



Bryssel den 13 mars 2019
Rev2 – ersätter tillkännagivandet Rev1 som
offentliggjordes den 28 mars 2018

TILLKÄNNAGIVANDE TILL BERÖRDA AKTÖRER

FÖRENADE KUNGARIKETS UTTRÄDE OCH EU-REGLERNA OM EUROPEISKA FÖRETAGSRÅD

Förenade kungariket anmälde den 29 mars 2017 sin avsikt att utträda ur EU i enlighet med artikel 50 i fördraget om Europeiska unionen. Detta innebär att Förenade kungariket med verkan från och med den 30 mars 2019 kl. 00:00 (centraleuropeisk tid) (nedan kallad utträdesdagen)¹ blir ett så kallat tredjeland.²

Förberedelserna inför utträdet är inte bara en fråga för EU och de nationella myndigheterna, utan också för privata parter.

Mot bakgrund av den osäkerhet som råder om ratificeringen av utträdesavtalet vill EU-kommissionen påminna alla berörda parter, särskilt ekonomiska aktörer, om de rättsliga konsekvenser som behöver beaktas när Förenade kungariket blir ett tredjeland.

Med förbehåll för den övergångsperiod som fastställs i utträdesavtalet³ kommer från och med utträdesdagen inte längre EU:s regler om information till och samråd med arbetstagare på gränsöverskridande nivå att vara tillämpliga på Förenade kungariket. Det gäller särskilt direktiv 2009/38/EG om europeiska företagsråd.⁴ Detta får bland annat följande konsekvenser:⁵

¹ I enlighet med artikel 50.3 i fördraget om Europeiska unionen får Europeiska rådet dessutom, i samförstånd med Förenade kungariket, med enhällighet besluta att fördragen ska upphöra att vara tillämpliga vid en senare tidpunkt.

² Ett tredjeland är ett land som inte är medlem i EU.

³ Se fjärde delen i avtalet om Förenade konungariket Storbritannien och Nordirlands utträde ur Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen (EUT C 66 I, 19.2.2019, s. 1)

⁴ Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (EUT L 122, 16.5.2009, s. 28).

⁵ I detta tillkännagivande behandlas inte europeisk bolagsrätt, särskilt inte konsekvenserna av Förenade kungarikets utträde vad gäller europeiska bolagsformer. För närmare uppgifter om detta, se *Tillkännagivande till berörda aktörer – Förenade kungarikets utträde och EU-reglerna om bolagsrätt* (https://ec.europa.eu/info/brexit/brexit-preparedness_en).

1. TRÖSKLAR FÖR TILLÄMPNINGEN AV DIREKTIV 2009/38/EG

Direktiv 2009/38/EG innehåller bestämmelser om inrättandet av europeiska företagsråd samt om dessa råds verksamhet och eventuella upplösning. Enligt definitionen i artikel 2 i direktiv 2009/38/EG avses med gemenskapsföretag alla företag med minst 1 000 arbetstagare i medlemsstaterna och minst 150 arbetstagare i var och en av minst två medlemsstater. Med grupp av gemenskapsföretag avses en grupp av företag som kännetecknas av att den har

- minst 1 000 arbetstagare i medlemsstaterna,
- minst två av sina företag i olika medlemsstater,

och

- minst ett av sina företag med minst 150 arbetstagare i en medlemsstat och minst ett annat av sina företag med minst 150 arbetstagare i en annan medlemsstat.

När det ska fastställas huruvida det är fråga om ett gemenskapsföretag eller en grupp av gemenskapsföretag enligt av direktiv 2009/38/EG kommer Förenade kungariket från och med utträdesdagen inte längre att räknas som en medlemsstat, och arbetstagare i Förenade kungariket kommer inte längre att räknas som arbetstagare i medlemsstaterna.

Om de relevanta trösklarna inte längre uppnås på grund av Förenade kungarikets utträde kommer följaktligen ett europeiskt företagsråd, trots att det redan inrättats, inte längre att omfattas av de rättigheter och skyldigheter som följer av tillämpningen av direktiv 2009/38/EG. Det europeiska företagsrådet kan fortsätta att verka i enlighet med relevant nationell rätt, men inte som ett europeiskt företagsråd i den mening som avses i direktiv 2009/38/EG.

Eftersom direktiv 2009/38/EG tillåter att representanter från tredjeländer deltar i europeiska företagsråd⁶, kommer representanter från Förenade kungariket att kunna delta i europeiska företagsråd, när detta stadgas i det relevanta avtal som det hänvisas till i artikel 6 i direktiv 2009/38/EG.

