

# Streven naar een Unie van gelijkheid

## De strategie voor gendergelijkheid 2020-2025

maart 2020  
#UnionOfEquality



*“Gendergelijkheid is een kernbeginsel van de Europese Unie maar is nog geen realiteit. In het bedrijfsleven, de politiek en de samenleving als geheel kunnen we alleen ons volledige potentieel bereiken als we al onze talenten en diversiteit gebruiken. Slechts de helft van de bevolking inzetten of slechts de helft van de ideeën of van de energie benutten, volstaat niet.”*

*Voorzitter Ursula von der Leyen*

Een Unie van gelijkheid betekent een Unie waar alle vrouwen en mannen, meisjes en jongens in al hun diversiteit, gelijkwaardig zijn. Alle betrokkenen moeten zich hiervoor inzetten. **De strategie voor gendergelijkheid 2020-2025** bevat een visie, beleidsdoelstellingen en acties om concrete vooruitgang te boeken met betrekking tot gendergelijkheid in Europa en de duurzameontwikkelingsdoelen.

## IN EEN GENDERGELIJK EUROPA...

... is iedereen **VRIJ** om zijn weg te kiezen in het leven

### Huidige situatie



**33 % van de vrouwen** in de EU heeft te maken gehad met **fysiek en/of seksueel geweld**



**22 % van de vrouwen** in de EU heeft te maken gehad met **partnergeweld**



**55 % van de vrouwen** in de EU heeft te maken gehad met seksuele intimidatie, en vrouwen krijgen vaker dan mannen te maken met **seksuele intimidatie op internet**

## We gaan concrete maatregelen nemen om dit aan te pakken:

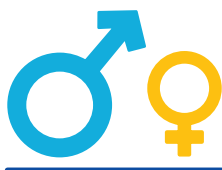
- vrouwen en meisjes verlossen van gendergerelateerd **geweld** en gendergerelateerde **intimidatie**
  - door ervoor te zorgen dat de EU toetreedt tot het Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, of door alternatieve juridische maatregelen te treffen om de doelstellingen van dat Verdrag te verwezenlijken
  - door internetplatforms een grotere rol te doen spelen in de bestrijding van illegale en schadelijke inhoud, zodat het internet door iedereen veilig kan worden gebruikt
- door ons bewuster te worden van het probleem en EU-brede gegevens over gendergerelateerd geweld en gendergerelateerde intimidatie te verzamelen
- **genderstereotypen in de samenleving** bestrijden
  - door een EU-brede bewustmakingscampagne te organiseren, gericht op jongeren

## ... heeft iedereen gelijke kansen op **SUCCESS** in de samenleving en de economie

### Huidige situatie



Vrouwen in de EU verdienen gemiddeld **16 %** minder per uur dan mannen



Slechts **67 %** van de vrouwen in de EU heeft een baan, tegen **78 %** van de mannen



Gemiddeld ontvangen vrouwen **30,1 %** minder pensioen dan mannen



**75 %** van de onbetaalde huishoudelijke en zorgtaken wordt door vrouwen gedaan

## We gaan concrete maatregelen treffen om dit aan te pakken:

- ervoor zorgen dat vrouwen en mannen **gelijk loon** krijgen voor gelijk en gelijkwaardig werk
  - vóór eind 2020 voorstellen indienen voor bindende maatregelen op het gebied van loontransparantie
- de EU-regels voor **evenwicht tussen werk en privéleven** voor mannen en vrouwen in de praktijk brengen
  - door erop toe te zien dat de lidstaten de regels omzetten en toepassen
- door te bevorderen dat vrouwen en mannen in gelijke mate gebruikmaken van verlof en flexibele werkregelingen voor ouders en mantelzorgers
- de toegang tot hoogwaardige en betaalbare **kinderopvang en andere zorgdiensten** verbeteren
  - door te investeren in zorgdiensten en een Europese kindergarantie in te voeren



# ... kan iedereen op voet van gelijkheid deelnemen aan **BESTUUR**, economie en samenleving

## Huidige situatie



Slechts **7,5 %** van de voorzitters van de raden van bestuur en **7,7 %** van de CEO's **is vrouw**



Slechts **22 %** van de programmeurs op het gebied van kunstmatige intelligentie **is vrouw**



**39 %** van de leden van het Europees Parlement **is vrouw**

## We gaan concrete maatregelen nemen om dit aan te pakken:

- een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen in bestuursfuncties bewerkstelligen, onder andere **in raden van bestuur** en **in de politiek**
  - door voor de hele EU streefcijfers voor genderevenwicht in raden van bestuur vast te stellen
  - door vrouwen aan te moedigen te stemmen en zich kandidaat te stellen voor de verkiezingen voor het Europees Parlement in 2024
- een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen in alle arbeidssectoren aanmoedigen, om meer **diversiteit op de werkplek** te brengen
  - door het EU-platform van diversiteitshandvesten in alle sectoren te promoten
  - door de digitale genderkloof aan te pakken in het bijgewerkte actieplan voor digitaal onderwijs

## DE STRATEGIE VOOR GENDERGELIJKHEID BETEKENT OOK...

... **gendermainstreaming**, dat wil zeggen rekening houden met gender op alle beleidsterreinen, op alle niveaus en in alle fasen van de beeldvorming. **Bijvoorbeeld:**

- In haar gendermaatregelen zal de Commissie rekening houden met specifieke behoeften, uitdagingen en kansen in verschillende sectoren, zoals vervoer, energie en landbouw.
- De Commissie zal gendervraagstukken integreren in haar initiatieven in verband met grote Europese uitdagingen zoals klimaatverandering en digitalisering.

rekening houden met ... **intersectionaliteit**, dat wil zeggen dat alle vrouwen verschillend zijn en discriminatie op grond van verschillende persoonlijke kenmerken kunnen ondervinden. Zo kan een vrouwelijke migrant met een handicap discriminatie op drie fronten ervaren.

- Het intersectionele karakter van gender met andere discriminatiegronden wordt aangepakt in alle EU-beleidslijnen.

### ... en gerichte financiering voor een gendergelijke toekomst

- In de volgende EU-begroting (2021-2027) zal via een aantal EU-programma's steun en financiering worden verleend aan gendergelijkheidsprojecten: van specifieke subsidies in het kader van het programma "Burgers gelijkheid, rechten en waarden" tot de grote sociale, structuur- en cohesiefondsen.

