



V Bruseli 21. apríla 2020  
REV3 – nahrádza oznámenie  
(REV2) z 13. marca 2019

## **OZNÁMENIE ZAJINTERESOVANÝM STRANÁM**

### **VYSTÚPENIE SPOJENÉHO KRÁĽOVSTVA A PRAVIDLÁ EÚ O EURÓPSKÝCH ZAMESTNANECKÝCH RADÁCH**

Spojené kráľovstvo 1. februára 2020 vystúpilo z Európskej únie a stalo sa „tretou krajinou“<sup>1</sup>. V dohode o vystúpení<sup>2</sup> sa stanovuje prechodné obdobie, ktoré sa skončí 31. decembra 2020<sup>3</sup>. Do uvedeného dátumu sa právo Únie v celom svojom rozsahu uplatňuje na Spojené kráľovstvo a v Spojenom kráľovstve<sup>4</sup>.

EÚ a Spojené kráľovstvo budú počas prechodného obdobia rokovať o dohode o novom partnerstve, ktorou sa ustanoví najmä oblasť voľného obchodu. Nie je však isté, či sa takáto dohoda uzavrie a nadobudne platnosť na konci prechodného obdobia. V každom prípade by takáto dohoda vytvorila vzťah, ktorý by bol z hľadiska podmienok prístupu na trh veľmi odlišný od účasti Spojeného kráľovstva na vnútornom trhu<sup>5</sup>, v colnej únii EÚ a v oblasti DPH a spotrebných daní.

Okrem toho bude po skončení prechodného obdobia Spojené kráľovstvo tretou krajinou, pokiaľ ide o vykonávanie a uplatňovanie právnych predpisov EÚ v členských štátoch EÚ.

---

<sup>1</sup> Tretia krajina je krajina, ktorá nie je členom EÚ.

<sup>2</sup> Dohoda o vystúpení Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z Európskej únie a z Európskeho spoločenstva pre atómovú energiu, Ú. v. EÚ L 29, 31.1.2020, s. 7 (ďalej len „dohoda o vystúpení“).

<sup>3</sup> Prechodné obdobie možno pred 1. júlom 2020 jedenkrát predĺžiť najviac o jeden alebo dva roky (článok 132 ods. 1 dohody o vystúpení). Vláda Spojeného kráľovstva takéto predĺženie zatiaľ vylučuje.

<sup>4</sup> S výhradou určitých výnimiek stanovených v článku 127 dohody o vystúpení, ktoré nie sú relevantné v kontexte tohto oznámenia.

<sup>5</sup> V dohode o voľnom obchode sa predovšetkým nestanovujú koncepty vnútorného trhu (v oblasti tovaru a služieb), ako je vzájomné uznávanie, zásada krajiny pôvodu a harmonizácia. Dohodou o voľnom obchode sa neodstraňujú ani colné formality a kontroly vrátane tých, ktoré sa týkajú pôvodu výrobkov a ich vstupov, ani zákazy a obmedzenia dovozu a vývozu.

Preto sa všetky zainteresované strany, a najmä hospodárske subjekty, upozorňujú na právny stav po skončení prechodného obdobia.

#### **Odporúčania zainteresovaným stranám:**

Spoločnostiam patriacim do rozsahu pôsobnosti smernice 2009/38/ES o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi<sup>6</sup>, ktoré majú zamestnancov v Spojenom kráľovstve, sa odporúča, aby vzhľadom na toto oznámenie vyhodnotili dôsledky konca prechodného obdobia.

#### **Upozornenie:**

Toto oznámenie sa netýka práva obchodných spoločností EÚ, a najmä dôsledkov vystúpenia Spojeného kráľovstva, pokiaľ ide o európske právne formy spoločností.

Oznámenia týkajúce sa týchto aspektov sa pripravujú alebo už boli uverejnené<sup>7</sup>.

Po skončení prechodného obdobia sa na Spojené kráľovstvo už nebudú uplatňovať pravidlá v oblasti informovania zamestnancov a porád s nimi na nadnárodnej úrovni stanovené v smernici 2009/38/ES. Má to najmä tieto dôsledky:

#### **1. PRAHY PRE UPLATŇOVANIE SMERNICE 2009/38/ES**

V smernici 2009/38/ES sú stanovené podmienky zriaďovania európskych zamestnaneckých rád, ako aj ich fungovania a potenciálneho zrušenia. Konkrétne článok 2 smernice 2009/38/ES definuje „podnik s významom na úrovni Spoločenstva“ ako akýkoľvek podnik, ktorý má najmenej 1 000 zamestnancov v členských štátoch a najmenej 150 zamestnancov v každom z najmenej dvoch členských štátov. „Skupinu podnikov s významom na úrovni Spoločenstva“ definuje ako skupinu podnikov, ktorá má tieto charakteristiky:

- má najmenej 1 000 zamestnancov v členských štátoch,
- najmenej dva podniky skupiny sú umiestnené v rôznych členských štátoch

a

- ide o najmenej jeden podnik skupiny s najmenej 150 zamestnancami v jednom členskom štáte a najmenej jeden ďalší podnik skupiny s najmenej 150 zamestnancami v inom členskom štáte.

<sup>6</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES zo 6. mája 2009 o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi (Ú. v. EÚ L 122, 16.5.2009, s. 28).

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period\\_en](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_en).

Po skončení prechodného obdobia sa pri určovaní toho, či ide o podnik s významom na úrovni Spoločenstva alebo skupinu podnikov s významom na úrovni Spoločenstva, na ktoré sa vzťahuje smernica 2009/38/ES, Spojené kráľovstvo prestane považovať za členský štát a zamestnanci v Spojenom kráľovstve sa už nebudú považovať za zamestnancov v členských štátoch.

V dôsledku toho, ak by príslušné prahy už neboli splnené na konci prechodného obdobia, európska zamestnanecká rada, aj keď už bola zriadená, už nebude podliehať právam a povinnostiam vyplývajúcim z uplatňovania smernice 2009/38/ES. Táto zamestnanecká rada môže naďalej fungovať podľa príslušných vnútroštátnych právnych predpisov.

Skončenie prechodného obdobia môže mať vplyv aj na povinnosť ústredného vedenia začať vyjednávanie o zriadení európskej zamestnaneckej rady alebo zavedení postupu informovania a porady na základe písomnej žiadosti najmenej 100 zamestnancov alebo ich zástupcov v najmenej dvoch podnikoch alebo závodoch v najmenej dvoch rôznych členských štátoch (článok 5 ods. 1 smernice 2009/38/ES).

## **2. ÚČASŤ ZAMESTNANCOV PODNIKU SPOJENÉHO KRÁĽOVSTVA NA EURÓPSKÝCH ZAMESTNANECKÝCH RADÁCH**

Zatiaľ čo účasť zamestnancov podniku Spojeného kráľovstva sa po skončení prechodného obdobia nepovažuje za účasť zamestnancov podniku v členských štátoch (pozri vyššie), smernica 2009/38/ES umožňuje účasť zástupcov z tretích krajín v európskych zamestnaneckých radách<sup>8</sup>. Preto sa zástupcovia zo Spojeného kráľovstva budú môcť zúčastňovať na európskych zamestnaneckých radách, ak sa tak stanovuje v príslušnej dohode uvedenej v článku 6 smernice 2009/38/ES.

