



Eiropas
Komisija



IEDVESMOJOŠS CELVEDIS ES DAUDZVEIDĪBAS MĒNEŠA ATZĪMĒŠANAI

*Tiesiskums
un patērētāji*



“Aicinu visus drosmīgāk iestāties par daudzveidību un attiecīgi rīkoties. Parādīsim mūsu apņēmību panākt līdztiesību un 2021. gada maijā atzīmēsīm Eiropas daudzveidības mēnesi kopā. Ar lielāku daudzveidību darbavietās mēs radīsim taisnīgāku un vienlīdzīgāku Eiropu visiem.”

Helena Dalli, ES līdztiesības komisāre





Eiropas daudzveidības mēnesi organizē ES Daudzveidības hartu platforma kopā ar tās dalīborganizācijām un parakstītājiem.

Tās galvenais mērķis ir savest kopā daudzveidības hartas, mazus un lielus darba devējus, privātus uzņēmumus, sabiedriskās un bezpeļņas organizācijas ap kopīgu mērķi – veicināt daudzveidību darbavietā un sabiedrībā.

Tā sniedz unikālu iespēju parādīt jūsu apņemšanos veicināt daudzveidību. Šādi rīkojoties, jūs piederosieties tūkstošiem uzņēmumu visā ES, kuri organizē pasākumus, mācības, rīko informatīvas kampaņas utt.

Neatkarīgi no tā, vai esat parakstījuši daudzveidības hartu, šis mēnesis ir laiks, kad svinēt un popularizēt daudzveidību darbavietā un sabiedrībā, informēt par daudzveidības un iekļaušanas sniegtajām priekšrocībām un parādīt, kā tas ietekmē jūsu organizāciju.

Jūs varat iesaistīties, svinēt un uzlabot informētību jūsu organizācijā, rīkojot iekšēju pasākumu darbiniekiem vai kopā ar viņiem, vai arī publisku pasākumu plašākai sabiedrībai, klientiem vai piegādātājiem.

Kaut arī daudzveidības veicināšana un iekļaujošu darbavietu radīšana ir nepārtraukts un izaicinošs process, dalība Eiropas daudzveidības mēnesī ir fantastiska iespēja parādīt jūsu darbu citiem.

Šī rokasgrāmata piedāvā daudzas dažādas idejas, kā mobilizēt jūsu darbiniekus un ieinteresētās personas.



Iemesli dalībai Eiropas daudzveidības mēnesī

- ☀️ Daudzveidība sniedz iespējas, tāpēc padariet to labāk redzamu jūsu personālam, klientiem, piegādātājiem un sabiedrībai un uzlabojiet izpratni par tās sniegtajiem ieguvumiem.
- ☀️ Iestājieties par daudzveidību un līdztiesību, rādot piemēru. Tas atmaksāsies talantīgu darbinieku pieņemšanā un noturēšanā, jaunu klientu piesaistīšanā un peļņas palielināšanā.
- ☀️ Jūs apliecināsiet saviem darbiniekiem, ka jūsu uzņēmumā viņi visi ir gaidīti, cienīti un uzklausi.
- ☀️ Šādi jūs publiski paziņosiet, ka veidojat iekļaujošu darba vidi, kuras pamatā ir taisnīgums, atvērtība un uzticēšanās.
- ☀️ Jūs parādīsiet, ka daudzveidība pašlaik ir vajadzīga vairāk nekā jebkad iepriekš.
- ☀️ Jūs stiprināsiet savu reputāciju un attiecības ar darbiniekiem, piegādātājiem, sadarbības partneriem un klientiem.
- ☀️ Kļūstiet par daļu no Eiropas mēroga tīkla – kopā mēs varam radīt pārmaiņas!



