

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F1] Preguntas generales sobre las condiciones fundamentales [96/71, artículo 3, apartado 1]

[F101] ¿Las condiciones del empleo están establecidas por ley?

[F102] ¿Las condiciones del empleo están establecidas solo por ley?

[F102.1] En caso negativo, ¿de qué manera se regulan?

[F103] ¿Las condiciones del empleo están establecidas en convenios colectivos de aplicación general?

[F103.1] En caso afirmativo, ¿qué acuerdos se aplican?

[F103a] ¿Se aplican convenios colectivos que no sean de aplicación general, en el sentido de lo dispuesto en el artículo 3, apartado 8, segundo guion de la Directiva 96/71/CE?

[F104] ¿Existen condiciones especiales para trabajadores contratados?

[F104.1] En caso afirmativo, especificar.

[F105] ¿Dónde están disponibles las condiciones de suministro de mano de obra?

[F106] ¿El empleador ha informado a los trabajadores desplazados sobre las condiciones de empleo aplicables durante el desplazamiento?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F2] Periodos máximos de trabajo y periodos mínimos de descanso [96/71, artículo 3, apartado 1, letra a)]

[F201] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo semanales en su Estado miembro?

[F201.1] ¿Cuáles son las normas aplicables?

[F201.2] ¿A qué sectores se aplican las normas?

[F201.3] ¿A qué profesiones se aplican las normas?

[F201.4] ¿Están estas normas establecidas por ley?

[F201.5] ¿Están estas normas establecidas por convenios colectivos?

[F202] ¿Cuántas horas de trabajo diarias se prevén o permiten en su Estado miembro?

[F203] ¿Cuántas horas de trabajo semanales se prevén o permiten en su Estado miembro?

[F204] ¿Cuántas horas de trabajo por noche se prevén o permiten en su Estado miembro?

[F205] En caso de que las horas de trabajo no se computen por día o por semana, ¿cuántas horas de trabajo se prevén o autorizan en su Estado miembro?

[F206] ¿Hay alguna norma que regule las horas de trabajo diarias en su Estado miembro?

[F207] ¿Hay alguna norma que regule los descansos durante las horas de trabajo?

[F208] ¿Se incluye el tiempo de desplazamiento en el cómputo de la jornada de trabajo en su Estado miembro?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F209] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso diario en su Estado miembro?

[F210] ¿Cuál es la duración del periodo de descanso semanal en su Estado miembro?

[F211] En el caso del trabajo nocturno, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?

[F212] En otros casos, ¿cuál es la duración del periodo de descanso en su Estado miembro?

[F213] ¿Hay alguna norma que regule el periodo de descanso mínimo en su Estado miembro?

[F213.1] En caso afirmativo, ¿cómo se calcula el periodo de descanso?

[F213.2] ¿Cuál es el período mínimo de descanso en horas?

[F214] En su Estado miembro, ¿están obligados los empleadores a llevar un registro diario, semanal o mensual de las horas de trabajo?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F3] Duración mínima de las vacaciones anuales retribuidas [96/71, artículo 3, apartado 1, letra b)]

[F301] ¿Cómo se le conceden las vacaciones anuales retribuidas al trabajador? (¿A petición del trabajador o en función de las necesidades de la empresa?)

[F302] ¿Cómo se tiene en cuenta el periodo de referencia? (¿Sobre la base de un año natural o un periodo de 12 meses?)

[F303] ¿Cuántos días de vacaciones anuales retribuidas se conceden en su Estado miembro?

[F304] ¿Existe algún fondo de vacaciones retribuidas en su Estado miembro?

[F304.1] En caso afirmativo, ¿cómo funciona?

[F305] ¿Cómo se calculan las vacaciones anuales retribuidas? ¿Qué base de cálculo se aplica?

[F306] ¿Cómo se calcula la remuneración para una ausencia de un día?

[F307] ¿Cómo se calcula la remuneración en caso de enfermedad?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F4] Remuneración, incluida la retribución por horas extraordinarias [96/71, artículo 3, apartado 1, letra c)]

[F400] ¿Cómo se define la remuneración en su Estado miembro?

[F401] ¿Existe un salario mínimo interprofesional en su Estado miembro?

[F401a] ¿Cuál es la remuneración o el salario mínimo por día o por hora aplicable durante el período de desplazamiento?

[F402] ¿Las cuantías de salario mínimo están establecidas por convenios colectivos de aplicación general?

[F403] ¿Sobre qué base se calcula la remuneración?

[F404] ¿A cuánto asciende la remuneración del trabajador declarada y/o abonada en su Estado miembro?

[F405.1] En caso afirmativo, ¿cuál es la retribución por horas extraordinarias?

[F405] ¿Existe retribución por horas extraordinarias?

[F406] ¿Cómo se calcula el sueldo base?

[F407a] En su Estado miembro, ¿qué elementos abarca la definición de remuneración (retribución por horas extraordinarias, clasificación en grupos salariales, dietas, paga extraordinaria / prima de fin de año, etc.)?

[F408] ¿Existe en su Estado miembro algún complemento especial relativo al desplazamiento de trabajadores?

[F409] ¿La remuneración de los trabajadores de las empresas de trabajo temporal se hace de conformidad con los convenios colectivos de la empresa usuaria?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F5] Medidas de protección, igualdad de trato y otras disposiciones en materia de no discriminación [96/71, artículo 3, apartado 1, letras f) y g)]

[F501] ¿Cuáles son las disposiciones sobre permiso de maternidad aplicables al empleo de mujeres embarazadas?

[F502] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres embarazadas?

[F503] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a las mujeres que han dado a luz recientemente?

[F504] ¿Cuáles son las medidas de protección aplicables a los jóvenes?

[F505] ¿Se contempla alguna excepción al principio de igualdad de trato en lo que respecta a los trabajadores desplazados?

[F506] ¿Cuáles son las consecuencias del no respeto de la igualdad de trato?

[F507] ¿A quién puede dirigirse el trabajador desplazado en caso de discriminación?

[F5A] Condiciones de alojamiento / complementos o reembolsos para cubrir los gastos de desplazamiento / desplazamientos de larga duración [96/71, artículo 3, apartados 1, letras h) e i), y 1 bis]

[F5A01] ¿Hay alguna norma que regule las condiciones de alojamiento de los trabajadores en su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra h)]

[F5A02] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores que se desplazan hacia o desde su lugar de trabajo en el territorio de su Estado miembro? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]

[F5A03] ¿Se proporcionan complementos o reembolsos para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y manutención de los trabajadores enviados a trabajar en otro lugar (en el territorio de su Estado miembro o de otro Estado miembro)? [96/71, artículo 3, apartado 1, letra i)]

[F5A04] ¿Hay legislación o prácticas nacionales en vigor para que el empleador reembolse los gastos de viaje, alojamiento y manutención al trabajador desplazado?

[F5A05] En el caso de los desplazamientos de larga duración, ¿qué otras condiciones de empleo se establecen en la legislación nacional o por convenio colectivo que sean aplicables en su Estado miembro? (2018/957, artículo 1, apartado 2, letra b) y 96/71, artículo 3, nuevo apartado 1 bis)

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F6] Otras preguntas sobre la aplicación de las condiciones [artículo 3, apartados 2 a 10]

[F601] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de montaje inicial o de primera instalación de un bien? [artículo 3, apartado 2]

[F602] ¿Puede confirmar que el trabajador desplazado posee la habilidad o especialización que exigen los trabajos de montaje inicial o de primera instalación?

[F603] ¿Aplica su Estado miembro la excepción para los desplazamientos que no sean superiores a un mes? [artículo 3, apartados 3 y 4]

[F604] ¿Existe algún convenio colectivo de aplicación general que contemple esta excepción?

[F604.1] ¿A qué sectores afecta la excepción?

[F605] ¿Puede facilitar la fecha de inicio del desplazamiento?

[F606] ¿Puede facilitar la fecha de finalización del desplazamiento?

[F607] ¿Aplica su Estado miembro la excepción relativa a los trabajos de escasa importancia? [artículo 3, apartado 5]

[F607.1] ¿Cuál es la definición de «trabajos de escasa importancia» en su Estado miembro?

[F608a] ¿Se garantiza la igualdad de las condiciones de trabajo para los trabajadores de las empresas de trabajo temporal? [artículo 3, apartado 1 ter]

[F608b] ¿Se garantizan a los trabajadores de las empresas de trabajo temporal otras condiciones de empleo? [artículo 3, apartado 9]

[F611a] ¿Existen condiciones de empleo distintas de aquellas especificadas en el artículo 3, apartado 1, que sean aplicables en su Estado miembro? [artículo 3, apartado 10, primer guion]

[F611a.1] En caso afirmativo, ¿se pueden clasificar como disposiciones de orden público?

[F611a.2] En el caso de disposiciones de orden público, ¿qué otras condiciones debe respetar el prestador de servicios extranjero en su Estado miembro?

[F613] En el caso de disposiciones de orden público, ¿qué otras condiciones debe respetar el prestador de servicios extranjero en su Estado miembro?

PW - Desplazamiento de trabajadores: solicitud de información sobre condiciones de trabajo

[F7] Datos de contacto para información, medidas para garantizar el cumplimiento y recursos judiciales [96/71, artículos 4 a 6]

[F701] ¿Cuáles son los datos de contacto del centro de enlace de su Estado miembro? [artículos 4 a 6]

[F702] ¿Cuáles son los datos de contacto de la(s) entidad(es) que lleva(n) a cabo las inspecciones de trabajo en su Estado miembro? [artículos 4 a 6]

[F703] ¿Cuál es la autoridad competente a la que el trabajador o el prestador del servicio pueden dirigirse para obtener la información necesaria en este caso? [artículos 4 a 6]

[F704] ¿La información solicitada puede obtenerse por internet?

[F705] ¿Cómo se garantiza el cumplimiento de la legislación nacional? [artículo 5]

[F706] ¿Se prevén sanciones administrativas por incumplimiento? [artículo 5]

[F707] ¿Se prevén sanciones penales por incumplimiento? [artículo 5]

[F708] ¿Cuáles son las sanciones en caso de incumplimiento de las normas sobre desplazamiento? [artículo 5]

[F709] ¿Existen disposiciones de responsabilidad en relación con la subcontratación? ¿A quién se aplican? [artículo 5]

[F710] ¿A quiénes se aplican las disposiciones de responsabilidad? (¿A todos los contratistas/solo al contratista principal/solo al subcontratista/al cliente?)

[F711] ¿Cuáles son los recursos judiciales posibles? [artículo 6]

[F712] ¿De qué procedimientos se dispone para denunciar una vulneración de los derechos de los trabajadores? [artículo 6]

[F713] ¿Cuál es la dirección de su sitio web oficial único a escala nacional?