

SELEZZJONI TA' PERSUNAL TEMPORANJU (GRAD AD13) GHAD-DIRETTORAT ĠENERALI GĦALL-KOMUNIKAZZJONI COM/2019/20043

Il-Kummissjoni qed torganizza proċedura tas-selezzjoni esterna għall-pożizzjoni ta' KAP TAR-RAPPREŻENTANZA f'RIGA. Il-pożizzjoni hija bbażata f'Riga, il-Latvja. Ir-Rappreżentanza hija parti mid-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (Direttorat DGA1.C, "Rappreżentazzjoni & Komunikazzjoni fl-Istati Membri").

1. NATURA TAD-DMIRIJET

Ir-responsabbiltajiet tal-Kap tar-Rappreżentanza f'Riga jinkludu li:

- jaġixxi bhala Kelliem għall-Kummissjoni Ewropea fl-Istat Membru ospitanti;
- jispjega u jibni appoġġ għall-politiki tal-Kummissjoni;
- jissorvelja u jirrapporta dwar l-iżviluppi politiċi, ekonomiċi u soċjali;
- jiżgura responsabbiltà ġenerali għall-attivitajiet ta' komunikazzjoni tal-midja bil-ħsieb li tinholq stampa pożittiva tal-Kummissjoni u jikkomunika l-messaġġi politiċi tal-Kummissjoni lill-midja u permezz tagħhom;
- jikkoordina u jimplementa l-attivitajiet tar-Rappreżentanza filwaqt li jiżgura l-koerenza u l-kompatibilità tagħhom mal-prijoritajiet tal-komunikazzjoni tal-Kummissjoni;
- jikkoordina l-ġoti ta' informazzjoni lill-pubbliku ġenerali anke permezz tan-netwerks tal-informazzjoni u d-dokumentazzjoni tad-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (DĠ COMM);
- jimmaniġġja u jikkoordina r-rizorsi umani u finanzjarji tar-Rappreżentanza;
- jikkoordina l-inizjattivi mal-Uffiċċju tal-Informazzjoni tal-Parlament Ewropew;
- iservi lill-Kummissjoni billi jipprovdi kuntatt mal-awtoritajiet nazzjonali u lokali u analizi tas-sitwazzjoni politika.

Il-Kap tar-Rappreżentanza huwa responsabbli wkoll biex jintlaħqu l-oġġettivi annwali tar-Rappreżentanza li huma stabbiliti bi ftehim mal-manigment superjuri tad-DĠ COMM.

Il-Kap tar-Rappreżentanza jissorvelja kull aspett tar-Rappreżentanza u jaġixxi fil-kariga tiegħu ta' Uffiċjal Awtorizzanti b'Sottodelega (AOSD); għaldaqstant, il-pożizzjoni titqies bhala wahda "sensittiva" u inizjalment il-mandat huwa limitat għal tliet snin bil-possibbiltà ta' estensjoni wahda ta' sentejn.

2. TIP TA' KUNTRATT U T-TUL TIEGHU

Il-kandidat li jgħaddi jista' jiġi offrut kuntratt temporanju skont il-punt (b) tal-Artikolu 2 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (Conditions of Employment of Other Servants, CEOS)¹ tal-Unjoni Ewropea b'konformità mad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ingaġġar u l-użu tal-aġenti temporanji². It-tul tal-kuntratt inizjali huwa ta' tliet snin, u jista' jiġi mġedded għall-massimu ta' sentejn.

It-tul massimu tal-kuntratt se jqis ukoll id-dispożizzjonijiet rilevanti fid-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar it-tul taż-żmien massimu ta' rikors għal

¹ <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:en:PDF>

² https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/jobs_at_the_european_commission/job_opportunities/documents/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf

persunal mhux permanenti (seba' snin fuq perjodu ta' tmax-il-sena³ kif ukoll id-dispożizzjonijiet rilevanti tad-Deċizzjoni tal-Kummissjoni tal-31 ta' Lulju 2008 dwar ir-Regoli tar-Rotazzjoni (massimu ta' 5 snin f'din il-pożizzjoni ta' Kap tar-Rappreżentanza⁴).

POST TAL-IMPJIEG

Riga, il-Latvja

LIVELL

AD 13

3. KUNDIZZJONIJIET TAL-AMMISSJONI

3.1. Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiziti stabbiliti fl-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għal Aġenti Ohra tal-Unjoni Ewropea (CEOS), fosthom li jridu jkunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea.

3.2. Kundizzjonijiet speċifiċi

3.2.1 Kwalifiki

Sal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati jrid ikollhom:

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma, iċċertifikati b' diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' snin jew aktar jew

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin, iċċertifikati b' diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena.

L-esperjenza professjonali meħtieġa ta' mill-anqas sena hija meqjusa bħala parti integrali mid-diploma u ma tistax tiġi kkunsidrata man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali meħtieġa hawn isfel.

Għandhom jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu soġġetti għal ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet ta' wieħed minn dawn l-Istati Membri.

3.2.2 Esperjenza

Biex wieħed ikun eligibbli għall-proċedura tas-selezzjoni, fid-data tal-gheluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet stabbilita b'dan l-avviż, il-kandidati jridu juru, minbarra l-kwalifiki meħtieġa hawn fuq, esperjenza professjonali ta' mill-anqas 15-il sena, miksuba wara li tkun inkisbet id-diploma meħtieġa. Minn dawn il-15-il sena, mill-anqas 4 snin minnhom iridu jkunu f'funzjonijiet maniġerjali u jridu jissodisfaw ir-rekwiziti elenkati hawn taħt:

Hiliet maniġerjali ġenerali:

Il-kandidat magħżul ikollu kapaċitajiet maniġerjali ppruvati, u b'mod aktar partikolari:

- il-hila li jmexxi u jimmotiva tim multidixxiplinari u multikulturali ta' persunal ikkwalifikat f'ambjent politiku kumpless;
- il-hila li jistabbilixxi u jaġġusta l-oġġettivi tar-Rappreżentanza f'konformità mal-azzjonijiet ewlenin ta' Komunikazzjoni tal-Kummissjoni;
- il-hila li jiddefinixxi u jiffoka fuq il-prijoritajiet, isegwi u jevalwa x-xogħol biex jintlahqu l-oġġettivi, f'kollaborazzjoni mat-tim;

³

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/jobs_at_the_european_commission/job_opportunities/documents/commission-decision-maximum-duration-non-permanent-staff-c-2013-9028-en.pdf

⁴ <https://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/3/2008/EN/C-2008-3983-F1-EN-MAIN-PART-1.PDF>

- il-hila li jirrekluta u jimmotiva kollegi li jikkontribwixxu bis-shih biex jintlaħqu l-oġġettivi tar-Rappreżentanza.

Esperjenza professjonali:

- għarfien eċċellenti tal-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni u tar-relazzjonijiet interistituzzjonali;
- għarfien eċċellenti tas-sitwazzjoni politika u tal-midja nazzjonali fil-pajjiż ospitanti kif ukoll tas-sitwazzjoni f'pajjiżi ġirien;

Komunikazzjoni u negozjati:

- il-hila li jiżviluppa, u jikkomunika ma' udjenzi differenti, messaġġ ċar u rilevanti u stampa pożittiva tal-istituzzjonijiet Ewropej b' mod ġenerali u tal-Kummissjoni b' mod partikolari;
- il-hila li jbidel sitwazzjonijiet diffiċli f'suċċess;
- il-hila li jahdem b' mod kostruttiv mad-diversi kuntatti tar-Rappreżentanza inklużi dawk ta' livell għoli (prinċipalment mal-awtoritajiet politiċi u mal-mezzi tax-xandir);
- il-hila li jmexxi diskussjonijiet u jikseb l-aħjar riżultati filwaqt li jzomm relazzjonijiet ta' hidma tajbin mal-partijiet kollha kkonċernati;
- ħiliet tajba ħafna fil-komunikazzjoni u l-mezzi tal-midja;

Relazzjonijiet interpersonali:

- il-hila li jaġixxi b' mod effiċjenti u b' korteżija mal-persuni ta' kuntatt u l-kollegi kollha, u b' hekk jistabbilixxi relazzjonijiet ta' hidma tajbin ħafna;
- il-hila li jzomm spirtu ta' kooperazzjoni mad-dipartimenti tal-kwartieri ġenerali tal-Kummissjoni minkejja d-distanza ġeografika;
- dinamizmu u reżiljenza.

Amministrazzjoni, finanzi u kontroll:

- il-fehim taċ-ċirkwiti amministrattivi u finanzjarji fl-Istituzzjonijiet;
- il-fehim tal-proċeduri relatati se jkun ikkunsidrat bħala vantaġġ;
- il-fehim tar-regoli u tal-prattiki tal-immaniġjar tar-riżorsi umani fil-Kummissjoni.

L-elementi li ġejjin se jitqiesu bħala vantaġġi kbar:

- 1) prova ta' esperjenza professjonali miksuba fil-qasam tal-informazzjoni, il-komunikazzjoni, il-mezzi tal-midja u l-affarijiet politiċi / ekonomiċi, inklużi negozjati politiċi f' livell għoli u netwerk ta' livell għoli fl-Istat Membru ospitanti;
- 2) prova ta' esperjenza ta' hidma ma' ġurnalisti u/jew fil-manigment ta' proġetti jew kampanji ta' komunikazzjoni;
- 3) prova ta' esperjenza f'tim ta' manigment u/jew funzjoni ta' koordinazzjoni ta' tim, li tinvolvi l-immaniġjar ta' riżorsi umani u finanzjarji;

3.2.3 Lingwi

Skont il-punt (e) tal-Artikolu 12(2) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għal Aġenti Ohra, il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ta' wahda mil-lingwi tal-UE⁵ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-UE.

Biex jiġu ssodisfati l-htigijiet tas-servizz, huwa essenzjali l-għarfien tajjeb tal-lingwa uffiċjali tal-Latvja (il-Latvjan).

⁵ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TEXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EN>

Il-kandidat jenhtieg li jkollu hliet eċċellenti fit-taħdit u fil-kitba biex jikkomunika b'mod effiċjenti u fluwenti ma' partijiet ikkonċernati kemm interni kif ukoll esterni.

4. ANDAMENT TAL-PROCĊEDURA

Se jkun hemm tliet stadji separati u suċċessivi tal-proċedura:

4.1. Selezzjoni preliminari

Il-kumitat tas-selezzjoni, magħmul skont l-Artikolu 2(c) tad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-hatra u l-użu ta' aġenti temporanji, se jagħmel selezzjoni preliminari abbażi tal-kwalifiki u tal-esperjenza professjonali.

4.2. Ammissjoni

Il-kandidati magħzula fis-selezzjoni preliminari jridu jipprovdu d-dokumenti uffiċjali ta' prova li jikkonfermaw l-informazzjoni mogħtija fil-formola tal-applikazzjoni tagħhom, jiġifieri:

Kopja ta' dokument li juri ċ-ċittadinanza (karta tal-identità jew passaport);

Kopja tad-diploma/i jew taċ-ċertifikat(i) fil-livell ta' edukazzjoni meħtieġ;

Ċertifikati tal-impjieg li jagħtu prova tat-tul ta' zmien tal-esperjenza professjonali.

Dawn id-dokumenti jridu juru biċ-ċar id-dati tal-bidu u tat-tmiem u l-kontinwità ta' kull perjodu ta' esperjenza professjonali li għandu jitqies għal din il-proċedura ta' selezzjoni. Għal dan l-għan, idealment il-kandidati jenhtieg li jipproduċu ċ-ċertifikati tal-impjieg mill-impjegatur preċedenti tagħhom jew minn dak attwali. Fin-nuqqas ta' dan, jiġu aċċettati, pereżempju, kopji tad-dokumenti li ġejjin: kuntratti tal-impjieg, flimkien mal-ewwel u l-aħħar dikjarazzjoni tas-salarju u d-dikjarazzjoni tas-salarju tal-aħħar xahar għal kull sena intermedja fil-każ ta' kuntratt ta' aktar minn sena, ittri uffiċjali jew atti ta' hatra, akkumpanjati mill-aħħar dikjarazzjoni tas-salarju, ir-rekords tal-impjieg, u d-dikjarazzjonijiet tat-taxxa.

L-aċċettazzjoni aħharija tal-applikazzjoni hija soġġetta għall-preżentazzjoni tad-dokumenti ta' prova meħtieġa. Jekk dawn id-dokumenti ma jaslux sal-iskadenza stipulata, l-applikazzjoni titqies bħala ineliġibbli.

Aktar tard, il-kandidat magħzul se jintalab jippreżenta l-original ta' kull wiehed mid-dokumenti mitluba għall-fini taċ-ċertifikazzjoni.

4.3 Selezzjoni

Il-kandidati li jirnexxihom iwasslu sal-istadju ta' ammissjoni jiġu mistiedna għal intervista biex jiġu vvalutati u mqabbla b'mod oġġettiv u imparzjali abbażi tal-kwalifiki, l-esperjenza professjonali u l-għarfien tal-lingwi tagħhom, kif stipulat f'dan l-avviż.

Biex il-proċedura tas-selezzjoni titlesta malajr kemm jista' jkun fl-interess tal-kandidati kif ukoll f'dak tal-istituzzjoni, il-proċedura tas-selezzjoni se ssir bl-Ingliż u/jew bil-Franċiż biss⁶.

Il-lista tal-kandidati li jikkwalifikaw tibqa' valida għal massimu ta' sentejn. Il-validità tal-lista tista' tiġi estiza.

Qabel jiġu ingaġġati, il-kandidati jistgħu jiġu mistiedna jiehdu sehem f'ċentru ta' evalwazzjoni ta' ġurnata.

⁶Il-bord tas-selezzjoni jiżgura li ma jinghata l-ebda vantaġġ ingust lill-kelliema nattivi ta' dawn il-lingwi

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

Il-Kummissjoni Ewropea tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs u ta' nondiskriminazzjoni skont l-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal⁷.

6. APPLIKAZZJONIJIET

Qabel tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, inti jenhtieg li tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax il-kundizzjonijiet speċifiċi stabbiliti fil-punt 3.2.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jikkonċernaw id-diversi stadji tal-proċedura: <https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Għandu jkollok indirizz email validu. Dan se jintuża biex tiġi kkonfermata r-registrazzjoni tiegħek kif ukoll biex matul l-istadji differenti tal-proċedura jibqa' jkun hemm kuntatt miegħek. Għaldaqstant, jekk jogħġbok zomm lill-Kummissjoni Ewropea informata dwar kwalunkwe tibdil fl-indirizz email tiegħek.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun kompluta, jehtieg li ttella' CV fil-format PDF u li timla online ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, ser tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek giet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx giet irreġistrata!**

Jekk jogħġbok innota li mhuwiex possibbli li timmonitorja l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Ser tiġi kkuntattjat direttament mill-Kummissjoni Ewropea rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

Jekk tehtieg iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, jekk jogħġbok ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

7. DATA TAL-GHELUQ

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **16 ta' Settembru, 2019, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Ahna nagħtuk parir biex ma thallix għall-ahhar jiem biex tapplika, peress li traffiku tal-internet qawwi jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, inti ma tkunx tista' ddahhal iktar data. Mhux se jiġu aċċettati registrazzjonijiet li jaslu tard.

8. INFORMAZZJONI ADDIZZJONALI

Dan l-avviż tas-selezzjoni huwa ppubblikat fi 23 lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fuq is-siti web tad-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni u tal-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (EPSO).

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=EN>

Il-kandidati huma mfakkra li l-ħidma tad-diversi kumitati tas-selezzjoni hija kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi haddieħor. Kull mistoqsija trid tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bords rilevanti.

9. PROTEZZJONI TA' DATA PERSONALI

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif jeżigi r-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data⁸. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

⁸ GUL 295, 21.11.2018, p.39.