκευαστικές και συναφείς υπηρεσίες |
| Αριθμός/-οί αναφοράς NACE του/των τομέα/-ων υπηρεσιών | Template |

Διεύθυνση

| | |
|---------------------------------|--------------------|
| Διεύθυνση του παρόχου υπηρεσιών | Γνωστό |
| Είδος διεύθυνσης | Διεύθυνση γραφείου |
| Οδός και αριθμός | Template |
| Πόλη | Template |
| Ταχυδρομικός κώδικας | |

| | |
|------------|--------|
| Χώρα | Βέλγιο |
| Περιφέρεια | |

Στοιχεία επικοινωνίας

| | |
|-----------------------|-----------------------|
| Ηλεκτρονική διεύθυνση | template@testmail.com |
| Αριθμός τηλεφώνου | 123456789 |

Ταυτοποίηση

| | |
|---|--------------|
| Αριθμός ΑΦΜ/ΦΠΑ | Γνωστό |
| ΑΦΜ/ΦΠΑ | TVA123456789 |
| Άλλο μέσο ταυτοποίησης | Διαθέσιμο |
| Εγγραφή στο εμπορικό/ εταιρικό μητρώο | Template |
| Αριθμός καταχώρισης σε επαγγελματικό μητρώο | Template |
| Αριθμός κοινωνικής ασφάλισης | Template |
| Άλλος αριθμός καταχώρισης | Template |

Νόμιμος εκπρόσωπος

| | |
|-----------------------------|----------------------|
| Στοιχεία νόμιμου εκπροσώπου | Διαθέσιμο |
| Όνομα | Template |
| Επώνυμο | Template |
| Διεύθυνση | Γνωστή |
| Οδός και αριθμός | Template |
| Πόλη | Template |
| Ταχυδρομικός κώδικας | Template |
| Χώρα | Βέλγιο |
| Περιφέρεια | Περιφέρεια Βρυξελλών |
| Ηλεκτρονική διεύθυνση | temaplate@mail.com |
| Αριθμός τηλεφώνου | 123456789 |

Συμπληρωματικές πληροφορίες

| | |
|--|---------------|
| Συμπληρωματικές πληροφορίες για τον πάροχο υπηρεσιών | (en) Template |
|--|---------------|

Πληροφορίες για αποσπασμένους εργαζομένους

| | |
|--|----------------------|
| Οι ζητούμενες πληροφορίες αφορούν συγκεκριμένους αποσπασμένους εργαζομένους; | Ναι |
| Τα στοιχεία του αποσπασμένου εργαζομένου παρέχονται | σε γραφική παράσταση |

Στοιχεία του αποσπασμένου εργαζομένου/-ων - 1

| | |
|-----------------------|----------|
| Όνομα | Template |
| Επώνυμο | Worker 1 |
| Χώρα γέννησης | Βέλγιο |
| Τόπος γέννησης (πόλη) | Template |

| | |
|--|---------------------|
| Ημερομηνία γέννησης | Γνωστό |
| Ημερομηνία | 02/02/1973 |
| Υπηκοότητα | Belgian |
| Αριθμός κοινωνικής ασφάλισης | 123456789 |
| Στοιχεία διαβατηρίου/δελτίου ταυτότητας | Διαθέσιμο |
| Είδος ταυτότητας | Δελτίο ταυτότητας |
| Αριθμός | 123456789 |
| Ημερομηνία έκδοσης | 03/07/2017 |
| Ημερομηνία λήξης | 25/08/2022 |
| Επάγγελμα | (en) Template |
| Διεύθυνση αποσπασμένου εργαζομένου | Διαθέσιμο |
| Είδος διεύθυνσης | Διεύθυνση κατοικίας |
| Χώρα | Βέλγιο |
| Περιφέρεια/ Περιοχή | (en) Template |
| Πόλη | Template |
| Ταχυδρομικός κώδικας | Template |
| Οδός και αριθμός | Template |
| Ηλεκτρονική διεύθυνση αποσπασμένου εργαζομένου | template@mail.com |

Στοιχεία του αποσπασμένου εργαζομένου/-ων - 2

| | |
|---|-------------------------|
| Όνομα | Template |
| Επώνυμο | Worker 2 |
| Χώρα γέννησης | Βέλγιο |
| Τόπος γέννησης (πόλη) | Template |
| Ημερομηνία γέννησης | Γνωστό |
| Ημερομηνία | 03/03/1976 |
| Υπηκοότητα | Belgian |
| Αριθμός κοινωνικής ασφάλισης | Template |
| Στοιχεία διαβατηρίου/δελτίου ταυτότητας | Διαθέσιμο |
| Είδος ταυτότητας | Διαβατήριο |
| Αριθμός | 123456789 |
| Ημερομηνία έκδοσης | 01/08/2017 |
| Ημερομηνία λήξης | 01/08/2022 |
| Επάγγελμα | (en) Template |
| Διεύθυνση αποσπασμένου εργαζομένου | Διαθέσιμο |
| Είδος διεύθυνσης | Διεύθυνση αλληλογραφίας |
| Χώρα | Βέλγιο |
| Περιφέρεια/ Περιοχή | (en) Template |
| Πόλη | Template |
| Ταχυδρομικός κώδικας | Template |

| | |
|--|-------------------|
| Οδός και αριθμός | Template |
| Ηλεκτρονική διεύθυνση αποσπασμένου εργαζομένου | Template@mail.com |

Ερωτήσεις και απαντήσεις

| | |
|----------------------|--|
| Κατηγορίες ερωτήσεων | [F1] Γενικές ερωτήσεις για τους βασικούς όρους (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1) [F2] Μέγιστες περιόδοι εργασίας και ελάχιστες περιόδοι ανάπαυσης (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο α)) [F3] Ελάχιστη διάρκεια ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο β)) [F4] Αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων υπερωριακής εργασίας (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο γ)) [F5] Προστατευτικά μέτρα, ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών και άλλες διατάξεις απαγόρευσης των διακρίσεων (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχεία στ) και ζ)) [F5A] Όροι στέγασης/ Επιδόματα ή επιστροφή εξόδων για την κάλυψη των εξόδων απόσπασης/ Μακροχρόνια απόσπαση (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχεία η) και θ) (άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο α)) [F6] Άλλες ερωτήσεις για την εφαρμογή των όρων εργασίας και απασχόλησης (96/71 άρθρο 3 παράγραφοι 2 - 10) [F7] Στοιχεία επικοινωνίας για πληροφορίες, μέτρα διασφάλισης της συμμόρφωσης και ένδικα μέσα (96/71 Άρθρα 4-6) |
|----------------------|--|

[F101] Οι όροι απασχόλησης αποτελούν αντικείμενο νομοθετικών ρυθμίσεων;

| | |
|---------------------|---|
| | [F101] Οι όροι απασχόλησης αποτελούν αντικείμενο νομοθετικών ρυθμίσεων; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F102] Οι όροι απασχόλησης αποτελούν αντικείμενο μόνο νομοθετικών ρυθμίσεων;

| | |
|---------------------|--|
| | [F102] Οι όροι απασχόλησης αποτελούν αντικείμενο μόνο νομοθετικών ρυθμίσεων; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Όχι |
| | [F102.1] Αν όχι, πώς καθορίζονται; |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F103] Οι όροι εργασίας και απασχόλησης περιέχονται σε συλλογικές συμβάσεις γενικής εφαρμογής;

| | |
|---------------------|--|
| | [F103] Οι όροι εργασίας και απασχόλησης περιέχονται σε συλλογικές συμβάσεις γενικής εφαρμογής; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F103.1] (Αν ναι) Ποιες συμφωνίες εφαρμόζονται; |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F103a] Χρησιμοποιείτε άλλες συλλογικές συμβάσεις μη γενικής εφαρμογής κατά την έννοια του άρθρου 3 παράγραφος 8 περίπτωση 2 της οδηγίας 96/71;

| | |
|---------------------|---|
| | [F103a] Χρησιμοποιείτε άλλες συλλογικές συμβάσεις μη γενικής εφαρμογής κατά την έννοια του άρθρου 3 παράγραφος 8 περίπτωση 2 της οδηγίας 96/71; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F104] Ισχύουν ειδικοί όροι για την πρόσληψη εργαζομένων;

| | |
|-------------------|---|
| | [F104] Ισχύουν ειδικοί όροι για την πρόσληψη εργαζομένων; |
| Στοιχεία ερώτησης | |

| | |
|---------------------|--------------------------------|
| Απάντηση | Ναι |
| | [F104.1] Αν ναι, διευκρινίστε. |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F105] Πού βρίσκονται οι όροι για την πρόσληψη εργαζομένων;

| | |
|-------------------|---|
| | [F105] Πού βρίσκονται οι όροι για την πρόσληψη εργαζομένων; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F106] Ο εργοδότης ενημέρωσε τους αποσπασμένους εργαζομένους σχετικά με τους όρους εργασίας και απασχόλησης που ισχύουν κατά τη διάρκεια της απόσπασης;

| | |
|---------------------|---|
| | [F106] Ο εργοδότης ενημέρωσε τους αποσπασμένους εργαζομένους σχετικά με τους όρους εργασίας και απασχόλησης που ισχύουν κατά τη διάρκεια της απόσπασης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Yes |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F201] Υπάρχουν στη χώρα σας ρυθμίσεις για τις ώρες εργασίας ανά εβδομάδα;