## **3. POŽIADAVKY NA UMIESTENIE PRE ÚSTREDNÉ VEDENIE/ZÁSTUPCU ÚSTREDNÉHO VEDENIA**

Podľa článku 4 ods. 1 a 2 smernice 2009/38/ES sa ústredné vedenie alebo zástupca ústredného vedenia musia nachádzať v EÚ. Preto sa po skončení prechodného obdobia pre európske zamestnanecké rady, v prípade ktorých sú v rámci Únie naďalej dodržané minimálne počty zamestnancov uvedené v článku 2 smernice 2009/38/ES, ale ktoré majú svoje ústredné vedenie alebo zástupcu v Spojenom kráľovstve, úloha ústredného vedenia bude musieť previesť na členský štát alebo bude musieť ústredné vedenie určiť nového zástupcu v členskom štáte. Ak ústredné vedenie neprijme jeden z týchto krokov pred skončením prechodného obdobia, od tohto dátumu sa úloha zástupcu automaticky prevedie na závod alebo podnik skupiny, ktorý zamestnáva najväčší počet zamestnancov v členskom štáte, ktorý sa stane „predpokladaným ústredným vedením“ podľa článku 4 ods. 3 smernice 2009/38/ES.

---

<sup>8</sup> Pozri článok 1 ods. 6 v spojení s článkom 6 ods. 2 písm. a) smernice 2009/38/ES.

#### **4. UPLATNITELNÉ PRÁVO NA DOHODU UVEDENÚ V ČLÁNKU 6 SMERNICE 2009/38/ES**

Po skončení prechodného obdobia budú rozhodujúce právne predpisy členského štátu, v ktorom sa nachádza ústredné vedenie alebo „predpokladané ústredné vedenie“, prípadne zástupca ústredného vedenia, aby sa zabezpečilo, že práva zamestnancov podľa smernice 2009/38/ES zostanú vymáhateľné v rámci EÚ.

Hoci nie je potrebné meniť dohody, ktoré odkazujú na právne predpisy Spojeného kráľovstva, odporúča sa takéto dohody zmeniť a výslovne ustanoviť právo členského štátu v záujme jasnosti a právnej istoty (pozri oddiel 6 tohto oznámenia).

#### **5. OSTATNÉ ASPEKTY**

Skončenie prechodného obdobia môže mať rozhodujúci vplyv takisto na:

- určenie práva, ktoré sa použije pri rozhodovaní o tom, či je podnik „riadiacim podnikom“ (článok 3 smernice 2009/38/ES),
- členov osobitného vyjednávacieho orgánu, ktorí sa volia alebo vymenúvajú úmerne k počtu zamestnancov zamestnaných v každom členskom štáte podnikom s významom na úrovni Spoločenstva alebo skupinou podnikov s významom na úrovni Spoločenstva, pričom každému členskému štátu sa má priradiť jedno miesto na podiel zamestnancov zamestnaných v tomto členskom štáte, ktorý predstavuje 10 % zamestnancov celkovo zamestnaných vo všetkých členských štátoch alebo určitý zlomok tohto podielu [článok 5 ods. 2 písm. b) smernice 2009/38/ES].

#### **6. DOHODY V SÚLADE S ČLÁNKOM 6 SMERNICE 2009/38/ES**

Podľa článku 6 smernice 2009/38/ES sa zriadenie a fungovanie európskych zamestnaneckých rád zakladá na dohode sociálnych partnerov, ktorá bola dosiahnutá na úrovni ústredného vedenia.

Skončenie prechodného obdobia môže viesť k významnej zmene štruktúry „podniku s významom na úrovni Spoločenstva“ alebo „skupiny podnikov s významom na úrovni Spoločenstva“ v zmysle tohto ustanovenia, ako aj ovplyvniť fungovanie zriadenej európskej zamestnaneckej rady. V rámci prebiehajúcich rokovaní o takýchto dohodách sa možno budú musieť zväziť dôsledky uvedené v predchádzajúcom texte. V prípade existujúcich dohôd môže byť potrebné zaviesť zmeny, aby sa zohľadnili vyššie uvedené dôsledky. V článku 13 smernice 2009/38/ES sa stanovuje postup na zmenu dohody, ak neexistujú ustanovenia o prispôbení ustanovené platnými dohodami.

Všeobecné informácie o oblasti informovania zamestnancov a porád s nimi na nadnárodnej úrovni sú dostupné na webovom sídle Komisie venovanom pracovnému právu (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157>). Tieto stránky budú v prípade potreby doplnené o ďalšie aktuálne informácie.

Európska komisia

Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie