

Către o Uniune a egalității

Strategia privind egalitatea de gen (2020-2025)

Martie 2020
#UnionOfEquality



„Egalitatea de gen este un principiu fundamental al Uniunii Europene, dar nu este încă o realitate. În afaceri, în politică și la nivelul societății în ansamblul său, nu ne putem valorifica pe deplin potențialul decât dacă recurgem la tot talentul de care dispunem și la întreaga diversitate care ne caracterizează. Nu este suficient să ne bazăm doar pe o parte a populației și să folosim doar o parte din energia și ideile pe care le avem.”

Președinta Ursula von der Leyen

O Uniune a egalității înseamnă o Uniune în care toți cetățenii – femei și bărbați, fete și băieți – sunt egali în diversitatea lor. Este un obiectiv comun, la a cărui realizare trebuie să contribuie toate părțile interesate. **Strategia privind egalitatea de gen (2020-2025)** stabilește o viziune, obiective de politică și acțiuni menite să contribuie la realizarea de progrese concrete în materie de egalitate de gen în Europa și la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

ÎNTR-O EUROPĂ A EGALITĂȚII DE GEN...

...suntem **LIBERI** să trăim așa cum ne dorim.

În prezent, în UE



33 % din femei sunt victime ale **violenței fizice și/sau sexuale**



22 % din femei sunt victime ale **violenței cauzate de partenerul lor**



55 % din femei sunt hărțuite **sexual**; în plus, femeile sunt mai expuse riscului de a se confrunta cu **hărțuirea online** decât bărbații.

Această situație necesită întreprinderea unor acțiuni concrete, cum ar fi:

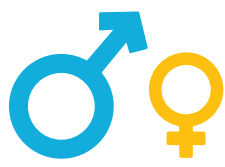
- eliberarea femeilor și a fetelor de **violența și hărțuirea** pe motiv de gen
 - garantarea aderării UE la Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice sau luarea de măsuri juridice alternative pentru a îndeplini obiectivele Convenției
 - clarificarea rolului platformelor de internet în combaterea conținutului ilegal și dăunător, astfel încât internetul să fie sigur pentru toți utilizatorii
- mai multe acțiuni de sensibilizare și colectare de date la nivelul UE privind prevalența violenței și a hărțurii bazate pe gen
- și combaterea **stereotipurilor de gen în societate**
 - lansarea unei campanii europene de sensibilizare, cu accent pe tineret

...avem șanse egale de a **PROSPERA** pe plan social și economic

În prezent, în UE



Femeile din UE câștigă în medie pe oră cu **16 %** mai puțin decât bărbații



Doar **67 %** din femeile din UE sunt angajate, față de **78 %** în cazul bărbaților



În medie, pensiile femeilor sunt cu **30,1 %** mai mici decât cele ale bărbaților



75 % din serviciile de îngrijire neremunerate și activitățile domestice sunt efectuate de femei

Această situație necesită întreprinderea unor acțiuni concrete, cum ar fi:

- garantarea faptului că femeile și bărbații primesc o **remunerație egală** pentru aceeași muncă și pentru munca de valoare egală
 - prezentarea de măsuri cu caracter obligatoriu privind transparența salarială, până la sfârșitul anului 2020
- asigurarea funcționării în practică a normelor UE privind **echilibrul dintre viața profesională și cea privată**
 - garantarea faptului că statele membre transpun normele și le implementează
- promovarea egalității în utilizarea concediilor din motive familiale și a formulelor flexibile de lucru
- îmbunătățirea accesului la **servicii de îngrijire a copiilor și la alte servicii de îngrijire** de înaltă calitate, la prețuri accesibile
 - realizarea de investiții în serviciile de îngrijire și adoptarea unei garanții europene pentru copii



...putem avea un rol de **LIDER** și participa în condiții egale la economia și societatea noastră

În prezent, în UE



Doar **7,5 %** din președinții consiliilor de administrație și **7,7 %** din directorii generali **sunt femei**



Doar **22 %** din programatorii în domeniul inteligenței artificiale **sunt femei**



În Parlamentul European, **39 %** din deputați **sunt femei**

Această situație necesită întreprinderea unor acțiuni concrete, cum ar fi:

- o reprezentare mai echilibrată a femeilor și bărbaților în funcții de decizie, inclusiv **în consiliile de administrație ale companiilor și în politică**
 - adoptarea de obiective la nivelul UE cu privire la echilibrul de gen în consiliile de administrație ale companiilor
 - încurajarea participării femeilor, ca alegători și candidați, la alegerile pentru Parlamentul European din 2024
- încurajarea participării mai echilibrate a femeilor și bărbaților în toate sectoarele economice, pentru o mai mare **diversitate la locul de muncă**
 - promovarea Platformei UE a cartelor diversității în toate sectoarele
 - abordarea problemei decalajului de gen în domeniul digital în planul de acțiune actualizat privind educația digitală

STRATEGIA PRIVIND EGALITATEA DE GEN ÎNSEAMNĂ ȘI...

...**includerea perspectivei de gen** în toate domeniile de politică, la toate nivelurile și în toate etapele procesului de elaborare a politicilor **De exemplu:**

- Nevoile specifice, provocările și oportunitățile din diferite sectoare, precum transportul, energia și agricultura, vor fi abordate în cadrul acțiunilor Comisiei de integrare a perspectivei de gen.
- Comisia va aborda dimensiunea de gen în inițiativele sale majore care răspund unor provocări europene, cum ar fi schimbările climatice și digitalizarea.

...**intersecționalitatea**: fiecare femeie este diferită și se poate confrunta cu discriminarea bazată pe mai multe caracteristici personale. De exemplu, o femeie migrantă care suferă de un handicap poate fi discriminată din aceste trei motive.

- Intersecționalitatea genului cu alte criterii de discriminare va fi abordată la nivelul politicilor UE.

...**finanțare specifică pentru un viitor al egalității de gen**

- Următorul buget al UE (2021-2027) prevede că proiectele privind egalitatea de gen vor fi sprijinite și finanțate prin mai multe programe ale Uniunii: de la granturi specifice în cadrul programului „Cetățeni, egalitate, drepturi și valori” până la fondurile structurale, sociale și de coeziune ale UE.

