



Brusel 21. dubna 2020  
REV3 – nahrazuje oznámení  
(REV2) ze dne 13. března 2019

## **OZNÁMENÍ ZÚČASTNĚNÝM STRANÁM**

### **VYSTOUPENÍ SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ Z EU A PRÁVNÍ PŘEDPISY EU TÝKAJÍCÍ SE EVROPSKÝCH RAD ZAMĚSTNANCŮ**

Dne 1. února 2020 vystoupilo Spojené království z Evropské unie a stalo se „třetí zemí“<sup>1</sup>. Dohoda o vystoupení<sup>2</sup> stanoví přechodné období, které končí dnem 31. prosince 2020<sup>3</sup>. Do uvedeného dne se na Spojené království a ve Spojeném království použije v plné míře právo EU<sup>4</sup>.

Během přechodného období budou EU a Spojené království jednat o dohodě o novém partnerství, vedoucí zejména k vytvoření oblasti volného obchodu. Není však jisté, zda do konce přechodného období taková dohoda bude uzavřena a vstoupí v platnost. Případná dohoda by nicméně vytvořila vztah, který bude z hlediska podmínek přístupu na trh velmi odlišný od účasti Spojeného království na vnitřním trhu<sup>5</sup>, v celní unii EU a v prostoru DPH a spotřební daně.

Navíc z hlediska provádění a uplatňování práva EU v členských státech EU bude Spojené království po skončení přechodného období třetí zemí.

Všechny zúčastněné strany, a zejména hospodářské subjekty se proto upozorňují na právní stav po skončení přechodného období.

---

<sup>1</sup> Třetí zemí se rozumí země, která není členem EU.

<sup>2</sup> Dohoda o vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z Evropské unie a Evropského společenství pro atomovou energii (Úř. věst. L 29, 31.1.2020, s. 7) (dále jen „dohoda o vystoupení“).

<sup>3</sup> Přechodné období může být přede dnem 1. července 2020 prodlouženo až o 1 nebo 2 roky (čl. 132 odst. 1 dohody o vystoupení). Vláda Spojeného království možnost takového prodloužení prozatím vylučuje.

<sup>4</sup> S určitými výjimkami stanovenými v článku 127 dohody o vystoupení, ovšem žádná z nich není v souvislosti s tímto oznámením relevantní.

<sup>5</sup> Dohoda o volném obchodu zejména nestanoví principy vnitřního trhu (v oblasti zboží a služeb), jako jsou vzájemné uznávání, zásada země původu a harmonizace. Stejně tak neodstraňuje celní formality a kontroly, včetně těch, které se týkají původu zboží a jeho vstupů, ani zákazy a omezení vztahující se na dovoz a vývoz.

### **Doporučení zúčastněným stranám:**

Podnikům, které spadají do oblasti působnosti směrnice 2009/38/ES o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství<sup>6</sup> a které mají ve Spojeném království zaměstnance, se zejména doporučuje, aby s ohledem na toto oznámení posoudily důsledky konce přechodného období.

### **Upozornění:**

Toto oznámení se nezabývá právem EU týkajícím se obchodních společností, a zejména se nezabývá důsledky vystoupení Spojeného království, pokud jde o evropské právní formy společností.

K těmto aspektům se připravují nebo byla zveřejněna další oznámení<sup>7</sup>.

Po skončení přechodného období se na Spojené království již nebudou vztahovat pravidla týkající se informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci na nadnárodní úrovni stanovená ve směrnici 2009/38/ES. To má zejména tyto důsledky:

## **1. PRAHY PRO POUŽITÍ SMĚRNICE 2009/38/ES**

Směrnice 2009/38/ES stanoví podmínky pro založení evropských rad zaměstnanců a podmínky pro jejich fungování i případné rozpuštění. Článek 2 směrnice 2009/38/ES definuje „podnik působící na úrovni Společenství“ jako podnik zaměstnávající alespoň 1 000 zaměstnanců v členských státech a alespoň 150 zaměstnanců v každém z nejméně dvou členských států. „Skupinu podniků působící na úrovni Společenství“ definuje jako skupinu podniků, která má tyto vlastnosti:

- zaměstnává alespoň 1 000 zaměstnanců v členských státech,
  - zahrnuje alespoň dva podniky-členy skupiny v různých členských státech
- a
- alespoň jeden podnik-člen skupiny zaměstnává alespoň 150 zaměstnanců v členském státě a jiný podnik-člen skupiny zaměstnává alespoň 150 zaměstnanců v jiném členském státě.

Po skončení přechodného období se pro účely určení toho, zda se jedná o podnik působící na úrovni Společenství nebo skupinu podniků působící na úrovni Společenství, na které se použije směrnice 2009/38/ES, přestane Spojené království

<sup>6</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES ze dne 6. května 2009 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství (Úř. věst. L 122, 16.5.2009, s. 28).

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period\\_cs](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_cs)

považovat za členský stát a zaměstnanci ve Spojeném království již nebudou považováni za zaměstnance v členských státech.

V důsledku toho platí, že nebudou-li příslušné prahy na konci přechodného období již splněny, evropská rada zaměstnanců nebude i v případě, že již bude zřízena, nadále předmětem práv a povinností vyplývajících z použití směrnice 2009/38/ES. Tato rada zaměstnanců může fungovat i nadále podle příslušných vnitrostátních právních předpisů.

Konec přechodného období může mít rovněž dopad na povinnost ústředního vedení zahájit jednání o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo o vytvoření postupu informování a projednání, které předpokládá písemnou žádost alespoň sta zaměstnanců nebo jejich zástupců alespoň ze dvou podniků nebo závodů umístěných alespoň ve dvou členských státech (čl. 5 odst. 1 směrnice 2009/38/ES).

## **2. ÚČAST ZAMĚSTNANCŮ PODNIKU SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ V EVROPSKÝCH RADÁCH ZAMĚSTNANCŮ**

Přestože po skončení přechodného období se účast zaměstnanců podniku Spojeného království nepovažuje za účast zaměstnanců podniku členského státu (viz výše), směrnice 2009/38/ES umožňuje, aby se evropských rad zaměstnanců účastnili zástupci ze třetích zemí<sup>8</sup>. Zástupci ze Spojeného království se proto budou moci účastnit evropských rad zaměstnanců, pokud tak stanoví příslušná dohoda uvedená v článku 6 směrnice 2009/38/ES.

## **3. POŽADAVKY NA UMÍSTĚNÍ ÚSTŘEDNÍHO VEDENÍ / ZÁSTUPCE ÚSTŘEDNÍHO VEDENÍ**

Podle čl. 4 odst. 1 a 2 směrnice 2009/38/ES musí být ústřední vedení nebo zástupce ústředního vedení umístěn v EU. Po skončení přechodného období proto bude v případě evropských rad zaměstnanců, které i nadále v rámci Unie splňují prahy stanovené v článku 2 směrnice 2009/38/ES, avšak mají své ústřední vedení nebo svého zástupce ve Spojeném království, buď muset být úloha ústředního vedení převedena do členského státu, nebo ústřední vedení bude muset určit nového zástupce v členském státě. Pokud ústřední vedení nepřijme jedno z těchto opatření před koncem přechodného období, bude počínaje tímto dnem úloha zástupce automaticky převedena na závod nebo podnik-člena skupiny, který v daném členském státě zaměstnává nejvyšší počet zaměstnanců a který se podle čl. 4 odst. 3 směrnice 2009/38/ES stane „vedením považovaným za ústřední vedení“.

## **4. PRÁVO, KTERÉ SE POUŽÍJE NA DOHODU UVEDENOU V ČLÁNKU 6 SMĚRNICE 2009/38/ES**

Po skončení přechodného období bude příslušným právem pro zajištění vymahatelnosti práv zaměstnanců podle směrnice 2009/38/ES v rámci EU právo členského státu, v němž je umístěno ústřední vedení, „vedení považované za ústřední vedení“ nebo zástupce ústředního vedení.

---

<sup>8</sup> Viz čl. 1 odst. 6 ve spojení s čl. 6 odst. 2 písm. a) směrnice 2009/38/ES.

I když není nezbytné měnit dohody, které odkazují na legislativu Spojeného království, z důvodů jasnosti a právní jistoty se důrazně doporučuje tyto dohody pozměnit a výslovně v nich stanovit právo členského státu (viz níže oddíl 6 tohoto oznámení).

## 5. DALŠÍ HLEDISKA

Konec přechodného období může mít rozhodující dopad rovněž na:

- rozhodné právo pro určení toho, zda je podnik „řídícím podnikem“ (článek 3 směrnice 2009/38/ES),
- členy zvláštního vyjednávacího výboru, kteří jsou voleni nebo jmenováni v poměru k počtu zaměstnanců zaměstnaných v každém členském státě podnikem nebo skupinou podniků působícími na úrovni Společenství tak, že se každému členskému státu přidělí jedno křeslo na podíl zaměstnaných v tomto členském státě, který se rovná 10 % počtu zaměstnanců zaměstnaných ve všech členských státech dohromady nebo zlomku tohoto podílu (čl. 5 odst. 2 písm. b) směrnice 2009/38/ES).

## 6. DOHODY V SOULADU S ČLÁNKEM 6 SMĚRNICE 2009/38/ES

V souladu s článkem 6 směrnice 2009/38/ES se zřizování a fungování evropských rad zaměstnanců zakládá na dohodě sjednané na úrovni ústředního vedení sociálními partnery.

Konec přechodného období může vést k podstatné změně ve struktuře „podniku působícího na úrovni Společenství“ nebo „skupiny podniků působících na úrovni Společenství“ ve smyslu uvedeného ustanovení a ovlivnit fungování zřízené evropské rady zaměstnanců. Je možné, že při probíhajících jednáních o těchto dohodách bude třeba výše uvedené důsledky zvážit. U stávajících dohod pak může být nutno provést za účelem zohlednění výše uvedených důsledků změny. Pro případ, že platné dohody neobsahují žádná ustanovení o přizpůsobení, článek 13 směrnice 2009/38/ES stanoví postup pro změnu dohody.

Obecné informace ohledně informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci na nadnárodní úrovni naleznete na internetových stránkách Komise věnovaných pracovnímu právu (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=cs>). Obsah těchto stránek bude v případě potřeby dále aktualizován.

Evropská komise

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování