

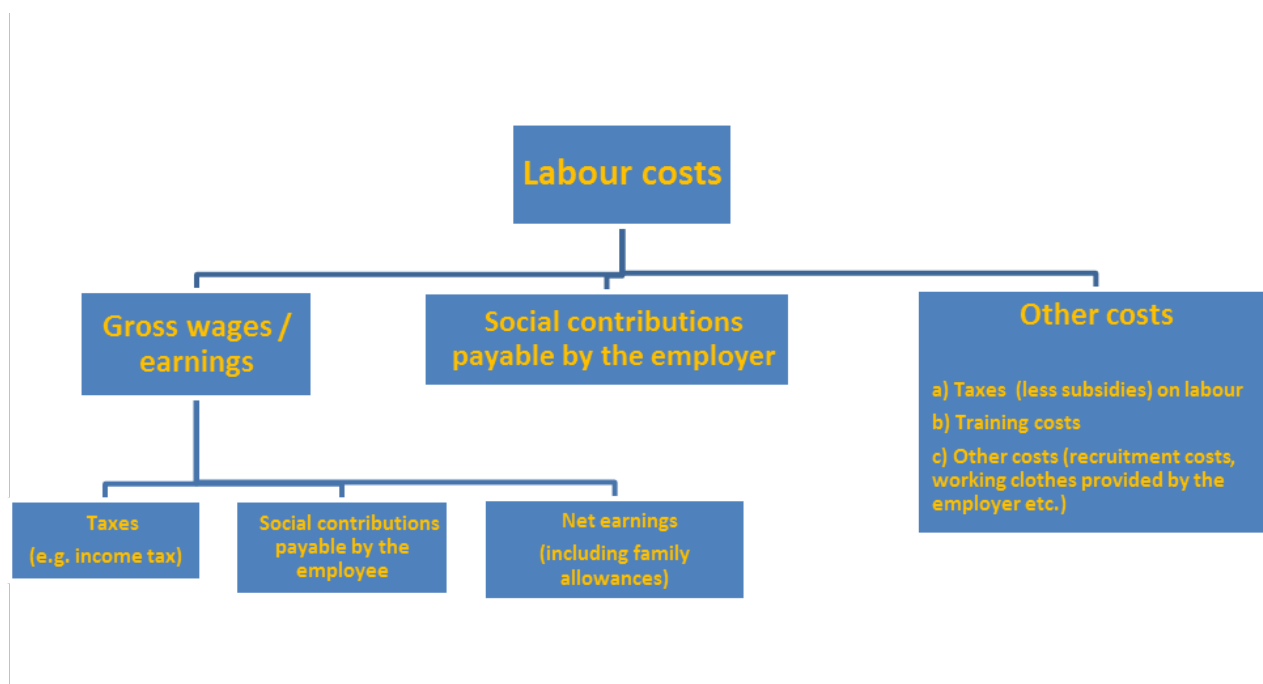
## Plače in stroški dela

Podatki, pridobljeni aprila 2017. Najnovejši podatki: Druge informacije Eurostata, glavne tabele in podatkovna zbirka . Predvidena posodobitev članka: september 2019. *Angleška različica je novejša.*

V tem članku se primerjajo plače in **stroški dela** (izdatki delodajalcev za osebje) v državah članicah **Evropske unije (EU)** in državah **kandidatkah** ter **državah Evropskega združenja za prosto trgovino (EFTA)** .

Delo ima pomembno vlogo pri delovanju gospodarstva. Z vidika podjetij pomeni stroške (stroške dela), ki poleg plač zaposlenih vključujejo tudi stroške dela, ki ne spadajo v plačo, in sicer predvsem socialne prispevke, ki jih plača delodajalec. Zato je ključnega pomena za poslovno konkurenčnost, čeprav je ta odvisna tudi od stroškov kapitala (na primer obresti za posojila in dividende iz lastniškega kapitala) in necenovnih elementov, kot so podjetništvo, spretnosti in produktivnost dela, inovacije in položaj blagovne znamke/proizvodov na trgih.

Kar zadeva zaposlene, je nadomestilo, ki ga prejmejo za svoje delo in mu običajno pravimo plača, na splošno njihov glavni vir dohodka in zato pomembno vpliva na njihovo zmožnost, da ta dohodek porabijo in/ali prihranijo. Bruto plače vključujejo socialne prispevke, ki jih plača zaposleni, medtem ko se **neto plače** izračunajo po odbitku teh prispevkov in vseh zneskov, dolgovanih državi, kot je dohodnina. Ker je znesek davkov na splošno odvisen od razmer v gospodinjstvu v smislu dohodka in sestave, so neto plače izračunane za več značilnih razmer v gospodinjstvih.



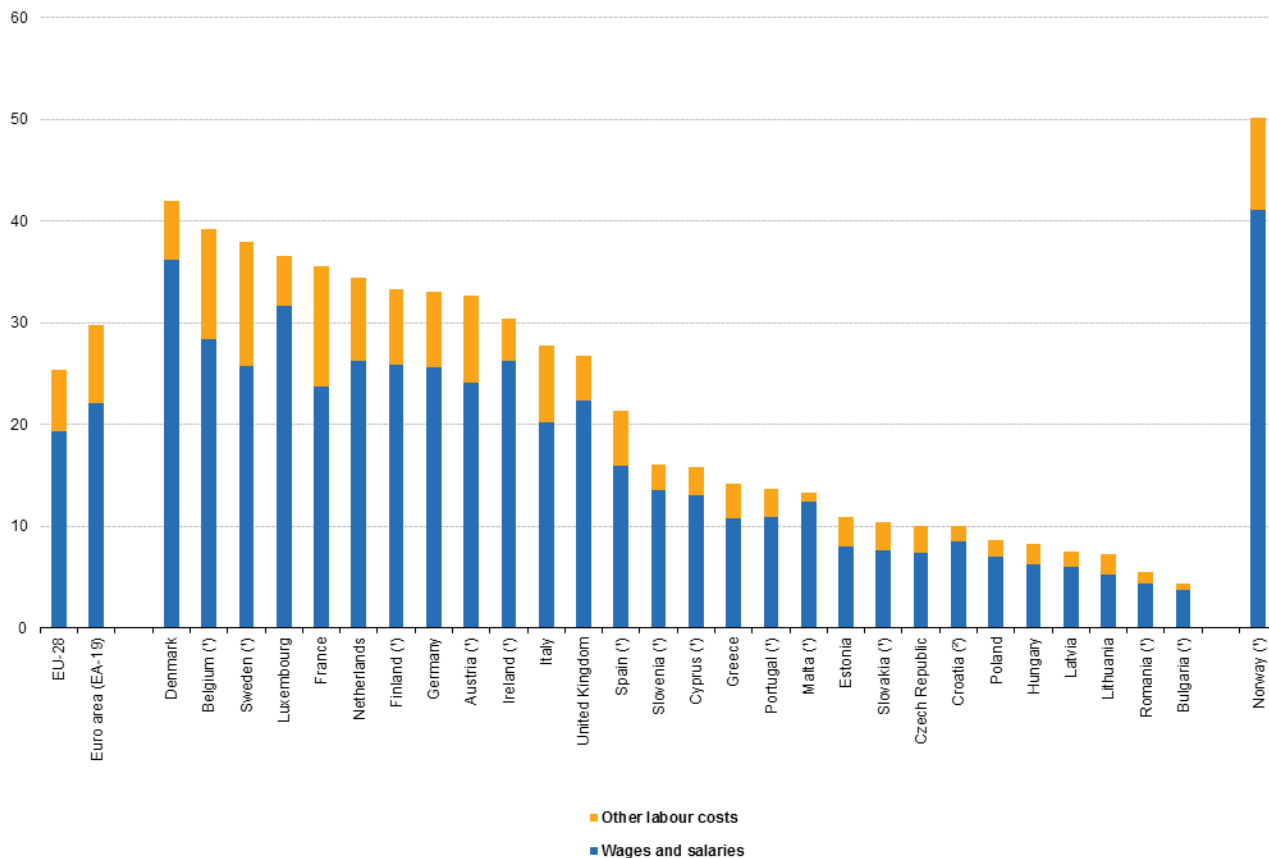
Sestavni deli stroškov dela

V grafu je povzeto razmerje med neto plačami, bruto plačami/osebni dohodki in stroški dela.

## Glavne statistične ugotovitve

### Stroški dela

Povprečni stroški dela na uro so bili v EU-28 leta 2016 ocenjeni na 25,40 EUR, v euroobmočju (EO-19) pa na 29,80 EUR. Vendar to povprečje zakriva velike razlike med državami članicami EU, saj se stroški dela na uro gibljejo od 4,40 EUR v Bolgariji do 42,00 EUR na Danskem (glej sliko 1); na Norveškem pa je bilo povprečje še višje (50,20 EUR).



Note: enterprises with 10 or more employees. NACE Rev. 2 Sections B to S excluding O. Provisional data.

(\*) Provisional.

(\*) Estimates.

Source: Eurostat (online data code: lc\_lci\_lev)

Slika 1: Ocenjeni stroški dela na uro, leto 2016(EUR)Vir: Eurostat (lc\_lci\_lev)

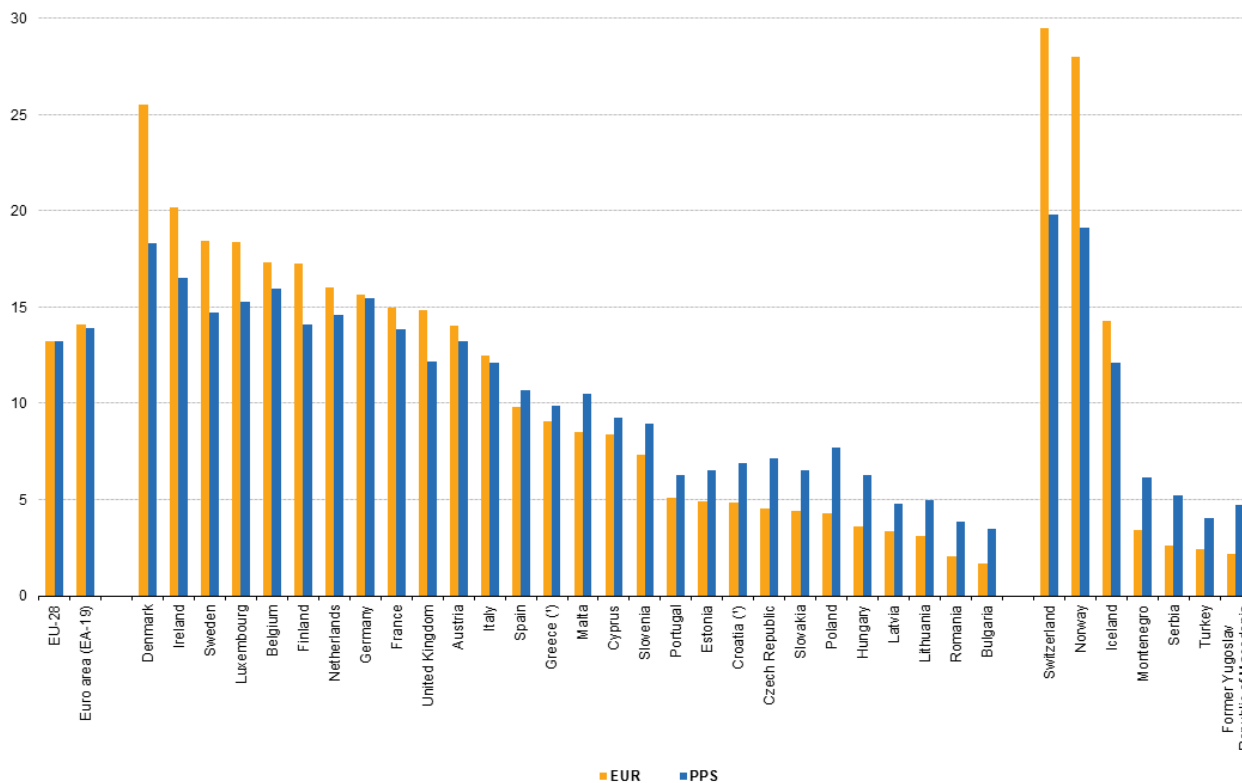
Stroške sestavljajo stroški plač in osebnih dohodkov ter stroški dela, ki ne spadajo v plačo, kot so socialni prispevki delodajalcev. Delež stroškov dela, ki ne spadajo v plačo, v skupnih stroških dela je v EU-28 leta 2016 znašal 23,9 %, v euroobmočju pa 26,0 %. Poleg tega se je delež stroškov dela, ki ne spadajo v plačo, med državami članicami EU precej razlikoval: najvišje deleže stroškov dela, ki ne spadajo v plačo, so evidentirale Francija (33,2 %), Švedska (32,5 %), Belgija (27,5 %), Litva (27,8 %) in Italija (27,4 %), najnižje pa Malta (6,6 %), Luksemburg (13,4 %), Irska (13,8 %), Danska (13,9 %) in Hrvaška (14,9 %).

### Bruto plače

**Povprečne plače** Bruto plače so največji delež stroškov dela. Leta 2014 so bile najvišje povprečne bruto plače na uro v eurih evidentirane na Danskem (25,52 EUR), ki so ji sledile Irska (20,16 EUR), Švedska (18,46

EUR), Luksemburg (18,38 EUR), Belgija (17,32 EUR) in Finska (17,24 EUR). Nasprotno pa so bile najnižje povprečne bruto plače na uro v eurih evidentirane v Bolgariji (1,67 EUR) in Romuniji (2,03 EUR), sledile so Litva (3,11 EUR), Latvija (3,35 EUR) in Madžarska (3,59 EUR). Povedano drugače, med državami članicami EU so bile najvišje nacionalne povprečne bruto plače na uro 15-krat višje od najnižjih, izraženo v eurih; s prilagoditvijo na ravni cene (preračunano na [standarde kupne moči \(SKM\)](#) ) je bilo najvišje povprečje petkrat višje od najnižjega, pri čemer sta Danska in Bolgarija znova skrajni točki na obeh straneh razpona.

**Median gross hourly earnings, all employees (excluding apprentices), 2014**



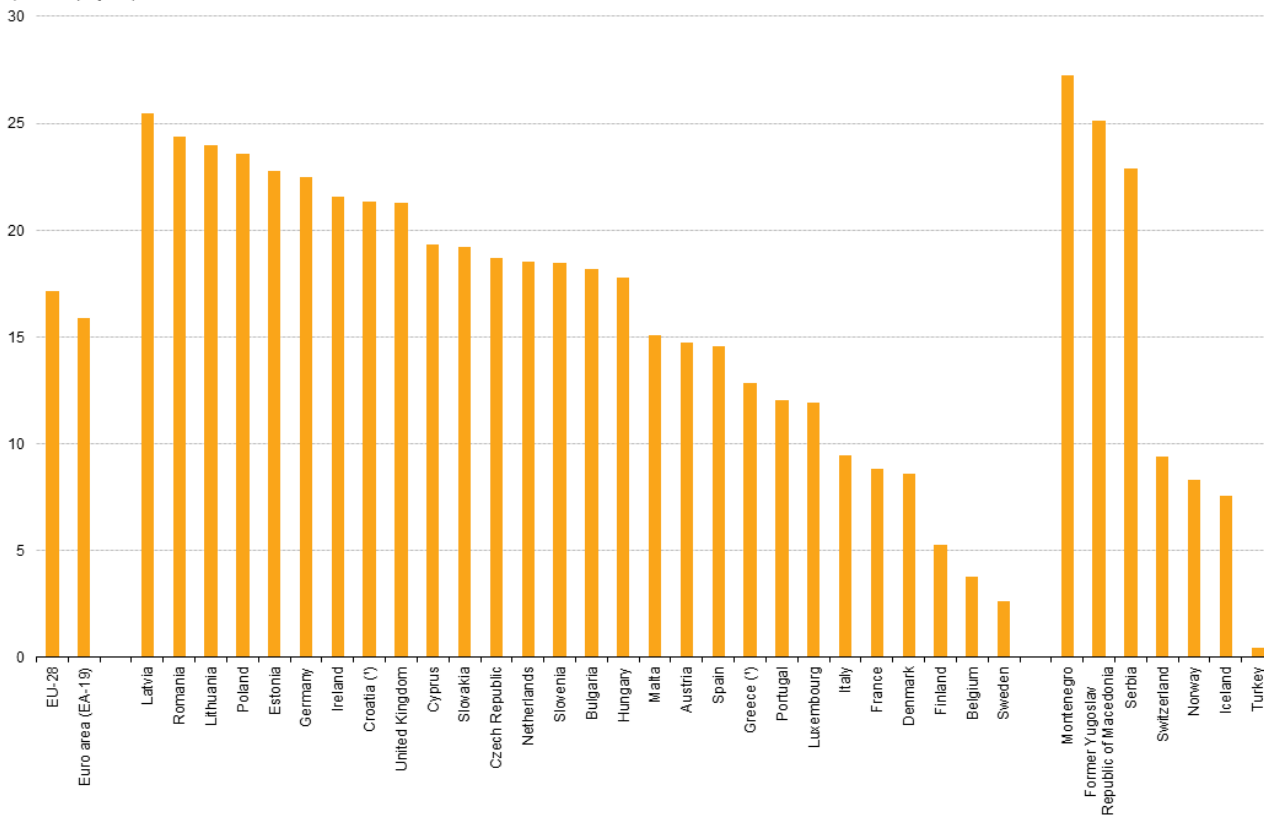
Note: enterprises with 10 or more employees. Whole economy excluding agriculture, fishing, public administration, private households and extra-territorial organisations.  
 (\*) 2010.  
 Source: Eurostat (online data code: earn\_ses\_pub2s)

eurostat

**Slika 2: Povprečna bruto plača na uro – vsi zaposleni (razen vajencev), leto 2014** Vir: Eurostat (earn\_ses\_pub2s)

**Zaposleni z nizkimi plačami** Zaposleni z nizkimi plačami so opredeljeni kot zaposleni, ki zaslužijo največ dve tretjini povprečne nacionalne bruto plače na uro. Leta 2014 je bilo v EU-28 17,2 % zaposlenih z nizkimi plačami, v euroobmočju pa 15,9 %. Delež zaposlenih z nizkimi plačami se je leta 2014 med državami članicami EU precej razlikoval: najvišji deleži so bili ugotovljeni v Latviji (25,5 %), Romuniji (24,4 %), Litvi (24,0 %) in na Poljskem (23,6 %), sledile so Estonija (22,8 %), Nemčija (22,5 %), Irska (21,6 %) in Združeno kraljestvo (21,3 %). Nasprotno pa je bilo manj kot 10 % zaposlenih z nizkimi plačami na Švedskem (2,6 %), v Belgiji (3,8 %), na Finskem (5,3 %), Danskem (8,6 %), v Franciji (8,8 %) in Italiji (9,4 %).

**Low-wage earners — employees (excluding apprentices) earning less than two thirds of the median gross hourly earnings, 2014**  
(% of employees)



Note: enterprises with 10 or more employees. Whole economy excluding agriculture, fishing, public administration, private households and extra-territorial organisations.  
(\*) 2010.  
Source: Eurostat (online data code: earn\_ses\_pub1s)

eurostat

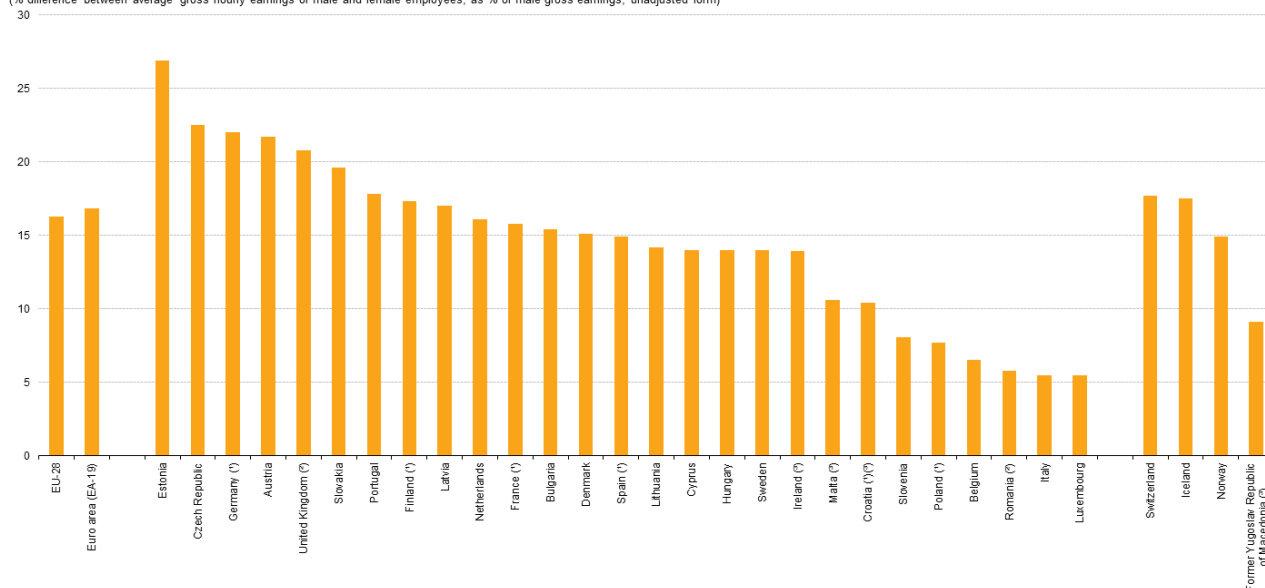
**Slika 3: Zaposleni z nizkimi plačami – zaposleni(razen vajencev), ki zaslužijo manj kot dve tretjini povprečne bruto plače na uro, leto 2014(% zaposlenih)Vir: Eurostat (earn\_ses\_pub1s)**

### Razlike v plačah med spoloma

Neprikladne razlike v plačah med spoloma so pomemben kazalec za merjenje razlik v povprečnih plačah moških in žensk v EU. Leta 2015 je bila plača žensk v celotni EU-28 povprečno za 16,3 % nižja od plače moških, v euroobmočju pa je razlika znašala 16,8 %. Najmanjše razlike v povprečni plači med spoloma so bile ugotovljene v Luksemburgu, Italiji, Romuniji, Belgiji, na Poljskem in v Sloveniji (v vsaki od teh držav je bila razlika manj kot 10,0 %). Največje razlike v plačah med spoloma so bile ugotovljene v Estoniji (26,9 %), na Češkem (22,5 %), v Nemčiji (22,0 %), Avstriji (21,7 %) in Združenem kraljestvu (20,8 %) — glej sliko 4.

## Gender pay gap, 2015

(% difference between average gross hourly earnings of male and female employees, as % of male gross earnings, unadjusted form)



Note: enterprises with 10 or more employees. NACE Rev. 2 Sections B to S excluding O. Greece: not available.

(\*) Provisional.

(\*) Estimate.

(\*) 2014.

Source: Eurostat (online data code: earn\_gr\_gpgr2)

eurostat

**Slika 4: Razlike v plačah med spoloma, leto 2015 (razlika v % med povprečno bruto plačo na uro zaposlenih moških in zaposlenih žensk, izraženo kot % bruto plače moških, v neprilagojeni obliki) Vir: Eurostat (earn\_gr\_gpgr2)**

K tem razlikam v plačah med spoloma prispevajo različni dejavniki, kot so: razlike v stopnjah delovne aktivnosti, razlike v poklicih in dejavnostih, pri katerih običajno prevladujejo moški ali ženske, razlike v obsegu zaposlenosti za krajši delovni čas med moškimi in ženskami ter odnos kadrovskega oddelka v zasebnih in javnih organih do poklicnega razvoja ter neplačanega in/ali porodniškega/starševskega dopusta. Nekateri dejavniki, ki lahko vsaj delno pojasnijo razlike v plačah med spoloma, vključujejo področno in poklicno razlikovanje, izobraževanje in usposabljanje, ozaveščanje in preglednost ter neposredno diskriminacijo. Razlike v plačah med spoloma odražajo tudi druge neenakosti, predvsem pogosto nesorazmeren delež družinskih obveznosti žensk ter s tem povezane težave pri usklajevanju poklicnega in družinskega življenja. Številne ženske delajo s krajšim delovnim časom in imajo nestandardne pogodbe: čeprav jim to omogoča, da ostanejo na trgu dela, medtem ko opravljajo družinske obveznosti, pa lahko negativno vpliva na njihovo plačo, poklicni razvoj, možnosti napredovanja in pokojnino.

## Neto plače in davčna obremenitev

**Neto plače** Informacije o neto plačah dopolnjujejo podatke o bruto plačah, kar zadeva razpoložljivi dohodek, tj. dohodek po odbitku dohodnin in prispevkov zaposlenega za socialno varnost od bruto zneskov ter po prištetu družinskih dodatkov (denarnih transferjev, ki se plačajo za vzdrževane otroke) v primeru gospodinjstev z otroki.

Leta 2015 je neto plača samske osebe, ki je zaslužila 100 % povprečne plače delavca v gospodarstvu, brez otrok, znašala od 4 300 EUR v Bolgariji do 38 500 EUR v Luksemburgu. Navedeni državi članici EU sta evidentirali tudi najnižjo (4 900 EUR) oziroma najvišjo (52 500 EUR) povprečno neto plačo za zakonski par z enim dohodkom in dvema otrokoma (glej Sliko 5).



	Tax wedge on labour cost	Unemployment trap	Low wage trap — single person without children	Low wage trap — one earner couple with two children
EU-28	38.4	74.0	44.6	59.8
Euro area (EA-19)	41.4	76.5	44.9	58.0
Belgium	49.5	92.0	60.6	48.4
Bulgaria	33.6	81.6	21.6	31.4
Czech Republic	39.9	80.3	49.3	87.5
Denmark	34.3	89.3	40.1	88.9
Germany	45.3	73.1	47.3	83.2
Estonia	38.0	62.9	22.9	42.9
Ireland	21.6	71.6	44.1	73.0
Greece	34.7	50.4	21.7	18.2
Spain	36.0	81.6	27.0	13.8
France	43.7	76.5	50.3	81.3
Croatia	35.3	80.1	28.1	23.7
Italy	42.0	80.7	41.0	5.2
Cyprus (*)	11.9	61.5	6.3	106.0
Latvia	41.9	88.1	31.1	34.2
Lithuania	39.2	81.6	27.1	84.8
Luxembourg	31.1	87.6	57.2	105.8
Hungary	49.0	78.4	34.5	36.7
Malta	19.0	57.1	22.4	22.8
Netherlands	31.0	82.4	75.2	68.7
Austria	45.0	68.1	44.0	97.9
Poland	33.7	82.2	56.0	46.1
Portugal	36.2	80.3	30.8	28.2
Romania	38.3	49.4	31.3	33.4
Slovenia	38.6	89.6	48.4	74.3
Slovakia	38.8	44.7	29.7	50.3
Finland	38.3	76.3	56.7	100.0
Sweden	40.7	68.6	38.2	68.7
United Kingdom	26.0	61.6	46.8	80.9
Iceland	29.9	84.7	48.0	60.7
Norway	33.7	75.6	33.7	95.1
Switzerland	19.5	:	:	:
Turkey	36.1	:	:	:
Japan	30.8	49.3	56.7	89.9
United States	29.5	70.7	28.5	71.4

(\*) 2007.

Source: Eurostat (online data codes: earn\_nt\_taxwedge, earn\_nt\_unemtrp and earn\_nt\_lowwtrp)

**Tabela 1: Kazalniki davčne stopnje zaposlenih z nizkimi plačami, leto 2015(%)Vir: Eurostat (earn\_nt\_taxwedge), (earn\_nt\_unemtrp) in (earn\_nt\_lowwtrp)**

Ostali trije kazalniki, predstavljeni v tabeli 1, zagotavljajo informacije o tem, kolikšen delež bruto plač se zmanjša zaradi davkov (višje davčne stopnje in prispevki za socialno varnost in/ali zmanjšanje ali izguba prejemkov), ko se ljudje ponovno zaposlijo ali napredujejo od nižjih k višjim dohodkom. Leta 2015 je v EU-28 skupni delež dohodka, ki se zmanjša zaradi davkov, pri brezposelni osebi, ki se zaposli, znašal 74,0 % (76,5 % v euroobmočju). Najvišja stopnja je bila evidentirana v Belgiji (92,0 %), najnižja pa na Slovaškem (44,7 %).

Za zaposlene z nizkimi plačami, ki bi poiskali boljše plačano zaposlitev, bi se zaradi davkov zmanjšal večji delež njihove plače. Za zakonski par z enim dohodkom in dvema otrokoma je bila v EU-28 leta 2015 past nizkih plač evidentirana pri 59,8 % (58,0 % v euroobmočju), pri čemer je bila najnižja stopnja ugotovljena v Italiji (5,2 %), najvišja pa v Luksemburgu (105,8 %). Nasprotno pa je past nizkih plač v EU-28 leta 2015 za samske osebe brez otrok znašala 44,6 % (44,9 % v euroobmočju); najvišja stopnja je bila ugotovljena na Nizozemskem (75,2 %), najnižja pa v Bolgariji (21,6 %) in Grčiji (21,7 %).

## Podatkovni viri in razpoložljivost podatkov

### Stroški dela

Stroški dela obsegajo nadomestila zaposlenim (vključno s plačami v denarju in naravi ter prispevki delodajalcev za socialno varnost), stroške **poklicnega izobraževanja in usposabljanja** in druge izdatke (kot so stroški zaposlovanja, izdatki za delovna oblačila in davki na zaposlovanje, ki veljajo za stroške dela, zmanjšani za prejete subvencije). Te komponente stroškov dela in njihovi elementi so opredeljeni v **Uredbi št. 1737/2005** z dne 21. oktobra 2005.

Statistika stroškov dela je hierarhični sistem večletnih, letnih in četrletnih statističnih podatkov, ki je zasnovan tako, da zagotavlja celovito in podrobno sliko ravni, strukture in kratkoročnega razvoja stroškov dela v različnih sektorjih gospodarske dejavnosti v državah članicah EU in nekaterih drugih državah, ki niso članice. Vsi statistični podatki temeljijo na usklajeni opredelitvi stroškov dela. Ravni stroškov dela temeljijo na najnove-

jši anketi o stroških dela (trenutno iz leta 2012) in [ekstrapolaciji](#) na podlagi četrletnega indeksa stroškov dela. Z anketo o stroških dela, ki se izvede vsaka štiri leta, se zberejo zelo podrobne informacije o ravneh stroškov dela. Zaradi ekstrapolacije z indeksom stroškov dela se podatki uporabljajo le na agregatni ravni. Četrletni indeks stroškov dela ([Euroindicator](#)) (v angleščini) meri stroškovni pritisk, ki je posledica proizvodnega dejavnika dela. Podatki, ki se zbirajo za indeks stroškov dela, se nanašajo na skupne povprečne stroške dela na uro in dve kategoriji stroškov dela, in sicer na: plače ter na prispevke delodajalcev za socialno varnost in plačane davke, zmanjšane za subvencije, ki jih prejme delodajalec. Podatki so na voljo za evropske agregate (EU in euroobmočje) in države članice EU za agregat, ki zajema industrijo, gradbeništvo in storitve (razen javne uprave, obrambe, obvezne socialne varnosti), kakor je zajeto s področji NACE Rev. 2, področja od B do N in od P do S (podatki so tudi razčlenjeni po gospodarskih dejavnostih), in sicer v obliki delovnih dni in sezonsko prilagojeni obliki.

## Bruto plače

Glavne opredelitve plač so določene v [Uredbi št. 1738/2005](#) z dne 21. oktobra 2005. Podatki izhajajo iz [ankete o strukturi plač](#), ki se izvede vsaka štiri leta in je bila nazadnje izvedena oktobra 2014. Bruto plače zajemajo plačilo v denarju, ki ga neposredno izplača delodajalec, pred odbitkom davkov in prispevkov za socialno varnost, ki jih plačajo prejemniki plače in jih zadrži delodajalec. Vključene so vse bonitete ne glede na to, ali so redno izplačane ali ne (na primer 13. ali 14. plača, regres za dopust, delitev dobička, nadomestilo za neizkoriščeni dopust, občasne provizije itd.).

Podatki o povprečni plači temeljijo na bruto plači na uro vseh zaposlenih (s polnim in krajšim delovnim časom, razen vajencev) v podjetjih z najmanj desetimi zaposlenimi in v vseh gospodarskih sektorjih, razen kmetijstva, ribištva, javne uprave, zasebnih gospodinjstev in ekstrateritorialnih organizacij. Povprečne plače se izračunajo kot vrednost, pri kateri polovica prebivalstva zasluži manj od povprečja, druga polovica pa več.

## Razlike v plačah med spoloma

Razlika v plačah med spoloma v neprilagojeni obliki je opredeljena kot razlika med povprečno bruto plačo na uro plačanih zaposlenih moških in plačanih zaposlenih žensk, izražena kot odstotek povprečne bruto plače na uro plačanih zaposlenih moških. Metodologija za pripravo tega kazalnika temelji na podatkih, zbranih iz ankete o strukturi plač, ki se revidira vsaka štiri leta, ko so na voljo najnovejši podatki iz ankete o strukturi plač.

Po uporabljeni metodologiji neprilagojeni kazalnik razlik v plačah med spoloma zajema vse zaposlene (brez omejitev starosti in števila opravljenih ur) v podjetjih (z najmanj desetimi zaposlenimi) na področju industrije, gradbeništva in storitev (kot je zajeto v področjih od B do S klasifikacije NACE Rev. 2, razen področja O). Nekatere države zagotavljajo informacije tudi za področje O klasifikacije NACE Rev. 2 (javna uprava in obramba; obvezno socialno zavarovanje), čeprav to ni obvezno. Informacije so na voljo tudi z analizo med javnim in zasebnim sektorjem glede na delovni čas (polni ali krajši) in starost zaposlenih.

## Neto plače in davčna obremenitev

Neto plače izhajajo iz bruto plač in pomenijo del plačila, ki ga zaposleni lahko dejansko obdržijo in porabijo ali prihranijo. Neto plača v primerjavi z bruto plačo ne vsebuje prispevkov za socialno varnost in davkov, vsebuje pa družinske dodatke.

[S kazalniki davčnih stopenj \(davčni primež, past brezposelnosti in past nizkih plač\)](#) se spremlja privlačnost dela. Davčni primež je opredeljen kot davek od dohodkov na bruto plačo plus prispevki za socialno varnost, ki jih plačata zaposleni in delodajalec, izražen v odstotku skupnih stroškov dela. Ta kazalnik je pripravljen za samske osebe brez otrok, ki zaslužijo 67 % povprečne plače delavca v gospodarstvu (področja od B do N klasifikacije NACE Rev. 2).

