

Vers une Union de l'égalité

La stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025

Mars 2020
#UnionOfEquality



«L'égalité entre les femmes et les hommes est un principe fondamental de l'Union européenne, mais elle n'est pas encore une réalité. Dans le monde des affaires, en politique, dans l'ensemble de la société, nous ne pouvons réaliser tout notre potentiel qu'en mettant pleinement à profit nos talents et notre diversité. Nous ne pouvons pas nous contenter de la moitié de la population, des idées ou de l'énergie.»

Ursula von der Leyen, présidente de la Commission européenne

L'Union de l'égalité à laquelle nous souhaitons parvenir est une Union dans laquelle toutes les femmes et tous les hommes, toutes les filles et tous les garçons, dans toute leur diversité, seront égaux. L'ensemble des parties prenantes se sont engagées à s'efforcer d'atteindre cet objectif. **La stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025** définit une vision, des objectifs stratégiques et des mesures en vue de l'accomplissement de progrès concrets en matière d'égalité hommes-femmes en Europe et de la réalisation des objectifs de développement durable.

DANS UNE EUROPE OÙ LES HOMMES ET LES FEMMES SONT ÉGAUX...

... nous sommes **LIBRES** de suivre la voie que nous avons choisie dans la vie.

Actuellement



33 % des femmes dans l'UE ont déjà subi des **violences physiques et/ou sexuelles**.



22 % des femmes dans l'UE ont déjà subi des **violences commises par leur partenaire**.



55 % des femmes dans l'UE ont déjà été victimes de harcèlement sexuel, et les femmes sont plus susceptibles de faire l'expérience du **harcèlement sexuel** en ligne que les hommes.

Des mesures concrètes seront prises pour remédier à cette situation, et notamment:

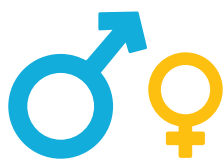
- pour libérer les femmes et les filles **de la violence et du harcèlement** sexistes:
 - en veillant à ce que l'UE adhère à la convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, ou à ce qu'elle adopte d'autres mesures juridiques pour atteindre les objectifs de la convention,
 - en clarifiant le rôle des plateformes internet dans la lutte contre les contenus illicites et préjudiciables, afin que l'internet soit sûr pour tous ses utilisateurs,
- en améliorant nos connaissances et en recueillant des données à l'échelle de l'UE sur la prévalence de la violence et du harcèlement sexistes;
- pour lutter contre les **stéréotypes sexistes dans la société**:
 - en lançant une campagne de sensibilisation à l'échelle de l'UE, ciblée sur les jeunes.

... nous avons les mêmes chances de mener une vie sociale et économique **PROSPÈRE.**

Actuellement



La rémunération horaire des femmes dans l'UE est de **16 %** inférieure à celle des hommes en moyenne.



Seulement **67 %** des femmes ont un emploi dans l'UE, contre **78 %** des hommes.



En moyenne, les pensions de retraite des femmes sont inférieures de **30,1 %** à celles des hommes.



75 % des tâches familiales et domestiques non rémunérées sont assurées par des femmes.

Des mesures concrètes seront prises pour remédier à cette situation, et notamment:

- pour faire en sorte que les femmes et les hommes reçoivent un **salaire égal** pour un même travail ou un travail de même valeur:
 - en présentant des mesures contraignantes en matière de transparence salariale d'ici la fin 2020;
- pour faire fonctionner dans la pratique les règles de l'UE relatives à **l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** pour les femmes et les hommes:
 - en veillant à ce que les États membres transposent les règles et les mettent en œuvre,
- en encourageant le partage équitable du recours aux congés familiaux et aux formules souples de travail;
- pour améliorer l'accès à **des services d'accueil des enfants et à d'autres services d'accueil et de soins** de qualité et abordables:
 - en investissant dans les services d'accueil et de soins et en adoptant une garantie européenne pour l'enfance.



... nous pouvons **DIRIGER** notre économie et notre société et y participer en toute égalité.

Actuellement



Seulement **7,5 %** des présidents de conseil d'administration et **7,7 %** des P.-D.G. **sont des femmes.**



22 % seulement des programmeurs dans le domaine de l'intelligence artificielle **sont des femmes.**



39 % des députés au Parlement européen **sont des femmes.**

Des mesures concrètes seront prises pour remédier à cette situation, et notamment:

- pour améliorer l'équilibre entre les femmes et les hommes aux postes de décision, y compris **dans les conseils d'administration des entreprises et dans la sphère politique**:
 - en adoptant des objectifs chiffrés à l'échelle de l'UE en ce qui concerne l'équilibre hommes-femmes au sein des conseils d'administration,
 - en encourageant la participation des femmes en tant qu'électrices et en tant que candidates aux élections européennes de 2024;
- pour encourager une participation plus équilibrée des femmes et des hommes dans tous les secteurs d'activité aux fins d'une plus grande **diversité sur les lieux de travail**:
 - en promouvant la plateforme européenne des chartes de la diversité dans tous les secteurs,
 - en remédiant à l'écart numérique entre les femmes et les hommes dans le cadre du plan d'action actualisé en matière d'éducation numérique.

LA STRATÉGIE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES PRÉVOIT ÉGALEMENT...

... **l'intégration de la dimension hommes-femmes** dans tous les domaines d'action, à tous les niveaux et à tous les stades de l'élaboration des politiques. **Par exemple**:

- les besoins, défis et possibilités spécifiques dans différents secteurs, comme les transports, l'énergie et l'agriculture, seront pris en considération dans le cadre des actions de la Commission en matière d'intégration de la dimension hommes-femmes;
- la Commission tiendra compte de la dimension hommes-femmes dans ses initiatives majeures face à des défis européens tels que le changement climatique et la transition numérique.

... **l'intersectionnalité**, à savoir la prise en considération du fait que toutes les femmes sont différentes et peuvent être confrontées à des discriminations fondées sur plusieurs caractéristiques personnelles. Par exemple, une femme migrante présentant un handicap peut faire l'objet d'une discrimination fondée sur trois motifs.

- Le recoupement entre le genre et d'autres motifs de discrimination sera abordé dans l'ensemble des politiques de l'UE.

... **un financement spécifique à l'appui de l'égalité hommes-femmes**:

- dans le cadre du prochain budget de l'UE (2021-2027), les projets liés à l'égalité entre les hommes et les femmes bénéficieront d'un soutien et d'un financement au titre d'un certain nombre de programmes de l'UE, qu'il s'agisse de subventions spécifiques provenant du programme «Citoyens, égalité, droits et valeurs» ou d'enveloppes issues des grands fonds structurels, sociaux et de cohésion de l'UE.