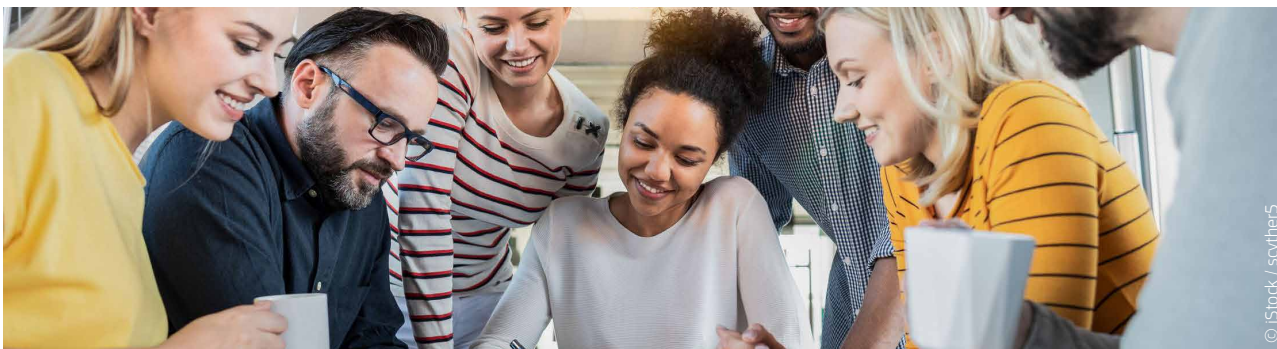


Ideju īstenošana

- Izvēlieties konkrētu dienu, nedēļu vai visu mēnesi, lai pievērstos daudzveidībai jūsu organizācijā.
- Plānojot pasākumus, paturiet prātā nacionālo daudzveidības dienu/nedēļu – lai iegūtu papildu informāciju, sazinieties ar savas valsts daudzveidības hartas organizāciju.
- Jūs varat organizēt tiešsaistes pasākumu saviem darbiniekiem vai publisku pasākumu, kas atvērts ikvienam.
- Fiksējiet jūsu pasākumus (foto, video, dokumenti utt.).

- Meklējot idejas, mudiniet iesaistīties arī savus darbiniekus – iespējams, viņi izdomās jaunas, inovatīvas idejas, un vienlaikus arī tiks garantēta dalība pasākumā.
- Ja iespējams, iesaistiet darbiniekus organizēšanā, loģistikā un informatīvajos pasākumos – plakāti, video un raksti par reāliem cilvēkiem veido spēcīgāku vēstījumu.

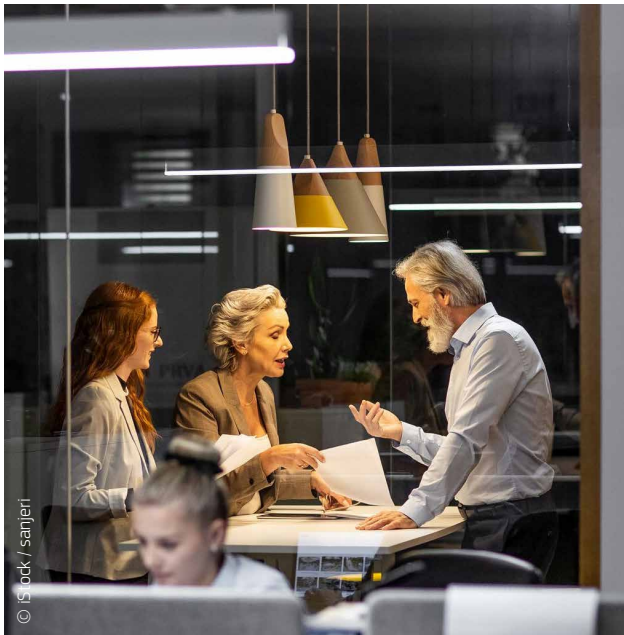
- Kad vien iespējams, iesaistiet ekspertus, NVO un uzņēmumus, kas aktīvi darbojas tajā daudzveidības jomā, kuru jūs vēlaties aplūkot savās mācībās, seminārā utt.
- Definējiet pasākuma mērķi (informētības uzlabošana, prasmju apmaiņa, informēšana u. c.).
- Vienmēr lūdziet sniegt atsauksmes.



Daži piemēri, kā veicināt daudzveidību darbavietā

Vispārīgi ieteikumi:

- Sāciet informētības uzlabošanas kampaņu visā jūsu uzņēmumā, potenciāli sniedzot informāciju arī ārējām ieinteresētajām personām.
- Pievienojiet daudzveidību popularizējošu tekstu jūsu e-pasta parakstiem, piemēram, "Ikvienam cilvēkam ir jābūt tiesībām būt pašam neatkarīgi no atrašanās vietas. Svinēsim daudzveidību kopā!"



- Publicējiet jūsu darbinieku personīgus vai iedvesmojošus stāstus par daudzveidību un iekļaušanu vai rakstu, kurā izklāstītas jūsu organizācijas vērtības.
- Sagatavojiet intervijas ar uzņēmuma speciālistiem, kuri ir pazīstami ar savu profesionālo un/vai personīgo kompetenci šajā jomā. Šajās intervijās viņi skaidro, ar kādiem izaicinājumiem viņi ir saskārušies karjeras gaitā, kādu pieredzi un panākumus guvuši. Dalieties ar šīm intervijām sociālajos tīklos.

- Pievienojiet tiešsaistes reklāmkarogu jūsu tīmekļa vietnē, piemēram, "Atzīmēsim Eiropas daudzveidības mēnesi kopā", dalieties ar reklāmas ziņojumiem uzņēmuma sociālo tīklu profilos (vai jūsu darbinieku profilos, ja viņi piekrīt) un izmantojiet tēmturi #EUDiversityMonth.
- Sagatavojiet jūsu organizācijas vadības video ziņu vai bloga ierakstu, kurā vadītāji uzsver daudzveidības nozīmi, īpaši pasaulē, kuru pašlaik skar pandēmija.
- Apsveriet iespēju sniegt ar daudzveidības un iekļaušanas jautājumiem saistītus bezmaksas pakalpojumus tiešsaistē vai bezkontakta formā.



- Tāpat jūs varat arī dalīties ar video, kuros jūs darbinieki paskaidro iemeslus, kāpēc viņi piedalās Eiropas daudzveidības mēnesī. Pat situācijā, kad darbinieki nevar satīties klātienē, ir iespējams rīkot digitālu tikšanos, ierakstot video mājās un daloties ar to.

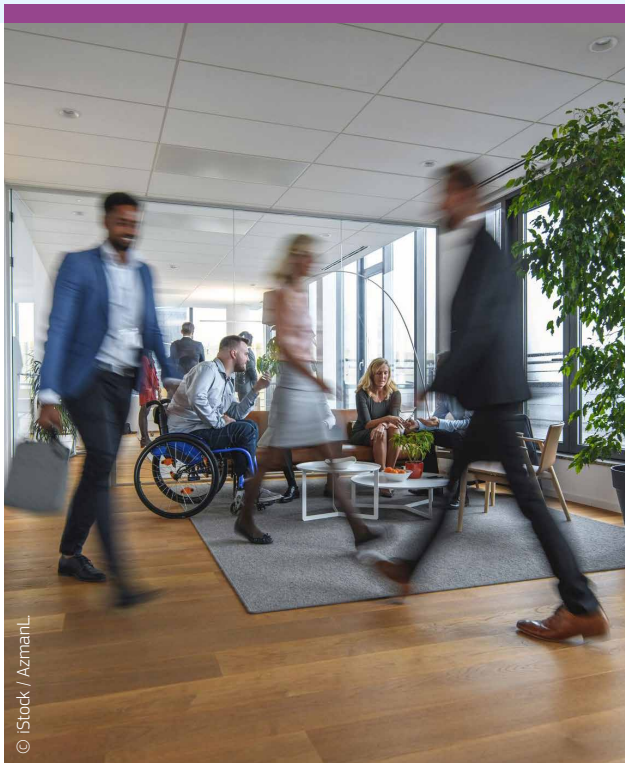
Iekšēji pasākumi un iniciatīvas:

- Organizējiet (virtuālas) tīklošanās brokastis vai sapulces, kurās piedalās daudzveidīgi un iedvesmojoši runātāji, lai palielinātu informētību.
- Organizējiet (tiešsaistes) mācības un seminārus, kuros darbiniekus iepazīstina ar daudzveidību un izglīto par viņu neapzinātiem aizspriedumiem vai diskrimināciju darbavietā: piemēram, tiešsaistes mācības par to, kā cīnīties pret stereotipiem un diskrimināciju (informētības palielināšana, izglītošana un iesaiste). Dažas mācību nodarbības var īpaši pielāgot uzņēmuma vadītājiem.
- Izveidojiet (tiešsaistes) foto izstādi par tēmu “Ko daudzveidība nozīmē jums darbiniekiem?”
- Īstenojiet konkrētus pasākumus, lai mainītu darbavietas vidi un ieguldītu darbinieku labbūtībā.
- Veiciniet dažādiem daudzveidības aspektiem veltītu darbinieku tīklu izveidi darbā.
- Izveidojiet vietu, kur dalīties ar darbinieku personīgajiem stāstiem un pieredzi (raksti iekštīklā, neformālas diskusiju grupas, tiešsaistes semināri ar ārējiem partneriem).

- ❁ Izmantojiet jūsu iekštīklu, lai publicētu ziņas par atbilstošām tēmām, ielūgumus uz pasākumiem, rakstus utt.
- ❁ Rīkojiet tiešsaistes sarunas pie kafijas tases, kurās vadība var demonstrēt aktīvu atbalstu daudzveidībai darbavietā.
- ❁ Sarīkojiet tematisku filmu/koncertu/teātra skatīšanās ballīti Facebook vai citās platformās, kur cilvēki var dalīties ar domām un komentāriem, socializēties un pārspriest redzēto.
- ❁ Veiciet aptauju, lai iegūtu darbinieku atsauksmes par jūsu uzņēmuma daudzveidības politiku.
- ❁ Organizējiet darbiniekiem konkursus vai viktorīnas par daudzveidību vēsturē un sabiedrībā ar simboliskām balvām uzvarētājiem. Tajos var iesaistīt arī jūsu ārējās ieinteresētās personas.

- ❁ Aiciniet darbiniekus izveidot vairākus īsus video, kuros viņi var parādīt kādu konkrētu daudzveidības aspektu ar personīgu stāstu palīdzību.
- ❁ Apsveriet iespēju organizēt sadraudzības pasākumu, kurā kolēģi var labāk iepazīt cits citu un savstarpēji mācīties. Ieteicams iepriekš sagatavot dažus jautājumus vai kopīgi veicamu uzdevumu.
- ❁ Organizējiet “dzīvo kāda cita dzīvi” dienu, kurā viens cilvēks izdzīvo cita darbadienu, piemēram, iejūtas personas ar invaliditāti vai cilvēka ar citādu dzimumu vai izcelsmi ādā.





- Aiciniet darbiniekus izmantot plakātus uz sienas (vai virtuālu balto tāfeli), lai parādītu, kā viņi veicina organizācijas daudzveidību. Šos plakātus pēc tam var publicēt sociālajos tīklos vai izmantot, lai radītu “labo domu/vēlējumu sienu”.
- Izveidojiet daudzveidības dienas mūzikas sarakstu, ar kuru varat dalīties ar saviem darbiniekiem vai plašāku klausītāju loku.
- Izstrādājiet e-mācību moduli par daudzveidību un iekļaušanu.

Ārēji pasākumi un iniciatīvas:

- Izveidojiet īsu videoklipu par saviem darbiniekiem, kurā parādāt daudzveidību jūsu uzņēmumā, kā jūs to sasniedzat un kā tā integrēta jūsu iekļaušanas politikā. Pēc tam dalieties ar to sociālajos tīklos (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram).
- Organizējiet apaļā galda diskusijas, kurās piedalās jomas speciālisti.
- Sagatavojiet un piedāvājiet īpašus Eiropas daudzveidības mēnesim veltītus produktus vai pakalpojumus.
- Veidojiet partnerības ar vietējām NVO un jaunatnes centriem.
- Veiciniet mentorēšanu (piemēram, darba meklētājiem ar atšķirīgām spējām un prasmēm).

- Kā organizācija piesakieties brīvprātīgam darbam vai veiciniet darbinieku pieteikšanos par brīvprātīgajiem darba laikā Eiropas daudzveidības mēneša laikā.
- Organizējiet (virtuālas) atvērto durvju dienas jūsu organizācijā, lai komunicētu ar klientiem.

Daži labi piemēri tēmām, kuras var aplūkot:



Dzimumu līdztiesība

- ☀ Sievietes uzņēmējdarbībā – personīgi stāsti
- ☀ Dzimumu darba samaksas atšķirības likvidēšana
- ☀ Dzimumu līdztiesība lēmumu pieņemšanā
- ☀ Cīņa pret vardarbību ģimenē un uzmākšanos



Atbalsts vecākiem

- ☀ Kā tikt galā ar darbu no mājām un bērnu aprūpi un mājniecību
- ☀ Atbalsts vecākiem bērna kopšanas atvaļinājuma laikā – kā palīdzēt viņiem sekot līdzi jaunumiem un izmaiņām viņu nozarē
- ☀ Iekļaujošs īpašais atvaļinājums (arī tēviem)
- ☀ Atbalsts viena vecāka ģimenēm



Paaudžu līdztiesība (vecums)

- ☀ Dažādu vecuma grupu perspektīvas un viedokļi par šķēršļiem, ar ko tās saskaras darba tirgū (uzskats, ka jauniešiem ir ierobežota pieredze, vidēja vecuma cilvēki bieži apvieno darbu ar bērnu un vecāku aprūpi, uzskats, ka vecāki cilvēki netiek līdzī jaunākajām tehnoloģijām un attīstībai utt.)
- ☀ Dialogs starp paaudzēm
- ☀ Atbalsts kolēģiem, kas vecāki par 55 gadiem (dažās valstīs mērķa grupa jau ir 45+)





LGBTIQ

- LGBTIQ ģimenes
- LGBTIQ kopiena (dalībnieki, ģimenes, sabiedrotie utt.)
- Darbinieku transpersonu vajadzību risināšana
- Vienāds darbinieku atbalsts LGBTIQ partneriem un vecākiem

Invaliditāte

- Darbinieku ar invaliditāti integrēšana
- Pieļūstamība: cilvēki ar invaliditāti jūsu darba jomā
- Autisms / intelektuālās attīstības traucējumi
- Dzīve ar hroniskām slimībām
- Integrācija pēc negadījuma ārpus darba/darbā

Garīgā veselība

- Darba un privātās dzīves līdzsvars
- Kā izvairīties no izdegšanas un to pārvarēt
- Apzinātība darbā

Tautība un rase

- Romu atbalsta programma
- Migranti un bēgļi
- Minoritāšu diskriminācija
- Kvalifikāciju un prasmju validēšana



Kultūras/starptautiskā daudzveidība

- ☀️ Apmācība par starpkultūru komunikāciju
- ☀️ Diskusija par ārzemnieku priekšstatu par jūsu valsti
- ☀️ Iespēja uzzināt par dažādiem ēdieniem, reliģijām, valodām u. c.



© iStock / SDI Productions



COVID-19

- ☀️ Covid-19 ietekme uz to grupu dzīvi, kuras būtiski ietekmējis koronavīruss (LGBTIK, cilvēki ar invaliditāti, etniskās minoritātes, vientuļie vecāki u. c.)



Citi

- ☀️ Nodarbinātība grupām, kuras darba tirgū ir nelabvēlīgā situācijā, piemēram, cilvēkiem ar invaliditāti, jauniešiem no bērnunamiem, ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem, migrantiem
- ☀️ Sporta izmantošana daudzveidības veicināšanai
- ☀️ Neapzināti aizspriedumi
- ☀️ Sabiedrotie organizācijas iekšienē un ārpus tās (darbinieki, asociācijas, biedrības utt.)
- ☀️ Kā izvairīties no diskriminācijas darbā pieņemšanā vai karjeras attīstībā
- ☀️ Interseksionalitāte un diskriminācija
- ☀️ Inovācija un daudzveidība
- ☀️ Talantu pārvaldība un daudzveidība
- ☀️ Digitalizācija un daudzveidība

