



Bruxelles, 13 martie 2019
REV2 – înlocuiește avizul REV1 publicat
la 28 martie 2018

AVIZ CĂTRE PĂRȚILE INTERESATE

RETRAGEREA REGATULUI UNIT ȘI NORMELE UE CU PRIVIRE LA COMITETELE EUROPENE DE ÎNTREPRINDERE

La 29 martie 2017, Regatul Unit a notificat intenția sa de a se retrage din Uniune în temeiul articolului 50 din Tratatul privind Uniunea Europeană. Aceasta înseamnă că, începând cu 30 martie 2019, ora 00:00 (CET) („data retragerii”)¹, Regatul Unit va fi o „țară terță”².

Pregătirea pentru retragere este o chestiune de interes nu numai pentru UE și autoritățile naționale, ci și pentru entitățile din sectorul privat.

Având în vedere incertitudinile legate de ratificarea Acordului de retragere, tuturor părților interesate și, în special, operatorilor economici li se reamintesc consecințele juridice care vor trebui să fie luate în considerare atunci când Regatul Unit va deveni o țară terță.

Sub rezerva perioadei de tranziție prevăzute în acordul de retragere³, începând cu data retragerii, normele UE în domeniul informării și consultării lucrătorilor la nivel transnațional, în special Directiva 2009/38/CE privind comitetele europene de întreprindere⁴, nu se vor mai aplica Regatului Unit. Acest lucru are în special următoarele consecințe⁵:

¹ În conformitate cu articolul 50 alineatul (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană, Consiliul European, de acord cu Regatul Unit, poate decide în unanimitate că tratatele încetează să se aplice de la o dată ulterioară.

² O țară terță este o țară care nu este membră a UE.

³ A se vedea partea a patra din *Acordul privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice* (JO, C 66 I, 19.2.2019, p. 1).

⁴ Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, JO L 122, 16.5.2009, p. 28.

⁵ Prezentul aviz nu abordează chestiuni ce țin de dreptul european al societăților comerciale și, în special, consecințele retragerii Regatului Unit în ceea ce privește formele juridice europene ale societăților comerciale. Cu privire la aceste chestiuni, se face trimitere la *Avizul către părțile interesate - Retragerea Regatului Unit și normele UE privind dreptul societăților comerciale* (https://ec.europa.eu/info/brexit/brexit-preparedness_ro).

1. PRAGURI PENTRU APLICAREA DIRECTIVEI 2009/38/CE

Directiva 2009/38/CE stabilește condițiile privind instituirea comitetelor europene de întreprindere, precum și privind funcționarea și posibila dizolvare a acestora. În special, articolul 2 al Directivei 2009/38/CE definește „întreprinderea de dimensiune comunitară” ca fiind orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cel puțin două state membre diferite. Un „grup de întreprinderi de dimensiune comunitară” înseamnă un grup de întreprinderi cu următoarele caracteristici:

- angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre;
- cuprinde cel puțin două întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite

și

- cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un alt stat membru.

Începând cu data retragerii, pentru a determina existența unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau a unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară cărora li se aplică Directiva 2009/38/CE, Regatul Unit nu va mai fi considerat stat membru, iar lucrătorii din Regatul Unit nu vor mai fi considerați drept lucrători în statele membre.

Ca urmare, dacă pragurile relevante nu mai sunt atinse din cauza retragerii Marii Britanii, un comitet european de întreprindere, chiar dacă este deja instituit, nu mai face obiectul drepturilor și obligațiilor care rezultă din aplicarea Directivei 2009/38/CE. Acel comitet de întreprindere poate continua să funcționeze conform dreptului național relevant, dar nu ca un comitet european de întreprindere în înțelesul Directivei 2009/38/CE.

Întrucât Directiva 2009/38/CE permite participarea reprezentanților din țări terțe în cadrul comitetelor europene de întreprindere⁶, reprezentanții din Marea Britanie vor putea participa în comitetele europene de întreprindere, în cazul în care se prevede astfel în acordul relevant menționat la articolul 6 din Directiva 2009/38/CE.

Retragerea Marii Britanii poate afecta, de asemenea, obligația care îi revine conducerii centrale de a iniția negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, pentru care este necesară cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite [articolul 5 alineatul (1) din Directiva 2009/38/CE].

2. CERINȚE PRIVIND LOCAȚIA CONDUCERII CENTRALE/REPREZENTANTULUI CONDUCERII CENTRALE

În conformitate cu articolul 4 alineatele (1) și (2) din Directiva 2009/38/CE, conducerea centrală sau reprezentantul conducerii centrale trebuie să se situeze în UE. Prin urmare, începând cu data retragerii, pentru acele comitete europene de întreprindere pentru care pragul prevăzut la articolul 2 din Directiva 2009/38/CE continuă să fie atins și care au

⁶ A se vedea articolul 1 alineatul (6) coroborat cu articolul 6 alineatul (2) litera (a) din Directiva 2009/38/CE.

conducerea centrală sau reprezentantul conducerii centrale în Marea Britanie, rolul conducerii centrale va fi transferat într-un stat membru. Pentru astfel de comitete europene de întreprindere, cu excepția cazului în care își desemnează un nou reprezentant într-un stat membru, acest rol va fi asumat de către conducerea unității sau întreprinderea din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători într-un stat membru, care va deveni „conducerea centrală prezumată” în temeiul articolului 4 alineatul (3) din Directiva 2009/38/CE. Această responsabilitate se transferă automat și imediat începând cu data retragerii.

3. LEGISLAȚIA APLICABILĂ ACORDULUI MENȚIONAT LA ARTICOLUL 6 DIN DIRECTIVA 2009/38/CE

Legislația aplicabilă acordului menționat la articolul 6 din Directiva 2009/38/CE este cea a statului membru unde este situată conducerea centrală sau “conducerea centrală prezumată” sau unde este situat reprezentantul conducerii centrale în UE.

În cazul în care legislația Marii Britanii s-a aplicat pentru un comitet european de întreprindere existent, începând cu data retragerii se va aplica automat și imediat legislația unui stat membru rămas pentru a se asigura respectarea drepturilor lucrătorilor în cadrul Uniunii conform Directivei 2009/38/CE.

Deși, din punct de vedere juridic, nu este necesar să se modifice acordurile care se referă la legislația Marii Britanii pentru a rămâne conforme cu Directiva 2009/38/CE, este foarte recomandabil să se modifice astfel de acorduri și să se stipuleze explicit legislația unui stat membru din motive de claritate și securitate juridică (a se vedea secțiunea 5 din acest aviz).

4. ALTE ASPECTE

Retragerea Regatului Unit poate fi, de asemenea, decisivă pentru:

- legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este o întreprindere care exercită controlul” [articolul 3 alineatul (6) din Directiva 2009/38/CE];
- membrii organismului special de negociere care urmează să fie aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu sau o fracțiune din tranșa respectivă [articolul 5 alineatul (2) litera (b) din Directiva 2009/38/CE].

5. ACORDURI ÎN CONFORMITATE CU ARTICOLUL 6 DIN DIRECTIVA 2009/38/CE

În conformitate cu articolul 6 din Directiva 2009/38/CE, instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere se bazează pe un acord negociat la nivel de întreprindere de partenerii sociali. Aceste acorduri ar trebui să ia în considerare consecințele menționate mai sus.

Articolul 13 din Directiva 2009/38/CE prevede o procedură pentru modificarea acordului. Retragerea Marii Britanii ar putea conduce la o schimbare substanțială a

structurii “întreprinderilor de dimensiune comunitară” sau „grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară” în înțelesul acestei prevederi.

Site-ul internet al Comisiei privind dreptul muncii (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=ro>) oferă informații generale privind domeniul informării și consultării lucrătorilor la nivel transnațional. Aceste pagini vor fi actualizate cu noi informații, dacă va fi necesar.

Comisia Europeană
Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune