

Dążenie do Unii równości

Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025

Marzec 2020 r.
#UnionOfEquality



Równość płci stanowi jedną z podstawowych zasad Unii Europejskiej, ale nie jest jeszcze rzeczywistością. W biznesie, polityce, jak i w całym społeczeństwie możemy osiągnąć pełny potencjał tylko wtedy, gdy wykorzystamy wszystkie nasze talenty i różnorodność. Wykorzystanie jedynie połowy populacji, połowy pomysłów lub połowy energii nie wystarczy.

Przewodnicząca Ursula von der Leyen

Stan, który określamy jako Unia równości i który chcemy osiągnąć, oznacza Unię, w której wszystkie kobiety i dziewczęta oraz wszyscy mężczyźni i chłopcy, w całej ich różnorodności, są równi. Jest to wspólne zobowiązanie wszystkich zainteresowanych stron. **W strategii na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025** przedstawiono wizję, cele polityczne i działania, które przyczynią się do konkretnego postępu w zakresie równouprawnienia płci w Europie oraz przybliżą nas do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.

RÓWNOUPRAWNIENIE PŁCI W EUROPIE OZNACZAŁOBY...

... że **MOŻEMY** żyć zgodnie z własnymi wyborami.

Obecnie



33% kobiet w UE doświadczyło **przemocy fizycznej lub seksualnej**;



22% kobiet w UE doświadczyło **przemocy ze strony partnera życiowego**;



55% kobiet w UE było molestowanych seksualnie, przy czym kobiety częściej niż mężczyźni doświadczają **molestowania seksualnego w internecie**.

Kwestie te chcemy rozwiązać za pomocą konkretnych działań, w tym:

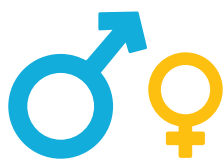
- uwolnienie kobiet i dziewcząt od **przemocy i molestowania** ze względu na płeć przez:
 - zagwarantowanie, że UE przystąpi do Konwencji Rady Europy w sprawie zapobiegania i zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej lub podejmie inne działania, aby osiągnąć cele konwencji
 - sprecyzowanie roli platform internetowych w rozwiązywaniu problemu treści nielegalnych i szkodliwych, aby internet stał się bezpieczny dla wszystkich użytkowników;
- zwiększenie naszej świadomości i gromadzenie ogólnounijnych danych na temat występowania przemocy i molestowania ze względu na płeć;
- oraz przełamywanie **stereotypów płci w społeczeństwie**
 - przez zainicjowanie ogólnounijnej kampanii informacyjnej skierowanej do młodzieży.

... że mamy równe szanse na **SUKCES** w społeczeństwie i gospodarce.

Obecnie



kobiety w UE zarabiają na godzinę średnio o **16%** mniej niż mężczyźni;



w UE zatrudnionych jest tylko **67%** kobiet, podczas gdy wśród mężczyzn odsetek ten wynosi **78%**;



emerytury kobiet są średnio o **30,1%** niższe od emerytur mężczyzn;



75% nieopłaconej opieki i pracy w gospodarstwie domowym wykonują kobiety.

Kwestie te chcemy rozwiązać za pomocą konkretnych działań, w tym:

- zadbanie o to, by kobiety i mężczyźni otrzymywali **równe wynagrodzenie** za taką samą pracę i za pracę o równej wartości
 - przez przedstawienie do końca 2020 r. wniosku w sprawie wiążących środków w zakresie przejrzystości wynagrodzeń;
- sprawienie, by przepisy UE dotyczące **równowagi między życiem zawodowym a prywatnym** kobiet i mężczyzn działały w praktyce
 - przez zapewnienie transpozycji i wdrożenia przepisów przez państwa członkowskie;
- przez propagowanie równego pod względem płci korzystania z urlopów ze względów rodzinnych i z elastycznej organizacji pracy;
- zwiększenie dostępu do wysokiej jakości i przystępnych cenowo **usług opieki nad dziećmi i innych usług opiekuńczych**
 - przez inwestycje w usługi opiekuńcze i przyjęcie europejskiej gwarancji dla dzieci.



... że możemy być **PRZYWÓDCAMI** i w równym stopniu uczestniczyć w gospodarce i życiu społecznym.

Obecnie



tylko **7,5%** członków zarządów i **7,7%** dyrektorów generalnych **to kobiety;**



wśród programistów sztucznej inteligencji jedynie **22%** stanowią **kobiety;**



39% posłów do Parlamentu Europejskiego **to kobiety.**

Kwestie te chcemy rozwiązać za pomocą konkretnych działań, w tym:

- zwiększenie równowagi między kobietami a mężczyznami na stanowiskach decyzyjnych, w tym **w zarządach przedsiębiorstw i w polityce**
 - przez przyjęcie ogólnounijnych celów w zakresie równowagi płci w zarządach spółek;
 - przez zachęcanie kobiet do głosowania i kandydowania w wyborach do Parlamentu Europejskiego w 2024 r.;
- zachęcanie do bardziej zrównoważonej obecności kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki w celu zwiększenia **różnorodności w miejscu pracy**
 - przez upowszechnianie wiedzy o unijnej platformie kart różnorodności we wszystkich branżach;
 - przez niwelowanie dysproporcji między kobietami a mężczyznami w sektorze technologii cyfrowych, przewidziane w zaktualizowanym planie działania w dziedzinie edukacji cyfrowej.

STRATEGIA NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI OZNACZA RÓWNIEŻ...

... **uwzględnianie aspektu płci** = podejście uwzględniające problematykę płci we wszystkich obszarach polityki, na wszystkich szczeblach i na wszystkich etapach kształtowania polityki. **Na przykład:**

- przedmiotem działań Komisji w zakresie uwzględniania aspektu płci będą szczególne potrzeby, wyzwania i możliwości w różnych branżach, takich jak transport, energetyka i rolnictwo.
- Komisja zajmie się aspektem płci w swoich głównych inicjatywach w odpowiedzi na wyzwania, przed którymi stoi Europa, takie jak zmiana klimatu i cyfryzacja.

... **intersekcjonalność** = wszystkie kobiety są różne i mogą doświadczać dyskryminacji ze względu na wiele różnych cech osobowych. Przykładowo niepełnosprawna migrantka może być dyskryminowana z trzech różnych przyczyn.

- Intersekcjonalność płci społeczno-kulturowej i innych przyczyn dyskryminacji będzie uwzględniana w różnych obszarach polityki UE.

... **i specjalne finansowanie na rzecz równouprawnienia płci w przyszłości**

- W kolejnym budżecie UE (2021–2027) projekty związane z równouprawnieniem płci będą wspierane i finansowane w ramach szeregu programów UE w formie zarówno specjalnych dotacji udzielanych w ramach programu „Obywatele, Równość, Prawa i Wartości”, jak i ze środków dużych, strukturalnych, społecznych i propagujących spójność funduszy UE.

