



Bryssel den 3 juli 2020
REV2 – ersätter tillkännagivandet
av den 11 juli 2019 (REV1)

TILLKÄNNAGIVANDE TILL BERÖRDA AKTÖRER

FÖRENADE KUNGARIKETS UTTRÄDE OCH EU-REGLERNA OM BOLAGSRÄTT

Den 1 februari 2020 utträdde Förenade kungariket ur Europeiska unionen och blev ett tredjeland¹. Utträdesavtalet² föreskriver en övergångsperiod som löper ut den 31 december 2020. Till och med det datumet är EU-rätten i dess helhet tillämplig på och i Förenade kungariket³.

Under övergångsperioden kommer EU och Förenade kungariket att förhandla om ett avtal om ett nytt partnerskap, som bland annat avser inrättandet av ett frihandelsområde. Det är dock inte säkert att ett sådant avtal kommer att ingås och träda i kraft vid övergångsperiodens utgång. Under alla omständigheter skulle ett sådant avtal skapa en förbindelse som när det gäller villkor för marknadstillträde kommer att skilja sig avsevärt från Förenade kungarikets deltagande i den inre marknaden⁴ och EU:s tullunion samt på området för mervärdesskatt och punktskatt.

Efter övergångsperiodens utgång kommer Förenade kungariket dessutom att vara ett tredjeland när det gäller genomförandet och tillämpningen av EU-rätten i medlemsländerna.

Därför erinras alla berörda parter, och särskilt ekonomiska aktörer, om den rättsliga situationen efter övergångsperiodens utgång.

Råd till berörda aktörer

¹ Ett tredjeland är ett land som inte är medlem i EU.

² Avtal om Förenade konungariket Storbritannien och Nordirlands utträde ur Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen, EUT L 29, 31.1.2020, s. 7 (nedan kallat *utträdesavtalet*).

³ Med förbehåll för vissa undantag som anges i artikel 127 i utträdesavtalet, vilka inte är relevanta för detta tillkännagivande.

⁴ Ett frihandelsavtal omfattar exempelvis inte de principer som förknippas med den inre marknaden (på området för varor och tjänster), såsom ömsesidigt erkännande, ”ursprungslandsprincipen” och harmonisering. Ett frihandelsavtal undanröjer inte heller tullformaliteter och tullkontroller, inbegripet sådana som rör varors och insatsvarors ursprung samt förbud och restriktioner vad avser import och export.

För att hantera de konsekvenser som anges i detta tillkännagivande ska framför allt de företag som bildats i enlighet med Förenade kungarikets lagstiftning men som har sitt huvudkontor eller sin huvudsakliga verksamhet i EU söka juridisk rådgivning.

Anmärkning:

Detta tillkännagivande rör inte följande aspekter:

- EU:s konkurrenslagstiftning och EU:s lagstiftning om företagskoncentrationer (observera att Förenade kungarikets utträde varken påverkar EU:s konkurrensrätt eller EU:s regler om koncentrationskontroll ifall behörighetskriterierna är uppfyllda).
- Europeisk lagstiftning om internationell insolvens.
- EU:s arbetsrätt, inbegripet reglerna om europeiska företagsråd.

När det gäller dessa aspekter håller andra tillkännagivanden på att utarbetas eller har offentliggjorts⁵.

Efter övergångsperiodens utgång kommer EU:s bolagsrätt inte längre att vara tillämplig på Förenade kungariket. Detta får särskilt följande konsekvenser:

1. FÖRETAG REGISTRERADE I FÖRENADE KUNGARIKET

Etableringsfriheten som anges i artikel 54 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) säkerställer bland annat att bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i en medlemsstat erkänns i hela unionen.

Efter övergångsperiodens utgång kommer bolag som bildats i enlighet med Förenade kungarikets lagstiftning att vara tredjelandsbolag och därmed inte automatiskt erkända av medlemsstaterna enligt artikel 54 i EUF-fördraget (i enlighet med EU-domstolens rättspraxis). Medlemsstaterna kommer inte att vara skyldiga att erkänna ställningen som juridisk person (och därmed det begränsade ansvaret) hos ett bolag som har bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket, även om det har sitt huvudkontor eller sin huvudsakliga verksamhet i EU:s 27 medlemsstater. Bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket kan erkännas i enlighet med varje medlemsstats nationella lagstiftning (bestämmelser i den internationella privaträtten rörande bolag samt tillämplig materiell bolagsrätt) eller internationella avtal. Beroende på de nationella eller internationella rättsreglerna är det således möjligt att sådana bolag inte har någon partsbehörighet i EU och att aktieägarna är personligen ansvariga för bolagets skulder.

I de fall **filialer till ett bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket ligger i en av de 27 EU-medlemsstaterna** kommer de att vara filialer till ett tredjelandsbolag och således ska de regler som gäller för filialer till tredjelandsbolag tillämpas.

⁵ https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_sv

2. EU-REGLERNA OM BOLAGSRÄTT

Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/1132 av den 14 juni 2017 om vissa aspekter av bolagsrätt⁶ innehåller regler om bland annat **bolagets bildande⁷ samt bevarande och ändring av kapital⁸**. Direktiv (EU) 2017/1132 gäller för aktiebolag som bildats i enlighet med nationella lagar i medlemsstaterna. Efter övergångsperiodens utgång kommer dessa regler inte längre att vara tillämpliga på Förenade kungariket. Följaktligen kan berörda aktörer, inklusive anställda, borgenärer och investerare som arbetar med brittiska bolag inte förlita sig på dessa EU-regler. Det betyder exempelvis att EU:s regler om skyldighet att offentliggöra viss bolagsinformation i företagsregister (som dokument och uppgifter rörande stiftelseurkunder, utnämning, uppsägning och uppgifter om personer som företräder bolaget, upplösning av bolaget eller ändring av säte) inte längre kommer att vara tillämpliga i fråga om bolag i Förenade kungariket.

3. GRÄNSÖVERSKRIDANDE FUSIONER

Direktiv (EU) 2017/1132 innehåller även förfaranderegler för gränsöverskridande fusioner av bolag med begränsat ansvar. Dessa regler gäller aktiebolag som regleras genom medlemsstaternas nationella lagstiftning och anges i bilaga I till direktivet⁹.

Efter övergångsperiodens utgång kommer dessa regler inte längre att vara tillämpliga på Förenade kungariket¹⁰. I de fall en gränsöverskridande fusion som inbegriper ett bolag som har bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket pågår efter övergångsperiodens utgång är (nationella) regler för fusion med företag etablerade i tredjeländer tillämpliga på den fusionen från och med övergångsperiodens utgång.

4. AKTIEÄGARES RÄTTIGHETER OCH ENGAGEMANG

Europaparlamentets och rådets direktiv 2007/36/EG av den 11 juli 2007 om utnyttjande av vissa av aktieägares rättigheter i börsnoterade företag¹¹ innehåller regler om utnyttjande av vissa av aktieägares rättigheter, skyldigheter i fråga om transparens och aktieägares ansvar (dvs. övervakning av investeringsobjektet, rösträtt, etc.). Direktiv 2007/36/EG är tillämpligt på bolag som har sitt säte i en medlemsstat och vilkas aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad belägen i eller med verksamhet inom en medlemsstat¹². Efter övergångsperiodens utgång är EU:s regler om aktieägares rättigheter och engagemang inte tillämpliga på bolag som har sitt säte i Förenade kungariket eller som endast är börsnoterade i Förenade kungariket.

⁶ EUT L 169, 30.6.2017, s. 46.

⁷ Avdelning I kapitel II i direktiv (EU) 2017/1132.

⁸ Avdelning I kapitel IV i direktiv (EU) 2017/1132.

⁹ Artikel 87.1 i direktiv (EU) 2017/1132.

¹⁰ Hänvisningen till bolagsformer i Förenade kungariket i bilaga I till direktiv (EU) 2017/1132 blir obsolet.

¹¹ EUT L 184, 14.7.2007, s. 17.

¹² Artikel 1.1 i direktiv 2007/36/EG.

Kommissionens rekommendationer 2005/162/EG¹³ och 2004/913/EG¹⁴ handlar om oberoende styrelseledamöter och ersättningen till ledande befattningshavare. I dessa fastställs rekommendationer avseende styrelseledamöters oberoende från bolaget och den kontrollerande aktieägaren, inrättande av styrelsekommittéer med ansvar för nominering, ersättningar och revision samt ersättningar till ledande befattningshavare i börsnoterade bolag. Dessa rekommendationer gäller bolag som är börsnoterade på reglerade marknader inom EU¹⁵. Efter övergångsperiodens utgång gäller inte längre dessa rekommendationer för bolag i Förenade kungariket eller bolag som (endast) är börsnoterade i Förenade kungariket.

5. Uppköpserbjudanden

I Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/25/EG av den 21 april 2004 om uppköpserbjudanden¹⁶ fastställs regler för uppköpserbjudanden när alla eller en del av värdepapperen är föremål för handel på en reglerad marknad i en eller flera medlemsstater¹⁷. Efter övergångsperioden är direktivet inte längre tillämpligt på värdepapper som är föremål för handel i Förenade kungariket. När ett uppköpserbjudande pågår efter övergångsperioden är nationella regler för uppköpserbjudandet tillämpliga från och med övergångsperiodens utgång.

6. Företagsregistrens sammankopplingssystem (Bris)

EU:s medlemsstaters företagsregister är sammankopplade via en central europeisk plattform¹⁸ genom Företagsregistrens sammankopplingssystem (Bris – Business Registers Interconnection System). En del viktig information om EU-aktiebolag som lagrats i medlemsländernas företagsregister är allmänt tillgänglig på EU:s e-juridikportal¹⁹. Efter övergångsperiodens utgång utbyts ingen information från företagsregistret i Förenade kungariket via Bris och sådan information är inte heller tillgänglig på EU:s e-juridikportal.

7. Europeiska bolagsformer

- **Ett Europabolag (SE-bolag)**²⁰ måste ha sitt säte i EU i samma medlemsstat som huvudkontoret²¹. Efter övergångsperiodens utgång har SE-bolag med säte i Förenade kungariket inte längre SE-bolagsstatus. Erkännande av sådana bolag av

¹³ Kommissionens rekommendation 2005/162/EG av den 15 februari 2005 om uppgifter för företagsexterna styrelseledamöter eller styrelseledamöter med tillsynsfunktion i börsnoterade bolag och om styrelsekommittéer (EUT L 52, 25.2.2005, s. 51).

¹⁴ Kommissionens rekommendation 2004/913/EG av den 14 december 2004 om att främja en lämplig ordning för ersättningen till ledande befattningshavare i börsnoterade bolag (EUT L 385, 29.12.2004, s. 55).

¹⁵ Avsnitt I punkterna 1.1 och 2.1 i rekommendation 2005/162/EG, avsnitt I punkterna 1.1 och 2.2 i rekommendation 2004/913/EG.

¹⁶ EUT L 142, 30.4.2004, s. 12.

¹⁷ Artikel 1.1 i direktiv 2004/25/EG.

¹⁸ Artikel 22 i direktiv (EU) 2017/1132.

¹⁹ https://e-justice.europa.eu/content_business_registers_at_european_level-105-sv.do

²⁰ Rådets förordning (EG) nr 2157/2001 av den 8 oktober 2001 om stadga för europabolag (EGT L 294, 10.11.2001, s. 1).

²¹ Artikel 7 i förordning (EG) nr 2157/2001.

en medlemsstat i EU-27 kan bara ske på samma grundval som erkännande av andra bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket (se avsnitt 1 ovan).

Enligt artikel 2 i förordning (EG) nr 2157/2001 kan ett SE-bolag skapas av bolag eller andra rättsliga enheter som har bildats i en medlemsstat och har sitt säte och sitt huvudkontor i EU. Efter övergångsperiodens utgång kan bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket inte längre delta i bildandet av ett SE-bolag. SE-bolag som har sitt säte i något av de 27 EU-länderna efter övergångsperiodens utgång får behålla sin rättsliga ställning även om de bildades av ett bolag i Förenade kungariket före utträdet. Samma gäller för SE-dotterbolag²².

- **Europeiska ekonomiska intressegrupperingar (EEIG)**²³ måste registreras i en EU-medlemsstat²⁴. Efter övergångsperiodens utgång har en gruppering som registrerats i Förenade kungariket inte längre status som EEIG.

Enligt artikel 4 i förordning (EEG) nr 2137/85 kan en EEIG endast bestå av bolag eller andra rättsliga enheter som bildats i en EU-medlemsstat och som har sitt registrerade eller i lag bestämda säte samt sitt huvudkontor i EU, eller av fysiska personer som utövar verksamhet inom EU. I de fall bolag som bildats i enlighet med lagstiftningen i Förenade kungariket eller andra rättsliga enheter i Förenade kungariket är medlemmar i en EEIG, och då fysiska personer enbart utövar verksamhet i Förenade kungariket, kommer dessa efter övergångsperiodens utgång inte längre att tillhöra en EEIG.

- **Europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar)**²⁵ måste inrättas inom EU:s territorium²⁶ och de måste ha sitt säte i samma EU-medlemsstat som huvudkontoret²⁷. Efter övergångsperiodens utgång har SCE-föreningar som registrerats i Förenade kungariket inte längre status som SCE-föreningar.

I artikel 2 i förordning (EG) nr 1435/2003 anges att fysiska personer måste vara bosatta i EU och juridiska personer etablerade i EU för att få bilda en SCE-förening. SCE-föreningar måste fortsätta att uppfylla dessa krav efter Förenade kungarikets utträde. I de fall kraven som anges i artikel 2 i förordning (EG) nr 1435/2003 inte längre uppfylls efter övergångsperiodens utgång kommer SCE-föreningen inte längre att ha status som SCE-förening.

Kommissionens webbplatser om bolagsrätt http://ec.europa.eu/justice/civil/company-law/index_sv.htm och om Europeiska kooperativa föreningar (https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/cooperatives/european-cooperative-society_sv) innehåller allmän information.

²² Artikel 2.3 i förordning (EG) nr 2157/2001.

²³ Rådets förordning (EEG) nr 2137/85 av den 25 juli 1985 om europeiska ekonomiska intressegrupperingar (EEIG) (EGT L 199, 31.7.1985, s. 1).

²⁴ Artikel 6 i förordning (EEG) nr 2137/85.

²⁵ Rådets förordning (EG) nr 1435/2003 av den 22 juli 2003 om stadga för europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar) (EUT L 207, 18.8.2003, s. 1).

²⁶ Artikel 1.1 i förordning (EG) nr 1435/2003.

²⁷ Artikel 6 i förordning (EG) nr 1435/2003.

Webbsidorna kommer att uppdateras med mer information vid behov.

Europeiska kommissionen

Generaldirektoratet för rättsliga frågor och
konsumentfrågor

Generaldirektoratet för inre marknaden, industri, entreprenörskap samt små och
medelstora företag