Förenade kungarikets utträde kan även påverka den centrala ledningens skyldighet att inleda förhandlingar om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett informations- och samrådsförfarande på skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras representanter vid minst två företag eller driftsställen i minst två olika medlemsstater (artikel 5.1 i direktiv 2009/38/EG).

2. KRAV PÅ VAR DEN CENTRALA LEDNINGEN/DEN CENTRALA LEDNINGENS REPRESENTANT SKA VARA LOKALISERAD

Enligt artikel 4.1 och 4.2 i direktiv 2009/38/EG, ska den centrala ledningen eller den centrala ledningens representant finnas i EU. För de europeiska företagsråd som efter utträdesdagen fortfarande når trösklarna i artikel 2 i direktiv 2009/38/EG och som har sin centrala ledning eller sin representant i Förenade kungariket överflyttas därför rollen som central ledning till en medlemsstat. För sådana europeiska företagsråd kommer denna roll att övertas av det driftsställe eller företag i

⁶ Se artikel 1.6 i förening med artikel 6.2 a i direktiv 2009/38/EG.

företagsgruppen som har flest arbetstagare i en medlemsstat, vilket kommer att bli ”den presumerade centrala ledningen” i enlighet med artikel 4.3 i direktiv 2009/38/EG, såvida de inte utser en ny representant i en medlemsstat. Detta ansvar överförs automatiskt och omedelbart på utträdesdagen.

3. LAGSTIFTNING SOM ÄR TILLÄMPLIG PÅ DET AVTAL SOM AVSES I ARTIKEL 6 I DIREKTIV 2009/38/EG

Lagstiftningen i den medlemsstat i EU där ”den presumerade centrala ledningen” eller den centrala ledningens representant finns är tillämplig på det avtal som avses i artikel 6 i direktiv 2009/38/EG.

När lagstiftningen i Förenade kungariket har varit tillämplig på ett befintligt europeiskt företagsråd kommer från och med utträdesdagen lagstiftningen i en kvarvarande medlemsstat automatiskt och omedelbart bli tillämplig, för att säkerställa att arbetstagares rättigheter enligt direktiv 2009/38/EG fortsatt kan upprätthållas inom unionen.

Även om det således inte ur juridisk synvinkel är nödvändigt att ändra avtal där det hänvisas till lagstiftningen i Förenade kungariket för att fortsatt följa bestämmelserna i direktiv 2009/38/EG, rekommenderas det starkt, av tydlighets- och rättssäkerhetsskäl, att avtalen ändras så att de uttryckligen föreskriver en medlemsstats lagstiftning (se nedan i avsnitt 5 i detta tillkännagivande).

4. ANDRA ASPEKTER

Förenade kungarikets utträde kan även vara avgörande för att fastslå följande:

- Den lagstiftning som ska tillämpas för att fastställa om ett företag är ett ”kontrollerande företag” (artikel 3.6 i direktiv 2009/38/EG).
- De ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som ska väljas eller utnämnas i proportion till antalet arbetstagare i varje medlemsstat som är anställda vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag, på så sätt att varje medlemsstat har en ledamot per grupp av anställda arbetstagare som utgör 10 % av antalet anställda arbetstagare i samtliga medlemsstater, eller per del av sådan grupp (artikel 5.2 b i direktiv 2009/38/EG).

5. AVTAL SOM AVSES I ARTIKEL 6 I DIREKTIV 2009/38/EG

Enligt artikel 6 i direktiv 2009/38/EG ska europeiska företagsråd inrättas och deras verksamhet baseras på ett avtal som förhandlats fram mellan arbetsmarknadens parter på företagsnivå. I avtalet bör de konsekvenser som nämns ovan tas i beaktande.

I artikel 13 i direktiv 2009/38/EG föreskrivs ett förfarande för ändring av avtalet. Förenade kungarikets utträde kan leda till väsentliga omstruktureringar i ett ”gemenskapsföretag” eller i en ”grupp av gemenskapsföretag” i den mening som avses i den bestämmelsen.

På kommissionens webbplats om arbetsrätt (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=sv>) finns allmänna upplysningar om information till och samråd med arbetstagare på gränsöverskridande nivå. Webbplatsen kommer att uppdateras med ytterligare information vid behov.

Europeiska kommissionen
Generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering