



Comisia
Europeană



GHID SUGESTIV PENTRU SĂRBĂTORIREA LUNII DIVERSITĂȚII

*Justiție și
Consumatori*



„Cu toții să luăm o atitudine mai fermă în favoarea diversității și să acționăm în acest sens. În 2021, în luna mai, să manifestăm pentru egalitate și să sărbătorim împreună Luna europeană a diversității. Cu locuri de muncă mai diversificate, vom crea o Europă mai justă și mai echitabilă pentru toți.”

Helena Dalli, comisarua UE pentru egalitate



Luna europeană a diversității este organizată de Platforma europeană a cartelor diversității împreună cu membrii și semnatarii acesteia.

Principalul obiectiv al acesteia este de a reuni cartele diversității, angajatori mici și mari, companii private, organizații publice și asociații non-profit în jurul unui obiectiv comun – acela de a promova diversitatea la locul de muncă și în societate.

Este o oportunitate unică de a vă demonstra angajamentul în ceea ce privește diversitatea. Procedând astfel, vă veți alătura la mii de companii din întreaga UE care organizează evenimente, asigură formare, derulează campanii de sensibilizare etc.

Indiferent dacă sunteți sau nu semnatar al unei carte a diversității, aceasta este luna pentru a sărbători și a promova diversitatea la locul de muncă și în

societate, a sensibiliza oamenii cu privire la beneficiile diversității și ale incluziunii și a demonstra efectele acestora asupra organizației dvs.

Puteți să vă implicați, să sărbătoriți și să derulați acțiuni de sensibilizare în organizația dvs. organizând un eveniment intern fie pentru, fie cu angajații dvs sau un eveniment deschis pentru publicul general, clienți sau furnizori.

Deși promovarea diversității și crearea unor locuri de muncă favorabile incluziunii reprezintă o provocare continuă, participarea la Luna europeană a diversității este o oportunitate fantastică de a vă face eforturile vizibile.

Acest set de instrumente vă oferă o varietate amplă de idei despre cum vă puteți mobiliza angajații și părțile interesate.



Argumentele participării la Luna europeană a diversității

- ❁ Diversitatea oferă oportunități, deci creșteți vizibilitatea acesteia în rândul angajaților, al clienților și al furnizorilor dvs, precum și în rândul publicului în general și ajutați oamenii să conștientizeze beneficiile acesteia.
- ❁ Manifestați pentru diversitate și egalitate dând un exemplu. Aceste eforturi vor da roade la recrutarea și păstrarea angajaților talentați, atragerea de clienți noi și creșterea profiturilor.
- ❁ Angajații dvs. vor simți că sunt cu toții bine-veniți, respectați și ascultați în organizația dvs.
- ❁ Veți declara în mod public că creați un mediu de lucru favorabil incluziunii, bazat pe echitate, deschidere și încredere.
- ❁ Veți demonstra că diversitatea este acum mai necesară ca oricând.
- ❁ Vă veți consolida reputația și vă veți întări relațiile cu angajații, furnizorii, partenerii de afaceri și clienții dvs.
- ❁ Deveniți parte dintr-o rețea paneuropeană – împreună putem schimba ceva!





Transpunerea ideilor în practică

- Alegeți o anumită zi, săptămână sau întreaga lună pentru a vă concentra asupra diversității în organizația dvs.
- Când vă planificați activitățile, țineți cont de Ziua/Săptămâna națională a diversității: pentru informații suplimentare, contactați [carta diversității](#) din țara dvs.
- Puteți organiza un eveniment online pentru personalul dvs. sau un eveniment public, deschis tuturor.
- Când căutați idei, încurajați-vă angajații să se implice și ei – ar putea veni cu idei noi și inovatoare, asigurând totodată participarea la eveniment.
- Dacă este posibil, implicați-vă personalul în activitățile de organizare, logistică și sensibilizare: afișele, videoclipurile și articolele despre oameni reali creează un mesaj mai puternic.
- Țineți evidența activităților dvs. (fotografii, videoclipuri, documente etc.).
- Ori de câte ori este posibil, luați legătura cu experți, ONG-uri și companii care se concentrează pe tema legată de diversitate pe care doriți să o abordați la cursul dvs. de formare, la atelierul dvs. etc.
- Definiți scopul acțiunii (sensibilizare, partajarea de competențe, informare etc.).
- Cereți permanent feedback.



Iată mai jos câteva exemple de promovare a diversității la locul de muncă

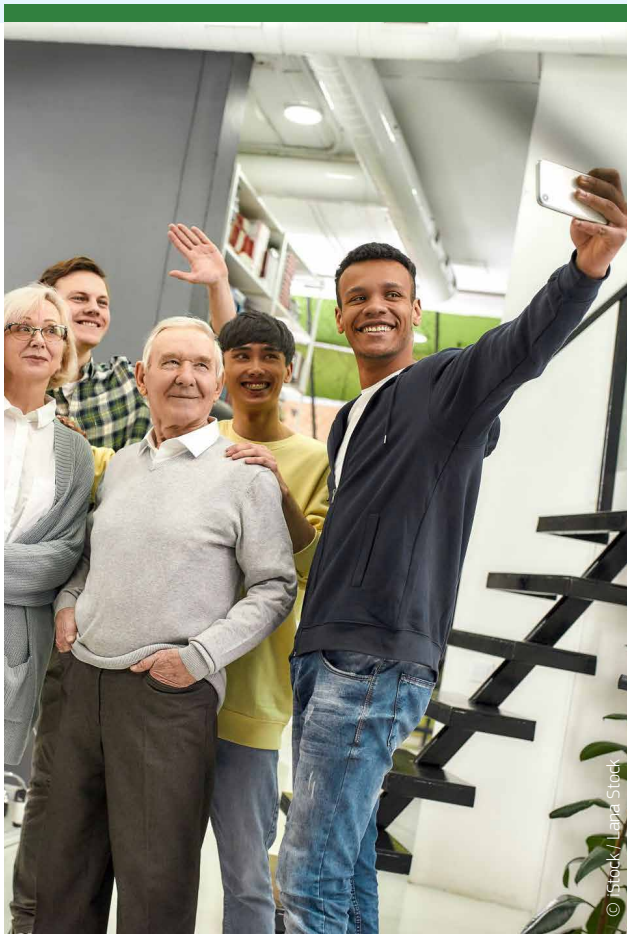
În general:

- Lansați la nivelul întregii dvs. companii o campanie de sensibilizare care să poată fi partajată și cu părțile interesate externe.
- Adăugați la semnăturile dvs. din e-mail un text promoțional, cum ar fi „Toți oamenii ar trebui să aibă dreptul de a fi ei înșiși, oriunde sunt. Să sărbătorim împreună diversitatea!”



- Publicați relatări personale/sugestive despre diversitate și incluziune trimise de către angajații dvs. sau un articol care să reitereze valorile organizației dvs.
- Pregătiți interviuri cu profesioniști din cadrul companiei renumiți pentru competența lor profesională și/sau personală în acest domeniu, explicând provocările cu care s-au confruntat aceștia pe parcursul carierei lor, principalele concluzii și realizările lor, iar apoi distribuiți-le în rețelele de socializare.

- Adăugați pe site-ul dvs. un banner online, cum ar fi „Să sărbătorim împreună Luna europeană a diversității”, distribuiți mesaje promoționale în conturile de rețele de socializare ale companiei (sau ale angajaților dvs., dacă sunt de acord) și folosiți eticheta specifică #EUDiversityMonth.
- Pregătiți un mesaj video sau o postare de blog din partea CEO-ului dvs. sau a altui membru al conducerii, în care acesta să accentueze importanța diversității, mai ales într-o lume afectată în prezent de pandemie.
- Luați în calcul oferirea unor servicii gratuite online sau fără contact legate de diversitate și de incluziune.



- Tot astfel, ați putea să distribuiți videoclipuri în care angajații dvs. să explice motivele pentru care participă la Luna europeană a diversității. Chiar și în situația în care angajații nu se pot întâlni față în față, puteți organiza o întâlnire în mediul digital, făcând o înregistrare video de acasă și distribuind-o.

Evenimente și inițiative interne:

- Pregătiți evenimente (virtuale) de mic dejun de networking sau întâlniri cu vorbitori diverși, care să inspire și să sensibilizeze publicul.
- Organizați cursuri de formare, ateliere, seminare (online) pentru sensibilizarea angajaților cu privire la diversitate și la felul în care, inconștient, manifestă anumite tendințe sau discriminare la locul de muncă: de exemplu, un curs de formare online pentru a combate stereotipurile și discriminarea (sensibilizare, formare și implicare). Unele sesiuni de formare pot fi concepute anume pentru managerii companiei.
- Lansați o expoziție de fotografii (online) pe tema „Ce înseamnă diversitatea pentru angajații dvs.?”
- Luați măsuri concrete pentru a schimba mediul locului de muncă și a investi în starea de bine a angajaților.
- Facilitați crearea de rețele ale angajaților la locul de muncă, dedicate diferitor aspecte ale diversității.
- Creați un spațiu pentru a partaja experiența și relatările personale ale angajaților (articole pe intranet, grupuri de discuții informale și ateliere online cu parteneri externi).

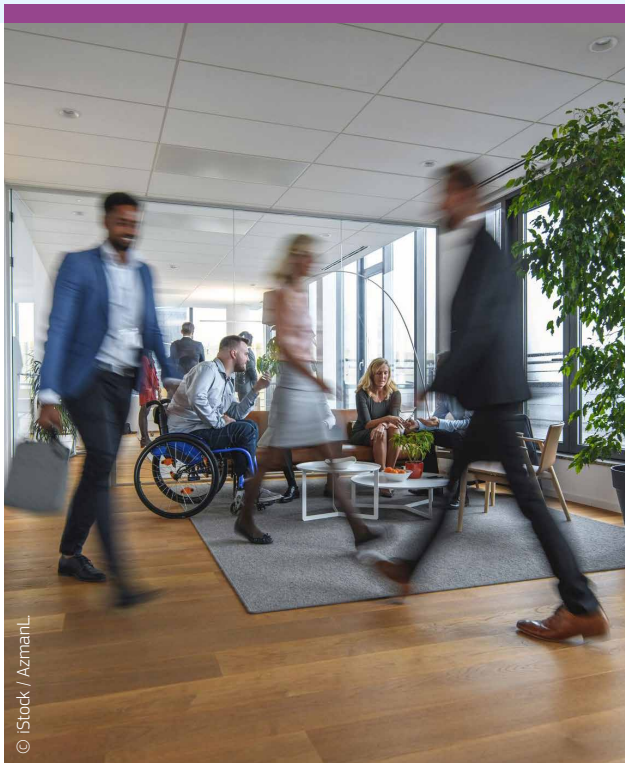
- ❁ Folosiți-vă intranetul pentru a publica subiecte de știri relevante, actualizări, invitații la evenimente, articole etc.
- ❁ Organizați discuții la cafea online, în care conducerea să poată demonstra că sprijină activ diversitatea la locul de muncă.
- ❁ Organizați un eveniment tematic de vizionare a unui film/concert/a unei piese de teatru pe Facebook sau pe alte platforme, unde oamenii să își poată împărtăși gândurile și comentariile și să poată să socializeze și să discute experiența.
- ❁ Lansați un sondaj pentru a obține feedback din partea angajaților cu privire la politicile companiei dvs. legate de diversitate.
- ❁ Organizați competiții sau concursuri cu întrebări privind diversitatea, sau diversitatea în istorie și societate, pentru angajații dvs., cu premii

simbolice pentru câștigători. Posibilitatea de participare ar putea fi extinsă și la părțile interesate externe.

- ❁ Solicitați-le angajaților să facă o serie de înregistrări video scurte în care să prezinte un anumit aspect al diversității prin relatări personale.
- ❁ Luați în calcul organizarea unui eveniment de „împrietenire”, în cadrul căruia colegii să poată să se cunoască și să învețe unii de la alții. Este o idee bună să pregătiți câteva întrebări sau o sarcină de a efectua împreună anterior evenimentului.
- ❁ Organizați o zi „*vis ma vie*”, în care o persoană să „trăiască” ziua de muncă a alteia: de exemplu, să se pună în locul unei persoane care are o dizabilitate sau al unei persoane de alt sex, altă origine etc.



© iStock / G-Trade



- Invitați-vă angajații să folosească afișe (sau o tablă virtuală) pentru a le arăta și altora cum contribuie la diversitatea organizației. Aceste afișe pot fi distribuite apoi în rețelele de socializare sau pot fi utilizate pentru a crea un „panou al gândurilor/dorințelor de bine”.
- Compilați un playlist pentru ziua diversității pe care să îl puteți distribui în rândul angajaților dvs. sau al unui public mai larg.
- Concepeți un modul de e-learning pe tema diversității și a incluziunii.

Evenimente și inițiative externe:

- Creați un scurt videoclip despre angajații dvs. pentru a demonstra diversitatea în compania dvs., cum se poate realiza aceasta și cum este încorporată aceasta în politica dvs. privind incluziunea. Distribuți-l apoi în rețelele de socializare (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram).
- Organizați mese rotunde cu participarea unor specialiști pe acest subiect.
- Pregătiți și lansați produse/servicii speciale pentru Luna europeană a diversității.
- Creați parteneriate cu ONG-uri și centre de tineret locale.
- Încurajați mentoratul (de exemplu, pentru persoanele dornice de angajare care au diferite abilități și competențe).

- Faceți muncă de voluntariat ca organizație sau facilitați activitățile voluntare ale angajaților dvs. în timpul programului de lucru pe tot parcursul Lunii europene a diversității.
- Organizați (virtual) zile ale porților deschise în organizația dvs., pentru a interacționa cu clienții.

Câteva exemple bune de subiecte care pot fi tratate:



Egalitatea de gen

- Femeile în afaceri – relatări personale
- Eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați
- Egalitatea de gen în procesul decizional
- Abordarea violenței domestice și a hărțuirii



Sprijin acordat părinților

- Modalități de a gestiona biroul de acasă și îngrijirea copiilor/școala acasă
- Sprijin pentru părinți în perioada concediului parental – menținerea acestora la curent cu evoluțiile și schimbările din sectorul lor
- Concediu special favorabil incluziunii (inclusiv pentru tați)
- Sprijin pentru familiile monoparentale



Egalitate operațională (vârstă)

- Perspectivile diferitor grupe de vârstă și opiniile acestora privind obstacolele cu care se confruntă pe piața muncii (tinerii, priviți ca având experiență limitată; persoanele de vârstă mijlocie îmbinând adesea munca și îngrijirea copiilor și a părinților vârstnici; persoanele vârstnice, percepute ca nefiind familiarizate cu cele mai recente tehnologii și evoluții etc.)
- Dialog intergenerațional
- Sprijin pentru colegii cu vârsta de peste 55 de ani (în unele țări, cei cu vârsta de peste 45 de ani reprezintă deja un grup-țintă)





LGBTIQ

- Familiile-curcubeu
- Comunitatea-curcubeu (membri, familii, aliați etc.)
- Abordarea nevoilor angajaților transsexuali
- Beneficii de angajat egale pentru partenerii și părinții LGBTIQ

Dizabilități

- Integrarea angajaților cu dizabilități
- Accesibilitate: persoane cu dizabilități în sfera dvs. profesională
- Autism/dizabilități intelectuale
- Viața în contextul unor boli cronice
- Integrarea în urma unui accident la serviciu sau în afara serviciului

Sănătatea mintală

- Echilibrul dintre viața profesională și cea personală
- Cum se poate evita/trata epuizarea din cauza muncii
- *Mindfulness* la muncă

Ethnicity and race

- Program de sprijin pentru romi
- Migranți și refugiați
- Discriminarea minorităților
- Validarea calificărilor și a competențelor



Diversitate culturală/ internațională

- Formare pe tema comunicării interculturale
- Discutarea percepțiilor străinilor privind țara dvs.
- Crearea unei oportunități de a învăța despre diferite mâncăruri, religii, limbi etc.



COVID-19

- Impactul COVID-19 asupra vieților grupurilor de oameni afectate semnificativ de coronavirus (LGBTIQ, persoane cu dizabilități, minorități etnice, părinți singuri etc.)



Altele

- Locuri de muncă pentru grupuri defavorizate pe piața muncii, precum persoanele cu dizabilități, tinerii proveniți din centre de plasament, deținuții/ foștii deținuți și migranții
- Promovarea diversității cu ajutorul sportului
- Tendințe inconștiente
- Aliați din cadrul organizației și din afara acesteia (angajați, asociații, uniuni etc.)
- Cum să evitați discriminarea la recrutare sau la dezvoltarea carierei
- Intersecționalitatea și discriminarea
- Inovarea și diversitatea
- Managementul talentelor și diversitatea
- Digitalizarea și diversitatea

