



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Βρυξέλλες, 6 Οκτωβρίου 2020  
REV2 – αντικαθιστά την ανακοίνωση  
(REV1) της 5ης Οκτωβρίου 2020<sup>1</sup>

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ

#### ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΗΝΩΜΕΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΗΣ ΕΕ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Την 1η Φεβρουαρίου 2020, το Ηνωμένο Βασίλειο αποχώρησε από την Ευρωπαϊκή Ένωση και κατέστη «τρίτη χώρα»<sup>2</sup>. Η συμφωνία αποχώρησης<sup>3</sup> προβλέπει μεταβατική περίοδο που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2020. Μέχρι την ημερομηνία αυτή, το δίκαιο της Ένωσης στο σύνολό του ισχύει ως προς το Ηνωμένο Βασίλειο και εντός αυτού<sup>4</sup>.

Κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου, η ΕΕ και το Ηνωμένο Βασίλειο θα διαπραγματευτούν συμφωνία για νέα εταιρική σχέση, η οποία θα προβλέπει μεταξύ άλλων μια ζώνη ελεύθερων συναλλαγών. Ωστόσο, δεν είναι βέβαιο αν η συμφωνία αυτή θα συναφθεί και θα αρχίσει να ισχύει στο τέλος της μεταβατικής περιόδου. Σε κάθε περίπτωση, μια τέτοια συμφωνία θα δημιουργήσει σχέση η οποία, όσον αφορά τους όρους πρόσβασης στην αγορά, θα είναι πολύ διαφορετική από τη συμμετοχή του Ηνωμένου Βασιλείου στην εσωτερική αγορά<sup>5</sup>, στην τελωνειακή ένωση της ΕΕ και στον χώρο ΦΠΑ και ειδικών φόρων κατανάλωσης.

Ως εκ τούτου, υπενθυμίζεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, και ειδικότερα στους οικονομικούς φορείς, η νομική κατάσταση που θα ισχύει μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου. Στο πλαίσιο αυτό, στην παρούσα ανακοίνωση εξηγούνται επίσης ορισμένες σχετικές διατάξεις διαχωρισμού της συμφωνίας αποχώρησης.

**Σημείωση:** Η παρούσα ανακοίνωση δεν αφορά:

<sup>1</sup> Η έκδοση REV2 διορθώνει ένα σφάλμα στο τμήμα 1 της έκδοσης REV1 της 5ης Οκτωβρίου.

<sup>2</sup> Τρίτη χώρα είναι μια χώρα που δεν είναι μέλος της ΕΕ.

<sup>3</sup> Συμφωνία για την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου της Μεγάλης Βρετανίας και της Βόρειας Ιρλανδίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ευρωπαϊκή Κοινότητα Ατομικής Ενέργειας, ΕΕ L 29 της 31.1.2020, σ. 7 (στο εξής: συμφωνία αποχώρησης).

<sup>4</sup> Με την επιφύλαξη ορισμένων εξαιρέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 127 της συμφωνίας αποχώρησης, καμία από τις οποίες δεν παρουσιάζει ενδιαφέρον στο πλαίσιο της παρούσας ανακοίνωσης.

<sup>5</sup> Ειδικότερα, μια συμφωνία ελεύθερων συναλλαγών δεν προβλέπει αρχές της εσωτερικής αγοράς (στον τομέα των αγαθών και των υπηρεσιών), όπως η αμοιβαία αναγνώριση, η «αρχή της χώρας καταγωγής» και η εναρμόνιση. Επίσης, η συμφωνία ελεύθερων συναλλαγών δεν καταργεί τις τελωνειακές διατυπώσεις και τους τελωνειακούς ελέγχους, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν την καταγωγή των εμπορευμάτων και τις εισροές τους, ούτε τις απαγορεύσεις και τους περιορισμούς για τις εισαγωγές και τις εξαγωγές.

- την τομεακή νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την παροχή υπηρεσιών, όπως η νομοθεσία της ΕΕ για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, τις υπηρεσίες μεταφορών, τις ψηφιακές υπηρεσίες, τις τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες και τις επιχειρηματικές υπηρεσίες·
- το εταιρικό δίκαιο της ΕΕ·
- το δικαίωμα διαμονής, καθώς και τη γενική νομοθεσία της ΕΕ περί μετανάστευσης·
- τις προϋποθέσεις εισόδου για παραμονή σύντομης διάρκειας στην ΕΕ·
- την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων κατά την παροχή υπηρεσιών στην ΕΕ·
- την έμμεση φορολόγηση (φόρος προστιθέμενης αξίας - ΦΠΑ) των παρεχόμενων υπηρεσιών στην ΕΕ.

Για τις πτυχές αυτές εκπονούνται ή έχουν ήδη δημοσιευτεί άλλες ανακοινώσεις<sup>6</sup>.

Μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, η οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών<sup>7</sup> δεν θα ισχύει πλέον ως προς το Ηνωμένο Βασίλειο. Το γεγονός αυτό έχει, ιδίως, τις ακόλουθες συνέπειες:

#### **1. ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ (ΑΠΟ ΤΗΝ 1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2021)**

Η οδηγία 96/71/ΕΚ προβλέπει νομικό πλαίσιο το οποίο ισχύει για τις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος της ΕΕ και αποσπούν εργαζομένους σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ.

Μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, η οδηγία 96/71/ΕΚ δεν ισχύει πλέον για τις:

- επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος της ΕΕ («επιχειρήσεις της ΕΕ») και αποστέλλουν («αποσπούν») εργαζομένους στο Ηνωμένο Βασίλειο· και
- επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στο Ηνωμένο Βασίλειο («επιχειρήσεις του Ηνωμένου Βασιλείου») και αποστέλλουν («αποσπούν») εργαζομένους στην ΕΕ.

Αντιθέτως, στις περιπτώσεις αυτές, από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, όσον αφορά την απόσπαση εργαζομένων στην ΕΕ ισχύουν τα εξής:

- **Θα εφαρμόζεται το εθνικό δίκαιο των κρατών μελών της ΕΕ**, λαμβανομένων υπόψη των υποχρεώσεων στο πλαίσιο της μελλοντικής συμφωνίας εταιρικής σχέσης ΕΕ-Ηνωμένου Βασιλείου, καθώς και των υποχρεώσεων και των περιορισμών που έχει αναλάβει η ΕΕ (και τα κράτη μέλη της) στο πλαίσιο της

<sup>6</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period\\_el](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_el)

<sup>7</sup> ΕΕ L 18 της 21.1.1997, p. 1.

Γενικής Συμφωνίας για τις συναλλαγές στον τομέα των υπηρεσιών (GATS) όσον αφορά την προσωρινή παρουσία ορισμένων κατηγοριών φυσικών προσώπων στην ΕΕ για την παροχή υπηρεσιών<sup>8</sup>.

- Σύμφωνα με το άρθρο 1 παράγραφος 4 της οδηγίας 96/71/ΕΚ, κατά την εφαρμογή του εθνικού δικαίου σε περίπτωση απόσπασης εργαζομένων, τα κράτη μέλη δεν μπορούν να **επιφυλάσσουν ευνοϊκότερη μεταχείριση σε επιχειρήσεις** εγκατεστημένες σε τρίτη χώρα απ' ό,τι σε επιχειρήσεις εγκατεστημένες στην ΕΕ. Επομένως, από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, τα κράτη μέλη πρέπει να εξασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι που αποστέλλονται («αποσπώνται») στην επικράτειά τους από επιχειρήσεις εγκατεστημένες στο Ηνωμένο Βασίλειο επωφελούνται τουλάχιστον από τους όρους και τις προϋποθέσεις απασχόλησης που ισχύουν για τους εργαζομένους οι οποίοι αποσπώνται στο εν λόγω κράτος μέλος από επιχείρηση εγκατεστημένη στην ΕΕ.
- Εξαιρέση από τις εν λόγω γενικές αρχές είναι η περίπτωση των **ενδοϋπηρεσιακώς μετατιθέμενων**, δηλαδή των διοικητικών στελεχών, των ειδικευμένων εργαζομένων και των ασκούμενων, που μετατίθενται στην ΕΕ από εταιρείες εγκατεστημένες στο Ηνωμένο Βασίλειο, στις οποίες εφαρμόζεται το δίκαιο της ΕΕ<sup>9</sup>. Η οδηγία εναρμονίζει τις προϋποθέσεις εισόδου, παραμονής και κινητικότητας εντός της ΕΕ των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών που μετατίθενται από έναν όμιλο επιχειρήσεων με έδρα εκτός της ΕΕ σε οντότητα του ίδιου ομίλου εγκατεστημένη στην επικράτεια της ΕΕ. Η οδηγία καλύπτει διαμονή έως 3 έτη για διοικητικά στελέχη και ειδικευμένους εργαζομένους και έως 1 έτος για τους ασκούμενους, και εξασφαλίζει ίση μεταχείριση όσον αφορά την αμοιβή και τους κλάδους κοινωνικής ασφάλισης που καλύπτονται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας<sup>10</sup>.

Επιπλέον, μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, η οδηγία 96/71/ΕΚ εξακολουθεί να ισχύει σε περίπτωση που μια επιχείρηση της ΕΕ αποσπά σε κράτος μέλος της ΕΕ έναν υπήκοο του Ηνωμένου Βασιλείου που διαμένει νομίμως και εργάζεται σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ, με την επιφύλαξη των εθνικών νομοθεσιών που αφορούν την είσοδο, διαμονή και απασχόληση των εργαζομένων τρίτων χωρών, στον βαθμό που οι νομοθεσίες αυτές συνάδουν με το δίκαιο της ΕΕ<sup>11</sup>. Σύμφωνα με τη νομολογία *Vander Elst* του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης<sup>12</sup>, η υποχρέωση από ένα κράτος μέλος (χώρα υποδοχής) των εργαζομένων τρίτων χωρών που

---

<sup>8</sup> Οι υποχρεώσεις και οι περιορισμοί μπορούν να βρεθούν εδώ: [https://www.wto.org/english/tratop\\_e/serv\\_e/serv\\_commitments\\_e.htm](https://www.wto.org/english/tratop_e/serv_e/serv_commitments_e.htm)

<sup>9</sup> Οδηγία 2014/66/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών στο πλαίσιο ενδοεταιρικής μετάθεσης: ΕΕ L 157 της 27.5.2014, σ. 1. Η οδηγία αυτή δεν εφαρμόζεται στην Ιρλανδία και τη Δανία.

<sup>10</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας, ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1.

<sup>11</sup> Βλ. αιτιολογική σκέψη 20 της οδηγίας 96/71/ΕΚ.

<sup>12</sup> Απόφαση του Δικαστηρίου της 9ης Αυγούστου 1994, *Vander Elst* C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310 και απόφαση του Δικαστηρίου της 21ης Οκτωβρίου 2004, *Επιτροπή κατά Λουξεμβούργου*, C-445/03, ECLI:EU:C:2004:655. Βλέπε επίσης απόφαση του Δικαστηρίου της 19ης Ιανουαρίου 2006, *Επιτροπή κατά Γερμανίας* C-244/04, ECLI:EU:C:2006:49.

απασχολούνται νομότυπα και υπό συνήθεις συνθήκες από πάροχο υπηρεσιών εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος και οι οποίοι αποσπώνται στο πρώτο κράτος μέλος να εκπληρώνουν διοικητικές διατυπώσεις, όπως είναι η εξασφάλιση άδειας εργασίας, συνιστά περιορισμό της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών. Ο περιορισμός αυτός είναι σύμφωνος με την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών μόνον εφόσον δικαιολογείται για λόγους θεμιτού δημόσιου συμφέροντος και είναι αναλογικός.

## **2. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΑΠΟΣΠΩΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΕ ΣΤΟ ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΗΝΩΜΕΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΕΕ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ**

Στο παρόν τμήμα εξετάζεται η περίπτωση στην οποία ένας εργαζόμενος αποσπάται από επιχείρηση της ΕΕ στο Ηνωμένο Βασίλειο και από επιχείρηση του Ηνωμένου Βασιλείου στην ΕΕ πριν από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, και ο εργαζόμενος εξακολουθεί να είναι αποσπασμένος κατά τη λήξη της εν λόγω περιόδου στο Ηνωμένο Βασίλειο ή στην ΕΕ, αντίστοιχα.

Από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν emπίπτουν πλέον στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 96/71/ΕΚ. Επιπλέον, εφόσον οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του δικαίου της ΕΕ για την ελεύθερη κυκλοφορία των πολιτών της ΕΕ, δεν emπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας αποχώρησης (βλ. κατωτέρω).

Το γεγονός αυτό έχει τις ακόλουθες συνέπειες για το δικαίωμα παραμονής (βλ. κατωτέρω, 2.1), παροχής υπηρεσιών (βλ. κατωτέρω, 2.2) και για τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης (βλ. κατωτέρω, 2.3).

### **2.1. Δικαίωμα παραμονής**

#### *2.1.1. Οδηγία 96/71/ΕΚ*

Η οδηγία 96/71/ΕΚ παύει να ισχύει και, ως εκ τούτου, δεν παρέχει δικαίωμα στους εν λόγω εργαζομένους να παραμείνουν στη χώρα υποδοχής μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου.

#### *2.1.2. Η συμφωνία αποχώρησης*

Η συμφωνία αποχώρησης δεν παρέχει δικαίωμα στους εν λόγω εργαζομένους να παραμείνουν στη χώρα υποδοχής, εφόσον βασίζονται αποκλειστικά στην ιδιότητά τους ως αποσπασμένων εργαζομένων<sup>13</sup>.

Ωστόσο, σε περίπτωση που οι υπήκοοι του Ηνωμένου Βασιλείου ή της ΕΕ που είναι αποσπασμένοι στην ΕΕ ή στο Ηνωμένο Βασίλειο, αντίστοιχα, έχουν αναλάβει και άλλες δραστηριότητες στο κράτος υποδοχής πριν από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, βάσει των άρθρων 21, 45 ή 49 της ΣΛΕΕ ή βάσει της οδηγίας 2004/38/ΕΚ<sup>14</sup>,

<sup>13</sup> Αυτό διευκρινίστηκε επίσης στο έγγραφο καθοδήγησης σχετικά με το δεύτερο μέρος της συμφωνίας αποχώρησης: C(2020) 2939 *final*, τμήμα 1.2.2.1. Το έγγραφο καθοδήγησης διατίθεται στη διεύθυνση [https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en).

<sup>14</sup> Οδηγία 2004/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, σχετικά με το δικαίωμα των πολιτών της Ένωσης και των μελών των οικογενειών τους να

μπορεί να θεωρηθεί ότι επωφελούνται από τη συμφωνία αποχώρησης, σύμφωνα με το άρθρο 13 της συμφωνίας αποχώρησης<sup>15</sup>.

### 2.1.3. Δίκαιο της ΕΕ

Οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι υπήκοοι του Ηνωμένου Βασιλείου μπορεί επίσης να καλύπτονται από το κεκτημένο της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση, όπως η οδηγία 2003/109/ΕΚ<sup>16</sup> για τους επί μακρόν διαμένοντες και η οδηγία 2009/50/ΕΚ<sup>17</sup> για την μπλε κάρτα της ΕΕ ή από άλλες διατάξεις του δικαίου της ΕΕ<sup>18</sup>.

### 2.1.4. Εθνικό δίκαιο (δίκαιο του Ηνωμένου Βασιλείου ή εθνικό δίκαιο κράτους μέλους της ΕΕ)

Επιπλέον, από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, τα κράτη μέλη μπορούν να χορηγούν στους αποσπασμένους εργαζομένους που είναι υπήκοοι του Ηνωμένου Βασιλείου, και το Ηνωμένο Βασίλειο μπορεί να χορηγεί στους αποσπασμένους εργαζομένους που είναι υπήκοοι της ΕΕ, δικαίωμα διαμονής με βάση

- (για τους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στο Ηνωμένο Βασίλειο) την εθνική νομοθεσία του Ηνωμένου Βασιλείου· και
- (για τους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στην ΕΕ) τη νομοθεσία της ΕΕ (βλ. ανωτέρω) και το εθνικό δίκαιο των κρατών μελών της ΕΕ.

## 2.2. Δικαίωμα παροχής υπηρεσιών

Από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, οι δυνατότητες των αποσπασμένων εργαζομένων να παρέχουν υπηρεσίες (εφόσον βασίζονται αποκλειστικά στην ιδιότητά τους ως αποσπασμένων εργαζομένων) θα εξαρτώνται από:

- (για τους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στο Ηνωμένο Βασίλειο) την εθνική νομοθεσία του Ηνωμένου Βασιλείου· και

---

κυκλοφορούν και να διαμένουν ελεύθερα στην επικράτεια των κρατών μελών, ΕΕ L 158 της 30.4.2004, σ. 77.

<sup>15</sup> Ένα παράδειγμα θα μπορούσε να είναι η περίπτωση υπηκόου του Ηνωμένου Βασιλείου αποσπασμένου σε κράτος μέλος της ΕΕ κατά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, που άρχισε να σπουδάζει σε πανεπιστήμιο του εν λόγω κράτους μέλους πριν από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου και πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παράγραφος 1 στοιχείο γ) της οδηγίας 2004/38/ΕΚ.

<sup>16</sup> Οδηγία 2003/109/ΕΚ του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με το καθεστώς υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίοι είναι επί μακρόν διαμένοντες, ΕΕ L 16 της 23.1.2004, σ. 44.

<sup>17</sup> Οδηγία 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου, της 25ης Μαΐου 2009, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, ΕΕ L 155 της 18.6.2009, σ. 17.

<sup>18</sup> Για παράδειγμα, αυτή θα μπορούσε να είναι η περίπτωση υπηκόου του Ηνωμένου Βασιλείου που, κατά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, είναι αποσπασμένος σε κράτος μέλος της ΕΕ στο οποίο διαμένει και εργάζεται ο/η σύζυγός του/της σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2004/38/ΕΚ.

- (για τους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στην ΕΕ) τη νομοθεσία της ΕΕ και το εθνικό δίκαιο των κρατών μελών της ΕΕ (βλ. ανωτέρω).

### 2.3. Δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης

Ούτε η οδηγία 96/71/ΕΚ ούτε η συμφωνία αποχώρησης συμπεριλαμβάνουν τους εν λόγω εργαζομένους στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004<sup>19</sup>. Ως εκ τούτου, από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, δεν θα υπάρχει συντονισμός της κοινωνικής ασφάλισης βάσει του δικαίου της ΕΕ για απόσπαση που ξεκίνησε πριν από τη λήξη της μεταβατικής περιόδου και συνδέεται με την παροχή υπηρεσιών.

Ωστόσο, οι εργαζόμενοι που αποσπώνται κατά την έννοια του άρθρου 12 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004, των οποίων η απόσπαση δεν συνδέεται με την παροχή υπηρεσιών (π.χ. απόσπαση για εκπαιδευτικούς σκοπούς ή για συμμετοχή σε συνέδριο), εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας αποχώρησης και ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 εξακολουθεί να εφαρμόζεται μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου υπό τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στη συμφωνία αποχώρησης.

Οι ιστότοποι της Επιτροπής για την απόσπαση των εργαζομένων (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=471>) και την ενδοεταιρική μετάθεση ([https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work\\_en](https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work_en)) παρέχουν γενικότερες πληροφορίες. Οι σελίδες αυτές θα επικαιροποιούνται με περαιτέρω πληροφορίες, εφόσον είναι αναγκαίο.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης

Γενική Διεύθυνση Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων

Γενική Διεύθυνση Δικαιοσύνης και Καταναλωτών

Γενική Διεύθυνση Εμπορίου

---

<sup>19</sup> Αυτό διευκρινίστηκε επίσης στο έγγραφο καθοδήγησης σχετικά με το δεύτερο μέρος της συμφωνίας αποχώρησης: C(2020) 2939 *final*, τμήμα 1.2.2.21. Το έγγραφο καθοδήγησης διατίθεται στη διεύθυνση [https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en).