



Brüsszel, 2019. március 13.  
REV2 – A 2018. március 28-án közzétett  
közlemény (REV1) helyébe lép

## **KÖZLEMÉNY AZ ÉRDEKELT FELEK RÉSZÉRE**

### **AZ EGYESÜLT KIRÁLYSÁG EU-BÓL VALÓ KILÉPÉSE ÉS AZ EURÓPAI ÜZEMI TANÁCSOKRA VONATKOZÓ UNIÓS SZABÁLYOK**

Az Egyesült Királyság 2017. március 29-én az Európai Unióról szóló szerződés 50. cikkének megfelelően bejelentette az Unióból való kilépésre vonatkozó szándékát. Ez azt jelenti, hogy 2019. március 30-án közép-európai idő szerint 00:00 órától („a kilépés időpontja”)<sup>1</sup> kezdődően az Egyesült Királyság „harmadik ország”<sup>2</sup> lesz.

A kilépésre való felkészülés nemcsak az EU és a nemzeti hatóságok ügye, hanem a magánfeleket is érinti.

A kilépésről rendelkező megállapodás megerősítésével kapcsolatos –bizonytalanságokra tekintettel minden érdekelt felet, különösen pedig a gazdasági szereplőket emlékeztetni kell azokra a jogi következményekre, amelyeket figyelembe kell venni akkor, amikor az Egyesült Királyság harmadik országgá válik.

A kilépésről rendelkező megállapodásban meghatározott átmeneti időszakra<sup>3</sup> is figyelemmel, a kilépés időpontjától kezdődően a munkavállalók transznacionális tájékoztatására, valamint a velük folytatott transznacionális konzultációra vonatkozó uniós szabályok – és különösen az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról szóló 2009/38/EK irányelv<sup>4</sup> – már nem lesznek alkalmazandók az Egyesült Királyságra. Ez különösen az alábbi következményekkel jár<sup>5</sup>:

---

<sup>1</sup> Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 50. cikkének (3) bekezdésével összhangban az Európai Tanács az Egyesült Királysággal egyetértésben egyhangúlag határozhat úgy, hogy a Szerződések hatálya az Egyesült Királyságra nézve egy későbbi időpontban szűnik meg.

<sup>2</sup> A harmadik ország olyan ország, amely nem tagja az EU-nak.

<sup>3</sup> Lásd a *Nagy-Britannia és Észak-Írország Egyesült Királyságának az Európai Unióból és az Európai Atomenergia-közösségből történő kilépéséről szóló megállapodás* (HL C 66 I, 2019.2.19., 1. o.) negyedik részét.

<sup>4</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 2009/38/EK irányelve (2009. május 6.) az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról, HL L 122., 2009.5.16., 28. o.

<sup>5</sup> Ez a közlemény nem foglalkozik az európai társasági jog kérdéseivel, és különösen az Egyesült Királyság kilépésének következményeivel az európai társasági jogi formákra nézve. E kérdések

## 1. A 2009/38/EK IRÁNYELV ALKALMAZÁSÁNAK KÜSZÖBÉRTÉKEI

A 2009/38/EK irányelv meghatározza az európai üzemi tanácsok létrehozásának feltételeit, valamint azok működését és esetleges megszüntetését. A 2009/38/EK irányelv 2. cikkében szereplő fogalom meghatározás szerint, „közösségi szintű vállalkozás”: a tagállamokban működő, legalább 1 000 munkavállalót foglalkoztató vállalkozás, amely legalább két tagállamban tagállamonként legalább 150 munkavállalót foglalkoztat. „Közösségi szintű vállalkozáscsoport”: olyan vállalkozáscsoport, amely:

- a tagállamokban legalább 1 000 munkavállalót foglalkoztat,
- különböző tagállamokban legalább két vállalkozáscsoporttal rendelkezik,

valamint

- egy tagállamban legalább 150 munkavállalót foglalkoztató, legalább egy vállalkozáscsoporttal és legalább egy további, egy másik tagállamban működő, legalább 150 munkavállalót foglalkoztató vállalkozáscsoporttal rendelkezik.

A kilépés időpontjától kezdődően annak meghatározása céljából, hogy olyan, közösségi szintű vállalkozásról vagy közösségi szintű vállalkozáscsoportról van-e szó, amelyre a 2009/38/EK irányelv alkalmazandó, az Egyesült Királyság többé nem számít tagállamnak, az egyesült királyságbeli munkavállalók pedig nem számítanak tagállami munkavállalóknak.

Ennek következtében, amennyiben a vonatkozó küszöbértékek az Egyesült Királyság EU-ból való kilépése miatt már nem teljesülnek, az európai üzemi tanácsra a továbbiakban nem terjednek ki a 2009/38/EK irányelv alkalmazásából eredő jogok és kötelezettségek, akkor sem, ha az európai üzemi tanács már létrejött. Az ilyen üzemi tanács a vonatkozó nemzeti jog alapján továbbra is működhet, azonban nem minősül a 2009/38/EK irányelv értelmében vett európai üzemi tanácsnak.

Mivel a 2009/38/EK irányelv lehetővé teszi harmadik országbeli képviselők részvételét az európai üzemi tanácsokban<sup>6</sup>, egyesült királyságbeli képviselők részt vehetnek majd az európai üzemi tanácsokban, amennyiben a vonatkozó, a 2009/38/EK irányelv 6. cikke szerinti megállapodás úgy rendelkezik.

Az Egyesült Királyság EU-ból való kilépése érintheti a központi irányítás azon kötelezettségét is, hogy legalább két különböző tagállamban működő, minimálisan két vállalkozás vagy üzem által foglalkoztatott, legalább 100 munkavállaló vagy képviselőik írásos kérésére tárgyalásokat kezdeményezzen az Európai Üzemi Tanács vagy a tájékoztatást és a konzultációt szolgáló eljárás kialakítása céljából (a 2009/38/EK irányelv 5. cikkének (1) bekezdése).

---

tekintetében lásd: *Közlemény az érdekelt felek részére – Az Egyesült Királyság EU-ból való kilépése és a társasági jogra vonatkozó uniós szabályok* ([https://ec.europa.eu/info/brexit/brexit-preparedness\\_en](https://ec.europa.eu/info/brexit/brexit-preparedness_en)).

<sup>6</sup> Lásd a 2009/38/EK irányelv 1. cikkének – a 6. cikk (2) bekezdésének a) pontjával együtt értelmezett – (6) bekezdését.

## **2. A KÖZPONTI IRÁNYÍTÁS ÉS A KÖZPONTI IRÁNYÍTÁS KÉPVISELŐJÉNEK MŰKÖDÉSI HELYÉRE VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK**

A 2009/38/EK irányelv 4. cikkének (1) és (2) bekezdése értelmében a központi irányításnak vagy a központi irányítás képviselőjének az EU-ban kell működnie. Ezért a kilépés időpontjától fogva azon európai üzemi tanácsok esetében, amelyek tekintetében a 2009/38/EK irányelv 2. cikkében foglalt küszöbérték továbbra is teljesül, és amelyek központi irányítása vagy a központi irányítás képviselője az Egyesült Királyságban működik, a központi irányítás feladata átkerül valamely tagállamba. Az ilyen európai üzemi tanácsok esetében, ha csak nem jelölnek ki új képviselőt valamely tagállamban, ezt a feladatot a legnagyobb számú munkavállalót foglalkoztató tagállami vállalkozás vagy vállalkozáscsoport vezetése veszi át, és ez lesz a 2009/38/EK irányelv 4. cikke (3) bekezdésének értelmében vett „feltételezett központi irányítás” helye. Ez a felelősség a kilépés napján közvetlenül és automatikus átszáll.

## **3. A 2009/38/EK IRÁNYELV 6. CIKKE SZERINTI MEGÁLLAPODÁSRA ALKALMAZANDÓ JOG**

A 2009/38/EK irányelv 6. cikke szerinti megállapodásra annak a tagállamnak a jogát kell alkalmazni, amelyben a központi irányítás vagy a „feltételezett központi irányítás” vagy a központi irányítás képviselője működik az EU-n belül.

Abban az esetben, ha valamely jelenleg működő európai üzemi tanácsra az Egyesült Királyság joga volt irányadó, a kilépés időpontjától közvetlenül valamely Unióban maradó tagállam joga lesz automatikusan alkalmazandó annak érdekében, hogy a munkavállalóknak a 2009/38/EK irányelv szerinti jogai az Unión belül érvényesíthetők maradjanak.

Jogi szempontból tehát a 2009/38/EK irányelvnek való megfelelés fenntartásához nem szükséges az Egyesült Királyság jogszabályaira utaló megállapodásokat módosítani, de a tisztánlátás és a jogbiztonság érdekében erősen javallott e megállapodásokat annyiban módosítani, hogy az kifejezetten kikösse valamely tagállam jogát (lásd alább e közlemény 5. pontját).

## **4. EGYÉB VONATKOZÁSOK**

Az Egyesült Királyság kilépése az alábbiak tekintetében is meghatározó lehet:

- az annak meghatározása céljából alkalmazandó jogszabályok, hogy egy vállalkozás „ellenőrző vállalkozásnak” minősül-e (a 2009/38/EK irányelv 3. cikkének (6) bekezdése);
- a közösségi szintű vállalkozásokban vagy vállalkozáscsoportokban a különleges tárgyaló testület azon tagjai, akiket az adott tagállamban alkalmazott munkavállalók számával arányosan választanak meg vagy neveznek ki úgy, hogy minden tagállam számára az összes tagállamban alkalmazott munkavállalók számának minden 10 %-a vagy ennek hányada után egy helyet biztosítanak (a 2009/38/EK irányelv 5. cikke (2) bekezdésének b) pontja).

## **5. A 2009/38/EK IRÁNYELV 6. CIKKE SZERINTI MEGÁLLAPODÁSOK**

A 2009/38/EK irányelv 6. cikke értelmében az Európai Üzemi Tanács létrehozása és működése a szociális partnerek által a vállalati szinten megtárgyalt megállapodáson alapul. E megállapodásoknak figyelembe kell venniük a fent említett következményeket.

A 2009/38/EK irányelv 13. cikke rendelkezik a megállapodás módosítását célzó eljárásról. Az Egyesült Királyság EU-ból való kilépése a „közösségi szintű vállalkozás” vagy a „közösségi szintű vállalkozáscsoport” szerkezetének e rendelkezés értelmében vett jelentős megváltozásához vezethet.

A Bizottság munkajoggal foglalkozó honlapja (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=hu>) általános tájékoztatást nyújt a munkavállalók transznacionális tájékoztatásáról és a velük folytatott transznacionális konzultációról. Ezek az oldalak szükség esetén további információkkal frissülnek.

Európai Bizottság

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága