



EUROPA-KOMMISSIONEN

Generaldirektoratet for Retlige Anliggender og Forbrugere,
Generaldirektoratet for det Indre Marked, Erhvervspolitik,
Iværksætterier og SMV'er

Bruxelles, den 3. juli 2020 REV2 —
Erstatter meddelelsen (REV1) af
11. juli 2019

MEDDELELSE TIL INTERESSENER

DET FORENEDE KONGERIGES UDTRÆDEN OG EU'S REGLER OM SELSKABSRET

Den 1. februar 2020 udtrådte Det Forenede Kongerige af Den Europæiske Union og har nu status af "tredjeland"¹. I udtrædelsesaftalen² er der fastsat en overgangsperiode, der udløber den 31. december 2020. Indtil da finder EU-retten fuldt ud anvendelse på og i Det Forenede Kongerige³.

I overgangsperioden fører Unionen og Det Forenede Kongerige forhandlinger om et nyt partnerskab, der navnlig skal omfatte et frihandelsområde. Det er dog ikke sikkert, at en sådan aftale vil blive indgået og træde i kraft ved overgangsperiodens udløb. Under alle omstændigheder vil en sådan aftale skabe et indbyrdes forhold, som for så vidt angår vilkårene for markedsadgang vil adskille sig væsentligt fra Det Forenede Kongeriges deltagelse i det indre marked⁴, i Unionens toldunion og i moms- og punktafgiftsområdet.

Efter overgangsperiodens udløb vil Det Forenede Kongerige desuden være et tredjeland for så vidt angår gennemførelsen og anvendelsen af EU-retten i Unionens medlemsstater.

Derfor gøres alle interessenter, navnlig de økonomiske aktører, opmærksom på den retsstilling, der er gældende efter overgangsperiodens udløb.

Råd til interessenterne:

For at imødegå de konsekvenser, der er bekræftet i denne meddelelse, bør navnlig de selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, og som har hovedkontor eller hovedforretningssted i EU, søge juridisk rådgivning.

¹ Et tredjeland er et land, som ikke er medlem af EU.

² Aftale om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab, EUT L 29 af 31.1.2020, s. 7 (herefter "udtrædelsesaftalen").

³ Med forbehold af visse undtagelser i udtrædelsesaftalens artikel 127, hvoraf ingen er relevante i forbindelse med denne meddelelse.

⁴ En frihandelsaftale indeholder navnlig ikke begreber, der er relateret til det indre marked (på området for varer og tjenesteydelser) såsom gensidig anerkendelse, "oprindelseslandsprincippet" og harmonisering. En frihandelsaftale fjerner heller ikke toldformaliteter og -kontroller, herunder dem, der vedrører oprindelsen af varer og de råvarer, de er fremstillet af, samt forbud og restriktioner vedrørende import og eksport.

Bemærk venligst:

Denne meddelelse vedrører ikke

- EU's kartelret og fusionsret (bemærk, at Det Forenede Kongeriges udtræden ikke vil have nogen indvirkning på, om EU's kartelregler og fusionskontrolregler finder anvendelse, hvis kompetencekriterierne er opfyldt),
- europæisk international insolvensret,
- EU's arbejdsmarkedslovgivning, herunder reglerne om europæiske samarbejdsudvalg.

For disse aspekter er andre meddelelser under udarbejdelse eller offentliggjort⁵.

Efter overgangsperiodens udløb finder EU's regler om selskabsret ikke længere anvendelse på Det Forenede Kongerige. Det har navnlig de nedenfor beskrevne konsekvenser:

1. SELSKABER, DER ER STIFTET I DET FORENEDE KONGERIGE

Etableringsfriheden, der er forankret i artikel 54 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF), sikrer bl.a., at et selskab, der er stiftet i en medlemsstat, anerkendes i hele Unionen.

Efter overgangsperiodens udløb vil selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, være tredjelandsselskaber, og de vil derfor ikke automatisk blive anerkendt af medlemsstaterne i henhold til artikel 54 i TEUF (jf. Domstolens praksis). Hvad angår selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, men hvis hovedkontor eller hovedvirksomhed er beliggende i en EU-27-medlemsstat, vil medlemsstaterne ikke være forpligtet til at anerkende disse selskabers status som juridisk person (og dermed deres begrænsede ansvar). Selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, kan eventuelt anerkendes i overensstemmelse med hver medlemsstats nationale lovgivning (bestemmelserne i den internationale privatret om selskaber og den materielle selskabsret, der herefter finder anvendelse) eller i overensstemmelse med internationale traktater. Som følge heraf og afhængig af den nationale eller internationale ret, der finder anvendelse, vil sådanne selskaber muligvis ikke længere have retlig status i EU, og aktionærerne vil muligvis hæfte personligt for selskabets gæld.

Hvis **filialer a selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, er beliggende i en EU-27-medlemsstat**, vil de blive betragtet de som filialer af tredjelandsselskaber, hvorfor de relevante regler vedrørende filialer af tredjelandsselskaber finder anvendelse.

2. EU-SELSKABSRET

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132 af 14. juni 2017 om visse

⁵ https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_en.

aspekter af selskabsretten,⁶ indeholder regler om bl.a. **stiftelse**⁷, **kapitalbevarelse og kapitalændringer**⁸. Direktiv (EU) 2017/1132 finder anvendelse på selskaber med begrænset ansvar, der er stiftet i henhold til medlemsstaternes nationale lovgivning. Efter overgangsperiodens udløb finder disse regler ikke længere anvendelse på Det Forenede Kongerige. Som følge heraf kan interessenter, herunder ansatte, kreditorer og investorer, der har med britiske selskaber at gøre, ikke støtte ret på disse EU-regler. Det betyder f.eks., at EU's regler om obligatorisk offentliggørelse af visse oplysninger i selskabsregistret (såsom dokumenter og oplysninger om stiftelsesoverenskomsten, udnævnelse, udtræden og oplysninger om de personer, der repræsenterer et selskab, likvidation af selskabet eller flytning af selskabets hovedkontor) ikke længere vil finde anvendelse på britiske selskaber.

3. GRÆNSEOVERSKRIDENDE FUSIONER

Direktiv (EU) 2017/1132 indeholder også procedureregler for grænseoverskridende fusioner af selskaber med begrænset ansvar. Disse regler finder anvendelse på selskaber med begrænset ansvar, der er underlagt medlemsstaternes nationale lovgivning og opregnet i bilag I til direktivet⁹.

Efter overgangsperiodens udløb finder disse regler ikke længere anvendelse på Det Forenede Kongerige¹⁰. Hvis grænseoverskridende fusion, der omfatter et selskab, som er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke er afsluttet ved overgangsperiodens udløb, vil de gældende (nationale) regler for fusioner med selskaber, der er etableret i tredjelande, finde anvendelse på fusionen med virkning fra overgangsperiodens udløb.

4. AKTIONÆRRETTIGHEDER OG AKTIVT EJERSKAB

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2007/36/EF af 11. juli 2007 om udøvelse af visse aktionærrettigheder i børsnoterede selskaber indeholder regler om udøvelse af visse aktionærrettigheder, visse gennemsigtighedsforpligtelser og et vist aktieejerskabsansvar (dvs. overvågning af det selskab, hvori der investeres, stemmeafgivelse osv.). Direktiv 2007/36/EF finder anvendelse på selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i en medlemsstat, og hvis aktier er optaget til handel på et reguleret marked, der er beliggende i eller drives i en medlemsstat.¹¹ Efter udløbet af overgangsperioden vil EU-reglerne om aktionærrettigheder og aktivt ejerskab ikke længere finde anvendelse på selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i Det Forenede Kongerige, eller som kun er børsnoteret i Det Forenede Kongerige.

Kommissionens henstilling 2005/162/EF¹² og 2004/913/EF¹³ omhandler

⁶ EUT L 169 af 30.6.2017, s. 46.

⁷ Afsnit I, kapitel II, i direktiv (EU) 2017/1132.

⁸ Afsnit I, kapitel IV, i direktiv (EU) 2017/1132.

⁹ Artikel 87, stk. 1, i direktiv (EU) 2017/1132.

¹⁰ Henvielsen i bilag I til direktiv (EU) 2017/1132 til selskabsformer i Det Forenede Kongerige vil være forældet.

¹¹ Artikel 1, stk. 1, i direktiv 2007/36/EF.

¹² Kommissionens henstilling 2005/162/EF af 15. februar 2005 om den rolle, der spilles af menige bestyrelsesmedlemmer og medlemmer af tilsynsorganer i børsnoterede selskaber og om udvalg nedsat i bestyrelsen/ledelsesorganet (EUT L 52 af 25.2.2005, s. 51).

bestyrelsesmedlemmers uafhængighed og aflønning af medlemmer af ledelsen. De indeholder henstillinger vedrørende bestyrelsesmedlemmers uafhængighed af selskabet og den kontrollerende aktionær, nedsættelse af nominerings-, aflønnings- og revisionsudvalg samt aflønning af medlemmer af ledelsen i børsnoterede selskaber. Henstillingerne gælder for selskaber, der er børsnoteret på et reguleret marked i Unionen.¹⁴ Efter overgangsperiodens udløb vil disse henstillinger ikke længere finde anvendelse på britiske virksomheder eller på virksomheder, der (kun) er børsnoteret i Det Forenede Kongerige.

5. OVERTAGELSESTILBUD

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2004/25/EF af 21. april 2004 om overtagelsestilbud¹⁵ indeholder regler for overtagelsestilbud, hvor alle eller nogle af kapitalandelene handles på et reguleret marked i en eller flere medlemsstater.¹⁶ Efter overgangsperiodens udløb vil dette direktiv ikke længere finde anvendelse, hvis kapitalandelene handles i Det Forenede Kongerige. Såfremt et overtagelsestilbud fortsat er gældende efter overgangsperiodens udløb, vil de nationale regler for overtagelsestilbud finde anvendelse med virkning fra overgangsperiodens udløb.

6. REGISTERSAMMENKOBLINGSSYSTEMET (BRIS)

Medlemsstaternes selskabsregistre er sammenkoblet via en europæisk central platform¹⁷ gennem registersammenkoblingssystemet (BRIS). Visse centrale oplysninger om EU's selskaber med begrænset ansvar, som er indført i medlemsstaternes selskabsregistre, er offentligt tilgængelige via den europæiske e-justice-portal.¹⁸ Efter overgangsperiodens udløb vil oplysningerne i Det Forenede Kongeriges selskabsregister ikke længere blive udvekslet via BRIS eller være tilgængelige på den europæiske e-justiceportal.

7. EUROPÆISKE SELSKABSFORMER

- **Et europæisk selskab (SE)**¹⁹ skal have sit vedtægtsmæssige hjemsted i Unionen i samme medlemsstat som sit hovedkontor²⁰. Efter overgangsperiodens udløb vil SE-selskaber, der har deres vedtægtsmæssige hjemsted i Det Forenede Kongerige, ikke længere have status af SE-selskaber. En EU-27-medlemsstat vil kun kunne anerkende sådanne selskaber på de samme betingelser som andre selskaber stiftet i Det Forenede Kongerige (se denne meddelelses afsnit 1 ovenfor).

I henhold til artikel 2 i forordning (EF) nr. 2157/2001 kan SE-selskaber stiftes af selskaber eller andre juridiske enheder, der er stiftet i en EU-medlemsstat, og som

¹³ Kommissionens henstilling 2004/913/EF af 14. december 2004 om fremme af en passende ordning for aflønning af medlemmer af ledelsen i børsnoterede selskaber (EUT L 385, 29.12.2004, p. 55).

¹⁴ Punkt 1.1 og 2.1 i henstilling 2005/162/EF og punkt 1.1 og 2.2 i henstilling 2004/913/EF.

¹⁵ EUT L 142 af 30.4.2004, s. 12.

¹⁶ Artikel 1, stk. 1, i direktiv 2004/25/EF.

¹⁷ Artikel 22 i direktiv (EU) 2017/1132.

¹⁸ https://e-justice.europa.eu/content_business_registers_at_european_level-105-en.do.

¹⁹ Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 af 8. oktober 2001 om statut for det europæiske selskab (SE) (EFT L 294 af 10.11.2001, s. 1).

²⁰ Artikel 7 i forordning (EF) nr. 2157/2001.

har deres vedtægtsmæssige hjemsted og deres hovedkontor i Unionen. Efter overgangsperiodens udløb vil selskaber stiftet i Det Forenede Kongerige ikke kunne deltage i stiftelsen af et SE-selskab. SE-selskaber, der efter overgangsperiodens udløb har deres vedtægtsmæssige hjemsted i EU-27, vil bevare deres juridiske status, selv om de før udtrædelsesdatoen blev stiftet af et britisk selskab. Det samme gælder for SE-datterselskaber²¹.

- **En europæisk økonomisk firmagrube (EØFG)**²² skal være registreret i en EU-medlemsstat²³. Efter overgangsperiodens udløb vil EØFG'er, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke længere have status af en sådan virksomhedsgruppe.

I henhold til artikel 4 i forordning (EØF) nr. 2137/85 kan EØFG'er kun bestå af selskaber eller andre juridiske enheder, der er stiftet i en EU-medlemsstat, og som har deres vedtægtsmæssige eller lovbestemte hjemsted og deres hovedkontor i Unionen, eller af fysiske personer, der udøver virksomhed i Unionen. Selskaber, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, eller andre juridiske enheder i Det Forenede Kongerige, der indgår i en EØFG, og fysiske personer, der kun udøver virksomhed i Det Forenede Kongerige, vil efter overgangsperiodens udløb ophøre med at indgå i en EØFG.

- Et **europæisk andelsselskab (SCE)**²⁴ skal etableres på Unionens område²⁵, og det vedtægtsmæssige hjemsted skal være beliggende i samme EU-medlemsstat som hovedkontoret²⁶. Efter overgangsperiodens udløb vil SCE'er, der er stiftet i Det Forenede Kongerige, ikke længere have status af et sådant selskab.

I artikel 2 i forordning (EF) nr. 1435/2003 fastsættes krav om, at fysiske og juridiske personer, der stifter et SCE-selskab, har henholdsvis bopæl og forretningssted i Unionen. SCE-selskaber skal fortsat opfylde disse krav efter Det Forenede Kongeriges udtræden. Hvis kravene i artikel 2 i forordning (EF) nr. 1435/2003 ikke længere er opfyldt efter overgangsperiodens udløb, ophører SCE-selskabet med at have status af SCE-selskab.

På Kommissionens websteder om selskabsret http://ec.europa.eu/justice/civil/company-law/index_en.htm og om det europæiske andelsselskab (https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/cooperatives/european-cooperative-society_en) findes generelle oplysninger. Disse sider opdateres om nødvendigt med yderligere oplysninger.

Europa-Kommissionen
Generaldirektoratet for Retlige
Anliggender og Forbrugere

²¹ Artikel 2, stk. 3, i forordning (EF) nr. 2157/2001.

²² Rådets forordning (EØF) nr. 2137/85 af 25. juli 1985 om indførelse af europæiske økonomiske firmagrupper (EØFG) (EFT L 199 af 31.7.1985, s. 1).

²³ Artikel 6 i forordning (EØF) nr. 2137/85.

²⁴ Rådets forordning (EF) nr. 1435/2003 af 22. juli 2003 om statut for det europæiske andelsselskab (SCE) (EUT L 207 af 18.8.2003, s. 1).

²⁵ Artikel 1, stk. 1, i forordning (EF) nr. 1435/2003.

²⁶ Artikel 6 i forordning (EF) nr. 1435/2003.

