

Az egyenlőségközpontú Unió megteremtése

A 2020-2025 közötti időszakra szóló
nemi esélyegyenlőségi stratégia

2020. március
#UnionOfEquality



„A nemek közötti egyenlőség elve az Európai Unió egyik alapelve, amely azonban még mindig nem vált valóra. Az üzleti tevékenységben, a politikában és a társadalom egészében csak akkor érhetjük el a teljes potenciálunkat, ha minden tehetségünket és sokszínűségünket kihasználjuk. Nem elegendő, ha csak a lakosság felének az elképzeléseit és energiáját vetjük latba.”

Ursula von der Leyen, az Európai Bizottság elnöke

Az egyenlőségközpontú Unió megteremtése olyan Unió létrehozását jelenti, amelyben a nők és a férfiak, a lányok és a fiúk teljes sokszínűségükben egyenlőek. E cél elérésében az összes érdekelt félnek szerepet kell vállalnia. A **2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia** jövőképet, szakpolitikai célkitűzéseket és intézkedéseket határoz meg annak érdekében, hogy konkrét eredményeket lehessen elérni Európában a nemek közötti egyenlőség és a fenntartható fejlődési célok teljesítése terén.

A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGET BIZTOSÍTÓ EURÓPÁBAN...

...SZABADON követhetjük a választott életutunkat.

Jelenleg:



Az EU-ban **a nők 33%-a** már elszenvedett **fizikai és/vagy nemi erőszakot**.



Az EU-ban **a nők 22%-a** már volt **kapcsolati erőszak** áldozata.



Az EU-ban **a nők 55%-át** már érte szexuális zaklatás, és a nők nagyobb valószínűséggel találkoznak **online szexuális zaklatással**, mint a férfiak.

Ezekkel a kérdésekkel konkrét intézkedések fognak foglalkozni, amelyek többek között:

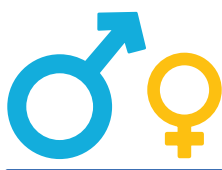
- megszabadítják a nőket és a lányokat a nemi alapú **erőszaktól és zaklatástól** azáltal, hogy
 - biztosítják, hogy az EU csatlakozzon az Európa Tanács nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló Egyezményéhez, vagy alternatív jogi intézkedéseket hozzon az Egyezményben kitűzött célok elérésére;
 - tisztázzák az internetes platformok szerepét a jogellenes és káros tartalmak kezelése terén azért, hogy az internet minden felhasználó számára biztonságos legyen;
- növelik a tudatosságunkat és biztosítják az uniós szintű adatok gyűjtését a nemi alapú erőszak és zaklatás előfordulásával kapcsolatban;
- és megkérdőjelezzik a **társadalmi nemi sztereotípiákat**
 - egy ifjúságra összpontosító, uniós szintű tudatosságnövelő kampány révén.

...egyenlő esélyeink vannak arra, hogy **BOLDOGULJUNK** a társadalmi és gazdasági életben.

Jelenleg:



Az EU-ban a nők átlagosan **16%-kal** kevesebbet keresnek egy órára vetítve, mint a férfiak.



Az EU-ban csak a nők **67%-a** áll alkalmazásban, szemben a férfiak **78%-ával**.



A nők nyugdíja átlagosan **30,1%-kal** alacsonyabb, mint a férfiaké.



A nem fizetett gondozási és háztartási munka **75%-át** nők végzik.

Ezekkel a kérdésekkel konkrét intézkedések fognak foglalkozni, amelyek többek között:

- biztosítják, hogy a nők és a férfiak az azonos és egyenlő értékű munkáért **egyenlő bért** kapjanak
 - a bérek átláthatóságára irányulóan 2020 végéig előterjesztett kötelező intézkedések révén;
- uniós szabályokat vezetnek be azért, hogy a nők és a férfiak a gyakorlatban is megteremthessék a **munka és a magánélet közötti egyensúlyt**
 - biztosítva a szabályok tagállamok általi átültetését és végrehajtását;
 - előmozdítva a családi vonatkozású szabadságok és a rugalmas munkafeltételek egyenlő igénybevételét;
- javítják a színvonalas és megfizethető **gyermekgondozáshoz és más ápolási-gondozási szolgáltatásokhoz** való hozzáférést
 - az ápolási-gondozási szolgáltatásokba való beruházás és az európai gyermekgarancia elfogadása révén.



...VEZETŐ szerepet vállalhatunk és egyenlőképpen részt vehetünk a gazdasági és társadalmi életben.

Jelenleg:



A vezetőtestületi elnökök csak **7,5%-a** és a vezérigazgatók mindössze **7,7%-a nő**.



A mesterséges intelligenciával foglalkozó programozóknak csak **22%-a nő**.



Az Európai Parlament tagjainak **39%-a nő**.

Ezekkel a kérdésekkel konkrét intézkedések fognak foglalkozni, amelyek többek között:

- ▶ javítják a nők és a férfiak közötti egyensúlyt a döntéshozatali pozíciókban, többek között a **vállalati vezetőtestületekben** és a **politikában**
 - a nemek vezetőtestületeken belüli egyensúlyára vonatkozó uniós szintű célok elfogadásával;
 - a 2024. évi európai parlamenti választásokon a nők szavazóként és jelöltként való részvételének ösztönzésével;
- ▶ bátorítják a nők és a férfiak kiegyensúlyozottabb részvételét valamennyi munkaterületen a **munkahelyi sokszínűség** növelése érdekében
 - a sokszínűségi charták uniós platformjának az összes ágazatban történő előmozdítása révén;
 - a nemek közötti digitális szakadéknak az aktualizált digitális oktatási cselekvési tervben történő kezelése révén.

A NEMI ESÉLYEGYENLŐSÉGI STRATÉGIA MAGÁBAN FOGLALJA MÉG...

...a **nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését**, azaz a nemi dimenzió beépítését az összes szakpolitikai területbe minden szinten és a döntéshozatal minden szakaszában. **Például:**

- ▶ A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére vonatkozó bizottsági intézkedések foglalkozni fognak a különböző ágazatokban – így a közlekedés, az energetika és a mezőgazdaság területén – jelentkező sajátos igényekkel, kihívásokkal és lehetőségekkel.
- ▶ A Bizottság az európai kihívásokra, így az éghajlatváltozásra és a digitalizációra reagáló jelentős kezdeményezéseibe is beépíti a nemi dimenziót.

...az **interszekcionalitást**, azaz azt, hogy minden nő különböző, és több személyes jellemző alapján is hátrányos megkülönböztetéssel szembesülhet. Például egy fogyatékossgal élő migráns nőt három indok alapján is érhet hátrányos megkülönböztetés.

- ▶ A társadalmi nemén és az egyéb indokon alapuló hátrányos megkülönböztetés közötti interszekcionalitás kérdésével valamennyi uniós szakpolitika foglalkozni fog.

...és a **nemek közötti egyenlőség jövőbeni biztosításának célzott finanszírozását**

- ▶ A következő uniós költségvetésben (2021–2027) a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos projektek számos uniós programon keresztül részesülhetnek majd támogatásban és finanszírozásban: kezdve a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program célzott támogatásaitól egészen a nagy strukturális, szociális és kohéziós uniós alapokig.