| | |
|---------------------|--|
| | [F201] Υπάρχουν στη χώρα σας ρυθμίσεις για τις ώρες εργασίας ανά εβδομάδα; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F201.1] Ποιες ρυθμίσεις εφαρμόζονται; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |
| | [F201.2] Σε ποιους τομείς εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |
| | [F201.3] Σε ποια επαγγέλματα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |
| | [F201.4] Οι ρυθμίσεις αυτές περιέχονται σε νομοθετική πράξη; |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |
| | [F201.5] Οι ρυθμίσεις αυτές περιέχονται σε συλλογικές συμβάσεις; |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F202] Πόσες ώρες την ημέρα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F202] Πόσες ώρες την ημέρα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) 8 |

[F203] Πόσες ώρες την εβδομάδα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F203] Πόσες ώρες την εβδομάδα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) 40 |

[F204] Πόσες ώρες τη νύχτα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F204] Πόσες ώρες τη νύχτα επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) 8 |

[F205] Αν οι ώρες εργασίας δεν υπολογίζονται σε ημερήσια/εβδομαδιαία βάση: πόσες ώρες επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F205] Αν οι ώρες εργασίας δεν υπολογίζονται σε ημερήσια/εβδομαδιαία βάση: πόσες ώρες επιβάλλεται ή επιτρέπεται να εργάζεται ο εργαζόμενος στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F206] Υπάρχει στη χώρα σας ρύθμιση για τις ώρες εργασίας ανά ημέρα;

| | |
|---------------------|--|
| | [F206] Υπάρχει στη χώρα σας ρύθμιση για τις ώρες εργασίας ανά ημέρα; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F207] Υπάρχουν ρυθμίσεις για διάλειμμα κατά τις ώρες εργασίας;

| | |
|---------------------|---|
| | [F207] Υπάρχουν ρυθμίσεις για διάλειμμα κατά τις ώρες εργασίας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F208] Συνοπολογίζεται στις ώρες εργασίας στη χώρα σας ο χρόνος μετακίνησης προς και από την εργασία ;

| | |
|---------------------|--|
| | [F208] Συνοπολογίζεται στις ώρες εργασίας στη χώρα σας ο χρόνος μετακίνησης προς και από την εργασία ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F209] Ποια είναι η ημερήσια περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F209] Ποια είναι η ημερήσια περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F210] Ποια είναι η εβδομαδιαία περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F210] Ποια είναι η εβδομαδιαία περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F211] Στην περίπτωση της νυχτερινής εργασίας ποια είναι η περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας;

| | |
|--|---|
| | [F211] Στην περίπτωση της νυχτερινής εργασίας ποια είναι η περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας; |
|--|---|

| | |
|-------------------|-----------------------|
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F212] Ποια είναι η περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας σε άλλες περιπτώσεις;

| | |
|-------------------|---|
| | [F212] Ποια είναι η περίοδος ανάπαυσης στη χώρα σας σε άλλες περιπτώσεις; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F213] Υπάρχει ρύθμιση για την ελάχιστη περίοδο ανάπαυσης στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F213] Υπάρχει ρύθμιση για την ελάχιστη περίοδο ανάπαυσης στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F213.1] Αν ναι, πώς υπολογίζεται η περίοδος ανάπαυσης; |
| Απάντηση | σε εβδομαδιαία βάση - το ελάχιστο ορίζεται στο παρακάτω πεδίο σχολίων |
| | [F213.2] Ποια είναι η ελάχιστη περίοδος ανάπαυσης σε ώρες; |
| Απάντηση | 123 |

[F214] Οι εργοδότες στη χώρα σας είναι υποχρεωμένοι να καταγράφουν τις καθημερινές, εβδομαδιαίες ή μηνιαίες ώρες εργασίας;

| | |
|---------------------|--|
| | [F214] Οι εργοδότες στη χώρα σας είναι υποχρεωμένοι να καταγράφουν τις καθημερινές, εβδομαδιαίες ή μηνιαίες ώρες εργασίας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F301] Πώς παρέχεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών στον εργαζόμενο; (Μετά από αίτηση του εργαζομένου ή ανάλογα με τις ανάγκες του εργοδότη;)

| | |
|---------------------|---|
| | [F301] Πώς παρέχεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών στον εργαζόμενο; (Μετά από αίτηση του εργαζομένου ή ανάλογα με τις ανάγκες του εργοδότη;) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | μετά από αίτηση του εργαζομένου |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F302] Πώς υπολογίζεται η περίοδος αναφοράς; (Ανά ημερολογιακό έτος / ανά 12 μήνες;)

| | |
|---------------------|--|
| | [F302] Πώς υπολογίζεται η περίοδος αναφοράς; (Ανά ημερολογιακό έτος / ανά 12 μήνες;) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | σε βάση ενός ημερολογιακού έτους |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F303] Σε πόσες μέρες ανέρχεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F303] Σε πόσες μέρες ανέρχεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) 123 |

[F304] Υπάρχει στη χώρα σας ταμείο αδειών μετ' αποδοχών;

| | |
|-------------------|--|
| | [F304] Υπάρχει στη χώρα σας ταμείο αδειών μετ' αποδοχών; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F304.1] Εάν ναι, πώς λειτουργεί; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F305] Πώς υπολογίζεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών; Τι λαμβάνεται ως βάση του υπολογισμού;

| | |
|-------------------|--|
| | [F305] Πώς υπολογίζεται η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών; Τι λαμβάνεται ως βάση του υπολογισμού; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F302] Πώς υπολογίζεται η αμοιβή για ημερήσια άδεια;

| | |
|-------------------|--|
| | [F302] Πώς υπολογίζεται η αμοιβή για ημερήσια άδεια; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F307] Πώς υπολογίζεται η αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F307] Πώς υπολογίζεται η αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F400] Πώς ορίζεται η αμοιβή στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F400] Πώς ορίζεται η αμοιβή στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F401] Υπάρχει νομοθετικά κατοχυρωμένος ελάχιστος μισθός στη χώρα σας;

| | |
|---------------------|--|
| | [F401] Υπάρχει νομοθετικά κατοχυρωμένος ελάχιστος μισθός στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F401a] Ποιο είναι το ημερήσιο ή ωριαίο κατώτατο όριο μισθού ή αμοιβής που ισχύει για την περίοδο απόσπασης;

| | |
|-------------------|--|
| | [F401a] Ποιο είναι το ημερήσιο ή ωριαίο κατώτατο όριο μισθού ή αμοιβής που ισχύει για την περίοδο απόσπασης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F402] Οι συλλογικές συμβάσεις γενικής εφαρμογής καθορίζουν τα επίπεδα των ελαχίστων ορίων μισθών;

| | |
|-------------------|--|
| | [F402] Οι συλλογικές συμβάσεις γενικής εφαρμογής καθορίζουν τα επίπεδα των ελαχίστων ορίων μισθών; |
| Στοιχεία ερώτησης | |

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F403] Με ποια βάση υπολογίζονται οι αμοιβές;

| | |
|---------------------|---|
| | [F403] Με ποια βάση υπολογίζονται οι αμοιβές; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | σε εβδομαδιαία βάση |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F404] Σε τι ποσό ανέρχεται η δηλούμενη ή/και καταβαλλόμενη αμοιβή εργαζομένου στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|--|
| | [F404] Σε τι ποσό ανέρχεται η δηλούμενη ή/και καταβαλλόμενη αμοιβή εργαζομένου στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F405] Καταβάλλεται αποζημίωση υπερωριακής εργασίας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F405] Καταβάλλεται αποζημίωση υπερωριακής εργασίας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F405.1] Αν ναι, ποιο είναι το ύψος της αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F406] Πώς υπολογίζεται ο βασικός μισθός;

| | |
|---------------------|---|
| | [F406] Πώς υπολογίζεται ο βασικός μισθός; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | την ώρα |
| Λεπτομερής απάντηση | |

[F407a] Ποια στοιχεία περιλαμβάνει ο ορισμός της αμοιβής στη χώρα σας; (αποζημίωση υπερωριακής εργασίας, κατανομή σε μισθολογικές κατηγορίες, ημερήσιες αποζημιώσεις, δέκατος τρίτος μισθός/ δώρο Χριστουγέννων, ...)

| | |
|-------------------|---|
| | [F407a] Ποια στοιχεία περιλαμβάνει ο ορισμός της αμοιβής στη χώρα σας; (αποζημίωση υπερωριακής εργασίας, κατανομή σε μισθολογικές κατηγορίες, ημερήσιες αποζημιώσεις, δέκατος τρίτος μισθός/ δώρο Χριστουγέννων, ...) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | <p>Κατώτατος ακαθάριστος μισθός Κατώτατος ακαθάριστος μισθός σύμφωνα με τις μισθολογικές κατηγορίες Αμοιβή για βραδινή εργασία Αμοιβή ανά ώρα εργασίας και/ή ανά μονάδα εργασίας σύμφωνα με τις μισθολογικές κατηγορίες Αμοιβή για νυχτερινή εργασία Αμοιβή για εργασία με βάρδιες Αμοιβή για εργασία λόγω επιφυλακής Αποζημιώσεις υπερωριακής εργασίας Άδεια μετ' αποδοχών Επιπλέον επίδομα διακοπών Επιδόματα εργασίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες Ημερήσιες αποζημιώσεις, επιδόματα στέγασης και διατροφής (καθήκοντα εντός του κράτους μέλους υποδοχής) Επίδομα απόσπασης Επίδομα αρχαιότητας Αποζημίωση για τον χρόνο καθημερινής μετακίνησης Δέκατος τρίτος μισθός/ δώρο Χριστουγέννων Προσαύξηση για ανθυγιεινή, βαριά ή επικίνδυνη εργασία Άλλες προσαυξήσεις για ειδικές συνθήκες εργασίας Άλλο</p> |

| | |
|--|-----------------------|
| Λεπτομέρειες για άλλα στοιχεία που περιλαμβάνονται στον ορισμό της αμοιβής | (en) (en) [Free text] |
|--|-----------------------|

[F408] Υπάρχει στη χώρα σας ειδικό επίδομα απόσπασης;

| | |
|---------------------|---|
| | [F408] Υπάρχει στη χώρα σας ειδικό επίδομα απόσπασης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F409] Οι εργαζόμενοι μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης αμείβονται σύμφωνα με συλλογικές συμβάσεις της χρήστριας επιχείρησης;

| | |
|---------------------|---|
| | [F409] Οι εργαζόμενοι μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης αμείβονται σύμφωνα με συλλογικές συμβάσεις της χρήστριας επιχείρησης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F501] Τι προβλέπεται για την άδεια μητρότητας που παρέχεται σε γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ;

| | |
|-------------------|---|
| | [F501] Τι προβλέπεται για την άδεια μητρότητας που παρέχεται σε γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F502] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία γυναικών σε κατάσταση εγκυμοσύνης;

| | |
|-------------------|---|
| | [F502] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία γυναικών σε κατάσταση εγκυμοσύνης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F503] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία γυναικών σε κατάσταση λοχείας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F503] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία γυναικών σε κατάσταση λοχείας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F504] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία των νέων;

| | |
|-------------------|--|
| | [F504] Τι μέτρα προβλέπονται για την προστασία των νέων; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F505] Εφαρμόζονται παρεκκλίσεις από την αρχή της ίσης μεταχείρισης όσον αφορά αποσπασμένους εργαζομένους;

| | |
|---------------------|--|
| | [F505] Εφαρμόζονται παρεκκλίσεις από την αρχή της ίσης μεταχείρισης όσον αφορά αποσπασμένους εργαζομένους; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F506] Τι συνέπειες υπάρχουν σε περίπτωση μη τήρησης της ίσης μεταχείρισης;

| | |
|-------------------|---|
| | [F506] Τι συνέπειες υπάρχουν σε περίπτωση μη τήρησης της ίσης μεταχείρισης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F507] Σε ποιον μπορεί να απευθυνθεί ένας αποσπασμένος εργαζόμενος σε περίπτωση διακριτικής μεταχείρισης;

| | |
|-------------------|---|
| | [F507] Σε ποιον μπορεί να απευθυνθεί ένας αποσπασμένος εργαζόμενος σε περίπτωση διακριτικής μεταχείρισης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F5A01] Υπάρχουν στη χώρα σας ρυθμίσεις για τους όρους στέγασης των εργαζομένων; (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο η)

| | |
|---------------------|--|
| | [F5A01] Υπάρχουν στη χώρα σας ρυθμίσεις για τους όρους στέγασης των εργαζομένων; (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο η) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F5A02] Χορηγούνται επιδόματα ή επιστροφές για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης των εργαζομένων που ταξιδεύουν προς και από τον χώρο εργασίας τους στη χώρα σας; (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο θ)

| | |
|---------------------|--|
| | [F5A02] Χορηγούνται επιδόματα ή επιστροφές για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης των εργαζομένων που ταξιδεύουν προς και από τον χώρο εργασίας τους στη χώρα σας; (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο θ) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F5A03] Χορηγούνται επιδόματα ή επιστροφές για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης των εργαζομένων που αποστέλλονται σε άλλον τόπο εργασίας (στη χώρα σας ή σε άλλο κράτος μέλος); (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο θ)

| | |
|---------------------|---|
| | [F5A03] Χορηγούνται επιδόματα ή επιστροφές για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης των εργαζομένων που αποστέλλονται σε άλλον τόπο εργασίας (στη χώρα σας ή σε άλλο κράτος μέλος); (96/71 άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο θ) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F5A04] Υπάρχει εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης από τον εργοδότη στον αποσπασμένο εργαζόμενο;

| | |
|---------------------|---|
| | [F5A04] Υπάρχει εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης από τον εργοδότη στον αποσπασμένο εργαζόμενο; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F5A05] Σε περίπτωση μακροχρόνιας απόσπασης, ποιοι άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης προβλέπονται στην εθνική νομοθεσία ή σε συλλογική σύμβαση που ισχύει στη χώρα σας; (2018/957 άρθρο 1 παράγραφος 2 στοιχείο β), 96/71 νέα παράγραφος 1α στο άρθρο 3)

| | |
|-------------------|--|
| | [F5A05] Σε περίπτωση μακροχρόνιας απόσπασης, ποιοι άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης προβλέπονται στην εθνική νομοθεσία ή σε συλλογική σύμβαση που ισχύει στη χώρα σας; (2018/957 άρθρο 1 παράγραφος 2 στοιχείο β), 96/71 νέα παράγραφος 1α στο άρθρο 3) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F601] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση όσον αφορά τις εργασίες αρχικής συναρμολόγησης ή/και πρώτης εγκατάστασης ενός αγαθού (άρθρο 3 παράγραφος 2));

| | |
|---------------------|--|
| | [F601] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση όσον αφορά τις εργασίες αρχικής συναρμολόγησης ή/και πρώτης εγκατάστασης ενός αγαθού (άρθρο 3 παράγραφος 2)); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F602] Μπορείτε να επιβεβαιώσετε ότι ο αποσπασμένος εργαζόμενος κατέχει την δεξιότητα ή την ειδικευση που απαιτείται για την αρχική συναρμολόγηση ή/και πρώτη εγκατάσταση ενός αγαθού;

| | |
|---------------------|--|
| | [F602] Μπορείτε να επιβεβαιώσετε ότι ο αποσπασμένος εργαζόμενος κατέχει την δεξιότητα ή την ειδικευση που απαιτείται για την αρχική συναρμολόγηση ή/και πρώτη εγκατάσταση ενός αγαθού; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F603] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση σχετικά με αποσπάσεις των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τον έναν μήνα (άρθρο 3 παράγραφοι 3) και 4));

| | |
|---------------------|---|
| | [F603] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση σχετικά με αποσπάσεις των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τον έναν μήνα (άρθρο 3 παράγραφοι 3) και 4)); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F604] Προβλέπεται η παρέκκλιση αυτή από συλλογική σύμβαση γενικής εφαρμογής;

| | |
|---|---|
| | [F604] Προβλέπεται η παρέκκλιση αυτή από συλλογική σύμβαση γενικής εφαρμογής; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F604.1] Ποιους τομείς καλύπτει η παρέκκλιση; |
| Τομείς που καλύπτονται από την παρέκκλιση | Υπηρεσίες λογιστικής, διαχειριστικού ελέγχου και φορολογικές υπηρεσίες |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F605] Μπορείτε να δηλώσετε την ημερομηνία έναρξης της απόσπασης;

| | |
|-------------------|---|
| | [F605] Μπορείτε να δηλώσετε την ημερομηνία έναρξης της απόσπασης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Ημερομηνία έναρξης | 31/07/2020 |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F606] Μπορείτε να δηλώσετε την ημερομηνία λήξης της απόσπασης;

| | |
|---------------------|---|
| | [F606] Μπορείτε να δηλώσετε την ημερομηνία λήξης της απόσπασης; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Ημερομηνία λήξης | 07/08/2020 |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F607] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση σχετικά με τις «εργασίες μικρής έκτασης» (άρθρο 3 παράγραφος 3) και 5));

| | |
|---------------------|---|
| | [F607] Η χώρα σας εφαρμόζει την παρέκκλιση σχετικά με τις «εργασίες μικρής έκτασης» (άρθρο 3 παράγραφος 3) και 5)); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F607.1] Τι σημαίνει ο όρος «εργασίες μικρής έκτασης» στη χώρα σας; |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F608a] Εξασφαλίζονται οι ίδιοι όροι εργασίας για τους εργαζομένους μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 3 παράγραφος 1β)

;

| | |
|---------------------|---|
| | [F608a] Εξασφαλίζονται οι ίδιοι όροι εργασίας για τους εργαζομένους μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 3 παράγραφος 1β) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F608b] Ισχύουν άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης για τους εργαζομένους μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης; (Άρθρο 3 σημείο 9)

| | |
|---------------------|---|
| | [F608b] Ισχύουν άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης για τους εργαζομένους μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης; (Άρθρο 3 παράγραφος 9) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F611a] Ισχύουν στη χώρα σας άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης από αυτούς που ορίζονται στο άρθρο 3 παράγραφος 1) (άρθρο 3 παράγραφος 10 πρώτη περίπτωση);

| | |
|---------------------|--|
| | [F611a] Ισχύουν στη χώρα σας άλλοι όροι εργασίας και απασχόλησης από αυτούς που ορίζονται στο άρθρο 3 παράγραφος 1) (άρθρο 3 παράγραφος 10 πρώτη περίπτωση); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F611a.1] Αν ναι, βασίζονται σε διατάξεις δημόσιας τάξης; |
| Απάντηση | Ναι |
| | [F611a.2] Σε περίπτωση διατάξεων δημόσιας τάξης ποιοι άλλοι όροι πρέπει να τηρούνται από τον αλλοδαπό πάροχο υπηρεσιών στη χώρα σας; |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F613] Σε περίπτωση διατάξεων δημόσιας τάξης ποιοι άλλοι όροι πρέπει να τηρούνται από τον αλλοδαπό πάροχο υπηρεσιών στη χώρα σας;

| | |
|-------------------|---|
| | [F613] Σε περίπτωση διατάξεων δημόσιας τάξης ποιοι άλλοι όροι πρέπει να τηρούνται από τον αλλοδαπό πάροχο υπηρεσιών στη χώρα σας; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F701] Ποια είναι τα στοιχεία επικοινωνίας του γραφείου συνδέσμου στη χώρα σας (Άρθρα 4-6);

| | |
|-------------------|---|
| | [F701] Ποια είναι τα στοιχεία επικοινωνίας του γραφείου συνδέσμου στη χώρα σας (Άρθρα 4-6); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F702] Ποια είναι τα στοιχεία επικοινωνίας της επιθεώρησης εργασίας στη χώρα σας (Άρθρα 4-6);

| | |
|-------------------|---|
| | [F702] Ποια είναι τα στοιχεία επικοινωνίας της επιθεώρησης εργασίας στη χώρα σας (Άρθρα 4-6); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F703] Ποια είναι η αρμόδια αρχή στην οποία μπορεί να απευθυνθεί ο εργαζόμενος ή ο πάροχος υπηρεσιών για να λάβει τις πληροφορίες που χρειάζεται σ'αυτή την περίπτωση (άρθρο 4-6);

| | |
|-------------------|--|
| | [F703] Ποια είναι η αρμόδια αρχή στην οποία μπορεί να απευθυνθεί ο εργαζόμενος ή ο πάροχος υπηρεσιών για να λάβει τις πληροφορίες που χρειάζεται σ'αυτή την περίπτωση (άρθρο 4-6); |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F704] Οι ζητούμενες πληροφορίες παρέχονται ηλεκτρονικά;

| | |
|---------------------|--|
| | [F704] Οι ζητούμενες πληροφορίες παρέχονται ηλεκτρονικά; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Ιστότοπος: | (en) [Free text] |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F705] Πώς διασφαλίζεται η συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία (άρθρο 5) ;

| | |
|-------------------|---|
| | [F705] Πώς διασφαλίζεται η συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία (άρθρο 5) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F706] Προβλέπονται διοικητικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση (άρθρο 5) ;

| | |
|---------------------|---|
| | [F706] Προβλέπονται διοικητικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση (άρθρο 5) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F707] Προβλέπονται ποινικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση (άρθρο 5) ;

| | |
|---------------------|--|
| | [F707] Προβλέπονται ποινικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση (άρθρο 5) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F708] Ποιες είναι οι κυρώσεις σε περιπτώσεις μη τήρησης των ρυθμίσεων απόσπασης (άρθρο 5) ;

| | |
|-------------------|--|
| | [F708] Ποιες είναι οι κυρώσεις σε περιπτώσεις μη τήρησης των ρυθμίσεων απόσπασης (άρθρο 5) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F709] Υπάρχουν διατάξεις περί ευθύνης σχετικά με την υπεργολαβία και σε ποιον εφαρμόζονται (άρθρο 5) ;

| | |
|---------------------|---|
| | [F709] Υπάρχουν διατάξεις περί ευθύνης σχετικά με την υπεργολαβία και σε ποιον εφαρμόζονται (άρθρο 5) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Ναι, βλέπε λεπτομερή στοιχεία παρακάτω |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F710] Σε ποιον εφαρμόζονται οι διατάξεις περί ευθύνης; (σε όλους τους εργολήπτες / μόνο στον κύριο εργολήπτη / μόνο στον υπεργολάβο / στον πελάτη;)

| | |
|---------------------|--|
| | [F710] Σε ποιον εφαρμόζονται οι διατάξεις περί ευθύνης; (σε όλους τους εργολήπτες / μόνο στον κύριο εργολήπτη / μόνο στον υπεργολάβο / στον πελάτη;) |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | Οι διατάξεις περί ευθύνης ισχύουν για όλους τους εργολήπτες. |
| Λεπτομερής απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F711] Ποια είναι τα πιθανά ένδικα μέσα (άρθρο 6) ;

| | |
|-------------------|---|
| | [F711] Ποια είναι τα πιθανά ένδικα μέσα (άρθρο 6) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F712] Ποιες διαδικασίες προβλέπονται σε περίπτωση που παραβιάζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων (άρθρο 6) ;

| | |
|-------------------|--|
| | [F712] Ποιες διαδικασίες προβλέπονται σε περίπτωση που παραβιάζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων (άρθρο 6) ; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) (en) [Free text] |

[F713] Ποια είναι η διεύθυνση του ενιαίου επίσημου εθνικού σας ιστότοπου;

| | |
|-------------------|---|
| | [F713] Ποια είναι η διεύθυνση του ενιαίου επίσημου εθνικού σας ιστότοπου; |
| Στοιχεία ερώτησης | |
| Απάντηση | (en) [Free text] |

Πληροφορίες διαχείρισης

| | |
|--------------------------|---|
| Δελτίο | PW - Αποσπασμένοι εργαζόμενοι - αίτηση πληροφοριών για τους όρους απασχόλησης |
| Είδος διαχείρισης | Request |
| Αριθμός | 15173 |
| Καθεστώς | Αποδεκτή |
| Έκδοση | 1 |
| Τελευταία επικαιροποίηση | 04/08/2020 08:36 CEST |

History

| | |
|--------------|---|
| History Item | Version: 1 Action: Η αίτηση τροποποιήθηκε Old status: Αποδεκτή New status: Αποδεκτή Modified by: SMEDTS Luc Date: 04/08/2020 08:36 CEST |
| History Item | Version: 1 Action: Η αίτηση τροποποιήθηκε Old status: Αποδεκτή New status: Αποδεκτή Modified by: SMEDTS Luc Date: 31/07/2020 14:29 CEST |
| History Item | Version: 1 Action: Η αίτηση έγινε αποδεκτή Old status: Αναμένεται αποδοχή New status: Αποδεκτή Modified by: SMEDTS Luc Date: 31/07/2020 11:13 CEST |
| History Item | Version: 1 Action: Η αίτηση στάλθηκε Old status: Σχέδιο New status: Αναμένεται αποδοχή Modified by: KELLY Anne Date: 31/07/2020 11:08 CEST |
| History Item | Version: 1 Action: Η αίτηση αποθηκεύτηκε Old status: Αρχικό καθεστώς New status: Σχέδιο Modified by: KELLY Anne Date: 31/07/2020 11:08 CEST |

Link

| | |
|-----------|---|
| Link Item | Repository Name: PW - Αποσπασμένοι εργαζόμενοι - αίτηση πληροφοριών για τους όρους απασχόλησης Entry Number: 5880 Link Type: Αντιγράφηκε από Linked By: Posting of Workers - Training (IE) [2017] Date: 31/07/2020 11:08 CEST |
|-----------|---|

Requesting Authority

| | |
|------------------------------|--|
| Όνομασία αρχής | Posting of Workers - Training (IE) Posting of Workers - Training (IE) |
| Ανεπίσημη ονομασία της αρχής | Posting of Workers - Training (IE) [2017] |
| Χώρα | Ιρλανδία |
| Διεύθυνση | Athlone IR 505 Dublin |
| Τηλέφωνο | +353 123456 |
| Φαξ | +353 123456 |

| | |
|-----------------------|------------|
| Ηλεκτρονική διεύθυνση | pow@imi.ie |
|-----------------------|------------|

Requesting Coordinator

| | |
|------------------------------|--|
| Όνομασία αρχής | Posting of Workers - Training (IE) Posting of Workers - Training (IE) |
| Ανεπίσημη ονομασία της αρχής | Posting of Workers - Training (IE) [2017] |
| Χώρα | Ιρλανδία |
| Διεύθυνση | Athlone IR 505 Dublin |
| Τηλέφωνο | +353 123456 |
| Φαξ | +353 123456 |
| Ηλεκτρονική διεύθυνση | pow@imi.ie |

Responding Authority

| | |
|------------------------------|--|
| Όνομασία αρχής | Posting of Workers - Training (BE) Posting of Workers - Training (BE) Posting of Workers - Training (BE) |
| Ανεπίσημη ονομασία της αρχής | Posting of Workers - Training (BE) |
| Χώρα | Βέλγιο |
| Περιφέρεια | * Εθνική κάλυψη / αρμοδιότητα |
| Διεύθυνση | Rue de la Loi 5 1040 Brussels |
| Τηλέφωνο | +32 41564665 |
| Φαξ | +32 54348488 |
| Ηλεκτρονική διεύθυνση | pow@imi.be |