



# ROZPOČET EU PRO BUDOUCNOST

#EUBudget #EURoad2Sibiu #FutureofEurope



30 květen 2018

## EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND+ & EVROPSKÝ FOND PRO PŘIZPŮSOBNÍ SE GLOBALIZACÍ

### INVESTICE DO LIDÍ

Chceme-li zajistit soudržnost, odolnost a konkurenceschopnost Evropy i v budoucnu, musíme do lidského potenciálu investovat již dnes. To konkrétně znamená investovat do vzdělávání a odborné přípravy, do rozvoje dovedností, do zaměstnatelnosti lidí a jejich podnikavosti a inovativnosti, jakož i do jejich zdraví a životních podmínek obecně.

Investovat do lidí a vytvářet spravedlivější a sociálnější Evropu patří k hlavním prioritám současné Komise již od samého počátku jejího mandátu. Tento cíl a závazek vedl ke zřízení evropského pilíře sociálních práv, který má občanům EU zaručit nová, nezpochybnitelná sociální práva.

### NOVÝ, VYLEPŠENÝ EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

Evropský sociální fond+ (neboli ESF+) přispěje k realizaci evropského pilíře sociálních práv a bude tak sloužit jako hlavní finanční nástroj EU pro posílení sociální dimenze Evropy. Jedná se o novou, zdokonalenou verzi stávajícího Evropského sociálního fondu.

- Finanční prostředky z fondu budou přidělovány na klíčové politické priority a problémy občanů:
  - Programy a projekty financované z ESF+ se budou zaměřovat na problémy identifikované v rámci evropského semestru ve světle evropského pilíře sociálních práv.
  - Členské státy se značným počtem mladých lidí, kteří nemají práci ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy, budou muset věnovat alespoň 10 % prostředků z ESF+ na opatření zaměřená na podporu mladých nezaměstnaných nebo na zapojení mladých lidí do pracovní-vzdělávacího procesu.
  - Členské státy by měly z ESF+ vyčlenit nejméně 25 % prostředků na opatření podporující sociální začleňování, jež se zaměřují na nepotřebnější osoby.
- ESF+ bude více provázaný s ostatními fondy na podporu lidského rozvoje a lidí v nouzové situaci, jako je například Erasmus, Azylový, migrační a integrační fond, Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci a program na podporu strukturálních reforem.

## ROZPOČET A STRUKTURA

Komise pro ESF+ navrhuje **na období 2021–2027 celkový rozpočet ve výši 101 miliard EUR v současných cenách.**

Evropský sociální fond+ je výsledkem spojení pěti stávajících fondů: Evropského sociálního fondu, Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD), programu EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) a programu EU v oblasti zdraví. Distribuce finančních prostředků bude následující:



Spojením fondů se zajistí:

- větší součinnost a doplňkovost mezi stávajícími fondy
- flexibilnější distribuce finančních prostředků respektující aktuální potřeby v hospodářské a sociální oblasti
- jednodušší plánování a řízení fondů, jež sníží administrativní zátěž příslušných orgánů i příjemců podpory



## SILNĚJŠÍ

## EVROPSKÝ FOND PRO PŘIZPŮSOBENÍ SE GLOBALIZACÍ

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci je vyjádřením solidarity EU s evropskými pracovníky, kteří přišli o práci. Finanční podpora z tohoto fondu je určena na rozšíření dovedností a zaměstnatelnosti těchto pracovníků.

## ROZPOČET A STRUKTURA

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci je i nadále jedním ze zvláštních nástrojů, které Unii umožňují reagovat na nepředvídané události. Proto není součástí rozpočtových stropů víceletého finančního rámce. **Komise pro tento fond navrhuje na období 2021–2027 celkový rozpočet ve výši téměř 1,6 miliardy EUR v současných cenách.**

V současné době se mohou členské státy o pomoc z EFG ucházet v případě, kdy dojde k propouštění pracovníků v důsledku změn ve struktuře světového obchodu nebo následkem finanční či hospodářské krize. Aby se zajistilo, že fond bude náležitě reagovat na změny na trhu práce a ekonomické výzvy i v budoucnu, navrhuje Komise provést následující úpravy:

- rozšířit škálu důvodů, z nichž se členské státy mohou o podporu z fondu ucházet (například nikoli pouze v případě, když lidé přijdou o práci v důsledku restrukturalizace, kterou zapříčinil vývoj ve struktuře celosvětového obchodu, ale rovněž v důsledku automatizace, digitalizace nebo přechodu na nízkouhlíkové hospodářství)
- snížit počet propuštěných pracovníků, při němž je možné se o podporu z fondu ucházet, ze současných 500 na 250 osob, což lépe odpovídá průměrné velikosti dnešních podniků a všeobecnému trendu realizovat méně hromadných propouštění
- sladit intervenční sazbu s nejvyšší sazbou spolufinancování z ESF+ v daném členském státě, což bude jednotlivé země motivovat k tomu, aby se o finanční prostředky ucházely co nejeftivnějším způsobem.