



Commission
européenne



GUIDE POUR CÉLÉBRER LE MOIS EUROPÉEN DE LA DIVERSITÉ

*Justice et
Consommateurs*



«Prenons tous plus fermement position en faveur de la diversité et agissons. En mai 2021, démontrons notre engagement pour l'égalité et célébrons ensemble le Mois européen de la diversité. Avec des lieux de travail plus diversifiés, nous créerons une Europe plus juste et plus égalitaire pour tous».

Helena Dalli, commissaire européenne en charge de l'égalité





Le Mois européen de la diversité est organisé par la [plateforme européenne des chartes de la diversité](#), en collaboration avec ses membres et leurs signataires.

Il a pour objectif principal de fédérer les chartes de la diversité, les petits et grands employeurs, les entreprises privées, les organisations publiques et les associations à but non lucratif autour d'un objectif commun: la promotion de la diversité sur le lieu de travail et dans la société.

Il représente l'occasion unique de prouver votre engagement envers la diversité en rejoignant des milliers d'entreprises des quatre coins de l'UE organisatrices d'événements, de formations, de campagnes de sensibilisation, etc.

Que vous soyez ou non signataire d'une Charte de la diversité, mai 2021 est le mois qui met à l'honneur et promeut la diversité sur le lieu de travail et dans

la société, sensibilise aux avantages de la diversité et de l'inclusion, et en montre les retombées pour votre organisation.

En organisant en interne un événement pour ou en collaboration avec vos employés, ou un événement ouvert au grand public, à vos clients et fournisseurs, vous montrerez votre engagement et célébrerez la diversité tout en sensibilisant les membres de votre organisation.

La promotion de la diversité et la création de lieux de travail inclusifs sont un défi de tous les instants, et, en participant au Mois européen de la diversité, vous profiterez d'une occasion en or pour donner de la visibilité à vos efforts.

Cette boîte à outils vous propose un florilège d'idées sur la manière de mobiliser vos employés et parties prenantes.



Pourquoi participer au Mois européen de la diversité?

- ☀ La diversité est source d'opportunités. Profitez de cette occasion pour lui donner une plus grande visibilité et présentez ses avantages auprès de votre personnel, vos clients, fournisseurs et la population.
- ☀ Par votre prise de position en faveur de la diversité et de l'égalité, vous montrez l'exemple et en récoltez les fruits à l'heure de recruter et de retenir des talents, d'attirer de nouveaux clients et de faire progresser votre entreprise économiquement.
- ☀ Vous enverrez un message rassurant à vos employés en réaffirmant que, dans votre entreprise, ils sont tous les bienvenus, qu'ils sont respectés et écoutés.
- ☀ Vous adhérerez publiquement au concept d'un environnement de travail inclusif, fondé sur l'équité, l'ouverture et la confiance.



- ☀ Vous montrerez que la diversité est plus nécessaire que jamais.
- ☀ Vous renforcerez votre réputation et resserrerez vos liens avec vos employés, vos fournisseurs, vos partenaires commerciaux et vos clients.
- ☀ Rejoignez un réseau d'envergure européenne – ensemble, nous pouvons faire la différence!



Comment passer à l'action?

- Mettez à l'honneur la diversité dans votre organisation pendant une journée, une semaine ou tout un mois.
- À l'heure de planifier vos activités, ayez à l'esprit la Journée/Semaine nationale de la diversité: pour de plus amples informations, consultez votre charte de la diversité nationale.
- Organisez un événement en ligne pour votre personnel ou un événement public ouvert à tous.
- Documentez vos activités (photos, vidéos, documents, etc.).

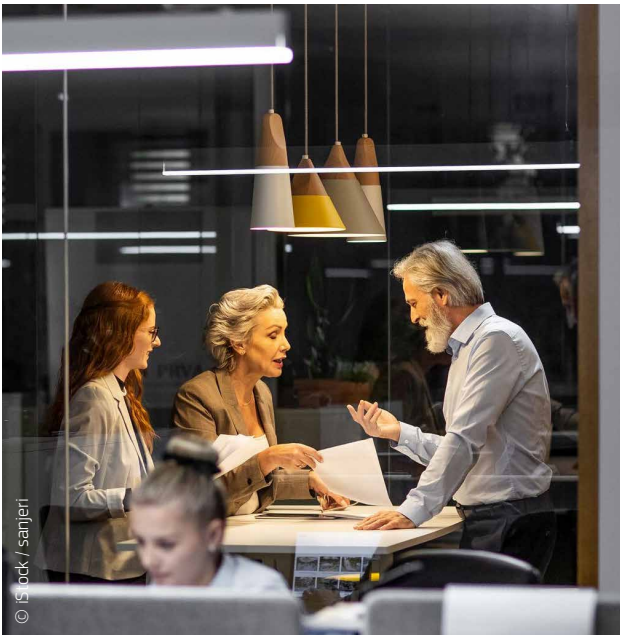
- Encouragez vos employés à s'impliquer: ils proposeront certainement des idées nouvelles et innovantes tout en participant à l'événement.
- Associez au maximum votre personnel à l'organisation, à la logistique et aux activités de sensibilisation: des affiches, des vidéos et des articles sur des personnes réelles envoient un message plus fort.
- Dans la mesure du possible, contactez des experts, des ONG et des entreprises spécialisées sur un thème spécifique lié à la diversité que vous souhaitez aborder dans le cadre d'une formation, d'un atelier, etc.
- Définissez l'objectif de l'action (sensibilisation, partage de compétences, information, etc.).
- N'oubliez pas de faire un bilan.



Ci-dessous, des exemples de bonnes pratiques pour développer la diversité sur le lieu de travail

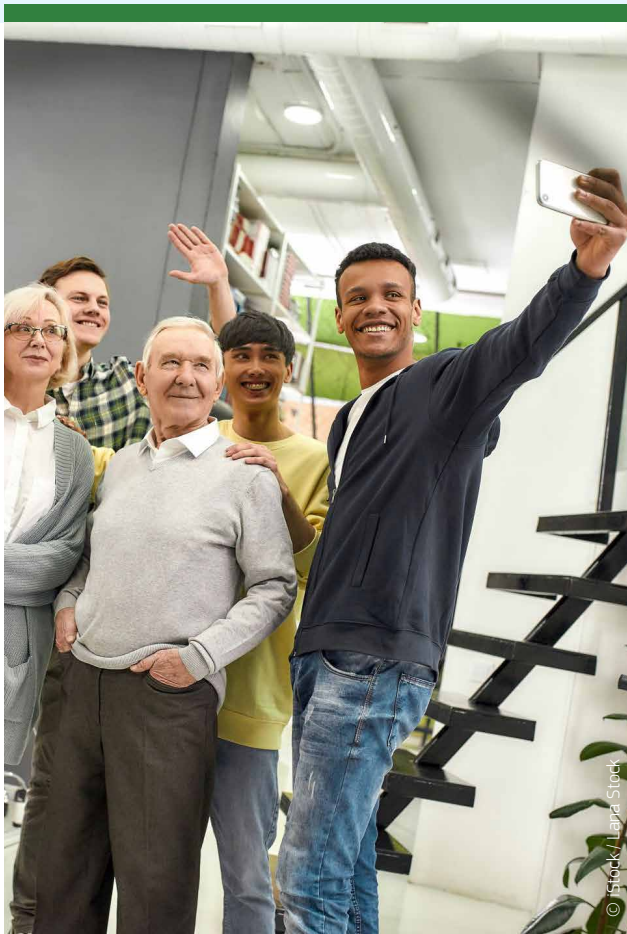
En général:

- ❁ Lancer une campagne de sensibilisation en entreprise, à partager avec des parties prenantes externes.
- ❁ Ajouter un message à la signature de vos e-mails, par exemple: «Chacun d'entre nous devrait avoir le droit d'être qui il est, où qu'il se trouve. Célébrons ensemble la diversité!»



- ❁ Publier des témoignages inspirants de vos employés sur la diversité et l'inclusion, ou un article réaffirmant les valeurs de votre organisation.
- ❁ Préparer des entretiens avec des professionnels reconnus pour leur compétence professionnelle et/ou personnelle dans ce domaine qui expliquent les défis auxquels ils ont été confrontés tout au long de leur carrière, les leçons qu'ils en ont tirées et ce qu'ils ont mis en place; partager ces entretiens sur les réseaux sociaux.

- ❁ Ajouter une bannière en ligne sur votre site web, par exemple: «Célébrons ensemble le Mois européen de la diversité»; partager des messages promotionnels sur les réseaux sociaux de votre entreprise (ou de vos employés, s'ils y consentent); utiliser le hashtag #EUDiversityMonth.
- ❁ Publier un message vidéo ou un billet de blog dans lequel votre PDG ou un autre membre de la direction souligne l'importance de la diversité, en particulier dans un monde en proie à la pandémie, comme c'est le cas à l'heure actuelle.
- ❁ Offrir des services gratuits en ligne ou sans contact liés aux questions de diversité et d'inclusion.



- ❁ Partager des vidéos d'employés qui mettent en avant leur motivation à participer au Mois européen de la diversité. Si des rencontres physiques ne sont pas possibles, les employés peuvent organiser des rencontres numériques en partageant des vidéos enregistrées chez eux.

Événements et initiatives internes:

- ❁ Préparez des petits-déjeuners (virtuels) de mise en réseau, ou des réunions avec des intervenants inspirants issus d'horizons divers afin de sensibiliser les esprits.
- ❁ Organisez des formations (en ligne), des ateliers, des séminaires consacrés à la sensibilisation des employés à la diversité et à leurs préjugés inconscients, ou à la discrimination sur le lieu de travail: par exemple, une formation en ligne pour lutter contre les stéréotypes et la discrimination (sensibilisation, formation et engagement). Certaines séances de formation peuvent s'adresser plus spécifiquement aux chefs d'entreprise.
- ❁ Lancez une exposition de photos (en ligne) sur le thème «Que signifie la diversité pour vos employés?».
- ❁ Prenez des mesures concrètes pour transformer l'environnement de travail et investissez dans le bien-être de vos employés.
- ❁ Facilitez la création de réseaux d'employés au travail consacrés aux différents aspects de la diversité.
- ❁ Créez un espace où vos employés peuvent partager leurs histoires et expériences personnelles (articles sur l'intranet, groupes de discussion informels et ateliers en ligne avec des partenaires externes).

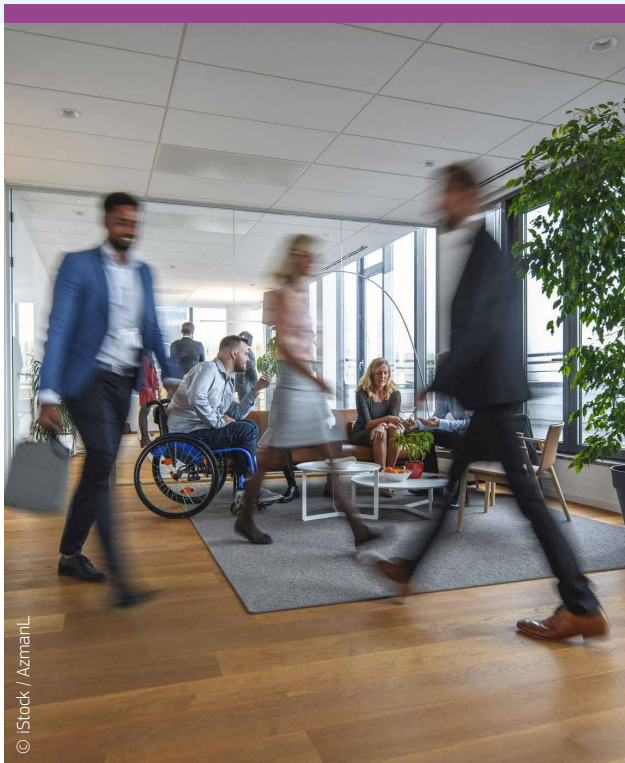
- ❁ Utilisez l'intranet pour publier des nouvelles pertinentes, des mises à jour, des invitations à des événements, des articles, etc.
- ❁ Organisez des discussions informelles en ligne dans lesquelles la direction montre le soutien actif qu'elle accorde à la diversité sur le lieu de travail.
- ❁ Organisez le visionnage d'un film, d'un concert ou d'une pièce de théâtre sur Facebook ou d'autres plateformes où les internautes peuvent partager leurs réflexions, donner leur avis, se rencontrer et échanger leurs expériences.
- ❁ Réalisez une enquête afin de recueillir l'avis de vos employés sur la politique de diversité de votre entreprise.
- ❁ Organisez pour vos employés des concours ou des quiz sur la diversité en général ou sur la diversité au fil de l'histoire et dans la société,

avec des récompenses symboliques à la clé pour les gagnants. Ces activités pourraient également être proposées à vos partenaires externes.

- ❁ Demandez à vos employés de réaliser une série de courtes vidéos dans lesquelles ils présentent un aspect de la diversité à travers leurs histoires personnelles.
- ❁ Organisez un événement « entre amis » qui permettra aux collègues de mieux se connaître et d'apprendre les uns des autres. Il est conseillé de préparer à l'avance des questions ou de prévoir une activité de groupe.
- ❁ Organisez une journée « Vis ma vie » au cours de laquelle une personne « vit » la journée de travail d'une autre, en se mettant, par exemple, dans la « peau » d'une personne handicapée, d'une personne de sexe ou d'origine différente, etc.



© iStock / F-G Trade



Événements et initiatives externes:

- ❁ Réalisez une courte vidéo sur vos employés pour illustrer la diversité dans votre entreprise, la façon dont vous la mettez en œuvre et l'intégrez dans votre politique d'inclusion. Partagez ce film sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram).
 - ❁ Organisez des tables rondes qui donnent la parole à des spécialistes du domaine.
 - ❁ Préparez et lancez des produits/services spéciaux pour le Mois européen de la diversité.
 - ❁ Nouez des partenariats avec des ONG locales et des centres pour jeunes.
 - ❁ Encouragez le mentorat (par exemple, pour les demandeurs d'emploi dotés de capacités et de compétences différentes).
- ❁ Invitez vos employés à utiliser des affiches (ou un tableau blanc virtuel) pour partager leur contribution à la diversité de l'organisation. Ces affiches peuvent être partagées sur les réseaux sociaux ou utilisées pour créer un « mur de pensées positives/souhaits ».
 - ❁ Créez une playlist pour la Journée de la diversité que vous pourrez partager avec vos employés ou un public plus large.
 - ❁ Concevez un module d'apprentissage en ligne sur la diversité et l'inclusion.

- ❁ Engagez-vous en tant qu'organisation, ou encouragez vos employés, à prendre part à des activités de bénévolat pendant les heures de travail tout au long du Mois européen de la diversité.
- ❁ Organisez des journées portes ouvertes (virtuelles) dans votre organisation pour interagir avec vos clients.

Exemples de thématiques intéressantes:

L'égalité des genres

- ☼ Les femmes dans le monde des affaires – Témoignages
- ☼ Combler l'écart (de rémunération) entre les femmes et les hommes
- ☼ L'égalité des genres dans la prise de décision
- ☼ La lutte contre la violence conjugale et le harcèlement

Le soutien aux parents

- ☼ Comment gérer télétravail et garde d'enfants/ enseignement à domicile
- ☼ Le soutien aux parents en congé parental – Les informer de l'évolution de leur secteur
- ☼ Le congé spécial inclusif (également pour les pères de famille)
- ☼ Le soutien aux familles monoparentales

L'égalité entre les générations (âge)

- ☼ Le point de vue de personnes de différentes tranches d'âge et leur avis sur les obstacles rencontrés sur le marché du travail (jeunes considérés comme ayant une expérience limitée, personnes d'âge moyen combinant souvent leur travail avec la garde d'enfants et celle de parents âgés, personnes âgées perçues comme étant ignorantes face aux dernières technologies et tendances, etc.)
- ☼ Le dialogue intergénérationnel
- ☼ Le soutien aux employés âgés de 55 ans et plus (dans certains pays, les 45 ans et plus constituent déjà un groupe cible)





Les personnes LGBTIQ

- Les familles arc-en-ciel
- La communauté arc-en-ciel (membres, familles, proches, etc.)
- Répondre aux besoins du personnel transsexuel
- L'égalité des avantages sociaux pour les partenaires et parents LGBTIQ



Le handicap

- L'intégration du personnel souffrant d'un handicap
- L'accessibilité: les personnes handicapées dans votre domaine
- L'autisme/les déficiences intellectuelles
- Vivre avec une maladie chronique
- L'intégration après un accident ou un accident de travail



La santé mentale

- L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Comment éviter/traiter le «burnout»
- La pleine conscience au travail



L'ethnicité et la race

- Le programme de soutien aux Roms
- Les migrants et les réfugiés
- La discrimination envers les minorités
- La validation des qualifications et des compétences



La diversité culturelle/ internationale

- Former à la communication interculturelle
- Aborder la perception de votre pays par les étrangers
- Donner l'occasion de découvrir différentes gastronomies, religions, langues, etc.



La COVID-19

- L'impact de la COVID-19 sur la vie de certains groupes gravement touchés par le coronavirus (LGBTIQ, personnes handicapées, minorités ethniques, parents isolés, etc.)



Autres

- L'emploi pour les groupes défavorisés sur le marché du travail: personnes handicapées, jeunes issus de foyers, détenus/ex-détenus et migrants
- La promotion de la diversité par le sport
- Les préjugés inconscients
- Les partenaires au sein et en dehors de l'organisation (employés, associations, syndicats, etc.)
- Comment éviter la discrimination à l'embauche ou en cours de carrière
- L'intersectionnalité et la discrimination
- L'innovation et la diversité
- La gestion des talents et la diversité
- La numérisation et la diversité

