

Με στόχο μια Ένωση ισότητας

Η στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025

Μάρτιος 2020
#UnionOfEquality



«Η ισότητα των φύλων συνιστά βασική αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά δεν αποτελεί ακόμη πραγματικότητα. Στις επιχειρήσεις, την πολιτική και την κοινωνία στο σύνολό της μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις δυνατότητές μας μόνο αν εκμεταλλευθούμε όλα τα talenta και την πολυμορφία μας. Αν αξιοποιούμε μόνο τον μισό πληθυσμό, τις μισές ιδέες ή τη μισή ενέργεια, αυτό δεν είναι αρκετό.»

Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, πρόεδρος της Επιτροπής

Επιδίωξή μας είναι να δημιουργήσουμε μια Ένωση ισότητας, δηλαδή μια Ένωση στην οποία όλοι —γυναίκες και άνδρες, κορίτσια και αγόρια—, σε όλη την πολυμορφία τους, θα είναι ίσοι. Πρόκειται για δέσμευση την οποία έχουν αναλάβει από κοινού όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η **στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025** παρουσιάζει αδρομερώς το όραμα, τους στόχους πολιτικής και τις δράσεις για την επίτευξη αυτής προόδου όσον αφορά την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη και την υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΣΕ ΜΙΑ ΕΥΡΩΠΗ ΟΠΟΥ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ...

... είμαστε **ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ** να χαράξουμε την πορεία που εμείς επιλέγουμε στη ζωή μας.



Το **33 % των γυναικών** στην ΕΕ έχουν υποστεί **σωματική και/ή σεξουαλική βία**

Σήμερα



Το **22 % των γυναικών** στην ΕΕ έχουν υποστεί **βία από σύντροφό τους**



Το **55 % των γυναικών** στην ΕΕ έχουν υποστεί σεξουαλική παρενόχληση, ενώ οι γυναίκες είναι πιθανότερο να πέσουν θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης στο διαδίκτυο απ' ό,τι οι άνδρες

Η κατάσταση αυτή θα αντιμετωπιστεί με συγκεκριμένες δράσεις, όπως:

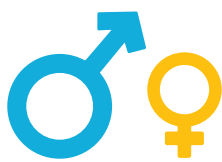
- ▶ την απελευθέρωση των γυναικών και των κοριτσιών από την έμφυλη **βία και παρενόχληση**
 - με την εξασφάλιση της προσχώρησης της ΕΕ στη σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, ή με τη λήψη εναλλακτικών νομικών μέτρων για την επίτευξη των στόχων της σύμβασης
 - με την αποσαφήνιση του ρόλου των διαδικτυακών πλατφορμών στην αντιμετώπιση του παράνομου και βλαβερού περιεχομένου, ώστε το διαδίκτυο να είναι ασφαλές για όλα τα άτομα που το χρησιμοποιούν
- με την αύξηση της ευαισθητοποίησής μας και τη βελτίωση της συλλογής δεδομένων σε ολόκληρη την ΕΕ σχετικά με την εξάπλωση της έμφυλης βίας και παρενόχλησης
- ▶ και την αμφισβήτηση των **έμφυλων στερεοτύπων στην κοινωνία**
 - με τη διοργάνωση εκστρατείας ευαισθητοποίησης σε ολόκληρη την ΕΕ, με επίκεντρο τη νεολαία

...έχουμε ίσες ευκαιρίες **ΑΝΕΛΙΞΗΣ** στο πλαίσιο της κοινωνίας και της οικονομίας.

Σήμερα



Οι ωριαίες απολαβές των γυναικών στην ΕΕ είναι, κατά μέσο όρο, **16 %** χαμηλότερες από των ανδρών



Στην ΕΕ εργάζεται μόνο το **67 %** των γυναικών έναντι **78 %** των ανδρών



Κατά μέσο όρο, οι συντάξεις των γυναικών είναι **30,1 %** χαμηλότερες από τις συντάξεις των ανδρών



Το **75 %** της μη αμειβόμενης φροντίδας και οικιακής εργασίας παρέχεται από γυναίκες

Η κατάσταση αυτή θα αντιμετωπιστεί με συγκεκριμένες δράσεις, όπως:

- ▶ την εξασφάλιση **ίσης αμοιβής** μεταξύ γυναικών και ανδρών για την ίδια εργασία και για εργασία ίσης αξίας
 - με την υποβολή δεσμευτικών μέτρων για τη μισθολογική διαφάνεια μέχρι το τέλος του 2020
- ▶ την πραγματική εφαρμογή των ενωσιακών κανόνων σχετικά με την **ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής** για τις γυναίκες και τους άνδρες
 - με την εξασφάλιση της μεταφοράς και της εφαρμογής των κανόνων από τα κράτη μέλη
 - με την προώθηση της ίσης μεταξύ των φύλων χρήσης των αδειών για οικογενειακούς λόγους και των ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας
- ▶ τη βελτίωση της πρόσβασης σε υψηλής ποιότητας και οικονομικά προσιτές **υπηρεσίες παιδικής και άλλης φροντίδας**
 - με την πραγματοποίηση επενδύσεων σε υπηρεσίες φροντίδας και με τη θέσπιση ευρωπαϊκής εγγύησης για τα παιδιά



...μπορούμε να αναλαμβάνουμε **ΗΓΕΤΙΚΟ ΡΟΛΟ** και να συμμετέχουμε ισότιμα στην οικονομία και την κοινωνία μας.

Σήμερα



Μόνο το **7,5 %** των προέδρων διοικητικών συμβουλίων και το **7,7 %** των διευθυντικών στελεχών **είναι γυναίκες**



Μόνο το **22 %** των προγραμματιστών στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης **είναι γυναίκες**



Το **39 %** των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου **είναι γυναίκες**

Η κατάσταση αυτή θα αντιμετωπιστεί με συγκεκριμένες δράσεις, όπως:

- ▶ τη βελτίωση της ισόρροπης συμμετοχής γυναικών και ανδρών σε θέσεις λήψης αποφάσεων, μεταξύ άλλων **στα διοικητικά συμβούλια** και **στην πολιτική**
 - με τη θέσπιση στόχων σε επίπεδο ΕΕ για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά συμβούλια εταιρειών
 - με την ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών ως ψηφοφόρων και υποψηφίων στις εκλογές για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο το 2024
- ▶ την προώθηση μιας πιο ισορροπημένης συμμετοχής των γυναικών και των ανδρών σε όλους τους τομείς εργασίας με στόχο τη μεγαλύτερη **πολυμορφία στον χώρο εργασίας**
 - με την προώθηση της ενωσιακής πλατφόρμας χαρτών πολυμορφίας σε όλους τους τομείς
 - με την αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος μεταξύ των φύλων στο πλαίσιο του επικαιροποιημένου σχεδίου δράσης για την ψηφιακή εκπαίδευση

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΕΠΙΣΗΣ ...

... **συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου**, δηλαδή χάραξη πολιτικής με γνώμονα το φύλο σε όλους τους τομείς, σε όλα τα επίπεδα και σε όλα τα στάδια της σχετικής διαδικασίας. **Για παράδειγμα:**

- ▶ Συγκεκριμένες ανάγκες, προκλήσεις και ευκαιρίες σε διάφορους τομείς, όπως οι μεταφορές, η ενέργεια και η γεωργία, θα αντιμετωπιστούν στο πλαίσιο των δράσεων της Επιτροπής για τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου.
- ▶ Η Επιτροπή θα συνυπολογίσει τη διάσταση του φύλου στις σημαντικότερες πρωτοβουλίες που θα λάβει για την αντιμετώπιση των ευρωπαϊκών προκλήσεων, όπως η κλιματική αλλαγή και η ψηφιοποίηση.

... **διατομεακότητα** = Όλες οι γυναίκες είναι διαφορετικές και ενδέχεται να υφίστανται διακρίσεις λόγω περισσότερων του ενός προσωπικών χαρακτηριστικών τους. Για παράδειγμα, μια μετανάστρια με αναπηρία ενδέχεται να αντιμετωπίσει διακρίσεις για τρεις λόγους.

- ▶ Η αλληλεπίδραση του φύλου με άλλους λόγους διακρίσεων θα εξεταστεί σε όλες τις πολιτικές της ΕΕ.

... **και ειδική χρηματοδότηση για ένα μέλλον με ισότητα των φύλων**

- ▶ Στον επόμενο προϋπολογισμό της ΕΕ (2021-2027), τα έργα που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων θα υποστηριχθούν και θα χρηματοδοτηθούν μέσω σειράς ενωσιακών προγραμμάτων: από τις ειδικές επιχορηγήσεις στο πλαίσιο του προγράμματος «Πολίτες, ισότητα, δικαιώματα και αξίες» μέχρι τα μεγάλα διαρθρωτικά και κοινωνικά ταμεία της ΕΕ και τα ταμεία της για τη συνοχή.