S pastjo brezposelnosti se meri, kolikšen je delež bruto plače, ki se zmanjša zaradi višjega davka in prispevkov za socialno varnost, ter ukinitve nadomestila za brezposelnost in drugih nadomestil, ko se brezposelna oseba zaposli; opredeljena je kot razlika med bruto plačo in povečanjem neto dohodka ob prehodu iz brezposelnosti v zaposlitev, izražena v odstotku bruto plače. Ta kazalnik je pripravljen za samske osebe brez otrok, ki zaslužijo



67 % povprečne plače delavca v gospodarstvu (področja od B do N klasifikacije NACE Rev. 2).

S pastjo nizkih plač se meri, kolikšen je delež (izražen v odstotkih) bruto plače, ki se zmanjša zaradi kombiniranih učinkov davka od dohodka, prispevkov za socialno varnost in morebitne ukinitve nadomestil, ko se bruto plača poveča s 33 % na 67 % povprečne plače delavca v gospodarstvu (področja od B do N klasifikacije NACE Rev. 2). Ta kazalnik je pripravljen za samske osebe brez otrok ter tudi za pare z enim dohodkom in dvema otrokoma, starima med 6 in 11 let.

## Ozadje

Struktura in razvoj stroškov dela in plač sta pomembna elementa vsakega trga dela, ki kažeta ponudbo dela posameznikov in povpraševanje podjetij po delovni sili.

EU želi spodbujati enake možnosti, kar vključuje postopno odpravo razlik v plačah med spoloma. Člen 157(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU) določa načelo enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske, člen 157(3) pa je pravna podlaga za zakonodajo o enakem obravnavanju moških in žensk glede zaposlovanja. Evropska komisija je decembra 2015 sprejela [Strateška prizadevanja za enakost spolov 2016–2019 \(Strategic engagement for gender equality 2016–2019\)](#) (v angleščini). V tem delovnem programu je Evropska komisija ponovno potrdila svojo zavezo, da bo še naprej spodbujala enakost spolov. Eno od prednostnih vsebinskih področij je zmanjšati razlike v plačah, dohodkih in pokojnini med spoloma in se tako boriti proti revščini med ženskami. Evropska komisija je opredelila glavne ukrepe, ki jih je treba izvesti na tem prednostnem področju. Eden od njih je letno organiziranje [evropskega dneva enakega plačila \(European Equal Pay Day\)](#) (v angleščini), da bi se povečalo ozaveščanje o razlikah v plačah med spoloma in razlogih za te razlike.

## Glej tudi

- [Earnings statistics](#) (v angleščini)
- [Gender pay gap statistics](#) (v angleščini)
- [Hourly labour costs](#) (v angleščini)
- [Labour cost structural statistics - levels](#) (v angleščini)
- [Labour cost index - recent trends](#) (v angleščini)
- [Labour market statistics at regional level](#) (v angleščini)
- [Regional labour market disparities](#) (v angleščini)
- Statistika minimalnih plač

## Druge informacije Eurostata

### Objave

- [Labour market statistics](#) — Pocketbook 2011 edition (v angleščini)
- [Labour market statistics](#) — Pocketbook 2010 edition (v angleščini)
- [In 2010, 17% of employees in the EU were low-wage earners](#) — Statistics in Focus, številka 48/2012 (v angleščini)

## Glavne tabele

- [Earnings](#) (t\_earn), glej: (v angleščini)

Gender pay gap in unadjusted form (tsdsc340)

- [Labour costs](#) (t\_lc), glej: (v angleščini)

Labour cost index by NACE Rev. 2 (teilm100)

Labour cost index by NACE Rev. 2 percentage change Q/Q-1 (teilm120)

Labour cost index by NACE Rev. 2 percentage change Q/Q-4 (teilm130)

Labour cost index by NACE Rev. 2 Index (2012=100) (teilm140)

## Podatkovna zbirka

- [Earnings](#) (earn) (v angleščini)
- [Labour costs](#) (lc) (v angleščini)

## Posebni razdelek

- [Labour market \(including the Labour Force Survey\)](#) , glej: (v angleščini)
  - [Labour costs](#) (v angleščini)
  - [Earnings](#) (v angleščini)

## Metodologija/Metapodatki

- [Labour cost index](#) (ESMS metadata file — lci\_esms) (v angleščini)
- [Labour costs survey 2008 and 2012 NACE Rev. 2 activity](#) (ESMS metadata file — lcs\_r2\_esms) (v angleščini)
- [Structure of earnings survey 2014](#) (ESMS metadata file — earn\_ses2014\_esms) (v angleščini)
- [Gender pay gap in unadjusted form - NACE Rev. 2 activity](#) (ESMS metadata file — earn\_grgpg2\_esms) (v angleščini)
- [Net earnings and tax rates](#) (ESMS metadata file — earn\_net\_esms) (v angleščini)

## Izvorni podatki za tabele in slike (MS Excel)

- [Wages and labour costs: tables and figures](#) (v angleščini)

## Zunanje povezave

- [International Labour Organisation — Global Wage Report](#) (v angleščini)
- [International Labour Organisation — Wages and income](#) (v angleščini)
- [OECD — Tax and Benefit Systems: OECD Indicators](#) (v angleščini)
- [OECD — Benefits and Wages: Models](#) (v angleščini)

Ta članek si lahko ogledate na spletnem mestu: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Wages\\_and\\_labour\\_costs/sl](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Wages_and_labour_costs/sl)